**Bedömningsmatris femgradig skala - bilaga 4B**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Utbildning |  | Erfarenhet | Kunskaper |  |  | Kompetens |  |  |  |  | Intresse och utv. potential | Övrigt | Summa |
| Namn |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kandidat 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kandidat 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kandidat 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

***Utbildning:*** Formella kvalifikationer, utbildning eller kurser.

***Erfarenhet****:* Arbetslivserfarenhet av generell eller specifik karaktär eller annan erfarenhet.

***Kunskap****:* Vad personen behöver kunna, praktiskt och teoretiskt***Kompetens* (förmågor, färdigheter och förhållningssätt)**: Kompetenskrav som de är definierade i kravprofilen.***Intresse och utvecklingspotential*** - drivkraft och motivation kopplad till karriärutveckling och/eller arbetsuppgifter

***Praktisk förutsättningar och övriga krav***: arbetstider, resor, ojämn arbetsbelastning mm.

**Skala för bedömning;**1- den sökande lever inte upp till definitionen på kompetensen i samma utsträckning som de flesta andra. Negativa indikationer överväger klart.

2- den sökande lever inte upp till definitionen på kompetensen i samma utsträckning som de flesta andra. Negativa indikationer tenderar att överväga.

3- den sökande lever upp till definitionen på kompetensen i ungefär samma utsträckning som de flesta andra. Det finns positiva indikationer och dessa tenderar att överväga, men det finns ofta även negativa tendenser.

4- den sökande lever upp till definitionen på kompetensen i större utsträckning än de flesta andra. Positiva indikationer överväger klart.

5 = den sökande lever upp till definitionen på kompetensen i större utsträckning än de flesta andra. Positiva indikationer överväger på ett utmärkt sätt.

