

# AVTAL OM OMSTÄLLNING



UMEÅ UNIVERSITET



# VEM KAN AVTALET TILLÄMPAS PÅ?

## **Avtalet kan vid arbetsbrist tillämpas på:**

- Arbetstagare som oavsett anställningsform sagts upp på grund av arbetsbrist
- Arbetstagare som träffat överenskommelse om frivillig avgång

*Kvalifikationstid: minst 12 månaders sammanhängande anställningstid hos den funktionella arbetsgivaren (Umeå Universitet). Vid beräkning av anställningstid får kortare anställningsavbrott om högst 8 arbetsdagar förekomma*

## **Avtalet kan vid omlokalisering tillämpas på:**

- Arbetstagare som är arbetsskyldiga på ny ort men som väljer att säga upp sig

*Kvalifikationstid: minst 12 månaders sammanhängande anställningstid hos den funktionella arbetsgivaren (Umeå Universitet). Vid beräkning av anställningstid får kortare anställningsavbrott om högst 8 arbetsdagar förekomma*



# FORTS. VEM KAN AVTALET TILLÄMPAS PÅ?

## **Avtalet kan vid tidsbegränsade anställningar tillämpas på:**

- Arbetstagare vars tidsbegränsade anställning löper ut i enlighet med anställningsbeslutet

*Kvalifikationstid: minst 2 års sammanhängande anställningstid hos den funktionella arbetsgivaren (Umeå Universitet). Vid beräkning av anställningstid får kortare anställningsavbrott om högst 8 arbetsdagar förekomma*



# OMSTÄLLNINGSFÖRMÅNER VID ARBETSBRIST

- Planeringssamtal med Trygghetsstiftelsen
- Individuella omställningsåtgärder i stiftelsens regi
- Ekonomisk förstärkning
  - 300 ersättningsdagar med a-kasseförstärkning
  - 780 ersättningsdagar med inkomstförstärkning vid ny anställning med lägre lön
- Förlängd uppsägningstid (max 12 månader totalt. Vid beräkning av medarbetarens uppsägningstid tas hänsyn till all statlig anställningstid. Mao ej endast anställningstid hos UmU)
- Företagshälsovård
- Särskild pensionsersättning. Endast vid särskilda skäl
- Efterskydd under 18 månader.
- Ramtid för omställningsförmåner är 5 år



# OMSTÄLLNINGSFÖRMÅNER NÄR TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING LÖPER UT

Förmåner efter **2 års** sammanhängande tidsbegränsad anställning hos UmU:

- Planerings- och uppföljningssamtal med Trygghetsstiftelsen
- Individuella omställningsåtgärder i stiftelsens regi, högst 6 dagar
- Företagshälsovård
- Ramtid för omställningsförmåner är 4 år



# OMSTÄLLNINGSFÖRMÅNER NÄR TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING LÖPER UT

Förmåner efter **3 års** sammanhängande tidsbegränsad anställning hos UmU:

- Planerings- och uppföljningssamtal med Trygghetsstiftelsen
- Individuella omställningsåtgärder i stiftelsens regi
- Företagshälsovård
- Ekonomisk förstärkning
  - 44 ersättningsdagar med a-kasseförstärkning
- Efterskydd under 12 månader
- Ramtid för omställningsförmåner är 4 år



# OMSTÄLLNINGSFÖRMÅNER NÄR TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING LÖPER UT

Förmåner efter **6 års** tidsbegränsad anställning hos UmU, varav inledande 3 år i en följd och efterföljande 3 år inom en fyraårsperiod:

- Planerings- och uppföljningssamtal med Trygghetsstiftelsen
- Individuella omställningsåtgärder i stiftelsens regi
- Företagshälsovård
- Ekonomisk förstärkning
  - 200 ersättningsdagar med a-kasseförstärkning
  - 440 ersättningsdagar med inkomstförstärkning vid ny anställning med lägre lön
  - 100 ersättningsdagar valbart område
- Efterskydd under 12 månader
- Ramtid för omställningsförmåner är 4 år