



UMEÅ UNIVERSITET

Mellan Umeå universitet och Saco-S sluts lokalt avtal om lönesättning vid anställning av doktorand vid institutionen för odontologi när innehavaren är legitimerad tandläkare.

1 § Från 2020-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

	Kategori	Inplaceringsintervall (från 20-10-01)	
I	Leg tandläkare och med mindre eller lika med 2 års allmänpraktik	ingångslön	30 400
		minst 60 högskolepoäng	32 000
		minst 120 högskolepoäng/lic	33 600
		minst 195 högskolepoäng	35 700
II	Leg tandläkare och med mer än 2 års allmänpraktik, specialist	ingångslön	31 000
		minst 60 högskolepoäng	32 600
		minst 120 högskolepoäng/lic	35 400
		minst 195 högskolepoäng	38 000

Från 2021-06-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

	Kategori	Inplaceringsintervall (från 20-06-01)	
I	Leg tandläkare och med mindre eller lika med 2 års allmänpraktik	ingångslön	31 000
		minst 60 högskolepoäng	32 700
		minst 120 högskolepoäng/lic	34 300
		minst 195 högskolepoäng	36 500
II	Leg tandläkare och med mer än 2 års allmänpraktik, specialist	ingångslön	31 600
		minst 60 högskolepoäng	33 300
		minst 120 högskolepoäng/lic	36 100
		minst 195 högskolepoäng	38 800

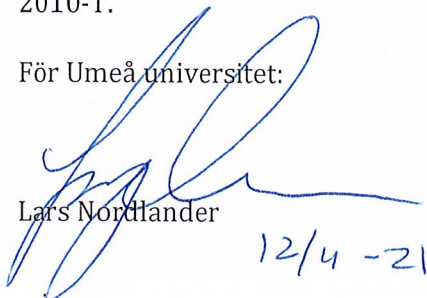
2 § Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas månaden efter det att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3 § Av rekryteringskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

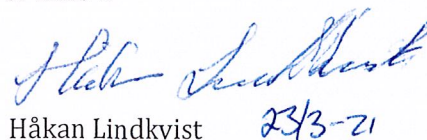
4 § Poängen i lönetrappan avser avklarade kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5 § Avtalet gäller från och med 2020-10-01 till och med 2022-09-30 inom ramen för RALS 2010-T.

För Umeå universitet:


Lars Nordlander
12/4 -21

För Saco-S


Håkan Lindkvist
23/3-21



UMEÅ UNIVERSITET

Tillämpningsanvisningar

Poäng ska kontinuerligt dokumenteras i individuell studieplan. Det är viktigt att angivna nivåer kan identifieras för en korrekt lönesättning enligt avtalet.

Prefekt fattar beslut om uppnådd poängnivå efter samråd med handledaren och ansvarar för att rapportera ny lön till löneadministrationen.