



	Ärende	Beslut/åtgärd
49	Fastställande av föredragningslistan	Föredragningslistan fastställs med ett tillägg om en övrig fråga: Ny debitering av lokaler och bokningsregler för gemensamma lokaler
50	Föregående sammanträdes-protokoll,	Föregående protokoll, 161013, läggs till handlingarna.
	Stående punkter	
51	Nuläge/på gång	Lars Nordlander informerar om översynen av HR-stödet vid UmU. Planen är att det ska finnas ett förslag till beslut den 1 juni 2017. AMK uttryckte sitt stöd för detta arbete.
52	Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall	Inget att rapportera.
53	Utbildning	Pilotutbildningen för BAM startar den 14 december. Det är 20 personer anmälda till utbildningen.
54	Medarbetarenkäten	Lars Nordlander presenterar ett förslag till operativ arbetsgrupp: personalchefen, två handläggare från PoU, Nils Eriksson (Samfak), en personalsekreterare, en lika villkorsrepresentant samt en HAMO. AMK blir en referensgrupp, vilket ger insyn och representation för såväl arbetsmiljöorganisationen som för de fackliga organisationerna. AO anser att det bör finnas en facklig representant i den operativa arbetsgruppen.



Övriga punkter

- 55 Studenthälsan
- Helena Lindvall informerar om studenthälsans uppdrag. Studenthälsan arbetar hälsofrämjande på organisation-, grupp- och individnivå. Bemanning; 2 sjuksköterskor, 2 kuratorer, 1 fysioterapeut, 1 folkhälsovetare. 6 personer, totalt 460%. Infocenter är den sk. "mottagningen". Drygt 1300 kontakter under 2016. Kontaktorsakerna är främst psykisk ohälsa (24%), därefter klamydiaprovtagning, och fysisk hälsa. Av antalet personer som besöker är 60% kvinnor. Av besökarna kommer flest studenter från Samhällsvenskapsliga fakulteten. Studenthälsan har under 2016 haft 400 samtal och besvarat 78%. En brist som har uppmärksammats är att de som ringer inte får något meddelande om hur länge de får vänta. Studenthälsan kommer att göra en förändring av telefontiderna inför vårterminen 2017. Två dagar i veckan kommer telefontiden att vara kl. 12-13. Studenthälsan har börjat mäta väntetiderna för nybesök. 61 studenter har väntat längre än 14 dagar (anser att 14 är max). Detta är något de ska bevaka.
- 56 Sjukfrånvarostatistik
- Jeanette Lövvqvist och Christer Åkerberg informerar i enlighet med Bilaga p 56: Sjukskrivna mer än 28 dagar, oktober 2016.
- 57 Företagshälsovården (FHV)
- Catharina Eckeskog ger en beskrivning av hur det sett ut under 2016. Uteslutande del av de som kommer till FHV har belastningsbesvär och/eller utmattningsproblematik. Fler sjukskrivs på deltid. Av totala antalet som sjukskrivs av FHV är 70 % deltidssjukskrivna. Bland de som besöker FHV är alla fakulteter representerade men Humanistisk fakultet sticker ut. De grupper som sticker ut är lektorer, doktorander och kvinnor. Orsaken är ofta hög arbetsbelastning i kombination med annat som gör att man mår dåligt. FHV har startat ett projekt där de inför flerpartsmöten först bjuder in chefen till ett förberedande möte för att guida kring rehabiliteringsarbetet. FHV kommer att utvärdera projektet.



- 58 Rehabilitering och arbetsanpassning på arbetsstället
Christer Åkerberg redogör för hur UmU arbetar med rehabilitering och arbetsanpassning. Christer konstaterar att det mest avgörande arbetet är innan någon blir sjukskriven.
- 59 Hur rustar UmU sin personal (HR)-organisation för att ha god kunskap inför rekryteringar, tillsättningar, och löpande när det gäller personalärenden för icke svenska medarbetare?
Tenure Track – denna fråga har tagits upp i CSG.
Frågan om vad som händer med en utomeuropeisk person som saknar giltigt uppehållstillstånd, blir sjuk och därmed inte är berättigad till ersättning från Försäkringskassan, diskuterades. Arbetsgivaren meddelade att det inte är möjligt för UmU att utbetala eller förskotta lön eller andra förmåner utöver vad som gäller enligt tillämpliga lagar och kollektivavtal. Om AG kan ge stöd eller inte måste prövas i varje enskilt fall.
Lars Nordlander informerar att det är Karin Lundström på personalenheten som arbetar med frågor som rör internationella medarbetare. Det finns ett nätverk inom UmU, ”stöd till internationella medarbetare” där frågor som är viktiga att känna till tas upp och behandlas, exempelvis rekryteringar och tillsättningar.
- 60 Vårens möten
Förslag på tider: 28/2, 13-15, 5/4 13-15, 17/5 13-15
- 61 Övrig fråga - Ny debitering av lokaler och bokningsregler för gemensamma lokaler
Therese Stenlund, HAMO, har till AMK ställt frågan om en riskanalys har gjorts innan beslut togs om förändringen av ny debitering av lokaler och bokningsregler. Påverkar beslutet de med små barn och de som pendlar? Personalenheten tar kontakt med lokalförsörjningen för att undersöka om förändringen kommer att påverka de medarbetare som arbetar inom lokalvården, samt påtalar att en riskanalys i sådant fall skall göras.



- 40 Övergripande handlingsplan – prioritering av aktiviteter
- Caroline Sjöberg och Lars Nordlander har gått igenom den övergripande handlingsplanen och konstaterat att många aktiviteter redan har påbörjats. Arbetet med en utbildning för doktorander kommer att starta under januari 2017. Det planeras en revidering av Umeå universitets chefs- och ledarutvecklingsprogram (UCL), där bland annat momenten inom arbetsmiljö vad gäller innehåll och omfattning kommer att ses över. Konstaterades att även i forskningsledarskapsprogrammet Research and leadership programme (REAL) finns inslag som handlar om arbetsmiljö. Caroline och Lars konstaterar vidare att Feelgood redan har ett stort utbud av de tjänster som efterfrågas, men att dessa måste avropas.
- 44 Fastställande av arbetsmiljöområden
- Arbetsmiljökommittén fastställer arbetsmiljöområdena i enlighet med bilaga 44 med följande ändringar: HPC2N flyttas under Teknisk-naturvetenskapliga fakulteten, arbetsmiljöområdena vid förvaltningen ska delas in utifrån den nya organiseringen (alt. 2).
- 47 Omställningar och arbetsmiljö
- Inger Cullman konstaterar att övertaligheter och omplaceringar påverkar arbetsmiljön på de drabbade institutionerna och ställer frågan hur vi kan mildra negativa effekter för de arbetsplatser som är drabbade. Lars Nordlander informerar att personalenheten under 2016 har marknadsfört Lokala utvecklingsfonden för institutioner och enheter. Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Den 31 januari kommer arbetsgivarrepresentanter och de fackliga ordförandena att träffas i en sk. strategisk dialog kring omställning. Vid dessa samtal kommer även processen att diskuteras ur ett arbetsmiljöperspektiv.



Umeå universitet
Arbetsmiljökommittén

Protokoll

Sammanträdesdatum 2016-12-13

Tid: 13:00-15:30

Lokal: Professorn

Närvarande

För Umeå Universitet

Caroline Sjöberg, Universitetsdirektör, ordförande
Lars Nordlander, Personalchef, vice ordförande
Jeanette Löqvist, Personalenheten, sekreterare
Christer Åkerberg, Personalenheten
Helena Lindvall, Studentcentrum/Studenthälsan
p 55

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Mats-Åke Moritz Lundkvist, OFR/S
Siv Sjödin, SEKO

HAMO

Inger Cullman

Studentrepresentanter

Hanna Norberg, Umeå naturvetar-
och teknologkår

För företagshälsovården

Harriet Berglund
Monica Burström

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Caroline Sjöberg
Ordförande

Justeras

Justeras

Justeras

För Seko

För Saco-S

För OFR/S