Umeå universitet
Strategiska rådet för lika villkor
Minnesanteckningar
Sammanträdesdatum: 13 februari
13.00-14:45
Lokal: Docenten, plan 8,
Förvaltningshuset

UMEÅ UNIVERSITET

Ärende		Anmärkningar	Ansvarig
1.	Fastställande av föredragningslista	**Föredragningslista godkänns**	
2.	Information	**Information från ordförande Heidi Hansson och vice ordförande Lars Nordlander, (Bilaga 1)** Heidi och Lars har besökt Bordeaux för ett styrgruppsmöte gällande ett eventuellt EU-finansierat projekt om implementering av jämställdhetsplaner. Nio lärosäten deltar. För Umeå universitet (Umu) är det lärorikt att ta del av hur andra europeiska länder arbetar med liknande frågor. Ett fortsatt arbete kommer att bedrivas gällande ansökan och ordförande kommer att återkomma med mer information. Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har tidigare uppmärksammat frågan om kvinnor och män som blir föremål för disciplinära åtgärder bedöms på olika sätt. Inom ramen för UKÄ:s arbete med jämställdhetsintegrering har ämbetet därför undersökt frågan närmare genom att skicka en förfrågan till tio utvalda lärosäten för att granska om man ser några systematiska skillnader gällande disciplinära åtgärder mellan män och kvinnor. UKÄ föreslår att lärosätena inom ramen för arbetet med jämställdhetsintegreringen, på eget initiativ granskar och följer upp om kvinnor och män som blir föremål för disciplinära åtgärder vid det egna lärosätet bedöms på ett likvärdigt sätt. UKÄ har för avsikt att följa upp vilka åtgärder lärosätena vidtar i den här frågan.	(HH, LN)

3. Jämställdhetsintegrering **Malin Rönnblom, lektor i genusvetenskap presenterar problemområden samt strategier för jämställdhetsintegrering som lyfts vid de lokala lika villkorsträffarna 2018** (MR)

Malin har genomfört en föreläsning samt två workshops vid likavillkorsträffar för handläggare och företrädare under 2018. Temat har varit jämställdhetsintegrering där man diskuterat utifrån frågeställningen ”Vad är problemet som arbetet med lika villkor, jämställdhet och jämställdhetsintegrering ska lösa?” Ambitionen var att tillsammans lyfta fram konkreta problem som man erfar i organisationen. Utifrån de problemformuleringar som sedan togs fram arbetade gruppen med att formulera strategier för förändring.

Några av problemformuleringarna var:

– Män upplever likavillkorsarbetet som mer välfungerande än kvinnor
– De fakulteter som har fler män har även fler karriärvägar
– Fina ord men inga resurser när det gäller jämställdhetsintegrering och lika villkor
– Locket på trots problem- inga konsekvenser
– Snedrekrytering av studenter som "fortplantar sig upp i systemet"
– Sjukskrivningar slår olika för män och kvinnor
– Undervisning och administration värderas lägre än forskning
– Kvinnor tar större ansvar för hemarbete vilket begränsar möjligheten till det "extraarbete" som krävs för karriär

Vid nästa rådsmöte kommer de problemområden samt strategier som arbetats fram att diskuteras närmare.

4.	Uppdrag LIV	**Förtydligande av uppdraget för det strategiska rådet för lika villkor (LIV)** Det strategiska rådet för lika villkor (LIV) arbetar med universitetsövergripande frågor om jämställdhet och likabehandling och är ett beredande och rådgivande organ till universitetsledningen för det strategiska arbetet inom området. Ledamöterna har specialistkunskap inom området och representerar inte en viss fakultet. LIV strävar dock efter en fakultetsövergripande sammansättning, för att få kunskap inom samtliga fakulteter/motsvarande. På så sätt kan beslut implementeras inom verksamheten. Rådet har inga suppleanter.	(HH)
5.	Revidering handlingsplan	**Revidering av handlingsplan för jämställdhetsintegrering, (Bilaga 2)** LIV uppdrar samordnare för lika villkor att tillsammans med handläggarna samt två representanter från studentkårerna därav en doktorand att se över handlingsplanen för jämställdhetsintegrering för eventuell revidering. Arbetsgruppen återkopplar till LIV vid nästkommande möte.	(HH)
6.	Umeå universitets nya vision	**Ledamöterna redogör för synpunkter gällande förslag på Umeå universitets visionsdokument utifrån lika villkor, (Bilaga 3)** Varje ledamot får själv skicka in sina synpunkter gällande visionens utformning. Har man synpunkter som man önskar ska framföras från LIV så kan dessa skickas till samordnare Caroline Henrysson.	
7.	Jämställt synliggörande av forskning	**Jämställt synliggörande av forskning i t.ex. vetenskapsluncher** I detta sammanhang har numerär betydelse, då det är betydelsefullt att synliggörande både kvinnliga och manliga forskare och visa att verksamheten bedrivs av både kvinnor och män.	(HH)

		LIV föreslår att Umu enbart genomför så många vetenskapsluncher så att det blir jämnt antal mellan könen.	
8.	Fällande dom DO	**Diskriminering av student med hörselnedsättning** http://www.do.se/om-do/pressrum/aktuellt/aktuellt-under-2019/malmo-universitet-medger-diskriminering-av-student-med-horselnedsattning/ I en ny dom från Stockholms tingsrätt medger Malmö universitet att de inte vidtagit skäliga åtgärder för att en student med hörselnedsättning skulle komma i en jämförbar situation med andra studenter. Därmed har universitetet utsatt studenten för diskriminering som har samband med bristande tillgänglighet. Mot bakgrund av medgivandet har parterna träffat en överenskommelse som innebär att universitetet betalar 30 000 kronor i ersättning till kvinnan. Bristande tillgänglighet är enligt diskrimineringslagen en form av diskriminering och därmed föremål för juridisk prövning. Umeå universitet har väl utarbetade rutiner för de fasta och bärbara utrustningarna för hörslingor och mikrofoner, så att de underhålls och fungerar. Vid Infocenter kan lärare samt annan undervisande personal hämta mikrofoner för hörsalar som saknar hörslingor.	(PT)
9.	Aktiva åtgärder	**Ledamöterna redogör för hur de arbetar med aktiva åtgärder- vad fungerar bra och vad de behöver förbättra. Redogör också för möjliga** Denna fråga kommer samordnare inom lika villkor att lyfta med handläggarna. LIV tar därefter upp de universitetsövergripande frågorna.	
10.	Riskbedömning och handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor	**Ledamöterna redogör för synpunkter inför ledningsbeslut (Bilaga 4)** Ledamöterna skickar sina synpunkter till samordnare Caroline Henrysson som rapporterar dessa vidare.	

11. Övrigt

Närvarande:

Allaberdyev, Eziz	Studentkåren, Tekniks- naturvetenskaplig fakultet
Bixo, Marie	Prodekan, Medicinsk fakultet, ledamot
Drewes, Frank	Bitr. prefekt, Teknisk-naturvetenskaplig fakultet, ledamot
Gustafsson, Nils	Studentkåren, Medicinsk fakultet, ledamot
Hammarstedt, Mikaela	Samordnare för lika villkor, Personalenheten, ledamot
Hansson, Heidi	Ordförande, vice rektor för lika villkor, ledamot
Henrysson, Caroline	Samordnare för lika villkor, Personalenheten, ledamot
Nordlander, Lars	Vice ordförande, personalchef, ledamot
Nordsvahn, Ellinor	Handläggare lika villkor samhällsvetenskaplig fakultet, suppleant
Persson, Markus	Umeå studentkår, ledamot
Rönnqvist, Carina	Företrädare för lika villkor, Lärarhögskolan, suppleant
Tjäderborn, Peder	Verksamhetsområdeschef, Studentcentrum, adjungerad