



UMEÅ UNIVERSITET

Nr	Ärenden	Beslut/Åtgärd
1	Fastställande av föredragningslistan	Föredragningslistan fastställs efter tillägg av en övrig fråga: Vilken metod använder Umeå universitet vid utredning av trakasserier och sexuella trakasserier.
2	Föregående sammanträdesprotokoll	Föregående protokoll läggs till handlingarna
Stående punkter		
A	Rapport från Studiesociala samverkansgruppen samt övriga studentrelaterade arbetsmiljöfrågor	<p>Emma Vedmyr, UMS, informerar att det finns nya lunchytor för studenterna på NUS och att arbetet med att ta fram en vägledning i att hantera svåra situationer till kårens personal fortsätter.</p> <p>Emanuel Lindberg, US, informerar att 4 nya studerandearbetsmiljöombud (Hsamo) har valts. Emanuel lyfter att det finns önskemål om att grundutbildningen i arbetsmiljö för Hsamo, som Personalenheten ger på hösten, även ska ges på våren. Jeanette Lövgvist tar med sig detta. Emanuel lyfter också att de som arbetar på kåren önskar kompetensutveckling i olika praktiska uppgifter, exempelvis felanmälan till fastighetsägare. Emanuel sammanställer en lista över behovet och skickar till Jeanette Lövgvist.</p> <p>Frågan om säkerhetsläget lyfts. Hans Wiklund informerar att det finns fler väktarresurser än tidigare och att de är bemannade dygnet runt. Det finns inga planer på att ändra detta utan dessa resurser finns tillsvidare</p> <p>Stefan Fleig efterfrågar om det finns en risk- och konsekvensanalys för campuskorridoren, utifrån förslaget att öppna upp passagerna mellan olika hus. Hans Wiklund efterhör med Lokalförslagsenheten.</p>
B	Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand	<p>Marie Gunnarsson informerar att hon under våren kommer arbeta att:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ta fram förslag till innehåll gällande utbildning i laboratoriesäkerhet. Marie kommer presentera upplägg och innehåll vid AMK-mötet i april.- Ta fram information på Aurora för narkotiska preparat och kemikaliehanteringssystemet KLARA.- Undersöka och utreda om universitetet kan använda IA vid skyddsronder och brandskyddsronder. Marie kommer även att inleda ett samarbete med Jakob Eriksson, säkerhetssamordnare på LOK för att



UMEÅ UNIVERSITET

utreda om säkerhetsmodulen i IA-systemet är möjlig och använda.

C Upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön

Linda Johnson informerar:

- Arbete med upphandling av företagshälsovård har påbörjats.
- BAM-utbildning till nya arbetsmiljöombud kommer ges 16, 23 och 30 maj (heldagar).
- IA-systemet är implementerat från 1 februari. Nu kan medarbetare och studenter rapportera arbetsskada, tillbud och riskobservationer.
- Förebyggande arbete mot hot och våld. Arbetsgruppen arbetar med de 4 åtgärder som fastställdes av universitetsstyrelsen den 8 juni 2022. Fokus under 2023 ligger på att utarbeta och genomföra en digital utbildning för hela organisationen. Arbetsgruppen kommer även utreda vilket stödsystem som blir aktuellt att införa för rapportering av hot och våld incidenter/händelser.
- PDV (pågående dödligt våld). En pilot kommer påbörjas under våren. Varje fakultet samt UB och Universitetsservice får i ett första steg välja ut 30 personer till en PDV-utbildning som Polishögskolan kommer genomföra. Upplägget kommer därefter att utvärderas. Utbildningen finansieras av centrala medel.
- Stödteam för trygg arbetsmiljö (STAR) finns nu på plats. Teamet ska ge stöd till chef vid uppkommen situation som berör trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling. Teamet består av HR-strateger vid Personalenheten men kommer vid behov ta hjälp av universitetsjurist och säkerhetssamordnare.

Seko, ställer frågan om vad som händer om det uppstår en situation och chefen väljer att inte kontakta teamet.

Jeanette Löqvist informerar att stödet från teamet är frivilligt. Om en situation rör trakasserier eller sexuella trakasserier gäller handlägningsordningen och personal- och arbetsmiljöansvarig chef ska kontakta personalchef. Jeanette informerar vidare att strategerna på Personalenheten och universitetsjuristerna har utarbetat ett en rutin som innebär att oavsett vilken av enheterna (Personalenheten eller Universitetsledningens kansli) som får kännedom om ett ärende som rör trakasserier, sexuella



UMEÅ UNIVERSITET

trakasserier eller kränkande särbehandling informeras den andra enheten.

ST lyfter att det är viktigt att en oberoende utredningen sker och att utredaren har rätt kompetens för bedömning. ST anser att det inte bör vara fritt val för ansvarig chef att kontakta stödgruppen då risken för jäv finns om det är prefekt eller dekan som ska utreda. ST anser vidare att STAR har en samlad och oberoende kompetens som bättre kan bedöma om det är frågan om en konflikt, mobbing, trakasserier eller diskriminering. Risken för en felbedömning av situationen ökar med närheten till de iblandade.

D Information från verksamheten

Hamo, informerar att det generellt är fortsatt mycket ärenden.

Lars Nordlander informerar att han har haft möte med Kyrkan på campus kring Stilla rum och andrum. Stilla rum, har öppnat upp, måndag och fredag för bl.a. muslimsk bön på fredagar och meditation på måndagar.

Nya ärenden

3 Årsrapport
Företagshälsovården

Fredrik Johansson summerar 2022:

- Åter till det "nya normala"
- Återupptagen systematik kring systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), utbildning (ergonomi, Första hjälpen), träning (HLR, krisledning, grupputveckling)
- Stärkt lokalt HR - mer engagerade och stöttar chefer
- Förebyggande strategiskt arbete (konflikt- och konfliktvägledning, kränkande särbehandling, ledningsgruppsprocesser)
- Besök hos läkare har ökat medans besök hos psykolog har minskat.

Fortsatt arbete 2023:

- Mottagning på plats
- Krisledningsträning
- Hot- och våld
- Effektvärdering av insatser på individnivå
- Prefektseminarier
- iKBT-KBT-online. Ett effektivt sätt att jobba med KBT-stöd för vissa individer.
- Stötta i det nya normala
- Skadligt bruk, Feelgood har utökat och stärkt sin verksamhet med ALNA.
- Konflikter på arbetsplatsen
- Jobba smartare och inte hårdare



UMEÅ UNIVERSITET

- Koll på medicinska kontroller

- 4 Årsrapportering
 Studenthälsan
- Jonas Lundberg summerar 2022:
- Ökat tryck av studenter som söker stöd.
 - Väntetiden, inte längre än 2 veckor.
 - Ca 600 nybesök. 39% män och 61% kvinnor.
 - Klar majoritet går program och många söker stöd under sin första termin.
 - Studenterna är jämt fördelade mellan universitetets institutioner och fakulteter
 - Studenterna som besöker studenthälsan är allt yngre.
 - En ökning av studenter med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.
- 5 Uppföljning statistik -
 arbetsskador och tillbud
- Marie Gunnarsson informerar:
32 anmälda arbetsskador varav 1 student. De flesta arbetsskador är så kallade färdolyckor. Tillbud 10 stycken varav 1 allvarlig. Marie konstaterar att det är väldigt få tillbud för en så stor organisation och misstänker att det handlar om en rapporteringsproblematik. Förhoppningen är att införandet av IA ska förenkla inrapporteringen av tillbud och arbetsskador.
- 6 Utredning av organisation
 för arbetsmiljö- och lika
 villkorsarbetet vid Umeå
 universitet
- En diskussion fördes utifrån bilaga 6. AMK är i stort positiva till utredningen och till att universitetet förstärker med en medarbetare som arbetar med studentperspektivet. AMK ställer sig dock frågande till om en person räcker. Kanske skulle det behövas ytterligare någon person som arbetar med studenter med tanke på antalet studenter som läser vid universitetet. De fackliga representanterna lyfte också frågan om fackens roll i den nya organisationen samt hur samverkan av aktiva åtgärder ska ske.

Övriga ärenden

- 7 Vilken metod använder
 Umeå universitet vid
 utredning av trakasserier
 och sexuella trakasserier
- ST, ställer frågan om vilken metod som universitetet använder för att utreda trakasserier och sexuella trakasserier. Jeanette informerar att stödteamet under våren kommer att gå en utbildning i metoden RUM (Rättssäker utredningsmetodik i arbetslivet). Utbildning bygger på Faktaundersökningen men är anpassad till svensk lagstiftning och kopplad till OSA:n.

Kvarstående ärenden

- 48 Uppföljning
 universitetsgemensam
 Handlingsplan för
- Punkten bordläggs.



UMEÅ UNIVERSITET

systematiskt arbetsmiljö-
arbete och aktiva åtgärder
2022, Jeanette Löqvist

- | | | |
|----|--|--------------------|
| 49 | Rehabilitering och
arbetsanpassning-
uppföljning av
sjukfrånvarostatistik | Punkten bordläggs. |
| 50 | Risk och
konsekvensanalyser på
central nivå | Punkten bordläggs. |

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande (p 1-5, 7 och A-C)
Lars Nordlander, vice ordförande (p 6 och D)
Linda Johnson, sekreterare (p 1-2, 7 och B-C)
Jeanette Löqvist, sekreterare (p 3-6 och A, D)

Huvudarbetsmiljöombud (Hamo)

Stefan Fleig
Jenny Pettersson Bergström (p 1-5, 7 och A-D)

För Arbetstagarorganisationerna

Yvonne Jonsson, ST
Johan Holm, Saco (p 1-5, 7 och B-C)
Stellan Elebro, Seko

Studentrepresentanter

Emanuel Lindberg, Umeå Studentkår (US)
Emma Vedmyr, Umeå medicinska studentkår
(UMS)

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Hans Wiklund

Lars Nordlander

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-S

För OFR/S

Seko