**Avgångssamtal**

Närmaste chef ska ta initiativ till att hålla ett systematiserat avgångssamtal när en medarbetare avslutar sin anställning. Avgångsintervjuer ger möjligheter att på ett systematiserat sätt arbeta med det inre kvalitetsarbetet, något som i sin tur gör det möjligt att fortlöpande förbättra och utveckla verksamheten. Om omständigheter gör det svårt eller olämpligt för närmaste chef att genomföra avgångssamtalet kan stöd sökas hos fakultetens alternativt institutionens HR-stöd som kan bistå med konsultstöd.

# Frågemall för närmaste chef

|  |
| --- |
|  |
| *Vad är den viktigaste orsaken till att du slutar?* |
|  |
| *Hur har du upplevt dina arbetsuppgifter?* |
|  |
| *Hur har du upplevt dina utvecklingsmöjligheter?* |
|  |
| *Hur ser du på arbetsklimat och atmosfär inom institutionen/motsvarande?* |
|   |
| *Hur har du upplevt samarbetet med dina närmaste kollegor?* |
|  |
| *Vad har du upplevt bra och mindre bra inominstitutionen/motsvarande?*  |
|  |
| *Vad hade fått dig att stanna kvar?* |
|  |
| *Har du några råd du vill ge till mig som chef inför framtiden?* |
|  |
| *Kan du tänka dig att i framtiden återkomma till institutionen/motsvarande?* |
|  |
| *Skulle du rekommendera en god vän att arbeta här?* |
|  |

# Frågemall för annan än närmaste chef

|  |
| --- |
|  |
| *Vad är den viktigaste orsaken till att du slutar?* |
|  |
| *Hur har arbetet överensstämt med dina förväntningar?* |
|  |
| *Hur har du upplevt institutionen/motsvarande som arbetsplats?* |
|  |
| *Hur har du upplevt arbetsklimat inom institutionen/motsvarande?* |
|   |
| *Hur har du upplevt samarbetet med din närmaste chef?* |
|  |
| *Hur har du upplevt samarbetet med dina närmaste kollegor?* |
|  |
| *Vad tycker du är bra och mindre bra inom organisationen i stort?* |
|  |
| *Hur tycker du att organisationen har tagit tillvara din kompetens?* |
|  |
| *Kan du tänka dig att i framtiden komma tillbaka till arbetsplatsen?* |
|  |
| *Skulle du rekommendera en god vän att arbeta här?* |
|  |