



## UMEÅ UNIVERSITET

### Närvarande

Ann-Louise Silfver	Vicedekan, Samhällsvetenskapliga fakulteten (Samfak), ledamot
Eleonora Hedin	Umeå naturvetar- och teknologkår
Ellinor Nordsvahn	Samordnare för lika villkor, ledamot
Heidi Hansson	Vice rektor för lika villkor, ordförande
Lars Nordlander	Personalchef, vice ordförande
Matilda Good	Umeå studentkår
Mikael Sjögren	Universitetsöverbiblioteket, ledamot
Mimmi Edholm	Umeå naturvetar- och teknologkår
Patricia Hooshmand Pakdel	Umeå medicinska studentkår, ledamot
Peder Tjäderborn	Verksamhetsområdeschef, Studentcentrum, adjungerad
Timmy Nyberg	Umeå studentkår, ledamot
Thomas Wahlström	Samordnare för lika villkor, ledamot

### Ärende

1. Information

### Beslut/Åtgärd

#### **Paneldebatt: "Så här ska inte akademien se ut"**

Paneldebatt med filmen "Picture a scientist" som utgångspunkt. Efter debatten har ett nätverk bildats, som koordineras av Carolina Hawranek.

#### **Handläggningsordning för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering**

Handläggningsordningen speglar den juridiska processen, men upplevs sakna arbetsmiljöperspektivet. Planen kommer därför att ses över med dekanerna och studentkårerna, innan den går ut på remiss.

#### **Projektplan för aktiva åtgärder.**

Som en följd av DO:s underkännande av Umeå universitets arbete med aktiva åtgärder utifrån utbildningsanordnarperspektivet, har en projektplan tagits fram för det fortsatta arbetet där personalenheten äskat om mer resurser.

Samordnarna för lika villkor har bjudit in lika villkorsrepresentanter vid övriga lärosäten till en nätverksträff i oktober, för att gemensamt diskutera DO:s granskningar.



## UMEÅ UNIVERSITET

### **Reviderad instruktion för strategiska råd**

Nya skrivningen öppnar upp för annan representant med ansvar för lika villkorsfrågor från universitetsbiblioteket än överbibliotekarien. I övrigt inga stora ändringar.

### **Stilla rum/andrum**

Rummen är nu klara och kommer att öppnas vid höstterminens start. Information kommer att gå ut till alla studenter.

Stilla rum är till för studenter och anställda och är utformat för enskild kontemplation. Andrummet är ett multireligiöst rum, där möjlighet finns att anordna multireligiösa gruppaktiviteter.

2. Jämställdhetsintegrering

Den reviderade handlingsplanen diskuteras och rådet godkänner att den går vidare till rektor för beslut om att fastställas.
3. Medarbetarenkäten

Resultatet från medarbetarenkätens avsnitt om lika villkor presenteras och diskuteras på rådet.
4. Insatser i syfte att stärka forskning och utbildning

De strategiska råden har ombetts inkomma med förslag på prioriterade insatser för att stärka forskning och utbildning. Rådet kommer att lämna förslag på aktiviteter för att stötta lärare till anpassning av undervisning och undervisning och stöd i akademiskt skrivande. Rådet föreslår även att särskilda satsningar görs inom jämställdhets- och lika villkorsarbetet.
5. Utvärdering av strategiska rådets arbete

Arbetet i rådet kommer att utvärderas under en särskild träff i höst.
6. Nästkommande LIV

Samordnarna återkommer med förslag på nytt datum för höstens första möte.



# UMEÅ UNIVERSITET

## **Vid pennan**

Ellinor Nordsvahn