



# UMEÅ UNIVERSITET

Tid: Kl. 10:00-12:00  
Plats: Allians p 7 Samverkanshuset  
Närvarande: Per Ragnarsson  
Daniel Andersson  
Peder Aléx  
Peder Tjäderborn  
Åsa Boily  
Ulla Sehlberg  
Boa Drammeh  
Chatarina Larson  
Susanne Fahlgren  
Per Höglund  
Richard Olsson  
Inger Duchek

---

	<b>Ärende</b>	<b>Anmärkning</b>
1	Föregående minnesanteckningar	Caroline Sjöberg RADON 190114. Bilaga p 1.
2	Flytt av tentamensverksamhet till campus	Mats Johansson, Teresia Andersson och Lovisa Björk informerar om att tentamensverksamheten planeras att flyttas från Östra paviljongerna till campus. Umeå universitet förhyr idag lokalerna på Östra paviljongerna av Rikshem. Nuvarande kontrakt löper till 2021-06-30 med en uppsägningstid på 9 månader. En första utredning från 2017 visar att Umu har kapacitet på campus för ca 375 platser vilket bedöms räcka för normal tentamensverksamhet. EN ny utredning ska genomföras  Gruppen uttrycker en viss oro för att antalet tentamenplatser inte ska räcka vid examinationsstoppar under terminen och att inte låsa sig vid antalet 375. En långsiktighet och flexibilitet vid användningen av lokerna är att föredra. I övrigt kan lokalförsörjningsenheten gå vidare till rektor för ett starttillstånd för fortsatt process.  Underlag. Bilaga p 2.



## UMEÅ UNIVERSITET

- 3 HR-projektet - lägesrapport  
Lars Nordlander informerar om att dialogerna med fakulteterna om projektet och inkomna remissvar är genomförd och att han i nästa steg kommer föra en dialog med rektor och universitetsdirektören den 18 februari om den fortsatta processen.
- 4 Universitetsgemensam arbetsmiljöplan – fördjupade områden  
Lars Nordlander informerar om förslag på plan som bland annat utgår ifrån analys av genomförd medarbetarenkät, sjukfrånvarostatistik, studiebarometern 2016 samt årsrapport från Feelgood medarbetarundersökning. Rådet diskuterar förslaget och enas om att det kan gå vidare till beslut av rektor.  
Förslag.  
Bilaga p 4.
- 5 Utvecklingsprogram för doktorander  
Lars Nordlander och Mattias Jakobsson informerar om projektet som syftar bland annat till att bidra till att universitet ska bättre stödja sina antagna doktorander att fullfölja sin forskarutbildning samt skapa förutsättningar för ett långt och hållbart arbetsliv akademien. Doktoranden deltar tillsammans med sin handledare i programmet.  
Programmet kommer i denna pilotomgång bestå av introduktionsutbildningar och seminarierier för antagna doktorander samt delas upp för tre målgrupper (moduler), beroende på var doktoranden befinner sig i utbildningen.  
Rådet ser positivt på upplägg men diskuterar vikten av att få med sig handläggarna i projektet.  
Underlag.  
Bilaga p 5.
- 6 Uppföljning av arbetsmiljö- och likavillkorsarbetet  
Lars Nordlander, Carolin Johansson och Jeanette Löqvist presenterar förslag på mall för uppföljningen i syfte att sammanställa och ge en samlad universitetsgemensam bild av området för universitetsledningen och arbetsmiljökommittén. Rådet diskuterar om inte sammanställningen bör vara mer konkret än bara en återgivning av vad som tidigare angivits i institutionernas svar och de frågor som går ut till institutionerna bör samordnas



## UMEÅ UNIVERSITET

med bland annat frågor inom intern styrning och kontrl m.fl. Det bör vidare ske en prioritering eller val av några frågorna. Personalenheten får i uppdrag att bereda ärendet vidare utifrån detta.

Bilaga.  
Underlag p 6.

7 Runda

Caroline Sjöberg

påminner om bidrag till SUHF:s årliga konferens Kvalitet i administrationen. Exempler ska gälla kvalitets- eller utvecklingsarbeten inom administrationen, och syftet är att dela med sig av sina erfarenheter. Inspel till Inger Duchek senast den 28 februari.

Informerar från SUHF:s förbundsårsamling där det bland annat diskuterades kommande autonomiutredning under ledning av Curt Karlsson samt Riksrevisionens effektivitetsgranskning.

Rådets ledamöter ger i övrigt en kort lägesrapport från respektive fakultet eller verksamhetsområde.