



UMEÅ UNIVERSITET

Möte i Forskningsstrategiska rådet (FOISTRA) 20 december 2021

Närvarande ledamöter: Katrine Riklund (ordförande), Dieter Müller (vice ordförande), Philip Buckland, Eva Lindgren, Ove Axner, Anna Arnqvist, Gregory Neely, Erik Steinvall (doktorand)

Övriga närvarande: Johanna Blomström (handläggare/anteckningar utom punkt 5 och 8), Anders Sturk Steinwall (handläggare/anteckningar punkt 5 och 8), Agneta Hånell Plamboeck (adjungerad), Ingrid Svensson (punkt 3), Anna Dahlgren & Gunilla Stendahl (punkt 4), Fredrik Georgsson (punkt 5), Carina Mattsson & Lars Nordlander (punkt 6), Ester Roos-Engstrand (punkt 8)

Frånvarande ledamot: Andreas Westerberg (doktorand)

Ärende	Anmärkning
1. Gemensam lunch	
2. Inledning Minnesanteckningar <i>Katrine Riklund</i>	Kort uppdatering gjordes sedan förra mötet. Karin Röding har utsetts till extern utredare kopplat till sexuella trakasserier. Minnesanteckningarna lades till handlingarna, efter ett förtydligande under punkt 11.
3. Umu vidare mot ett Europauniversitet - strategidiskussion <i>Ingrid Svensson, International Office, Agneta Hånell Plamboeck, FOS</i>	Målet med Europauniversitet är ökad konkurrenskraft, genom samarbeten, flexibla läroplaner, entreprenörskap, regional utveckling, etc. En tredje utlysning har öppnat och sista ansökningsdag är den 22 mars. Rektorn har beslutat att Umu ska satsa på en ansökan i samverkan med samma lärosäten som vid förra utlysningen. Ingrid Svensson, Agneta H. Plamboeck och Heidi Hansson ska samordna arbetet. Fokus nu är förankring bl.a. genom FOISTRA. Det finns en utvärdering av förra ansökningsomgången. <i>Diskussion:</i> Mervärdet av att vara ett Europauniversitet ska ses i brett perspektiv. Kopplingen forskning-forskarutbildning-grundutbildning-utbyten är centralt. Det handlar mycket om mobilitet/utbyte för lärare, studenter och forskare, i en första anblick snarare än om forskning. Befintliga samarbeten kan användas som noder att vidareutveckla. En bibliometrisk analys föreslås för att få en bild över möjliga noder. Dieter Müller och Gregory Neely, m.fl. kan vara resurspersoner.
4. Umu:s strategikarta för kommunikation - Workshop <i>Anna Dahlgren, Gunilla Stendahl Kommunikationsenheten</i>	En kommunikationsstrategi för universitetet håller på tas fram. Arbetet bygger på Umeå universitets vision, relevanta rapporter och omvärldsanalys. FOISTRA:s ledamöter fick svara på samma frågor, via mentimeter, som ledningsrådet och det utbildningsstrategiska rådet besvarat. Frågorna handlade om vad Umeå universitet står för på olika skalor. <i>Diskussion:</i> Tyngdpunkten utbildning kontra forskning ser olika ut vid olika delar av universitetet, men forskning kan dock ses som en förutsättning för ett universitet. Som komplement till mentimeterundersökningen behövs en friare diskussion där olika alternativ <i>inte</i> ställs emot varandra.
5. Kvalitetssystem forskning - Fokus på Återkommande granskning	Anders och Katrine rapporterade bl.a. från tredje mötet med den externa referensgruppen, och presenterade en lista på övergripande kvalitetsutmaningar för UmU för synpunkter från FOISTRA. <i>Diskussion:</i> Kvalitetskulturen bör betonas, dvs inte bara mekaniskt räkna antal publikationer, etc. Viktigt att få



UMEÅ UNIVERSITET

*Anders Sturk Steinwall,
Fredrik Georgsson
Planeringsenheten*

institutionerna att bli intresserade och diskutera vad är kvalitet inom vårt område, vilka är just våra utmaningar, hur kan vi bli bättre etc. Viktigt att kunna diskutera utmaningar ärligt utan att bli straffad för att det ska vara kvalitetsdrivande.

Anders presenterade vidare frågor kring återkommande granskning och att agera utifrån resultat.
Diskussion: Riskanalys bör göras även vid positiva resultat, tex kan det vara mycket övertid som inte är hållbart.
Kvalitetskulturen bör stå i förgrunden så att det inte upplevs som ett separat system. Anpassning till olika områdens förutsättningar är viktigt men inte enkelt. Fokus bör ligga på hur vi inom ett visst område står oss i förhållande till motsvarande område nationellt och internationellt. Viktigt att bygga för regelbundna men inte för arbetskrävande kvalitetsutvärderingar som hjälper institutionerna att följa utfall och fundera på vad man behöver för att bli bättre. En risk är att folk inte känner ett personligt ansvar utan i stället väntar att någon nivå ovanför (fakulteten, universitetet ...) ska ta tag i saker - varje forskare bör se det som sin angelägenhet att det ska vara hög kvalitet i forskningen. Självvärderingar är kvalitetsdrivande om de görs bra - viktigt att förankra utformning så att det blir forskardrivet underifrån. T.ex. har medfak:s forskningsstrategiska nämnd diskuterat vad som bör ingå i en självvärdering: infrastuktur, vetenskaplig miljö, seminarieverksamhet, attraktion av internationella medarbetare osv.
Inspel på ramverket i Teams eller per mejl välkomnas.

6. Strategisk kompetensförsörjning för Umu
*Carina Mattsson, Lars Nordlander
Personalenheten*

Strategisk kompetensförsörjning handlar bland annat om att Umu ska kunna hävda sig i konkurrensen om kompetent arbetskraft. Några aspekter att beakta är; arbetsgivarvarumärke (kompetensutveckling, karriärvägar, etc.), kvalifikationskrav (inte ställa högre krav än vad som är nödvändigt för tjänsten), samt att internationellt arbete ska vara meriterande.
Diskussion: Kommunikation kring vad Umu och Umeå kan erbjuda diskuterades, liksom olika institutioners tradition kring rekrytering. Det resonerades kring kopplingen mellan rekrytering, internationalisering och hållbarhet ur olika perspektiv. Att förkorta ledtiderna vid anställningar, med bibehållen kvalitet, är angeläget och arbete pågår på olika nivåer. Betydelsen av samordning mellan olika organisatoriska nivåer kopplat till rekryteringsprocessen nämndes. Det finns skäl att jobba strategisk med att bredda rekryteringar och nomineringar. För snäva kvalifikationskrav i utlysningarna, t.ex. specifikation på forskningsområde som bara finns vid Umu, kan åtgärdas med tillägget "eller motsvarande". Det resonerades kring betydelsen av att möjliggöra för yngre forskare att bli konkurrenskraftiga. Forskningsmiljön är viktig och det behövs strategier för hur den ska utvecklas.

Personalenheten fick i uppdrag att spalta ner olika strategiska delar som FOSTRA kan fortsätta dialogen utifrån under 2022. Avstämning sker via Johanna.



UMEÅ UNIVERSITET

7. Remissvar Krantz utredning (SOU2021:65) Agneta Hånell Plamboeck Enheten för forskningsstöd och samverkan

Ett utkast till remissvar visades. Ett kort strukturerat svar utan detaljer planeras. Förslaget är att bland annat föra fram att Umu är emot dels en ny myndighet och dels utökad politisk styrning.

Diskussion: Det borde vara självklart att utgångspunkten för en infrastruktur ska vara forskningens behov. Även uppföljning är centralt. Synpunkter som inkommit under internremissen finns i en fil med remisser i RIS team [rådet för forskningsinfrastruktur vid Umeå universitet]. Kompletterande inspel tas emot av Marie på enheten för forskningsstöd och samverkan.

8. Stående punkter & Bordsrunda
Katrine Riklund, Ester Roos-Engstrand, Agneta Plamboeck Alla

- Eva: Lärarhögskolan har just tagit fram en ny långsiktig forskningsplan, där de centrala delarna är 1. Forskarskolan, 2. Sökbara medel individuell forskningstid, 3. Karriärtjänstprogram (nytt), 4. Praktiska forskning samt 5. Riktade satsningar.
- Anna: Medicinsk fakultet har haft mycket fokus på profilmråden och kvalitetssystemet, samt arbetar med VP med ambition att vara med offensiva i år. Inom forskarutbildningsprogrammet ska fakulteten börja jobba mer med institutionernas egna kvalitetssystem för att avlasta studierektorerna för forskarutbildningen.
- Phil: Christer är på väg tillbaka på heltid från 1 januari. Finns driv kring Wallenberg-ansökningar, inte minst inom filosofi kopplat till AI-relaterade frågor. Det kan noteras att humfaks såddmedel för ansökningsskrivande hade lågt söktryck i fjol då det var särskilt kopplat till EU-ansökningar, men högt söktryck i år då det inte var någon koppling till EU-ansökningar.
- Ove: Teknat fak har startat en ny bred utlysning, ligger lite tidigare i tidsplanen och hoppas kunna använda processen för att identifiera kandidater till Wallenberg Fellows. Arbetar också med Wallenbergansökningar.
- Greg: även Samfak tittar på Wallenbergansökningar, 18 st. Arbetat för ökad användning av myndighetskapital, sett öknings av doktorander, postdoks och biträdande lektorat. Har en träff om profilmråden den 13/1 (öppet för alla forskare), och har börjat samla in idéer och befintliga nätverk osv. En utvärdering av mentorsprogram för yngre forskare på gång.
- Erik: fortsatt mycket arbete med konsekvenserna för doktorander av utlänningslagen, samt arbetar med studentkårsskrivelsen. NTK har flyttat och sitter nu i Universumhuset.
- Agneta: FOS ser att det är rätt många som söker ERC-medel. Har genomfört partnerskapsdagar och har fler på gång.
- Anders: Ett nytt AI-centrum inrättas från årsskiftet. Vetenskapsrådet har kommit med en ny forskningsbarometer, ev. något att återkomma till vid senare möte.
- Dieter: ReaL-programmet söker en ny föreståndare efter Petter. Bör vara en person som är erfaren men har ca fem år kvar till pension. Söker även ny föreståndare för Arcum. Interesseanmälningar ska vara inne snart.



UMEÅ UNIVERSITET