



# UMEÅ UNIVERSITET

Tid: Kl. 10:00-12:00  
Plats: Union p 7 Samverkanshuset

---

	<b>Ärende</b>	<b>Anmärkning</b>
1	Föregående minnesanteckningar	Caroline Sjöberg RADON 190506. Bilaga p 1.
2	Regler för friskvård	Ann-Christin Edlund informerar om förslaget som rådet enas om kan gå till samverkan innan beslut av rektor.  Förslag Bilaga p 2.
3	Handläggningsordning för överklaganden	Linda Lundmark informerar om förslag på handläggningsordning som behandlar de bestämmelser som styr universitetets hantering av överklaganden och grundas på förvaltningslagen (2017:900) och bestämmelser som följer av den. De beslut som handläggningsordningen i första hand riktar in sig på är de som fattas och kan överklagas enligt högskolelagen (1992:1434) och högskoleförordningen (1993:1009) samt beslut som kan överklagas till Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH) enligt annan lagstiftning.  Rådet enas om att förslaget kan gå ut på remiss efter sommaren innan beslut av rektor.  Underlag. Bilaga p 3 A-B.
4	Studentkårsskrivelsen 2019	Alexander Haraldh informerar om skrivelsen 2019 och hanteringen av den.  Skrivelse. Bilaga p 4.
5	Om krishantering (ink fakulteternas jourberedskap)	Lisa Redin och Jörgen Sandström ger en lägesrapport inom området och rådet ger därefter Redin och Sandström



## UMEÅ UNIVERSITET

- i uppdrag att undersöka om institutionen/enhetens krisansvarig kan anges som en egen roll i koncernkatalogen.
- Angående säkerhetsskyddslagstiftningen – bjuda in Säpo för information till universitets och fakultetsledningar vid ett ledningsråd i höst.
- 6 Reviderade anvisningar för verksamhetsplan 2020–2022 Carina Henningsson presenterar anvisningar enligt bilaga som som rådet enas om kan gälla.
- 7 Indikatorer inför verksamhetsplan år 2020-2022 Per Ragnarsson, Susanne Fahlgren och Peder Tjäderborn presenterar förslag på indikatorer utifrån bilaga som rådet enas om kan gälla.
- Underlag.  
Bilaga p 7.
- 8 Översyn av rollen IT-kontaktperson Ali Foroutan-Rad informerar om rollen och rådet enas om vikten att den utgör ett led i dialog och förankring med verksamheten, avseende IT-stöd, förvaltning och underhåll av infrastruktur och system, identifiering av behov, planerade åtgärder och investeringar, prioriteringar, planeringar, etc. inom IT.
- Underlag.  
Bilaga p 8.
- 9 Inför ny arbetsordning Daniel Andersson informerar om gällande övergångsregler och process för ny sammansättning för fakultetsnämnderna innebärande att tre suppleanter till de vetenskapligt kompetenta ledamöterna ska utses. Suppleanterna är inte personliga, utan träder in i en på förhand bestämd ordning, där hänsyn kan tas till att nämnden ska ha en jämställd sammansättning. Nu gällande modell med en gemensam gruppssuppleant samt två vilande suppleanter utgår därmed. Vidare införs möjlighet för fakulteterna att utse en suppleant till den externa ledamoten.
- Arbetsordningen träder i kraft den 1 juli 2019 men i fråga om utseende och sammansättning av fakultetsnämndernas ledamöter ska



## UMEÅ UNIVERSITET

förändringen vara genomförd senast ny mandatperiod träder i kraft den 1 juli 2021. Dekan beslutar om när, och i vilka delar, revideringen ska börja tillämpas.

10      RADONs Internat 24-25  
september

Daniel Andersson inleder och hör om lämpliga punkter till internatet. Rådet ser gärna att en handlingplan inom administrationsområdets tas fram samt att en s.k. inspirationsföreläsning med fördel hålls.

11      Runda

Rådet ger en lägesrapport från respektive fakultet eller verksamhetsområde.