

UTBILDNINGSSATSNING – FORSKNINGSLEDARSKAP 2015-2016

STEG 1 – Forskare i början av sin forskarkarriär

RAMPROGRAM

Tema	Innehåll	Datum
INTERVJUER	Kursledare intervjuar alla deltagare som en start och förberedelse inför utbildningsprogrammet	18-28/8
KURSINTRODUKTION - att lära känna varandra och varandras forskning	Presentation av program och kursdeltagare. Att verka i en akademisk organisation. Om forskning och forskningsledarskap. Forskningspresentationer.	29/9
UNIVERSITETET SOM ORGANISATION - att ingå i ett sammanhang	Universitetets och fakultetens organisation och stödfunktioner. Universitetets tjänstestruktur. Ekonomi- och personalfunktioner. Lagar och regelverk	20/10
LEDARSKAP - att skapa de bästa förutsättningarna	Forskningsledarrollen. Projektledning i en forskargrupp. Leda grupper och individer. Att bygga upp en forskargrupp och ett nätverk. Det personliga ledarskapet.	17/11
FORSKNINGSFINANSIERING - att bli framgångsrik i ansökningar	Information om olika forskningsråd och stiftelser. Att skriva ansökningar. Eget CV. Granskningsprocessen.	8/12
REKRYTERING - att göra en bra rekrytering	Rekryteringsprocessen, formellt och informellt. Hur får man den bästa kandidaten att söka? Hur hittar man den bästa kandidaten? Värdera CV. Anställningsintervjun. Välja och anställa.	26/1
KOMMUNIKATION OCH KONFLIKTHANTERING - att utveckla färdigheter	I ledar-, forskar- och lärarrollen. I grupper och nätverk. I processer, med kreativt klimat. I en god kultur med forskningsetik och på lika villkor	23/2
FORSKARKARRIÄREN - att planera sin framtid	Samhällets kunskapsbehov och forskarsamhällets Karriärvägar, inom och utanför universitetet. Undervisningens betydelse för forskning och vice versa. Externt kring bildning och innovation.	15/3
SLUTSATSER - inför framtiden	Avslutning. Kreativ forskning och framtiden Min egen fortsatta utveckling	19/4

Programmets pedagogiska upplägg

Programmet startar med att kursledare intervjuar alla deltagare individuellt utifrån CV och självvärdering. I programmets andra delar ingår föreläsningar, deltagarpresentationer, gruppdiskussioner och gruppövningar. Vid enstaka tillfällen kan rollspel användas för att belysa ett problem eller en händelse. Programmet avslutas med att en dynamisk karriärplan sammanställs som syftar till att fokusera forskarens framtida karriär.