

Aktivitetsplan Designhögskolan 2021-2022

Mål	Aktiviteter	Utfall	Uppföljning	Utsedd ansvarig(a)	Tidsplan	Kommentar
Det goda och effektiva universitetet						
MÅL 1: Fakulteten har ett systematiskt arbetsmiljöarbete för både studenter och anställda	En övergripande översyn av DHs inre organisation och arbetsordning	Förslag på organisation	2024	Prefekt	Beslutat om ny/förändrad intern organisation och arbetsordning innan 2021-11-30	
	Översyn av arbetsmiljöarbete och lika villkor och dess arbetgrupper för att främja en process för ökat samarbete.	Sammanställning av data från olika arbetsgrupper	2023	Prefekt	Genomförs innan 2021-06-30	
	EHS gruppen arbetar aktivt med med plan för arbetsmiljö och lika villkor	Åtgärder genomförda enligt plan	Enligt uppföljningsrutin för systematiskt arbetsmiljöarbete	EHS gruppen	2021-2022	Se plan för "Arbetsmiljö och lika villkor"
MÅL 2: Fakulteten har många högt kvalificerade sökande till sina	Hur studenters förväntningar på utbildningen baserat på marknadsföring		Programansvariga - programutvärdering	Programansvariga	2021-2022	Tillsammans med kommunikationsgruppen

utbildningar och anställningar	mm stämmer överens med den upplevda situationen på plats					
	Uppdatering av marknadsföring och studentkommunikation.			Programansvariga	2021-2022	
	Införande av nytt introduktions kurspaket med grundläggande industrideSIGNriktning	Kursplaner antagna		Studierektor	Kursplan beslutad senast 2021-09-30	
MÅL 3: Hållbar utveckling och klimattänkande avspeglas i fakultetens samtliga verksamheter.	Kartläggning av verksamhetens miljöpåverkan samt.	Genomförd kartläggning Antal flygresor		Ledningsgruppen Ledningsgruppen	2021-10-30 2021-12-31	
	Inslag av hållbarhet i utbildning	Antal kursplaner med inslag av hållbarhet	I programrådet med särskilt fokus på nya kursplaner	Programansvariga	2021-2022	
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå						
MÅL 4: Fakultetens	Bemanningsplan för helt kalenderår			Studierektor	2022	

utbildningsprogram ska vara attraktiva och hålla hög kvalitet						
Mål 5: Fakultetens utbildningar har hög genomströmning och hög kvalitet	Sträva för att underlätta och uppmuntra kompetens och ämnesutveckling.		Följs upp i utvecklingssamtal	Studierektor/Prepekt	2021-2022	
Forskning						
Mål 6 <i>Fakulteten bedriver forskning av högsta kvalitet som röner stor uppmärksamhet</i>	Planera en årlig cykel med forskningsseminarier för att diskutera projektidéer och projektansökningar, i förhållande till tidsfristerna för de stora relevanta forskningsfinansiärerna.			Senior research group	2021-06-30	
	Genomförs planerade forskningsseminarier för att diskutera projektidéer och projektansökningar	Antal ansökningar som lämnats in jämfört med 2019-2020 Antal ansökningar beviljade		Senior research group	Med start ht 2021	
	En serie skrivseminarier och seminarier, synkroniserade med design- och forskningsseminariet	antal genomförda seminarier antal inlämnade journalartiklar antal accepterade och publicerade bidrag		Studierektor för forskarutbildningen	2021-2022	

	för att stödja skrivandet av tidskriftsbidrag baserat på forsknings- / konstnärs- / yrkesbaserat utvecklingsarbete					
	Formulering av kommunikationsstrategi för forskning	Mängd publikationer i icke-akademisk press / media inbjudningar att hålla föredrag i företag eller keynote föredrag Antal populär vetenskapliga eller andra publika artiklar och uppmärksamhetsstatistik.)		Senior research Group	2021-2022	
Mål 7 Fakultetens forskare har tillgång till infrastruktur av högsta klass						
Mål 8 Fakulteten har en strategisk kompetensförsörjning	Utveckling av forskningsstrategi	Utveckling av forskningsstrategi; bidrag till		Relevant grupp/råd enligt reviderad	2021	

<i>ng som ökar fakultetens konkurrenskraft</i>		kompetenshanteringsplan; genusanalys av rekryterings- och marknadsföringsstrategier		inre organisation och arbetsordning		
	Etablera UID som samarbetsplattform för designforskning	Antal evenemang och deltagare; samarbetsfinansieringsansökningar; antal publikationer; antal sökande till forskarpositioner; könsfördelning bland sökande / nyrekryteringar)		Relevant grupp/råd enligt reviderad inre organisation och arbetsordning	2022	
Utbildning på forskarnivå						
<i>MÅL 9: Alla doktorander ingår i stimulerande och mångfacetterade miljöer med meriterade handledare som gynnar doktorandernas mognadsprocess, kreativitet och framtida karriär.</i>	Inrättande av årligt doktorandkoordinering och strategimöte - Personal, utbildning, ekonomi			SR Foutb och prefekt	2021	Mötet försöker komplettera de nuvarande fördelade uppgifterna för att skapa större anpassning mellan doktorandstöd, personal och arbetsmiljöansvar och ekonomin i alla delar av utbildningen.

	Ansöka om doktorand i industridegn från företagsforskarskolan.			SR Foutb	2021	