

Aktivitetsplan för perioden 2020–2022

Teknisk-naturvetenskaplig fakultet

För måluppfyllelse gäller: **Grönt** anger att målet är helt uppfyllt, **gult** att målet delvis är uppfyllt och **rött** att målet inte alls är uppfyllt. Lägg till fler rader vid behov. Om texten kräver mer utrymme, så hänvisa till en bilaga.

Om inte annat specificeras i tabellen nedan sker årlig uppföljning av aktiviteterna i fakultetsnämnden.

Ordlista

AK = Anställningskommittén
APT = Arbetsplatsträff
FFT = Fakultetsfinansierad tid
FK = Forskningskommittén
FLG = Fakultetens ledningsgrupp
IKP = Internationella kontaktpersoner
ISP = Individuell studieplan
FN = Förenta nationerna
KUF = Kommittén för utbildning på forskarnivå
NTK = Umeå Naturvetar- och teknologkår
UK = Utbildningskommittén
UL = Utbildningsledare
UPL = Universitetspedagogik och lärandestöd
VB = Verksamhetsberättelse
VP = Verksamhetsplan

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
1. Det goda och effektiva universitetet							
<i>Mål 1. Fakulteten har ett systematiskt arbetsmiljöarbete för både studenter och anställda</i>	Fakulteten ska identifiera riskfaktorer för ohälsa, exempelvis i samband med utvecklingssamtal, arbetsplatsträffar och kursutvärderingar och sätta in lämpliga åtgärder.		Riskfaktorer identifierade 2020, åtgärder genomförs 2021-2022	Dekan	Slutet av varje år	I dialog med prefekter, föreståndare, kanslichef	
	Fakulteten och institutionerna ska arbeta med statens värdegrund exempelvis i samband med APT och/eller institutionsdagar		Rutiner utvecklas under 2021-2022	Dekan	Slutet av varje år Dialog med institutionerna	I dialog med prefekter, föreståndare, kanslichef	
	Arbeta med migration till nya plattformen Canvas och struktur på denna.	Medel kan vid behov avsättas av dekans strategiska medel	Arbete under 2020-2022	Prodekan	Halvårsvis	I samarbete med UPL	
<i>Mål 2. Fakulteten har många högt kvalificerade sökande till sina utbildningar och anställningar</i>	Fakulteten ska utveckla rutiner för att inventera och vid behov översätta all relevant information till engelska.		Rutiner utvecklas under 2020-2022	Kanslichef	Slutet av varje år		

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten ska utveckla funktioner i universitetets rekryteringssystem Varbi för att förenkla granskningen av inkomna ansökningar till utlysta tjänster.		Rutiner utvecklas under 2020-2022	Fakultetssamordnaren med ansvar för läraranställningar, ordförande i AK	Slutet av varje år	Kontinuerlig process där vi kommit långt och ffa med professorer och docenter.	
	Fakulteten ska utbilda kommittéerna samt institutionernas prefekter och lika villkorsföreträdare i lika villkorsarbete.		Under 2020-2022, därefter när nya kommittéer tillsätts eller vid behov	Kanslichef	Slutet av varje år		
	Fakulteten ska utveckla en strategi för strategisk kompetensförsörjning som inkluderar rekrytering på alla nivåer med beaktande av såväl excellens som jämställdhet.		Utvecklas under 2020-2022	Dekan	Slutet av varje år	I dialog med ordf. AK och prefekter	
<i>Mål 3. Hållbar utveckling och klimattänkande avspeglas i fakultetens samtliga verksamheter</i>	Fakulteten ska se över möteskulturen såväl vad gäller antal möten som mötenas upplägg och arbeta för att förbättra förutsättningarna för digitala möten och föreläsningar.		2020-2022	Dekan	Slutet av varje år	I dialog med prefekter, föreståndare, kanslichef	
	Fakulteten ska minska klimatavtrycket i fakultetens aktiviteter, t.ex. minska flygresandet och göra väl avvägda investeringar av utrustning och infrastruktur.		2020-2022	Dekan	Kontinuerligt Redovisa flygresor i VB	I dialog med prefekter, föreståndare, kanslichef	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Utförda aktiviteter under 2020-2021: Det goda och effektiva universitetet							
<i>Mål 1. Fakulteten har ett systematiskt arbetsmiljöarbete för både studenter och anställda</i>	Fakulteten ska utveckla rutiner för att genomföra gemensamma nätverksträffar och seminarier med institutionernas arbetsmiljöombud och företrädare för lika villkor.		Rutiner utvecklas under 2020.	Kanslichef	Slutet av varje år	I dialog HR-specialist, lika villkorshandläggare, arbetsmiljösamordnare	
	Fakulteten ska vidareutveckla sina system för introduktion av nya administratörer och prefekter.		Klart senast VT 2021	Kanslichef	Slutet av 2020	I dialog med kanslipersonalen	
<i>Mål 2. Fakulteten har många högt kvalificerade sökande till sina utbildningar och anställningar</i>	Fakulteten ska utveckla rutiner för att forskare ska föra in sina forskningsprojekt i universitets projekt databas och presentera dessa på sin hemsida.		Rutiner utvecklas under 2020	Fakultetskommunikatör med ansvar för forskningskommunikation.	Slutet av varje år Dialog med institutionerna		

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
2. Utbildning på förutbildningsnivå, grundnivå och avancerad nivå							
<i>Mål 4. Fakultetens utbildningsprogram ska vara attraktiva och hålla hög kvalitet</i>	Fakulteten utvecklar relevant kompetensutveckling, bland annat i samarbete med UPL, workshops om pedagogisk meritering och internationella lärarutbyten.		2020-2022	UK:s ordförande	Rapport till FLG	<p><i>2021: Två workshops om pedagogisk meritering har genomförts.</i></p> <p><i>2022: Tillsammans med UPL se över utbudet av KU-högskolepedagogiska kurser relevanta att använda för pedagogisk meritering, främst för redan erfarna lärare.</i></p>	
	Inom fakulteten genomförs en översyn av fördelningsmodellen för utbildningsanslaget.	Arbetsgrupp med fakultetens controller m fl. bekostad av prodekan strategiska resurs	2021-2022	Prodekan	<p>Slutrapport till fakultetsnämnden och budgetutskottet våren 2022</p> <p>Eventuell ny modell implementeras 2023</p>	<p><i>2021: Påbörjad RUGA-utredning med referensgrupp och operativ grupp</i></p> <p><i>2022: Slutrapport till Fakultetsnämnden.</i></p>	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten arbetar för att öka antalet kurser med inslag av hållbar utveckling.		2020-2022	UK:s ordförande	Jämförelsetal från 2020 och årlig uppföljning utifrån VB/VP för program (aktivitet 6 i kvalitetssystemet)	2021: Fokus på högskoleingenjörsprogrammen inför den kollegiala externa granskningen.	
	Fakulteten anordnar regelbundet träffar med institutionernas internationella kontaktpersoner, för att stärka fakultetens och institutionernas internationaliseringsarbete och sprida goda exempel.		2020-2022	Fakultetens samordnare med ansvar för internationaliseringsfrågor tillsammans med prodekan och biträdande kanslichef	Rapport till Strategigruppen för rekrytering och internationalisering (Rekryterna) en gång per år		

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten skapar bättre förutsättningar för, stimulerar och verkar för, att samtliga kurser ska utvärderas, kontinuerligt utvecklas och förbättras samt att kursutvärderingarna är synliggjorda och öppna tillgängliga. Möjlighet till kursvärderingar via Canvas utreds.	2021: Arbetsgrupp med deltagare från institutioner med prodekan och UL, tillsatt med tid från UKs strategiska medel	2020-2022	UK	Insatserna följs upp och rapporteras årligen till fakultetsnämnden	2021: Arbetsgrupp om kursutvärderingar tillsatt med mål att föreslå en kursutvärderingsprocess till prefekter (ansvariga enligt kvalitetssystemet) 2022: Arbetsgruppen avslutar projektet och sammanställer rapport.	
	Fakulteten arbetar för att öka antalet studenter på avancerad nivå i samverkan med regionala arbetsgivare.		2020-2022	Fakultetens samordnare med ansvar för rekryteringsfrågor	Rapport en gång per termin på strategigruppen för rekrytering och internationalisering	2022: FOS TN och Medfak har ansökt om medel för ett samverkansprojekt med Örnsköldsvik.	
	Rekryteringen till våra utbildningsprogram kartläggs, utvärderas och utvecklas för att öka antalet kvalificerade förstahandssökande till våra program.		2020-2022	Strategigruppen för rekrytering och internationalisering (Rekryterna)	Rapport till UK och FLG en gång per år	2022: Vi är medarrangörer i den nationella utställningen Unga forskare	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten genomför särskilda rekryteringsinsatser riktade mot underrepresenterade grupper (breddad rekrytering) som är behöriga till våra utbildningar och som tidigare inte sökt.		2020-2022	Prodekan	Rapport till UK en gång per år	<p>2021: Ökat antal platser på basåret samt informationsinsatser till regionens basår kring fakultetens utbildningar. Följa upp basårsstudenters fortsatta studiegång.</p> <p>2022: Undersök om vi når Strömbäcks basår och ev komvux basår med info. TN tillåter även Medfak-utbildningar ht22/vt23.</p>	
	Fakulteten ökar samverkan mellan företag/organisationer och fakultetens utbildningar med stöd av Enheten för forskningsstöd och samverkan och befintliga nätverk.	Enheten för forskningsstöd och samverkan (FOS)	2020-2022	UK	<p>Aktivitet 6 i Umus kvalitetssystem för utbildning 31 oktober 2020.</p> <p>Skriftlig sammanställning av befintliga nätverk</p>	<p>2022: Sammanställa befintlig samverkan med inspel från PA, i övrigt avvakta inför 2023.</p>	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	<p>Fakulteten arbetar med att höja nivån på studenternas vetenskapliga skrivande och förhållningssätt.</p> <p>Förslag tas fram till hur utbildningsprogram kan arbeta med att höja den vetenskapliga kvaliteten.</p>		2020-2021	UK	Rapport till UK genomfördes hösten 2020		
	<p>Fakulteten ser över information till presumtiva och befintliga studenter avseende jämställdhetsperspektiv.</p>		2020-2022	Fakultetens kommunikatör för utbildning på grundnivå och avancerad nivå	Rapport i FLG och UK en gång per år		

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten utreder befintliga masterprogram och deras relation till övriga utbildningsprogram med kurser på avancerad nivå för att öka utbildningskvaliteten	Medel från UKs strategiska resurs	2020-2021	UK	Rapport till UK och FLG vt 2021.	<p>2021: Arbetsgrupp med PA från masterprogram som skrivit ihop en rapport, muntlig redovisning till UK i augusti, skriftlig rapport presenterades i oktober med direktiv om fortsatt arbete.</p> <p>2022: Fortsatt arbetsgrupp med start sent ht 21, fokus på bl a antagningsprocessen och studievägledning</p>	
<i>Mål 5. Fakultetens utbildningar har hög genomströmning och hög kvalitet</i>	Fakulteten stöder institutionerna i arbetet med att utveckla och ta tillvara existerande goda lärmiljöer för att studenter och lärare enkelt ska kunna mötas och lära av varandra.		2021-2022	UK		Har infört "medeldyr utrustning" för utbildning.	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten arbetar med åtgärder för att främja psykisk hälsa i samverkan med Umeå naturvetar- och teknologkår (NTK) och Studenthälsan.		2020-2022	UKs ordförande	Rapport till UK och FLG årligen, t ex via resultat från Studiebarometern	<i>2021: Identifiera viktiga aspekter för att främja studenternas psykiska hälsa, lika villkor och arbetsmiljö bland annat från Nybörjarenkät och Studiebarometer</i>	
	Fakulteten ger extra stöd till tidiga kurser på program där genomströmningen inte är tillfredsställande. Under 2020-2021 ges medel för pedagogiska utvecklingsinsatser på Institutionen för matematik och matematisk statistik (MaMS) för att öka genomströmningen på inledande matematikkurser samt retentionen på fakultetens utbildningar.	Medel till Institutionen för matematik och matematisk statistik för 75% lektorat samt drift avsatt i budget 2020 och löfte 2021	2020-2021	Prodekan	Rapport 2021 till fakultetsnämnden	<i>2021: Arbete pågår men i mindre omfattning än beräknat. En statusrapport har inlämnats av institutionen oktober 2021. 2022: Fortsatt beviljade medel enligt plan för arbete vid institutionen</i>	
	Fakulteten analyserar och kommunicerar genomströmning på nybörjarprogram samt hur den relaterar till uttagande av examina.		2020-2022	Utbildningsledare	Uppföljning genom VB/VP för program (aktivitet 6). Rapport i fakultetens VB	<i>2022: Analys av föregående års VB/VP för att följa upp genomströmningen och antal examina.</i>	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Utförda aktiviteter 2020-2021: Utbildning på förutbildningsnivå, grundnivå och avancerad nivå							
<i>Mål 4. Fakultetens utbildningsprogram ska vara attraktiva och hålla hög kvalitet</i>	Fakulteten utvecklar och reviderar rollen som programansvarig samt instruktionen för programrådsfunktionen.	Arbetsgrupp PA 2019-2020, medel från UK	2020	UKs ordförande	Slutrapport UK 1 april 2020	2021: Ny instruktion har tagits fram (FS 1.1-749-20).	
	En mall för VB/VP (programanalys) för utbildningsprogrammen (aktivitet 6 i Umus centrala kvalitetssystem för utbildning) tas fram.		2020	Utbildningsledare	Nya mallar ska användas från hösten 2020	2021: Nya mallar har tagits fram och har börjat användas från hösten 2020 (FS 1.3.1-974-20).	
	Fakulteten säkerställer att alla ingenjörsprogram har väldefinierade teknikområden som synliggörs i de uppdaterade utbildningsplanerna (enligt ny mall).	En första utredning utfördes av Fredrik Georgssons ht 2019	2020-2021	UK	Rapport till UK våren 2021, synliggörs i samband med fastställande av nya utbildningsplaner	2021: Avklarat i maj, viktigt inför externa kollegiala granskningen av ingenjörsprogrammen under 2022 (FS 1.1-2149-21).	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Mål 5. Fakultetens utbildningar har hög genomströmning och hög kvalitet</i>	Fakulteten ser över och utvecklar sina kommunikationsformer och forum gällande utbildning på förutbildningsnivå, grundnivå och avancerad nivå.	Arbetsgrupp 2020, medel från UK	2020-2022	UK:s ordförande	Slutrapport med förslag delges UK november 2020.	<i>2020-2021: Rapport presenterad för UK november 2020. Efter arbetsgruppens avslut har bl a S3P-möten återinförts, mer information om utbildning i TN-nytt.</i>	
	Fakulteten stöder institutionerna i arbetet med att utveckla goda lärmiljöer genom att utlysa medel för utbildningsinfrastruktur	Fakultetsbeslut oktober 2020 om medel till utbildningsinfrastruktur	2021	Prodekan	FN beslutar i april 2021 om utbildningsinfrastruktur till institutionerna	<i>2021: medel för utbildningsinfrastruktur för utbildning utlystes, ansökningarna bereds av UK och beslutades av FN.</i>	
	Fakulteten samverkar med NTK för att stärka studenternas studier och studiesituation.		2020-2022	UK:s ordförande	Stående punkt från studenterna på UK:s sammanträden	<i>2021: Kontinuerliga möten mellan NTK och UKs ordförande har implementerats för att diskutera utbildningskvalitet och studiesociala aspekter.</i>	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten prövar användning av kvalitetsamanuenser som stöd för att öka kvaliteten på utbildningarna.	Extra medel avsatta i budget 2020, samt omfördelade resemedel 2020, samt nya medel 2021	2020-2021	UK	Redovisning till UK hösten 2021	2021: Flertalet av fakultetens institutioner har använt sig av amanuenser.	

3. Forskning

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Mål 6. Fakulteten bedriver forskning av högsta kvalitet som röner stor uppmärksamhet</i>	Fakulteten ska vidareutveckla resursfördelningssystemet för forskning som utförs primärt på Arkitektshögskolan, Designhögskolan och Naturvetenskapernas och matematikens didaktik.		Klart under 2022 i tid innan budgeten för 2023 läggs	Dekan	Ett förslag på system för beslut i Fakultetsnämnd en hösten 2022		
	Fakulteten ska uppmana de institutioner som ännu inte har adekvata rutiner för att stödja sina forskare gällande skrivande av ansökningar att implementera sådana. Anordna informationsträffar, prefektseminarium mm.		2020-2022	Dekan	I slutet av varje år i fakultetens VB		
<i>Ny i AP 2021</i>	Fakulteten ska utveckla ett kvalitetssäkringssystem för forskning. Detta ska ingå som en komponent i universitetets gemensamma kvalitetssäkringssystem för forskning.		Ett ramverk klart till slutet av 2021, mer utarbetat system klart till slutet av 2022	FK	Kvartalsvis med FLG, halvårsvis med FN	Arbete pågår. Klart i linje med utsatt tidsplan.	

<p><i>Mål 7. Fakultetens forskare har tillgång till infrastruktur av högsta klass</i></p>	<p>Fakulteten ska utveckla en strategi för hantering (prioritering, fördelning av stöd, och exponering) av lokala forskningsinfrastrukturer, speciellt för de miljöer som utgör en del av nationella forskningsinfrastrukturer.</p>		<p>En första version av instruktioner till sökande av stöd till nationella infrastrukturer ska tas fram under 2021. Vid behov ska en reviderad version utarbetas till 2022.</p>	<p>Fakultetens grupp för forskningsinfrastruktur</p>	<p>I slutet av 2021 samt, vid behov, i slutet av 2022</p>	<p>Vi arbetar med en utarbetad princip, men vad som möjligen saknas är att den inte är dokumenterad (nedteckna i något dokument). Fundera på om detta behövs. Det kanske bore ingå som en del i kvalitetssystem forskning.</p>	
<p><i>Mål 8. Fakulteten har en strategisk kompetensförsörjning som ökar fakultetens konkurrenskraft</i></p>	<p>Fakulteten ska ta fram en forskningsstrategi som identifierar vetenskapsområden inom vilka fakultetens forskare i framtiden förväntas ha goda möjligheter att bedriva excellent forskning som röner stor uppmärksamhet.</p>		<p>2020-2021</p>	<p>FK</p>	<p>Redovisas slutet av 2021</p>	<p>Detta skjuter vi på till 2022 (och ev. 2023).</p>	
	<p>Fakulteten ska utveckla en strategi kring området AI.</p>		<p>2020-2021</p>	<p>Prodekan</p>	<p>Hösten 2021</p>	<p>I samråd med grupp tillsatt av FLG.</p>	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Utförda aktiviteter 2020-2021: Forskning							
<i>Mål 6. Fakulteten bedriver forskning av högsta kvalitet som röner stor uppmärksamhet</i>	Fakulteten ska stimulera sina forskare att adressera forskningsfrågor av hög vetenskaplig och samhällelig relevans genom att utveckla systemet för FFT så att detta i högre grad än idag beaktar kvalitetsdrivande aspekter, speciellt: (i) antalet artiklar som publiceras i nivå 2 på norska listan; (ii) vilka av FN:s 17 globala hållbarhetsmål forskarnas forskning adresserar; (iii) citeringsfrekvens; och (iv) andelen ämnesöverskridande och nationella och internationella samarbeten (mer specifikt: andelen kollegialt granskade (peer-reviewed) arbeten som har medförfattare från annan institution, från annat nationellt eller internationellt lärosäte samt från icke-akademiska aktörer t.ex. forskningsinstitut och företag.		Klart till FFT-utlysningen 2021	FK	Slutet av 2021		

4. Forskarutbildning

Mål	Aktiviteter					Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Mål 9. Alla doktorander ingår i stimulerande och mångfacetterade miljöer med meriterade handledare som gynnar doktorandernas mognadsprocess, kreativitet och framtida karriär</i>	Fakultetens institutioner ska utveckla och implementera rutiner för att involvera företrädare för lika villkor vid alla doktorandrekryteringar redan i början av processen för att granska annonser, upplägg av intervjuer mm.		2020-2022	KUF	Dialog med institutioner	I dialog med prefekter	
	Göra en sammanställning av doktoranders miljöer och deras storlek i samarbete med institutionerna och NTK. Baserat på resultatet, genomföra lämpliga åtgärder för att fånga upp och stödja små miljöer genom att skapa lämpliga metamiljöer, t.ex. forskarskolor.	Bestäms senare	Förarbete, resursberäkning, direktiv, tillsätta ansvarig osv under 2021, föra diskussion med studierektorerna, utredning HT 2021, diskutera färdplan HT2021	Ordförande KUF, utbildningsledare (förarbete). Ansvariga för senare etapper bestäms innan de påbörjas.	VT 2021 (förarbete), HT 2021 (utredning)		

	Genomföra en utvärdering bland doktoranderna om deras nöjdhet med storleken och kvaliteten på deras respektive forskningsmiljöer.			KUF i samarbete med NTK.			
<i>Mål 10. Alla doktorer utbildade vid fakulteten är attraktiva på arbetsmarknaden</i>	Arbeta fram och implementera en modell för att bygga upp och upprätthålla en alumndatabas för doktorander.	Beror på modellen som ska tas fram	Modell klar HT2020. Tidplan för implementering tas fram VT2021	Ordförande KUF Ledare för 2:a steget bestäms under VT 2021	VB		
	Bjuda in alumner till doktoranddaggar etc.		Start senast 2022	KUF	VB		

<p><i>Mål 11. Fakultetens samtliga institutioner har forskarutbildning av hög kvalitet</i></p>	<p>Tillsammans med Arkitekt högskolan göra en plan för arbetet mot att återuppstarta forskarutbildningen i arkitektur, och stödja Arkitekt högskolan i genomförandet av planen.</p>	<p>50 kkr</p>	<p>2022-2024 (fortsätter i nästa aktivitetsplan)</p>	<p>KUF:s ordförande, fakultetssamordnare</p>	<p>Regelbunden rapportering i KUF</p>		
--	---	---------------	--	--	---------------------------------------	--	--

Utförda aktiviteter 2020-2021: Forskarutbildning

Mål	Aktiviteter					Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Mål 9. Alla doktorander ingår i stimulerande och mångfacetterade miljöer med meriterade handledare som gynnar doktorandernas mognadsprocess, kreativitet och framtida karriär</i>	Genomföra handledardagar minst en gång per år på fakultetsnivå för handledarnas kompetensutveckling.	Budget 2020 30kr	2020-2022	KUF	Årlig rapport till FLG om genomförd aktivitet, VB		
	Säkerställ att varje institution har en doktorand som agerar som kontaktperson gentemot NTK och får utrymme i sin anställning för detta.	Förhandlas med NTK	Start 2020	KUF:s ordförande	Årlig rapport till FLG om genomförd aktivitet, VB		

	I samarbete med NTK:s doktorandsektion erbjuda regelbundna doktoranddagar på fakultetsnivå som tar upp frågor om t.ex. handledning, jämställdhet, hållbarhet, psykisk och social miljö, samhällsutmaningar.		Start 2020	KUF	Årlig rapport till FLG om genomförd aktivitet, VB		
<i>Mål 10. Alla doktorer utbildade vid fakulteten är attraktiva på arbetsmarknaden</i>	Skapa doktorandkurser som ger kunskaper om karriärvägar och karriärplanering.	Budget 60 kkr	Minst en kurs erbjuds fr.o.m. HT2020	KUF	VB, kursutvärdering		
<i>Mål 11. Fakultetens samtliga institutioner har forskarutbildning av hög kvalitet</i>	Fakulteten tar fram en mall för VB/VP för forskarutbildningsämnen (aktivitet 6 i Umus kvalitetssystem för utbildning).		VT 2020	Ordförande KUF	Skер via Umus kvalitetssystem för utbildning		
	Fakulteten utarbetar handläggningsordning för kollegial extern granskning (aktivitet 7 i Umus kvalitetssystem för utbildning).		Handläggningsordning klar 2020.	Ordförande KUF	Skер via Umus kvalitetssystem för utbildning		
	Utveckla och regelbundet uppdatera en obligatorisk introduktionskurs för doktorander som bl.a. informerar om forskarutbildningens förutsättningar, mål och regler.	Budget steg 1 (utformning av kursen) 68 kkr Budget för framtagande av innehåll bestäms efter steg 1	En första version av kursen erbjuds HT 2020	KUF	Arbetsgrupp rapporterar till KUF under VT 2020		

	Genomföra handledardagar på fakultetsnivå för handledarnas kompetensutveckling.	Budget 30kr	En gång per år	KUF	Rapport till FLG om genomförd aktivitet, VB		
	<p>Kartlägga i samarbete med de olika intressenterna inom forskarutbildningen (doktorander, handledare, administratörer) vilka system och funktionaliteter som behövs för att stödja forskarutbildningen med avseende på</p> <ul style="list-style-type: none"> • individuell uppföljning och planering (ISP) • pedagogik • uppföljning och statistik på ämnes- och fakultetsnivå 		Klart under 2021	Ordförande KUF	Intern skriftlig rapport, diskuteras i lämpliga forum (FLG, fakultetsnämnden)		