



UMEÅ UNIVERSITET

Tid: Kl. 10:00-11:30
Plats: Union p 7 Samverkanshuset

	Ärende	Anmärkning
1	Inledning	<p>Per Ragnarsson</p> <p>Syftet med gruppen bör utredas vidare och med fördel ska även teman och information från fakulteterna presenteras. KC-gruppen samt VO-gruppen ges i uppdrag att till kommande möte ta fram förslag.</p> <p>Innehåll och tidsplan - Möten 2017. Bilaga p 1.</p>
2	Verksamhetsplaneringsprocessen och uppföljning	<p>Per Ragnarsson, Carina Henningsson informerar utifrån universitetsstyrelsens beslut den 20 februari 2017 om arbetet och process att se över modell och process för universitetets verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning inför 2018-2020, utifrån visionsdokumentet <i>Umeå universitet 2020 – vision och mål</i>. Arbetet innebär bla att</p> <ul style="list-style-type: none">• tydliga och universitetsgemensamma indikatorer/kriterier som mäter måluppfyllelse för samtliga delmål ska utvecklas och ingå i förslag till delmål inför år 2018-2020.• antalet delmål kommer att reduceras inför år 2018-2020. Ett antal delmål kommer att vara obligatoriska för samtliga fakulteter, Lärarhögskolan, Universitetsförvaltning och Universitetsbibliotek, samt för institutioner och enheter m.fl. som bedriver aktuell verksamhet. Dessa delmål processas fram efter dialog med fakulteter m.fl.• delmål följs upp på samtliga organisatoriska nivåer genom en universitetsgemensam modell resp. mall.



UMEÅ UNIVERSITET

- inför uppföljning för år 2016 och framåt kommer universitetsstyrelsen att erhålla en skriftlig uppföljningsrapport.

Gruppen diskuterar processen och ser det som viktigt att delmålsarbetet och budgetprocess hänger ihop för val av prioriteringar mm. I övrigt ger gruppen svar på nedanstående frågor:

Fråga: Vad ser ni som viktigt att ta hänsyn till när indikatorer/kriterier utarbetas?;

Viktigt att använda samma nycklar och att kunna nyttja bla Fokus för uppföljningen

Fråga: Vad ser ni som viktigt att ta hänsyn till när ett antal obligatoriska delmål ska tas fram?;

Antalet obligatoriska delmål bör vara få och möjliga att kunna relatera till på alla nivåer.

Fråga: Finns det några erfarenheter hittills när det gäller den uppföljningsmall som tagits fram för uppföljning av delmål år 2016? Utvecklings-/förbättringsförslag?

Gruppen ser positivt på den nya mallen.

Fråga: Vad ser ni som viktigt inför arbetet med riskanalys inför år 2018?

Delmålen och riskanalysen hänger ihop och det är önskvärt att riskanalysen tar sin utgångspunkt i de prioriterade delmålen.

Fråga: Vilka för- resp. nackdelar ser ni med att inför år 2018 försöka arbeta fram en mer samordnad struktur för verksamhetsplan?

Gruppen eniga om en samordnad verksamhetsplanearbete är att föredra. Viktigt dock att även pedagogiskt visa på betydelsen av övriga områden och krav som inte omfattas av delmålsarbetet beaktas, så som det löpande verksamhetsarbetet och arbetsmiljöfrågor mm.

Fråga: Vad ser ni som viktigt att ta hänsyn till i det fall uppföljning utvecklas till att ske att mer löpande under året?

Gruppen finner att det är framkomligt att i ramen för reguljära dialogerna behandla uppföljningen av obligatoriska delmål och krav utifrån regleringsbrev mm.



UMEÅ UNIVERSITET

Fråga: Vad ser ni som viktigt att ta hänsyn till när ansvar definieras?

Utseende av ansvariga för resp. delmål är nödvändigt för en funktionell process.

Underlag.
Bilaga p 2 A-C.

- | | | |
|---|--|---|
| 3 | Information från universitetsledningen | <p>Per Ragnarsson informerar om aktuella händelser och aktiviteter från universitetsledningen, exempelvis</p> <ul style="list-style-type: none">• Översyn anställningsordning• Doktorandtrappa• Samisk logotyp• Umevatoriet• Universitetsstyrelsen• ”Forskningspropositionsseminarium”
Tema klimat 7 juni |
| 4 | Byte av bank till Danske Bank | <p>Ann-Christin Edlund informerar om att Umeå universitet kommer att byta bank till Danske Bank. Detta innebär att alla anställda måste gå in på Danske Bank och med hjälp av sitt BankID meddela till vilket konto lönen ska utbetalas varje månad.</p> <p>Detta gäller de har en anställning vid myndigheten eller tidigare har fått lön/ersättning av Umeå universitet och som kommer att få ersättning och som tidigare har fått pengarna inbetalt till ditt lönekonto.</p> <p>Ann-Christin Edlund får i uppdrag att ta fram en tidsplan, information som även är på engelska samt att göra en pilot inför utskick.</p> <p>Förslag.
Bilaga p 4.</p> |