



## Avtal om omställning

De centrala parterna på det statliga avtalsområdet tecknade den 25 juni 2014 ett nytt omställningsavtal: Avtal om omställning

Avtalet gäller från 2015-01-01 och syftar till att: ”stödja arbetslinjen och individens möjlighet till längre arbetsliv samt den förändring och omstrukturering av de statliga verksamheterna som krävs vid var tid”.

### Vem omfattas av avtalet?

Avtal om omställning kan tillämpas på två grupper av arbetstagare:

- Arbetstagare som sägs upp pga. arbetsbrist

*Kvalifikationstid: minst 12 månaders sammanhängande anställningstid hos den funktionella arbetsgivaren (i detta fall Umeå universitet). Vid beräkning av anställningstid får kortare anställningsavbrott om högst 8 arbetsdagar förekomma*

- Arbetstagare som har en tidsbegränsad anställning som löper ut i enlighet med anställningsavtalet

*Kvalifikationstid: minst 2 års sammanhängande anställningstid hos den funktionella arbetsgivaren (i detta fall Umeå universitet). Vid beräkning av anställningstid får kortare anställningsavbrott om högst 8 arbetsdagar förekomma*

### Vad innebär avtalet?

En arbetstagare som omfattas av avtalet får ta del av diverse omställningsförmåner. Omställningsförmånerna innehåller allt från planeringssamtal med Trygghetsstiftelsen och individuella omställningsåtgärder till ekonomisk förstärkning. Vilka förmåner arbetstagaren omfattas av baseras på:

- a.) orsak till anställningens upphörande
- b.) arbetstagarens anställningstid
- c.) arbetstagarens rätt till arbetslöshetskassa (har en avgörande påverkan på arbetstagarens rätt till ekonomisk förstärkning)

### Trygghetsstiftelsen

Arbetsgivaren ansvarar för att avtalet tillämpas i enlighet med avtalsvillkoren och parternas intentioner. Arbetsgivaren ansvarar även för att skriftligen underrätta Trygghetsstiftelsen om arbetstagare som omfattas av avtalet. Trygghetsstiftelsens uppgift är att vara vår samarbetspartner vid omställningsarbete. De ska administrera och genomföra de aktiviteter som finns i Avtal om omställning.

### För mer information

Närmare information om Trygghetsstiftelsen, Avtal om omställning och kontaktuppgifter finns att tillgå på Trygghetsstiftelsens hemsida [www.tsn.se](http://www.tsn.se)