**Exempel mall: Anhållan** **om fortsatt anställning efter fyllda 68 år**

**För vem gäller anhållan:** *namn och personnummer*

**Nuvarande befattningen vid Umeå universitet:**

**Ämne: ?**

**Anhåller om befattningen:**

1. **Hur anställningen gagnar verksamhetens behov**
   1. *Här motiveras varför anställningen är värdefull för verksamheten och vilken spetskompetens eller särskilt uppdrag som den som ska fortsätta sin anställning/ återanställas har.*
2. **Hur anställningen ska finansieras** 
   1. *Här anges hur anställningen ska finansieras. Om anställningen ska finansieras med externa medel anges vilka externa medel. Om anställningen ska finansieras med anslagsmedel ska detta motiveras särskilt noga.*
3. **Huruvida anställningen riskerar förhindra anställning av och/eller möjlighet till meritering för yngre person**
   1. *Om anställningen löper vidare eller återanställning av medarbetare som fyller 68 år, istället för återbesättning ska detta tydligt motiveras här. Hur ser plan för kompetensväxling ut?*
4. **Tidsperiod och omfattning** 
   1. *Ange tidsperiod och omfattning för anställningen.*