



# UMEÅ UNIVERSITET

Tid: Kl. 13:00-14:55  
Plats: <https://umu.zoom.us/j/66226224758>

	<b>Ärende</b>	<b>Anmärkning</b>
1	Föregående minnesanteckningar	Hans Wiklund RADON 210816. Bilaga p 1.
	<b>Information och vägledning</b>	
2	Handläggningsordning för uppdragsutbildning	Kerstin Reinholdsson informerar om förslag på handläggningsordning. Formulering om Innhousebyrån bör kompletteras utifrån genomförd översyn av verksamheten. I övrigt kan förslaget gå ut på internremiss med en svarstid på fem veckor.  Underlag. Bilaga p 2 A-B
3	Direktiv och tidplan, årsredovisning 2021	Carina Henningsson, Isabelle Riby informerar om kommande process. Det är av vikt att sätta tidpunkter efterlevs och påminnelse om detta kommer utkomma i tid genom chefsinfo samt via prefekterna /motsv. I övrigt tillstyrker rådet föreslagen hantering inför årsredovisning 2021.  Underlag. Bilaga p 3 A-B.
4	Sektionering av Förvaltningshuset	Mats Johansson informerar om att en låsning mellan de administrativa och allmänna ytorna göras med samma behörigheter som till ytterdörrarna idag (alltså att alla anställda som är situerade i förvaltningshuset samt alla som har ärenden dit).  Den yttre låsningen till dessa allmänna ytor planeras att vara öppna under dagtid (gällande kontorstid) och låsta med kortaccess under kvälls- och nattetid.  Utestående frågor hanteras efterhand i dialog med Mats Johansson.



## UMEÅ UNIVERSITET

Underlag.  
Bilaga p 4 A-B.

- 5 Samordning av upphandling och inköp
- Per Ragnarsson, Christina Adolfsson, Chatarina Larson informerar om föreslagen organisationsförändring Innebärande att Avdelningen för upphandling under ITS och Upphandling och inköp som idag är placerad under Universitetsledningens kansli slås ihop och flyttas till Ekonomienheten.
- Namnet på Upphandling och inköp ändras till Avdelningen för upphandling och inköp. I denna avdelning ska också e-handelsfunktionen som idag finns placerad på Ekonomienheten ingå.
- Samtliga upphandlingar ska därmed ske hos Avdelningen för upphandling och inköp hos Ekonomienheten.
- Föreslagen ändring träder i kraft från den 1 januari 2022.
- Rådet ser positivt på föreslagen förändring inför beslut av universitetsdirektören.

Bildspel.  
Bilaga p 5.

- 6 Internrevisionens enkätundersökning om hat, hot och våld mot anställda vid Umeå universitet
- Susanne Hellqvist, Jonas Hansson informerar om att Internrevisionen har påbörjat en granskning av universitetets förebyggande arbete mot hot och våld. Som en del av granskningen planerar internrevisionen att gå ut med en enkätundersökning för att kartlägga förekomsten av hat, hot och våld mot anställda vid universitetet. Planen är att enkäten ska skickas till samtliga anställda vid universitetet, det vill säga både till forskande/undervisande personal och till TA-anställda.
- Rådet ser föreslagna frågor som relevanta samt det är viktigt med bra återkoppling och fortsatt hantering av de svar som inkommer.
- Missiv samt förslag på frågor.  
Bilaga p 6 A-B.

### Diskussion

---



## UMEÅ UNIVERSITET

- 7 Återgång efter pandemin Samtliga.
- Former för den gradvisa återgången till arbetsplatsen?
  - Mötesformer?
  - Övrigt
- Rådet diskuterar den interna beredningen kring plan för återgång. I vissa fall sker en individuell bedömning och utifrån arbetsplatsens behov. Vid universitetsförvaltningen råder enighet kring att kontoret ska långsiktiga utgöra den huvudsakliga arbetsplatsen av ett flertal skäl (arbetsmiljö, skatteskal mm).

Planera för återgång till arbetsplatsen från 30 september

- 8 Aktuella och kommande ärenden Susanne Fahlgren, Daniel Andersson ger en kort information om aktuella ärenden.

### Övriga frågor

- 9 Tillgänglighetsperspektivet Rådet diskuterar hur arbetet ske inom ramen för insatsområdet? Per Ragnarsson kommer återkomma inom kort i frågan.

---

### Anmälda

### Frånvaro

Hans Wiklund, ordförande  
Per Ragnarsson  
Boa Drammeh  
Per Höglund  
Susanne Fahlgren  
Åsa Boily  
Ann-Christin Edlund  
Richard Olsson  
Inger Duchek  
Hanna Rantamäki  
Lena Högback  
Ali Foroutan-Rad  
Daniel Andersson, sekreterare