



UMEÅ UNIVERSITET

Tid: Kl. 10:00- ca 12:15
Plats: Union p 7 Samverkanshuset

	Ärende	Anmärkning
1		Caroline Sjöberg RADON 170918. Bilaga p 1.
2	Internat RADON VT 2018	Rådet enas om ett internat ska förläggas den 22-23 maj 2018 (lunch till lunch) och förslagsvis till Uppsala universitet. Förslag. Bilaga p 2.
3	Forskningsinfrastruktur – fortsatt arbete	Kristoffer Lindell informerar om behovsinventering och den fortsatta processen vid universitetet. De högst prioriterade tematiska områdena kommer att ingå i bilagan till <i>Vetenskapsrådets guide till infrastrukturen 2018</i> , vilken sedan ligger till grund för 2019 års utlysningstexter. Ledamöter i FOSTRÄ uppdras att vid sin respektive fakultet bedöma och prioritera behovsförslagen med sifferbetygen 1-3. Utifrån dessa prioriteringar kommer gemensamt svar skickas från universitet till VR-RFI den 8 januari 2018. Underlag. Bilaga p 3.
4	Risikinventering	Lisa Redin och Jörgen Sandström informerar om den enkät om 28 frågor som blir ett underlag till den centrala risk-och sårbarhetsanalysen som kommer gå ut till samtliga prefekter/chefer avseende Fysiska risker Ekonomiska risker Risker ur verksamhetsrisker Arbetsmiljö-, brand mm. Risker It-och informationssäkerhetsrisker Behov av stöd inom dessa områden Rapport utifrån enkätsvar kommer redovisas vid RADON den 19 februari 2018. Förslag. Bilaga p 4 A-D.



UMEÅ UNIVERSITET

- 5 Ny externwebb
- Gunilla Stendahl och Olof Malmberg informerar om att Umeå universitets externa webbplats kommer att förnyas. Det kommer att innebära en stort förändringsarbete för många inblandade då innehållet nuvarande webb kommer att behöva ses över och flyttas.
- För att underlätta arbetet har sex huvudmålsgrupper identifierats (presumptiva studenter, forskare, allmänhet, media, presumtiva anställda och besökare)
- Arbetet med att sortera, bearbeta och flytta innehåll från den befintliga webbplatsen kommer att kräva extra arbetsinsatser på institutions- och enhetsnivå. Planer och tidtabeller för hur arbetet behöver gå till är under utveckling.
- Kommunikationsenhetens arbetsgrupp för den nya externwebben kommer att börja besöka prefekträffar och andra mötesforum för chefer för att berätta mer om förändringen och svara på frågor.
- 6 Skyltprogrammet
- Gunilla Stendahl och Cecilia Franzén informerar om nytt interiört och exteriört skyltprogram som har målsättningen att vara långsiktigt, tillgängligt och kostnadseffektivt.
- 7 Riskanalys 2018
- Per Ragnarsson och Carl Larsson informerar om Riskanalys, avseende risker kopplade till delmål, bestämmelser, lagar och regler år 2018 som styrelsen avser att fastställa den 14 december 2017.
- Riskanalys 2018.
Bilaga p 7.
- 8 Reviderade handläggningsordningen vid diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling
- Jeanette Löqvist informerar om förslag på revidering Syftet med detta dokument är att ge stöd och vägledning i hanteringen av en situation som uppstått där någon upplever sig diskriminerad, trakasserad eller kränkt. Dokumentet tar sin utgångspunkt i diskrimineringslagen.
- Förslaget ska remitteras till fakulteterna, Lärarhögskolan och studentkårerna innan beslut.
- Förslag.
Bilaga p 8.
- 9 Nya regler för stipendier för forskarstuderande
- Ester Roos Engstrand informerar om reglerna som träder i kraft from 1 juli 2018. Lokala reglerna bör därför tas fram under våren 2018.



UMEÅ UNIVERSITET

- Förslag.
Bilaga p 9.
- 10 Rutiner för egen uppsägning
- Anki Edlund informerar om planerna att digitalisera hanteringen av rutinerna för egen uppsägning i Pass. Att närmaste chef hanterar det, istället för rektor. Avseende professorer kan förslagsvis en sammanställning tas fram som visar på trender mm som tillställs rektor och berörd dekan.
- 11 Affilierade professorer
- Anki Edlund informerar om regelverket Regel för affilierade lärare vid Umeå universitet som rektor fastställde hösten 2014. Reglerna anger att rektor beslutar om utnämning av affilierad professor och att andra lärare som affilierats beslutas av dekan. Det har dock uppmärksammats att begreppet affiliering används på flera olika sätt vid universitetet och nämnda regelverk inte alltid är känt i verksamheten. Universitetsledningen önskar därför från respektive fakultet, genom en förteckning, information om
- hur många affilierade professorer och lärare det finns vid resp. fakultet,
 - för de lärare som inte affilierats som professor, ange nivå i form av befattning/kompetens
 - namnet på dessa personer
 - hur affilieringarna fungerar (koppling till extern/intern part och uppdragets längd mm
- Frågorna kommer att utgå från personalenheten inom kort.
- Bilaga p 12.
- 12 Revidering av anställningsordning
- Anki Edlund informerar om process för revidering enligt bilaga.
- Tidsplan.
Bilaga p 13.
- 13 Personalkatalogen
- Anki Edlund önskar att tydliggöra i personalkatalogen (Dirigenten) om anställningsförhållande råder eller person är anknuten (ej anställd). Rådet finner en sådan ordning lämplig. Anki Edlund återkommer med förslag på hur det kan lösas ifråga om benämningar mm.
- 14 E-beställningar
- Anders Lundin inleder och framför vikten av att alla typer av varor, ex



UMEÅ UNIVERSITET

kemikaliebeställningar, bör ingå i kommande system för e-beställningar.

Förvaltningsledningen svarar att de avser inleda med enklare rutiner/tjänster i ett första skede för att kunna prioritera ett snabbare genomförande av systemet men kan på sikt beakta frågan.

Övriga frågor

- | | | |
|----|--------|---|
| 15 | Audits | Inger Duchek informerar om planering av audits vid universitetsförvaltningen inklusive fakultetskanslierna och UB:s kansli. Medicinsk fakultet ser gärna att de kommer tidigt i turordningen medan Samhällsvetenskaplig fakultet kommer senare. Inger kommer skicka ut en ny version inom kort. |
|----|--------|---|