



Rutin intermittenta anställningar med timlön

Denna rutin kompletterar Regel för intermittenta anställningar med timlön.

Verksamheten vid Umeå universitet ska i huvudsak bedrivas av vid universitetet tillsvidareanställd personal och grunden är att alla anställningar ska utannonseras.

Intermittenta anställningar med timlön kan ingås:

Utan utannonsering

- a) med ramavtal under en period på *maximalt två månader* när ett akut arbetskraftsbehov uppstår.
eller
- b) med ramavtal när kompetens behövs för begränsad period eller arbetsinsats på grund av verksamhetens särskilda karaktär eller krav på tillgänglighet för upp till *maximalt 30 dagar* per år.
eller
- c) när intermittent anställd anlitas vid enstaka dag, där information enligt LAS §6c lämnas varje enskild dag (får nyttjas upp till 5 enstaka dagar per termin)

Efter utannonsering

I alla övriga fall ska intermittenta anställningar med ramavtal utannonseras. Ramperioden får maximalt uppgå till 12 månader.

Tidsbegränsningsgrund

Tidsbegränsningsgrunden Särskild visstidsanställning (SÄVA) tillämpas för intermittenta anställningar.

De timmar som rapporteras in ska spegla faktiskt arbetad tid per dag. En tydlighet från berörd chef rörande vilka dagar arbetstiden ska vara förlagd är därför nödvändig.

Beräkning av LAS-tid

Varje tillfälle som en arbetstagare med intermittent anställning arbetar genererar LAS-tid. Om en arbetstagare har haft tre eller flera särskilda visstidsanställningar (dvs minst 3 anställningstillfällen) under en och samma kalendermånad räknas även tid mellan anställningstillfällena som anställningstid med SÄVA.

Vid schemaläggning av intermittent anställda med SÄVA som tidsbegränsningsgrund, rekommenderas därför att anställningstillfällena förläggs så komprimerat som möjligt utifrån uppdragets karaktär.

En intermittent anställd med SÄVA som tidsbegränsningsgrund arbetar 4 dagar:	
Exempel 1: Arbetdagarna är förlagda till 2 februari, 7 februari och 17-18 februari. LAS-tid = 17 dagar	Exempel 2: Arbetdagarna är förlagda till 2-3 februari och 6-7 februari. LAS-tid = 4 dagar



LAS-lista i Primula

All arbetad tid som har inrapporterats framgår av LAS-listan i Primula. LAS-listan beaktar ovanstående parametrar och ska användas vid uppföljning av LAS-tid.

Arbetsgivarens informationsskyldighet

Kravet i § 6 c LAS, innebär att arbetsgivaren får en utökad informationsskyldighet enligt det så kallade arbetsvillkorsdirektivet. Den informationsskyldigheten omfattar även arbetstagare som endast arbetar en dag för arbetsgivaren.

Om arbetsgivaren inte uppfyller informationsskyldigheten kan skadestånd enligt § 38 LAS utkrävas av arbetstagaren.

Umeå universitets ramavtal för intermittent anställning inklusive bilaga, är uppdaterade för att tillgodose kraven enligt § 6c LAS.

Administration av intermittenta anställningar

1. Diarienummer

- Vid intermittent anställning utan utannonsering används samlingsdiarienummer för aktuellt år
- Vid intermittent anställning som utannonseras beställs diarienummer enligt gällande rutin vid rekrytering

2. Kontrollera personens LAS-tid i Primula:

Beräkning av LAS-tid görs av HR på institution/enhet/motsvarande. Kontrollera:

- total LAS-tid med SÄVA som tidsbegränsningsgrund
- om stapling av anställningar med olika LAS-tidsbegränsningsgrunder förekommer

3 a. Ramavtal för intermittent anställning

- Fyll i blanketten "Ramavtal för intermittent anställning"
Avtalet inklusive bilaga innehåller den information som arbetstagaren har rätt till enligt § 6 c LAS (för mer information se rubriken Arbetsgivarens informationsskyldighet, ovan)
- Ramavtalet skrivs ut i två exemplar och undertecknas av arbetstagaren och prefekt/motsvarande.
- Avtalet expedieras:
 - Original 1: lämnas till arbetstagaren
 - Original 2: skickas till registraturen för diarieföring
 - En kopia sparas på institutionen/enheten/motsvarande
- Varje månad registreras arbetad tid på blanketten "Timlön för intermittent anställd"
De timmar som rapporteras in ska spegla faktiskt arbetad tid per dag. En tydlighet från berörd chef rörande vilka dagar arbetstiden ska vara förlagd är därför nödvändig.
- Timlöneblanketten skickas till löneadministrationen, senast den 10:e i månaden för utbetalning av timersättningen. Timlönen beräknas på månadslön/165. Därutöver tillkommer semesterersättning, 12 procent, av timlönen.



3 b. Ramavtal för intermittent anställning vid enstaka dag inklusive timlöneredovisning

- Fyll i blanketten ”Ramavtal för intermittent anställning vid enstaka dag inklusive timlöneredovisning”
Avtalet inklusive bilaga innehåller den information som arbetstagaren har rätt till enligt § 6 c LAS (för mer information se rubriken Arbetsgivarens informationsskyldighet, ovan)
- Ramavtalet inklusive timlöneredovisning skrivs ut i ett exemplar och undertecknas av arbetstagaren och prefekt/motsvarande.
- Avtalet expedieras:
 - Original: skickas till löneadministrationen senast den 10:e i månaden för utbetalning av timersättningen.
Timlönen beräknas på månadslön/165. Därutöver tillkommer semesterersättning, 12 procent, av timlönen.
 - En kopia sparas på institutionen/enheten/motsvarande