



REGEL - KOSTNADSFÖRDELNING VID ÖVERTALIGHET OCH OMPLACERING

1. Sammanfattning

Regeln för kostnadsfördelning vid övertalighet och omplacering fastställer hur lönekostnader, vid övertalighet, fördelas mellan institution/enhet, fakultet/motsvarande och universitetets centralt avsatta medel för strukturkostnader. Vidare anger regeln även att personalchef, i ytterst särskilda fall för att möjliggöra en omplacering, kan besluta om viss kostnadsfördelning.

Syftet med dokumentet är att tydliggöra regelverket för de olika kostnadsfördelningsprinciperna.

2. Inledning

Den tid det tar att reducera personalkostnader vid övertalighet är olika lång beroende på hur långtgående åtgärder som behövs. Det som tar längst tid är när vare sig institution/enhet, fakultet/motsvarande eller universitetet som helhet kan finna en lösning och det som krävs är en uppsägning på grund av arbetsbrist. För att reducera kostnaden för den institution/enhet och den fakultet/motsvarande som berörs av övertalighet, samt för att möjliggöra omstruktureringar i verksamheten, har universitetet avsatt centrala medel för strukturkostnader.

Denna regel ersätter tidigare fattat rektorsbeslut ”Kostnadsfördelning vid omställning och avveckling från 2007-01-01” (dnr 214-4697-06).

3. Grundregel

Efter att förhandling i enlighet med 11§ MBL avseende övertalighet på institution/enhet avslutats och protokollet justerats, svarar berörd institution/enhet för alla kostnader under ytterligare 6 månader. Efter 6 månader fördelas lönekostnaden för berörd(a) medarbetare såsom följer: Fakultet/motsvarande svarar för 65 % av den återstående lönekostnaden och resterande 35 % belastar de centralt avsatta medlen för strukturkostnader, fram till dess att anställningen upphör. Annan fördelning mellan fakultet/motsvarande och institution/enhet kan beslutas av dekan/motsvarande.

För att möjliggöra en omplacering kan personalchef, i särskilda fall, besluta om att hel eller del av kostnaden för nödvändiga fort- och vidareutbildningsinsatser ska belasta de centralt avsatta medlen för strukturkostnader. Vidare kan personalchef vid omplacering fatta beslut om att hel



eller del av lönekostnaden för berörd(a) medarbetare ska belasta de centralt avsatta medlen. Det senare gäller i ytterst särskilda fall och för en begränsad tid.

Om det efter tvisteförhandling eller domstolsförhandling skulle bli aktuellt med skadestånd fattas beslut om kostnadsfördelning i varje enskilt fall.