



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 13 Fastställande av föredragningslistan
- 14 Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut/Åtgärd

- Godkänns.
- Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen
Timmy Nyberg informerar om att de arbetar med en konsekvensanalys av vad inställd mottagning kan innebära för kårerna och studenterna. Studiesocialt samverkansmöte inplanerat nästa vecka.
- B Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall
Rekrytering efter Caroline Johansson på Lokalplaneringsenheten är klar.

Handlingsplan efter Strålsäkerhetsmyndighetens granskning, se punkt 15.
- C Utbildning
Introduktionsutbildning för nya arbetsmiljöombud via zoom genomförd, 23 personer deltog. Vårens 3-dagars BAM-utbildning framflyttad till hösten. Det blir då två utbildningar, en i oktober och en i november.

Saco har två frågor om AD-A som är inplanerat i vår och höst.
1. Vad händer med vårens utbildningar?
Therese Eskilsson kan utbilda AD-A på distans, eventuellt från och med juni-
2. Saco har fått signaler om att vissa delar i AD-A innehåller privata frågor som de ifrågasätter om arbetsgivaren ska ställa?
AD-A är vetenskapligt utvärderad och används i dag av flera lärosäten och myndigheter. Företagshälsovården använder också grundverktyget ADA i sitt arbete. Arbetsgivaren är därför positivt inställd till att implementera AD-A som ett verktyg för arbetsgivare att fanga tidiga tecken på ohälsa. Saco påtalar att det enbart är den första delen som företagshälsan arbetat med, som inte berör de privata frågorna. Jeanette Löqvist kallar till ett möte med Therese Eskilsson och fackliga representanter för att diskutera frågorna i AD-A.
- D Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarenkäten
Arbetet med upphandling av medarbetarenkäten är påbörjad. Pernilla Jansson har kontakt med Upphandlingsenheten och ett första utkast på en kravspecifikation inför upphandling är påbörjad. Representanter från arbetsmiljö, lika villkor samt



UMEÅ UNIVERSITET

Nils Eriksson (som tidigare arbetat med medarbetarenkäten) ingår i arbetsgruppen.

Anita Pettersson-Strömbäck betonar vikten av att medarbetarenkäten är evidensbaserad.

När ett förslag till kravspecifikation är konkretiserad kallar Pernilla Jansson Hamo och facken till ett möte.

Anita Pettersson-Strömbäck informerar om sitt kvalitativa projekt IMULSA som kompletterar och fördjupar delar av medarbetarenkäten 2018, med fokus på upplevelse av hög arbetsbelastning och brist på återhämtning, samt förslag till åtgärder. Projektet omfattar fokusgruppsintervjuer med lektorer, adjunkter, professorer, arbetsgivarrepresentanter och arbetstagarrepresentanter. Chefer för sig och arbetstagare för sig. Projektet tar paus och planerar fortsätta under hösten 2020.

Jeanette Löqvist informerar att uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2019 genomförts och redovisas vid AMK i maj.

E Nuläge/på gång

Utbyte av information.

F Nästa möte

20-05-27

Planerade in datum för planeringsdag 1/9 och kommande AMK för HT 2020: 15/9, 28/10, 16/12.

Nya ärenden

15 Åtgärdslista Strålskydd,
Pia Grahn, LOK

Strålsäkerhetsmyndigheten har granskat Umeå universitets strålskyddsverksamhet under hösten 2019, och sammanfattar granskningen i flera åtgärds punkter som ska redovisas senast 15/5. Handlingsplanen har skickats ut till berörda institutioner.

Bland annat saknas universitetsgemensamma rutiner utifrån ny lag från 2018. Regel för strålskydd och Regel för inköp av strålkällor är nu uppdaterade. Implementering kvarstår. Text ska alla institutioner upprätta en plan för avveckling av äldre strålkällor.

Studenter omfattas också av de nya rutinerna då dessa i detta sammanhang räknas som arbetstagare. Handledaren måste vara utbildad och se till att studenter skyddas. De olika verksamheterna behöver egna strålskydds dokument för att kunna ta sitt ansvar

16 ARK work shop,
Anita Petterson –
Strömbäck

Forskare i Norge forskar om arbetslivsundersökningar och medarbetarenkäter passande för lärosäten, bland annat använder Göteborgs universitet en sådan enkät Kiwest



UMEÅ UNIVERSITET

framtagen av ARK. Anita Pettersson-Strömbäck anser att det är önskvärt att utveckla ett samarbete med dessa forskare. Anita mailar ut medarbetarenkäten Kiwest. Pernilla Jansson tar med denna i arbetet med upphandling av medarbetarenkät.

- 17 Central lagring av dokument,
Hamo
- Hamo önskar en central lagring av goda exempel från tex skyddsronnd och riskanalyser i ett lärande syfte för bland annat nya Amo.
PoU tar med önskemålet och funderar vidare hur man skulle kunna göra detta i samarbete med Hamo.
Hamo föreslår också att de kan utbilda Amo's i riskbedömning.
Hans Wiklund: Viktigt att ha fokus på lärande, och att protokoll kommer ut till kännedom.
- 18 Fastställa huvudarbetsmiljöombudens verksamhetsområden,
Hamo
- Anita Pettersson-Strömbäck – Samhällsvetenskaplig fakultet, Lärarhögskolan och Konstnärligt campus (tillsammans med Stefan Fleig)
Kotryna Simonyte – Medicinska fakulteten
Stefan Fleig – Humanistiska fakulteten, Universitetsbibiloteket
Linda – Teknisk-naturvetenskaplig fakultet, Förvaltningen-
- 19 Arbetsmiljö vid Covid 19,
Jeanette Lövgvist
- Hans Wiklund: Hittills har arbetet med Covid-19 mycket handlat om att hantera den akuta krisen. Nu går arbetet allt mer in i en fas att hantera frågor på längre sikt. Beslut taget att sommarkurser sker på distans. Hur undervisning kommer att ske till hösten är en prioriterad fråga för ledningen.
Huvudspåret är undervisning på campus. Frågan kommer att diskuteras på ledningsrådet vecka 19 och även stämmas av med andra lärosäten inom ramen för SUHF. Planen är därefter att universitetsledningen i mitten på maj återkommer med ett förtydligande om planeringsförutsättningarna inför hösten.
Risk- och konsekvensanalys pågår. Hamo Stefan Fleig ingår i det arbetet. Löpande riskanalyser görs utifrån nya förutsättningar.

Ledningen är angelägna om arbetsmiljön för medarbetare och studenter och planerar under våren en undersökning hur man upplever distansarbetet/studierna. Syftet är att få information och dra lärdomar om distansarbetet för att kunna skapa förutsättningar för en bra arbetsmiljö. Arbetsmiljön har diskuterats vid möten med såväl stabsgruppen covid-9 som krisledningsgruppen. Nils Eriksson kan hjälpa till med detta arbete, tex genom att följa upp delar av frågorna i medarbetarenkäten från 2018.

Arbetsgivaren önskar regelbundna möten med Hamo för att gemensamt arbeta med att bibehålla en bra arbetsmiljö under perioden med distansarbete på grund av covid-19. Syftet med mötena blir att fånga upp oro och svårigheter i verksamheterna



UMEÅ UNIVERSITET

för att kunna förebygga eller agera. Pernilla Jansson bokar in möten med Lars Nordlander, Jeanette Löqvist och/eller Pernilla Jansson samt alla Hamo. Hamo och deltagande fack positiva. Elin Petersson på studenthälsan bjuds också in. Mötena fortsätter löpande så länge behovet finns.

Jeanette Löqvist och Pernilla Jansson informerar om en ny sida på Aurora/Arbetsmiljö/Arbetsmiljö vid arbete på distans, samt på Aurora/Chefshandboken/Arbetsmiljö vid distansarbete. Här finns tips och råd samt länkar till bland annat utbildningar och pausövningar. Umeå universitet har köpt in pausövningsprogrammet "PausIT" till alla medarbetare, finns att ladda ned på alla universitetsdatorer. AG (Pernilla Jansson): Arbetet med att förbättra inrapportering av både olycksfall och tillbud för medarbetare och studenter fortsätter genom det webbaserade rapporteringssystemet IA.

- 20 Handläggningsordning för synundersökning och synhjälpmedel, Pernilla Jansson

Förslaget till den uppdaterade handläggningsordningen för synundersökning och synhjälpmedel diskuterades. Pernilla informerade att det kommit nya föreskrifter och arbetsgivaren vill förtydliga rutinerna. Den största skillnaden är att anställda som sedan tidigare har glasögon betalda av arbetsgivaren inte längre behöver gå via företagshälsovården. Företagshälsovården och den upphandlade optikergruppen har fått lämna synpunkter på handläggningsordningen.

Kvarstående ärenden

- 19 Roller i koncernkatalogen, Gunilla Stendahl
-19
- 30 Studenter med funktionsnedsättning, Anita Pettersson-Strömbäck och Timmy Nyberg
-19

Frågan skjuts fram till AMK i höst.

Frågan belyses ur både ett medarbetar- och studentperspektiv. Anita Pettersson-Strömbäck: Styrdokumenten Regler för kursplaner och Handläggningsordning för studenter med funktionsnedsättning har ej samma skrivning angående vem som fattar beslut om studieanpassningar, vilket resulterar i otydligheter både för medarbetare och studenter. I regeln där det står om beslut om anpassad examinationsform utelämnar helt samordnarens funktion. Den funktionen framkommer tydligare i handläggningsordningen. Konsekvensen blir att studenter inte kontaktar samordnaren, utan istället vänder sig direkt till studierektorerna. Studierektorerna uppfattar styrdokumenten att besluten ska fattas av dem. Samordnarna, som är specialpedagoger med rätt kompetens att fatta dessa beslut, förbigås. Detta påverkar arbetsmiljön för alla inblandade parter. Studievägledare haft en central roll som nu har försvunnit.



UMEÅ UNIVERSITET

Timmy: Detta är ett dilemma för de studenter som har speciella behov. Då det är otydligt vem som fattar beslut om åtgärder har studenterna ej fått tillgång till de åtgärder som de har behov av, tex hör- och skrivhjälpmedel. I och med detta är tillgänglighetsperspektivet bristande. Problemet är lyft till tillgänglighetsrådet och lika villkors rådet.

Hans Wiklund: Viktigt att eventuell diskrepans mellan de två styrande dokumenten ses över och vid behov åtgärdas. Tar med sig frågan om vem som ansvarar för att tydliggöra detta. Punkten kvarstår.

- | | | |
|-----------|-------------------------------------|---|
| 37
-19 | Arbetskadeförsäkringar,
Inbjuden | Frågan skjuts fram till AMK i höst. |
| 47
-19 | Parfymfritt Umu,
Hamo (LJ) | Arbete pågår. Frågan skjuts fram till AMK i höst. |

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, HR-strateg

Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck
Linda Johansson
Stefan Fleig
Kotryna Simonyte

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
OFR/ST deltog ej
Seko deltog ej

Studentrepresentanter

Timmy Nyberg, Umeå Studentkår
Anna Åhlström, NTK

Vid protokollet

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

För Saco-S