



Mötesformalia

- | | | |
|------------------|---|---|
| 1 Beslut | Fastställande av föredragningslistan | Föredragningslistan fastställs med tillägg av punkten, 53 a) Fysisk arbetsmiljö och arbetsskadestatistik - Hur följer arbetsgivaren upp tillbud? (151208) |
| 2 Information | Föregående sammanträdesprotokoll, 2016-12-08 | Läggs till handlingarna. |
| 3 Information | Inkomna skrivelser och remisser till Arbetsmiljökommittén | Ag informerar att inga skrivelser eller remisser har inkommit. |

Informationsärenden

- | | | |
|------------------|--|--|
| 4 Information | Information från det studiesociala området | Rebecca Carlander informerar att Umeå studentkår och Umeå naturvetar- och teknologkår har fått kontor på konstnärligt campus. US kommer att finnas där 2 dagar per vecka. Då det inte finns någon representant från NTK närvarande på mötet får vi återkomma till hur de har planerat att bemanna sitt kontor. |
|------------------|--|--|



5 Information Information från

a) Universitetshälsan/Feelgood Catharina Eckeskog redovisar Feelgoods årsrapport för 2015:

Totalt har 1095 personer besökt Feelgood under 2015 (jmf 1073 2014). Det är fortsatt de förebyggande tjänsterna på individnivå som utgör största delen av Feelgoods insatser. De efterhjälpande insatserna på individnivå har dock ökat med 231 %. De främjande insatserna är fortsatt få.

Trender/skillnader under året:

-Ökad efterfrågan på ergonomisk rådgivning med 31% jämfört med 2014.

-Ökad efterfrågan på utbildning i HLR och Första hjälpen.

-Fler förebyggande psykosociala arbetsmiljö-insatser t.ex. work-shops. Ökning med 5% jämfört med 2014.

-Ökat behov av stöd p.g.a. psykisk belastning och stressrelaterade problem i samband med omställningar/övertalighet.

-Fortsatt generell ökning över tid av psykosociala arbetsmiljöinsatser på grupp- och organisationsnivå såsom t.ex. ledarutveckling/chefsstöd, samt olika utbildningsinsatser till personalgrupper.

-Fortsatt minskad efterfrågan på insatser utförda av arbetsmiljöingenjör.

Projektet "Förebyggande hälsoprojekt för medarbetare med fysiskt ansträngande arbetsuppgifter" redovisas på nästa möte.



b) Studenthälsan

Helena Lindvall redogör för Studenthälsans verksamhet under 2015. Det har skett en ökning med 250 besök. Totalt antal besök var 1984, av dessa var 65 procent kvinnor. Besöksorsaken var provtagning av ex. klamydia och HIV, fysisk- och psykisk ohälsa samt studieproblematik. En av orsakerna till de ökade besöken tror Helena beror på flytten av drop in verksamheten till Universum/Infocenter. Detta har gjort att Studenthälsan blivit mer synlig. Trots en ökning av besök visar dock den årliga kund- och nöjdhetenkäten att studenterna är väldigt nöjda med Studenthälsan.

Retentionsgruppen arbetar med olika projekt. Det som är aktuellt just nu är en temavecka – Vila växa vara (Rest Relax Revive). Den går av stapeln den 9–13 mars och vänder sig till studenter vid Umeå universitet och SLU. Under veckan kan studenterna lyssna på föreläsningar om bland annat stress, psykisk hälsa och sömn samt prova på meditation, liggande avspänning och improvisation. De flesta aktiviteterna är gratis.

6
Information

Information från

a) Fysisk arbetsmiljö och
arbetsskadestatistik

AG informerade i enlighet med utsänd bilaga.



b) Miljö och säkerhet

AG informerade i enlighet med utsänd bilaga.

Åsa Bäckström redovisar miljöredovisningen för 2015 som bl.a. rapporteras till Naturvårdsverket. Åsa konstaterar att UmU har nått målet för 2015. Nytt mål kommer att sättas för 2016.

c) Psykosocial arbetsmiljö
och sjukstatistik

AG informerade i enlighet med utsänd bilaga.

d) Tillgänglighetsgruppen

Helena Lindvall informerar att alla studenter med funktionsnedsättning som fått stöd av Universitetet de senaste tre terminerna har fått en enkät skickad till sig. Frågor som ställs i enkäten är "hur nöjd man är med tillgängligheten" (webb, lokaler, undervisning) samt "hur nöjd man är med det beviljade stödet". Preliminärt kommer rapporten att vara klar i april.

7
Information

Information från Ordförande

Malin Larsson på planeringsenheten arbetar med att samordna flyktingfrågan. Det handlar bl.a. om att se över möjligheten till praktikplatser.

Ledningsutredningen fick i uppdrag av regeringen att analysera ledarskap och ledningsstrukturer bland svenska universitet och högskolor. Betänkandet tar upp utvecklingsförslag kring utbildning, forskning, kollegialitet och linjestyrning, beredning och beslutsbefogenheter, de akademiska ledarnas situation, jämställdhet, styrelsefunktionen samt rekrytering av rektor. Sista svarsdatum för remissen är den 1 mars 2016. En universitetsgemensam arbetsgrupp bestående av bl.a. dekaner och fakultetsrepresentanter har berett ärendet och yttrandet kommer att fastställas av rektor.

Styrelsen har beslutat att föreslå Hans Adolfsson till regeringen, som ny rektor för Umeå universitet från och med 1 juli 2016. I mars/april fattas det formella beslutet av regeringen. Processen för rekrytering av en prorektor har påbörjats. Den 2 maj kommer Hörande-församlingen att ha sammanträde och hörande av den kandidat som Hans Adolfsson valt. Ett yttrande om prorektorskandidaten lämnas till universitetsstyrelsen skriftligt. Slutligen så utses prorektor genom beslut av universitetsstyrelsen den 2 juni för tillträde 1 juli.



Gamla ärenden

- 43
Information
- Utveckling av CSG/AMK – förslag på ny organisation (CS)
- En arbetsgrupp bestående av tre fackliga representanter, två HAMO, en HSAMO samt universitetsdirektören/ordförande i AMK och två samordnare från personalenheten, har arbetat fram ett förslag på ny organisation. Arbetet har utgått från sammanställningen av den gruppdiskussion som skedde den 22 maj tillsammans med Maria Steinberg:
- Förslaget innebär bl.a. färre deltagare, fler möten, tydligare agenda. Förslaget medför att bilaga 5 och 6 i samverkansavtalet måste revideras.
- 44
Information
- Handlingsplan för arbetsmiljö (CS)
- Ett förslag till övergripande handlingsplan för 2016-2018 är nu klar. Universitetsledningen kommer att diskutera förslaget. Konstateras att budget för 2016 är beslutad, vilket är problematiskt då flertalet föreslagna åtgärder inte är finansierade.
- 53
Information
- a) Fysisk arbetsmiljö och arbetsskadestatistik - Hur följer arbetsgivaren upp tillbud? (L-ÅP)
- Lars-Åke Person informerar att det utifrån tillbud och arbetsskador har vidtagits ett antal åtgärder på Konsthögskolan. De har bl.a. satt in en timer på maskinerna och sett över rutinerna för information om maskiner och skyddsutrustning till nyanställda
- Carolin Johansson informerar att hon alltid får en kopia på alla tillbud och arbetsskador. Det är ansvarig chef som ska följa upp tillbud och arbetsskador och den som är ansvarig för att åtgärder vidtas. Carolin gör varje år en sammanställning på tillbud och arbetsskador. Om hon utifrån denna sammanställning ser något mönster tar hon kontakt med berörd fakultet/institution eller motsvarande.



62
Samverkan

Strategi för
arbetsmiljöutbildning (IC, AM)

Anna Mothander och Inger Cullman har arbetat fram en mall med frågor som rör vilka behov av utbildningar som finns utifrån arbetsmiljöområdet. Frågorna har skickats ut till chefer respektive arbetsmiljöombud.

De utbildningar som arbetsmiljöombuden svarat att de har störst behov av är:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), grundläggande
- Ny AFS, Organisatorisk och social miljö
- AMO:s roll, vad säger lagen
- Kommunikation – svåra samtal
- Konflikthantering

De utbildningar som chefer svarat att de har störst behov av är:

- Ny AFS, Organisatorisk och social miljö
- Ledarskapet kopplat till arbetsmiljö
- Systematisk arbetsmiljöarbete
- Konflikthantering
- Utvecklingsamtal

Inger, Therese, Anna och Jeanette får i uppdrag att arbeta fram ett förslag på strategi/plan för arbetsmiljöutbildningar för chefer och AMO. Förslaget presenteras på nästa AMK.

Nya ärenden

8
Samverkan

Hur utreds kränkande
särbehandling vid UmU? (IC)

Inger Cullman har bifogat ett antal frågor gällande kränkande särbehandling. Chatarina Larson, universitetsjurist deltar vid denna punkt. Konstateras att en ny AFS (Organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4) träder i kraft under våren, vilket innebär att en översyn av handläggningsordningen är lämpligt. Kommittén föreslår också att det bör tas fram ett stödmaterial till chefer om tidiga insatser som bl.a. innehåller dialogfrågor som kan diskuteras på institutioner och enheter. Jeanette tar med förslagen om revidering och stödmaterial tillbaka till personalenheten.



Närvarade

För Umeå Universitet

Caroline Sjöberg, Universitetsdirektör, ordförande
Lars Nordlander, Personalchef, vice ordförande
Jeanette Löqvist, Personalenheten, sekreterare
Anna Mothander, Personalenheten
Anna Lindqvist, Prefekt, Institutionen för estetiska ämnen
Helena Lindvall, Enhetschef, Studenthälsan
Carolin Johansson, Arbetsmiljösamordnare, LOK
Åsa Bäckström, Miljösamordnare, LOK
Chatarina Larson, Universitetsjurist, p 8

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, SACO
Mats-Åke Moritz Lundkvist, ST
Siv Sjödin, SEKO

HAMO

Inger Cullman
Ann-Kristin Olovsson
Linda Johansson
Lars-Åke Persson

Studentrepresentanter

Rebecca Carlander, Umeå
studentkår

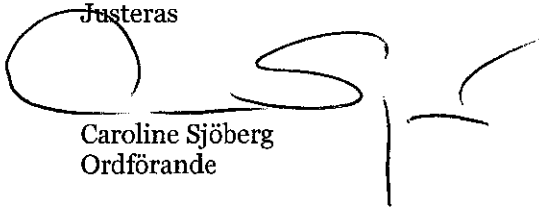
För företagshälsovården

Catharina Eckeskog

Vid protokollet


Jeanette Löqvist

Justeras



Caroline Sjöberg
Ordförande

Justeras 2016-09-07



För SEKO

Justeras 2016-09-07



För SACO-S

Justeras



För ST