



Mötesformalia

- | | | |
|------------------|--|--|
| 1
Beslut | Fastställande av föredragningslistan | Föredragningslistan fastställs. |
| 2
Information | Föregående sammanträdesprotokoll, 141002 | Sammanträdesprotokollet justerades.
Justering skall göras och protokollet skickas ut till AO för underskrift. |
| 3
Information | Inkomna skrivelser och remisser till Arbetsmiljökommittén. | AG informerade om inkomna skrivelser och remisser till Arbetsmiljökommittén. AG ställde sig bakom remissvaret från SUHF gällande förslag till ny arbetsmiljöföreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö.

AG informerade även om information från Arbetsgivarverket, bland annat om att en ny nationell strategi för arbetsmiljöpolitiken är under framtagning. Nu vill man ha fokus på nollvision, ett förlängt arbetsliv och psykisk ohälsa. Arbetsmiljöverket har ingen prioriterad inspektion inom staten utan fokus ligger på skolan.

I övrigt inga inkomna skrivelser eller remisser. |

Gamla ärenden

- | | | |
|-----------------|-----------------------------|---|
| 30
Samverkan | Medarbetarundersökning 2014 | AG presenterade vilket stöd verksamhetens chefer fått. Resultatet har presenterats och fakultetens personalsekreterare har tagit kontakt med alla chefer med syftet att stötta vid behov. Personalenheten kan också vid behov erbjuda stöd. Chefer har tillgång till en digital portal där deras resultat och stödmaterial finns tillgängligt. Sista juni ska varje institution eller enhet ha tagit fram en handlingsplan. Motsvarande plan på fakultetsnivå ska vara klar i oktober som bilaga till verksamhetsplanen. På universitetsövergripande myndighetsnivå kommer analys göras under våren och till fakulteterna kommer resultatet av denna analys att presenteras.

Inger Cullman, HAMO, informerade om att dragning för arbetsmiljöombuden kommer att genomföras 25 februari. Nils Eriksson är inbjuden. 60 personer har anmält sig. Inger Cullman lyfte också vikten av en gemensam process, att vi håller ihop den och inte tappar fakultetsspåret. Saco-S påtalade även att det uppdagats fel i resultatredovisningen och att det skapar oro om kvalitetssäkringen. |
|-----------------|-----------------------------|---|



Cecilia Wagenius lyfte att det vore bra om vi vid AMK i maj presenteras resultatet från studiebarometern. AG är för detta förslag. Ärendet tas med på nästa AMK.

- | | | |
|------------------------|---|--|
| 56
Samverkan | Biosäkerhet
(LR) | Punkten utgår och tas upp på nytt vid behov. |
| 67
Övriga
frågor | Behovet av en
arbetsmiljöutred
ning vid östra
passagen,
rondellen. (LR) | Frågan om det gjorts någon uppföljning av detta kvarstår sedan förra mötet. Lisa Redin redovisade att LOK undersöker frågan och har stämt av den med kommunen. Från kommunens planenhets sida har man besökt platsen och kontrollerat den, de mäter också flödet av gående, cyklister, bilister etc. Dialog med kommunen kvarstår, men frågan är kommunens ansvar. |

Nya ärenden

- | | | |
|------------------|--|---|
| 4
Information | Sjukstatistik (CÅ) | <p>AG redovisade utfallet av sjukstatistiken för 2014.</p> <p>Totalen uppgick till 2,3 % vilket är en förhöjning med 0,1 % sedan året dessförinnan. Kvinnor oförändrade, män en liten ökning
Yngre medarbetare markerar en liten ökning medan den för medarbetare över 50 år minskade något.</p> <p>1100 medarbetare sökte hjälp på FHV under 2014. Denna siffra har också ökat något sedan 2013. I snitt har kvinnorna 6 besök och männen 4 besök under 2014. Vi kan se en ökning bland doktorander.</p> |
| 5
Information | Upphandling
företagshälsovård
(CÅ) | <p>AG informerade om att gällande avtal löper ut 31/12 2015. Under våren kommer processen med upphandlingen att starta. Christer Åkerberg från Personalenheten är sammankallande. AG har för avsikt att ta med fackliga organisationerna i processen. Intresserade kan anmäla sig till Christer så snart som möjligt. Processen startar 3 mars med förarbete.</p> <p>96-17-2014 Förstudierapport om Företagshälsovårdstjänster 2015 framtagen av Kammarkollegiet kommer att vara utgångspunkt i arbetet.</p> |



6
Samverkan Anmälan av
arbetsmiljöombud
till AO (LJ)

Linda Johansson, HAMO, frågar hur listorna över arbetsmiljöombud hanteras eftersom det finns skillnader mellan fackens register och listan på hemsidan. Vem som är ansvarig för att sköta förteckningen över arbetsmiljöombud? Var finns den, hur uppdateras den, vad är prefekternas ansvar, vem gör vad?

AO påtalar att det är problem med att AMO inte anmäls till facken. Det finns t.ex. AMO på institutioners hemsidor som inte anmälts. Detta har länge varit ett bekymmer.

Rutinerna måste förtydligas och det måste bli kontinuitet i frågan. Inger Cullman påtalar att det är väldigt viktigt juridiskt.

Agnes Lundgren tillägger att rutinerna för studenternas ombud behöver ses över. Vilken information finns och var publiceras det?

7
Information På gång på campus,
nya byggnader etc.
(RO)

AG redogjorde för vad som är på gång inom Campusområdet. Bland annat nämndes utveckling av lärmiljöer i samhällsvetarhuset och naturvetarhuset, samlokalisering av polisutbildningen, arbete med idéer för påbyggnad och utveckling av Universum. Det finns bl a ett stort behov av skrivsalar. Det pågår även en uppgradering av infocenter vad gäller bl a tillgänglighet och belysning.

Vidare informerade AG om att samarbete pågår med Landstinget för att kartlägga vad som vi behöver samordna samt att det just nu pågår en trafikutredning.

Även Akademiska hus har många projekt på gång – Minervaskolan och studentbostäder. Andra idéer är parkeringshus och ytterligare bostäder m m.



- 8 Information Utbyte av passerkortsläsare (JS) AG informerade om att de flesta idag använder magnetremsan vid inpassering. Det ska vara samma typ av läsare överallt och drygt 1000 läsare ska bytas, innebär ca 200 läsare i månaden. Nya tekniken innebär att läsning sker utan beröring. I första etappen tas Vårdvetarhuset, Biologihuset och Naturvetarhuset. Planen för bytet kommer att läggas ut på Aurora.
- AO lyfter att det varit problem med magnetremsan i de nya korten. AG är medvetna om detta och hoppas att de nya passerkortsläsarna ska lösa detta bekymmer.
- Behörigheterna diskuterades, att de nya begränsningarna till den egna institutionen ger tillgång till färre studieplatser. Normala öppettider kommer alla in överallt men det är på kvällar och helger som studenterna önskar tillgängligheten. Det är stor skillnad på vilka lokaler som har bra och tillräckligt många studieplatser och mikrovågsugnar m m.
- AG tar med frågan och återkommer.
- 9 Samverkan Framställning, arbetsmiljöromd, skrivsalar (MK) MK lyfte en framställan om arbetsmiljöromd i skrivsalarna. När det är hård beläggning förekommer buller, låg temperatur, störande ljud, dåliga skriv- och arbetsplatser. Studenterna hör av sig till kårerna med klagomål och tycker att det skapar stress och negativt påverkar. MK vill att AG säkerställer att det finns en god arbetsmiljö för studenter i samband med tentamensskrivande.
- AG ger Lokalförsörjningsenheten i samråd med Universitetsservice i uppdrag att utreda och genomföra åtgärder som är av infrastrukturkaraktär samt att föreslå åtgärder som minskar behovet av externt förhyrda lokaler.
- Återrapportering vid AMK i Höst
- 10 Samverkan Framställning, gemensam trygghetsrond/-vandring (CW) CW lyfte en framställan om en gemensam trygghetsrond/-vandring eftersom det framkommit att studenter känner sig otrygga på Campusområdet och efterfrågar en gemensam trygghetsrond under kväll/helg.
- AG går varje år, tillsammans med Akademiska hus och kårerna, i augusti en trygghetsrond och åtgärdar det som behöver åtgärdas t ex belysning, klippning av buskar för att göra miljön tryggare m m.
- Finns det någon dialog med kommunen för området runt omkring universitetet. Umu har en sådan dialog och tar på sig att kalla ihop till en gemensam träff för genomgång.



11
Samverkan

Äskande finansiering
av utbildning i HLR
(AL)

Det har i diskussioner med studerandearbetsmiljöombuden m fl framkommit att det finns ett intresse för utbildning i första hjälpen för mottagningsansvariga. AG menar att det är mer en arbetsmiljöfråga än en studiesocial fråga.

Förslaget till arbetsgivaren är att finansiera en första hjälpen utbildning för att säkra efterlevnad av föreskriften om första hjälpen och krisstöd.

Linda Johansson, HAMO, lyfte frågor om de finns en lista över vilka personer som har certifikat för första hjälpen och HLR? Hur många har fått utbildning och hur är status på detta? Hur många har gått repetitionsutbildning? Feelgood samarbetar med POU i att kunna fastställa denna sammanställning samt rutiner för hur håller vi förteckningen uppdaterat.

AMK stödjer äskandet.

12
Information

Utbildning
CSG/AMK (YA)

AG informerade om att datum för utbildningen är den 22 maj. Vi anlitar Maria Steinberg som är expert i arbetsmiljörätt. Utbildningen kommer att fokusera på roller, uppgifter och det systematiska arbetsmiljöarbetet och det i skenet av vårt samverkansavtal. Målet är att komma fram till vad och hur vi behöver utveckla vidare.

13
Information

Rapport från
seminarium (IC)

Inger Cullman, HAMO, rapporterade från ett seminarium om arbetet mot våldsbejakande extremism med bl.a. Mona Sahlin, som är nationell samordnare med uppdrag att stärka och stödja lokal samverkan i förebyggande syfte. Umeå kommun ska samordna lokala aktörer och skapa ett nätverk mellan myndigheter, föreningar och samfund för att samla kunskap, motverka att någon dras in i våldsbejakande extremism och för att kunna ge stöd till individer i riskzonen och drabbade anhöriga. Säkerhetspolisen deltog och berättade om sitt arbete och tar gärna emot tips.

Hur berör detta Umeå universitet? Inger Cullman menar att rädslan för attentat kan påverka vad man väljer att forska på och vad man vågar säga. Det finns också risk att det finns studenter eller medarbetare som dras till extrema rörelser, tidiga signaler som inte ska ignoreras. Mer information finns på www.samordnarenmotextremism.se/



Informations- ärenden

14
Information

Information från
ordföranden

Ordförande informerade om att vi haft ett antal besök den senaste tiden bl. a har Utbildningsministern varit här. Fokus låg på jämställdhet. Frågan om ett anslag diskuterades och så även att regeringen funderar på att öka självbestämmandet för lärosätena.

Umu har också haft besök av Vetenskapsrådet (VR). Många synpunkter finns på den nya typen av forskningsansökan.

Många utredningar på gång t ex Vinnova-samverkanskriterier, resurstilldelning för infrastruktur, kvalitetssäkring av forskarutbildning, ledningsutredningen av Kåre Bremer m m.

Ordförande informerade också från styrelsemötet den 17 februari.

Rekrytering av chef till Kommunikationsenheten är klar och till International Office är processen i slutskedet.

På Förvaltningen pågår arbete med resultatet av medarbetarundersökningen.

15
Information

Information från det
studiesociala
området

Arbetet med mottagningsutbildningen påbörjat. Planering för våren är uppstartat. Överlag inte svårt att rekrytera studenter.

Träff med HAMO genomförd och föll väl ut. Känns som om det börjar hända en hel del positivt.

Medverkat vid möte med vad som är på gång på Campus gällande lokaler och miljö.

Upplever mycket problem med UmU-kortet.

9-13 mars är det temavecka om studenters psykiska hälsa. Samma vecka är det besök av alla kårer i Sverige för att diskutera lokalfrågor.



Information från

- a) Fysisk arbetsmiljö och arbetsskadestatistik
- AG redogjorde för anmälningar av arbetsskador.
- PCB-sanering har genomförts. I Samhällsvetarhuset har det funnits en del oro runt detta. Resultatet från mätningarna i samband med detta har sammanställts i ett informationsblad. AG föreslår att detta blad kommer att gå till Prefekter och Arbetsmiljöombud i Samhällsvetarhuset. AG efterfrågar synpunkter från HAMO på detta. HAMO återkopplar direkt till Lisa Redin.
- Riskinventeringsenkät har genomförts och LOK håller nu på att analysera resultatet.
- Umu kommer centralt att delvis finansiera seminarier som utrikespolitiska föreningen ska genomföra om hållbar utveckling.
- Inger Cullman undrade hur man anmäler tillbud och hur följs det upp? Ser ni på vad prefekterna gör? Lisa Redin svarade att man tittar på tillbuderna och ser på åtgärder vid tillbud av samma karaktär samt att man ska trycka mer på uppföljningen vid prefektmöten.
- b) Miljö och säkerhet
- Se ovan
- c) Psykosocial arbetsmiljö och sjukstatistik
- Uppföljning av delegering av arbetsmiljöansvar har gjorts. Delegering har skett överallt förutom inom Medicinska fakulteten. Träff har genomförts och synpunkter tagits emot.
- Vi har fått extra medel för att förstärka på POU med resurs som ska fokusera på det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- d) Tillgänglighetsgruppen
- AG informerade om att de stickers som uppmanar att vara försiktig med starka dofter efterfrågas på fler ställen. AG undersöker möjligheterna till detta.
- Myndighetsenkäten har kommit till Umu och den ska vara besvarad innan den 1 mars.



17 Information Information från

- a) Universitetshälsan/
Feelgood Antalet besök ökar sakta med säkert. Särskilt att notera är att antal kvinnor som besöker FHV ökar markant och att det ofta handlar om psykisk ohälsa. Feelgood upplever det problematiskt att de ärenden de som de remitterar till Psykiatrin studsar tillbaka till dem. Det är en starkt bidragande orsak till ökningen.
De förslag som finns i rapporten är intressanta för Umu att titta vidare på.
- b) Studenthälsan Bra samarbete med studenterna runt mottagningsutbildning och temaveckan vila-växa-vara.
Studenthälsan håller ungefär två veckors väntetid.

**Övriga
ärenden**

18 Information Budgetutfall AMK 2014
Budget AMK 2015 AG redovisade utfall av budget för arbetsmiljöarbetet 2014. AG redovisade även budget för arbetsmiljöarbetet för 2015.

19 Övriga frågor Underhåll av byggnader AO lyfter frågan om det finns planer för ytskiktunderhåll? AG menar att det gör det. AG träffar Akademiska hus fyra gånger per år och går igenom dessa planer. Det är viktigt att Akademiska hus är medvetna om hur de svarar om de får frågor om underhåll.
AG tar till sig synpunkten och lyfter den med Akademiska hus.

För Umeå Universitet

Caroline Sjöberg
Marguerite Olofsson
Yvonne Andersson
Richard Olsson
Diana Berggren
Lisa Redin
Helena Lindvall
Agnes Lundgren
Lena Lejon
Peder Tjäderborn
Jörgen Sandström

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, SACO
Mats-Åke Moritz Lundkvist, ST
Siv Sjödin, SEKO

Handwritten notes:
1/6-15
Mats & Li O
Siv Sjödin 26/5/15

HAMO

Inger Cullman
Ann-Kristin Olovsson
Linda Johansson
Therese Stenlund

Studentrepresentanter

Pontus Neander
Maria Kapell
Cecilia Wagenius
Patrik Wallström
Viktor Lundström
Jensine Holmgren

För företagshälsovården

Mats Molin, Chatarina Eckeskog