



UMEÅ UNIVERSITET

Tid: Kl. 10:00-11:45
Plats: Union p 7 Samverkanshuset

	Ärende	Anmärkning
1	Inledning	<p>Caroline Sjöberg</p> <p>Gruppen diskuterar grupperingens roll och uppdrag och samtliga ledamöter är eniga om betydelsen av att nyttja den för informations- och erfarenhetsutbyte såväl inom som mellan fakulteter, UmUB som UF.</p> <p>AG 170227. Bilaga p 1.</p>
2	Information från universitetsledningen	<p>Caroline Sjöberg, Per Ragnarsson informerar om en rad aktuella frågor som bereds och diskuteras vid universitetsledningen för närvarande. Bland annat</p> <ul style="list-style-type: none">• Verksamhetsplanering – delmål 2018-2020• Uppföljningsdialoger• Värdegrundsarbetet vid UmU• Moderna beredskapsarbeten• Campusplanering NUS• Landsbygdsutredningen
3	Fördjupningssidor/samarbetsytor	<p>Malin Larson, Annica Höglund, Ulrika Bergfors, Hanna Karlsson informerar om nya hantering av intern information och fördjupning för anställda.</p>
4	Workshop Jämställdhetsintegrering	<p>Heidi Hansson, Agnes Lundgren inleder och informerar om uppdraget som universitet och högskolor fick inför verksamhetsåret 2016, att ta fram en plan för hur lärosätet ska utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen till exempel i</p>



UMEÅ UNIVERSITET

fråga om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning.

Uppdraget att jämställdhetsintegrera akademien syftar till att åstadkomma "en hållbar förändring genom att utmana och förändra de normer, strukturer och värderingar som skapar och återskapar existerande ojämställdheter".

Av planen ska lärosätets utvecklingsbehov framgå, samt mål och de aktiviteter som lärosätet planerar att genomföra under perioden 2017–2019.

Med utgångspunkt i uppdraget delas gruppen i arbetsgruppen för att besvara en rad frågor inom området som ska utgöra underlag i kommande handlingsplan.

Förslag.
Bilaga p 4.