



Lokalt kollektivavtal

Dnr AN 2.2.7-1484-17

2017-10-10

Mellan Umeå universitet och Saco-S, OFR/S, SEKO, sluts lokalt avtal om lönesättning som doktorand.

1§

Från 2017-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

Nivå 1	Ingångslön	26 500 kr
Nivå 2	År 2 eller minst 60 högskolepoäng	27 800 kr
Nivå 3	År 3 eller minst 120 högskolepoäng/lic ex	30 000 kr
Nivå 4	Minst 195 högskolepoäng	31 000 kr

2§

Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas månaden efter det att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3§

Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

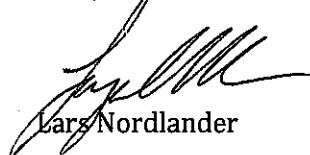
4§

Poängen i lönetrappan avser kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

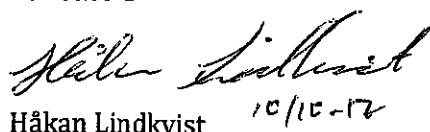
5§

Avtalet gäller från och med 2017-10-01 med stöd av RALS 2010-T och RALS 2017-2020.

För Umeå universitet


Lars Nordlander

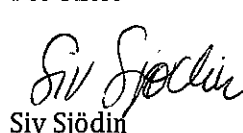
För Saco-S


Håkan Lindkvist 10/10-17

För OFR/S


Maria Persson

För SEKO


Siv Sjödin



Bilaga

Dnr AN 2.2.7-1484-17

2017-10-10

Tillämpningsanvisningar doktorandstegen

Lönen avser heltid vid anställning som doktorand.

Nivå 2 och 3 uppnås efter fullgjort första respektive andra år inom forskarutbildningen. Med fullgjord tid avses även tid då doktoranden varit sjukskriven eller föräldraledig. I de fall den individuella studieplanen omfattar 5 år höjs lönen till nivå 2 istället efter 15 månader och nivå 3 efter 30 månader. I de fall forskarutbildningen enligt den individuella studieplanen bedrivs på halvtid höjs lönen till nivå 2 istället efter 24 månader och nivå 3 efter 48 månader.

Nivå 4 uppnås efter minst 195 högskolepoäng eller 9 månader retroaktivt från datum för disputation. Då studierna enligt den individuella studieplanen istället bedrivs på 5 år gäller 11 månaders retroaktivitet från datum för disputation. Då studierna enligt den individuella studieplanen bedrivs på halvtid gäller en retroaktivitet på 18 månader från datum för disputation.

För anställda som är föräldralediga eller sjukskrivna under perioden 1 oktober och fram till dess att slutprotokoll om ändrade löner inom ramen för RALS 2010-T och RALS 2017-2020 har undertecknats, kompenserar arbetsgivaren de anställda som åsamkas en inkomstförlust som arbetsgivaren beräknar uppgår till 300 kr eller mer. Inkomstförlusten kompenseras med anledning av att Försäkringskassan inte ändrar den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) retroaktivt.

I särskilda fall kan personalchef i samråd med berörd institution besluta om längre retroaktiv tid än 9 månader.

Lokalt arbetstidsavtal för lärare vid Umeå universitet gäller i tillämpliga delar anställning som doktorand.

Prefekt ansvarar för inrapportering av tid till löneadministrativa enheten och beslutar om uppnådd poängnivå efter samråd med handledaren. Intyg om uppnådd nivå ska skickas till löneadministrativa enheten.