

Tidsbegränsade anställningar som upphör

- Vad gäller kring varsel, besked och företrädesrätt¹

Tidsbegränsningsgrund	Varsel ² /besked ³	Företrädesrätt ⁴
LAS 5 § 1-3 p	Ja	Ja (Nej – om fyllt 69 år)
HF 4 kap 10 § - konstnärlig verksamhet	Ja	Nej
HF 4 kap 11 § - adjungerad professor	Ja	Nej
HF 4 kap 12 § - gästprofessor	Ja	Nej
HF 4 kap 12 a § - anställning för meritering (avser befattningen forskarassistent. Upphört för nyanställning från 2018-04-01)	Ja	Nej
HF 4 kap 12 a § - biträdande lektor (från och med 2018-04-02)	Ja	Nej
HF 5 kap – doktorand, amanuens, klinisk assistent	Nej	Nej
Kollektivavtal – studentmedarbetare	Ja	Ja
Kollektivavtal – adjungerad lärare	Ja	Nej
Kollektivavtal – postdoktor	Nej	Nej
Kollektivavtal – VASA	Nej	Nej
Kollektivavtal – URA	Nej	Nej

Avtal om omställning är tillämpligt på arbetstagare vars tidsbegränsade anställning löper ut i enlighet med anställningsbeslutet och vars anställningstid hos den funktionella arbetsgivaren uppgår till minst två år i en följd. Vid beräkning av denna kvalificerande anställningstid får kortare anställningsavbrott om högst åtta arbetsdagar förekomma. Undantag från avtalets tillämpning framgår av 1 kap 3§.

¹ Dokumentet är en lathund, lagtexten bör läsas i sin helhet

² **LAS 30 a §.** En arbetsgivare som ger en arbetstagare besked enligt 15 § om att en tidsbegränsad anställning skall upphöra skall samtidigt varsla den lokala arbetstagarorganisation som arbetstagaren tillhör.

³ **LAS 15 §.** En förutsättning för rätt till besked är att arbetstagaren, när anställningen upphör, har varit anställd hos arbetsgivaren sammanlagt mer än tolv månader under de senaste tre åren eller sammanlagt mer än nio månader i särskild visstidsanställning under de senaste tre åren. Är anställningstiden så kort att besked inte kan lämnas en månad i förväg, ska beskedet i stället lämnas när anställningen börjar.

⁴ **LAS 25 §.** En förutsättning för företrädesrätt är att arbetstagaren dels har tillräckliga kvalifikationer för den nya anställningen, dels har uppnått en tillräcklig anställningstid hos arbetsgivaren. Anställningstiden ska

1. vara sammanlagt mer än tolv månader under de senaste tre åren,
2. när det gäller företrädesrätt till ny särskild visstidsanställning, vara sammanlagt mer än nio månader i sådan anställning under de senaste tre åren, eller
3. när det gäller företrädesrätt till ny säsongsanställning för en tidigare säsongsanställd arbetstagare, vara sammanlagt mer än sex månader under de senaste två åren.