UMEÅ UNIVERSITET

Minnesanteckningar Strategiska rådet för lika villkor 22 februari 2023

Närvarande	**Roll och enhet**
Hans Adolfsson	Rektor, ordförande
Tove Berglund	Naturvetar- och teknologkåren, ledamot
Gabrielle Grahl	Personalenheten, ledamot
Lena Högback	Humanistiska fakulteten, ledamot
Peter Hörneman	Studentcentrum, adjungerad
Malin Larsson	Lärarhögskolan, ledamot
Annelie Mellström	Personalenheten, ledamot
Lars Nordlander	Personalenheten, vice ordförande
Petra Norqvist	Medicinska fakulteten, ledamot
Tine Ricklund	Medicinska studentkåren, ledamot
Ann-Louise Silfver	Samhällsvetenskapliga fakulteten, ledamot

Nr	**Ärende**	**Beslut/Åtgärd**
1.	**Information**	
	Avstämning Rödings rapport	Hans Adolfsson ger en bakgrund till arbetet med förslagen utifrån Karin Rödings rapport. 31 av de 32 förbättringsförslagen har vidtagits åtgärder för.
	Stödteam för trygg arbets- och studiemiljö (STAR)	Lars Nordlander informerar om STAR och dess funktion. Stödteamet består av HR-strateger samt jurister. Teamets uppdrag är att ge råd och stöd till chefer, arbeta med utredningar samt arbetsmiljöåtgärder vid uppkomna fall av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.
	Projekt aktiva åtgärder	Gabrielle Grahl ger information om genomförd omvärldsspaning av ett antal universitet rörande arbetet med aktiva åtgärder. Tankar kring struktur för utbildningsanordnarperspektivet vad rör undersökningsfasen och den fortsatta processen med att ta fram en systematik för aktiva åtgärder delges.

UMEÅ UNIVERSITET

	Gemensam rutin med regionen för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier	Petra Norqvist redogör för behovet av en gemensam hantering med regionen rörande kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier. Förslag till gemensam hantering håller på att tas fram. Arbetet beräknas vara klart under mars månad.
	Pedagogiskt stöd för studenter med funktionsnedsättning	Ärendet bordläggs till nästa möte.
2.	Digitaliseringsstrategi för Umeå universitetet	Fredrik Georgsson och Eva Svedmark redogör för universitetets digitaliseringsstrategi. Rådet anser att DIGA bör ha det strategiska ansvaret och att LIV bör fungera som ett rådgivande organ utifrån ett lika villkors perspektiv. DOS-lagen (lagen om tillgänglighet till digital offentlig service) bör beaktas i strategin.
3.	Länsstrategin Ett jämställt Västerbotten	Annelie Mellström informerar om processen för den regionala jämställdhetsstrategin. Länsstyrelsen kommer att lansera strategin i mars och då öppnar möjligheten för verksamheter att ansluta sig. Återrapportering till Länsstyrelsen kommer att ske vartannat år utifrån valda delmål och nyckeltal.
4.	Diskussion Utredning av universitetets organisation för lika villkor och arbetsmiljö	Det strategiska rådets roll diskuterades och för att möjliggöra ett ALV-råd där universitetsgemensamma strategiska frågor lyfts blir det viktigt att formulera uppdraget för rådet. En risk kan vara att likavillkorsfrågorna inte får tillräckligt med utrymme. Ett förslag för att minska risken kan vara att tematisera mötena. Förhållandet mellan rådet och utskotten lyftes även, dvs vad rådet och utskotten ska innehålla och hur kommunikationen mellan dessa ska ske. Det är bra att studentperspektivet lyfts i rapporten. För att skapa stabilitet och kontinuitet behövs förstärkning och tydliggörande vad gäller arbetsmiljö och lika villkor för studenter. Detta arbete bör göras i dialog med kårerna.
5.	Övriga frågor	

6. Nästkommande LIV 26 april kl. 13.00-15.00

Vid pennan

Annelie Mellström