



UMEÅ UNIVERSITET

Nr	Ärenden	Beslut/Åtgärd
8	Fastställande av föredragningslistan	Föredragningslistan fastställs efter tillägg av en övrig fråga: CIBoost - ett digitalt verktyg för bättre samarbete.
2	Föregående sammanträdesprotokoll	Föregående protokoll läggs till handlingarna
Stående punkter		
A	Upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön	Jeanette Lövqvist informerar: -Fortsatt arbete med upphandling av företagshälsovård. Annonsering är planerad att ske i maj och utvärdering under juni med förhoppning om tilldelning innan semestern. -Fortsatt arbete med upphandling av medarbetarundersökningen. Annonsering sker under nästa vecka. Utvärdering kommer att ske under slutet av maj och planerad tilldelning i juni. -BAM-utbildning till nya arbetsmiljöombud (AMO) kommer ges 16, 23 och 30 maj (heldagar). -Den digitala arbetsmiljöutbildningen för chefer och ledare kommer att släppas inom kort.
B	Rapport från Studiesociala samverkansgruppen samt övriga studentrelaterade arbetsmiljöfrågor	Emanuel Lindberg, Umeå studentkår (US), informerar; -Nils Eriksson har besökt US och informerat om resultatet från Studentbarometern. Emanuel konstaterar att det finns en tendens till negativ trend bland kamratindexfrågorna. Både kåren och Hamo upplever att det är fler konflikter bland studenterna. -US har arrangerat en temavecka utifrån psykisk hälsa. Veckan har varit välbesökt. -Mottagningsutbildningen har haft rekord i deltagande, strax över 1000 personer. Från US deltog c 650 personer. Vecka 17 kommer Emanuel att hålla ett fördjupningspass för huvudansvariga faddrar/generaler. Hamo lyfter frågan om den studentfackliga representationen på polisutbildningen, studenterna har idag ingen representation. Hamo anser att frågan behöver lyftas uppåt, till ledning och styrelse. Lars tar med sig frågan till Hans W och återkommer sedan till Emanuel och AMK.
C	Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller	Marie Gunnarsson informerar att hon har undersökt ett antal digitala system för brandskyddsronder. Sammanställningen



UMEÅ UNIVERSITET

- olycksfall samt brand av system med dess för- och nackdelar ligger just nu på Fastighetschefens bord.
- Saco lyfter frågan om IA-systemet inte går att använda för detta syfte. Marie informerar att IA finns med som ett av systemen men tror inte att det systemet kommer att lösa de problem som Umu har i dag, då IA-systemet bland annat inte har någon fullgod funktion för påminnelser om avvikelser.
- D Information från verksamheten Hamo konstaterar att arbetsbelastningen på PE är oroväckande hög. Hamo konstaterar vidare det är oroligt på Datavetenskap.
- Nya ärenden**
- 10 Introduktionsutbildning av AMO Saco lyfter önskemålet om att genomföra en introduktionsutbildning för nya AMO, liknande den som gavs vid förra mandatperioden. Jeanette konstaterar att det är ett bra förslag men att det inte finns resurser för detta just nu. Eventuellt kan en introduktionsutbildning genomföras i början av hösten. Jeanette informerar vidare att temat på det senaste AMO-nätverket, 28/3, var främst riktat till nya AMO och en erfaren AMO var inbjuden för att berätta om hur hon arbetade i rollen som AMO.
- Hamo föreslår att det bör läggas in ett avsnitt om vad det innebär att vara AMO i introduktionsutbildningen.
- Lars tar med sig detta.
- 11 Tillgång till/användning av det partsgemensamt avropade systemet IA för AMO och HAMO Saco lyfter att alla AMO samt Hamo ska ha tillgång till IA-systemet. Lars föreslår att det tas en diskussion om detta i särskild ordning och att deltagarna i gruppen "hållbart arbetsliv" kallas till ett möte.
- 12 Organisation av arbetsmiljö och lika villkor Daniel Andersson och Jeanette redovisar förslaget på organisation av arbetsmiljö och lika villkor utifrån Ulrika Haakes rapport.
- Förslaget diskuterades och de synpunkter som framkom var att:
- förslaget måste lyftas till Centrala samverkansgrupp (CSG) då det är kollektivavtalsfrågor som påverkas.
 - organisationsbilden ger en felaktig bild och behöver ses över. Processerna kring hur rådet och samordningsgrupperna ska förhålla sig till AMK och CSG måste förtydligas.



UMEÅ UNIVERSITET

- AMK ställer sig frågande till benämningen på gruppen "Hållbart arbetsliv" samt hur gruppen förhåller sig till AMK.
- De fackliga representanterna bör delta i rådet.
- Samordnare är en befattning på institutionsnivå och det är problematiskt att benämna rollen för samordnare på institutionsnivå.

Under diskussionen lyftes även synpunkten och önskemålet om att AMO:s tid borde tydliggöras. Det borde skrivas fram att även de bör ha **minst** 30 timmar per halvår.

13 Utbildning i
laboratoriesäkerhet

Marie presenterar ett förslag på utbildning i laboratoriesäkerhet.

AMK är positiva till förslaget.

Hamo konstaterar att även AMO, Hamo och service-
medarbetare borde läggas till som målgrupp. Förslagsvis tas
en specifik modul fram för servicemedarbetarna. Fack och
Hamo anser att utbildningen ska vara obligatorisk. Marie
informerar att hon fått starka reaktioner på detta och att
många prefekter inte vill att den ska vara obligatorisk.

Lars tar med sig frågan till universitetsledningen.

Övriga ärenden

14 CIBoost - ett digitalt verktyg
för bättre samarbete

ST lyfter partsrådets tjänst Teamutveckling med stöd av
CIBoost. Tjänsten hjälper grupper att bli högpresterande
och skapa ett gott arbetsklimat genom att systematiskt
utveckla och prata om sitt samarbete. ST anser att det är en
tjänst som skulle vara till nytta för Umu, exempelvis
forskargrupper.

Jeanette tar med sig frågan.

Kvarstående ärenden

48 Uppföljning
universitetsgemensam
Handlingsplan för
systematiskt arbetsmiljö-
arbete och aktiva åtgärder
2022, Jeanette Löqvist

Punkten bordläggs.

49 Rehabilitering och
arbetsanpassning-

Punkten bordläggs.



UMEÅ UNIVERSITET

uppföljning av
sjukfrånvarostatistik

- 50 Risk och konsekvensanalyser på central nivå Punkten bordläggs.

Närvarande:

För Umeå universitet

Lars Nordlander, vice ordförande
Jeanette Löqvist, sekreterare
Marie Gunnarsson, Arbetsmiljösamordnare

Huvudarbetsmiljöombud (Hamo)

Stefan Fleig
Anita Strömbäck-Pettersson

För Arbetstagarorganisationerna

Yvonne Jonsson, ST
Christina Boström, Saco
Isabell Sjöström, Seko

Studentrepresentanter

Emanuel Lindberg, Umeå Studentkår (US)

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Justeras

Hans Wiklund

Lars Nordlander

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-S

För OFR/S

Seko