



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande

Annelie Mellström
Ann-Louise Silfver
Boa Drammeh
Frank Drewes
Heidi Hansson
Henna Harinen
Lars Nordlander
Lena Högbäck
Matilda Good
Peter Hörneman
Thomas Wahlström

Samordnare för lika villkor, ledamot
Samhällsvetenskapliga fakulteten, ledamot
Lärarhögskolan, ledamot
Teknisk-naturvetenskapliga fakulteten, ledamot
Vice rektor för lika villkor, ordförande
Medicinska fakulteten, ledamot
Personalchef, vice ordförande
Humanistisk fakulteten, ledamot
Umeå studentkår, ledamot
Studentcentrum, adjungerad
Samordnare för lika villkor, ledamot

Ärende

1. Information

Beslut/Åtgärd

Annelie Mellström informerar om att den universitetsgemensamma handlingsplanen för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder nu är fastställd av rektor och att en introduktionsfilm om Lika villkor vid Umu är beställd via Inhouse-byrån. Ett förslag till manus har tagits fram.

Heidi Hansson informerar om att handläggningsordningen vid utredning av kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier inte kommer att beslutas av rektor som planerat den 25/2

2. Jämställdhet i ramverket för kvalitetsutveckling och kvalitetssäkring av forskning

Anders Steinwall och Fredrik Georgsson informerade om jämställdhet i ramverket för kvalitetsutveckling och kvalitetssäkring av forskning. De önskar rådets synpunkter bl.a. på hur jämställdhet ska synliggöras i ramverket. För- och nackdelar med att väva in jämställdhetsaspekter löpande eller som ett övergripande mål för att lyfta frågan diskuterades.

3. Reslutat lönekartläggning 2021

Linda Taawo och Susanne Sundqvist informerade om lönekartläggningen för 2021. En kartläggning och analys av löneskillnader mellan kvinnor och män inom arbeten som är att betrakta som lika har genomförts för Teknisk-administrativ(T/A) personal, med undantag för IT-befattningar. Arbeten



UMEÅ UNIVERSITET

betecknas som lika arbete om samma eller nästan samma arbetsuppgifter ingår. För 2022 ska kartläggning och analys av både lika arbete och likvärdigt arbete för samtliga anställningskategorier genomföras. Ett arbete är likvärdigt med ett annat arbete om det utifrån en sammantagen bedömning av arbetets krav och natur kan anses ha lika värde som det andra arbetet. Analys av likvärdigt arbete ska ske mellan grupper som är kvinnodominerade och grupper som är icke kvinnodominerade.

4. Uppföljning Umu:s verksamhetsplan 2021–2022
- Thomas Wahlström informerade om att arbetet med en ny verksamhetsplan 2023–2025 för Umeå universitet har inletts. Vid nästa rådsmöte bör förslag på indikatorer för VP 2023-2025 tas fram.
- Rådet godkände förslag till inrapportering utifrån de indikatorer som finns med i Umeå universitets verksamhetsplan 2020-2022.
5. För en tryggare arbetsplats som lever upp till värdegrunden
- Thomas Wahlström informerade om
- att en arbetsgrupp för att samordna universitetets arbete mot trakasserier har tillsatts
 - utformning av det centrala stödet håller på att ses över
 - den externa utvärderingen pågår
 - tidsplan för rapport utifrån forskningsstudien om sexuella trakasserier
 - att se över innehåll i utbildningar för nya chefer har påbörjats
 - det pågående arbetet med handläggningsordningen
- Att det bör finnas ett centralt stöd för hantering av trakasseriärenden mm, att samordna och möjliggöra "en väg in" för anmälningar och att fokusera på studentperspektivet lyftes som viktiga aspekter.
6. Projekt aktiva åtgärder
- Annelie Mellström visade projektplanen med ny tidsplan. Arbetet har återupptagits och



UMEÅ UNIVERSITET

målsättning är att det ska vara klart till årsskiftet. Projektets styrgrupp har fått två studentrepresentanter

7. Minnesanteckning från föregående rådsmöte:

Hans Adolfsson ger strategiska rådet för lika villkor i uppdrag att se över den nuvarande, interna organisationen för lika villkor, samt komma med förslag på eventuella förändringar och förbättringar, exempelvis i form av resurser och kompetens.

Rådet inväntar resultatet från Karin Rödings rapport. Nästa rådsmöte kommer att ägnas åt resultatet av rapporten

8. Nästkommande LIV

2022-04-25

Vid pennan

Annelie Mellström