

LAS-listor i Primula UMU from 221001 med anställningstid i SÄVA

LAS-listan hittar du i Primula under Funktioner/Övriga listor/LAS

Så här gör du urvalet för LAS-listan:

Resultatet ser ut så här:

LAS														
Institution	Typ av anst	Bef	A	Omf	From	Tom	Avg. dat	Tid	Tid tot	ÅÅ	MM	DD	Avgångsorsak	Anledning
5400 Fysik	ALVA Visstidsa	FOASS	2	100	2020-12-20	2022-02-28	2022-11-30	436	650	1	9	12	Visstidsanställn	Allmän visstidsanställning (ALVA) 5§ p1
5400 Fysik	ALVA Visstidsa	FOASS	2	100	2022-03-01	2022-09-30	2022-11-30	214	60	0	2	0	Visstidsanställn	Allmän visstidsanställning (ALVA) 5§ p1
5400 Fysik	SÄVA Visstidsa	FOASS	2	100	2022-10-01	2022-11-30	2022-11-30	60	60	0	2	0	Visstidsanställn	Särskild visstidsanställning (SÄVA) 5§ p1

ALVA-tid from 220301 läggs på egen rad i LAS-rapporten

Bra att känna till vid uttag av LAS-listan

Den nya anställningsformen särskild visstidsanställning, SÄVA, som gäller from 221001 övergår till en tillsvidareanställning efter 12 månader under en 5-årsperiod.

Arbetstagare som haft tre eller flera särskilda visstidsanställningar under en och samma månad ska även få tillgodoräkna sig tiden mellan dessa anställningar som anställningstid.

Anställda i en pågående allmän visstidsanställning, ALVA, per den 1 oktober 2022 omfattas av de tidigare gällande reglerna för övergång till en tillsvidareanställning, dvs 2 år. En ALVA som är avtalad att pågå i mer än 12 månader konverteras därför *inte* till en tillsvidareanställning under pågående anställningsperiod.

Däremot finns en övergångsregel som innebär att en person som anställs i en SÄVA efter den 30 september 2022 får räkna in anställningstid i ALVA retroaktivt från och med den 1 mars 2022 för beräkning av när en SÄVA övergår till en tillsvidareanställning.

ALVA-tid from 220301 läggs på egen rad i LAS-rapporten

LAS

Typ av anst	Bef	A	Omf	From	Tom	Avg.dat	Tid	Tid tot	ÅÅ	MM	DD
ALVA Visstidsa	FOASS	2	100	2020-12-20	2022-02-28	2022-11-30	436				
ALVA Visstidsa	FOASS	2	100	2022-03-01	2022-09-30	2022-11-30	214	650	1	9	12
SÄVA Visstidsa	FOASS	2	100	2022-10-01	2022-11-30	2022-11-30	60	60	0	2	0

Månadsanställda

För månadsanställda arbetstagare kan LAS-dagar beräknas direkt när ett anställningsärende har lagts till i Primula.

Timavlönade

För timavlönade arbetstagare krävs en månadsomställning/lönekörning för att beräkna LAS-dagar utifrån rapporterade perioder.

Anställningstillfälle

Ett anställningstillfälle för en intermittert anställd kan vara en dag eller flera dagar i rad. Exempel: En intermittert anställd arbetar 3-6 december, på samma institution/enhet, innebär ett anställningstillfälle som genererar fyra LAS-dagar. Även detta beaktas i den nya LAS-listan.

Överlappande perioder

Om perioder rapporterats överlappande blir beräknade LAS-dagar aldrig fler än antalet kalenderdagar för den totala perioden.

Tillsvidareanställda

Tidigare har LAS-listan inte beräknat LAS-tid för personer med en tillsvidareanställning. Det är nu ändrat så att de tas med om de även har en pågående visstidsanställning eller ett vikariat.

För SÄVA är en månad 30 dagar och ett år 360 dagar

LAS-tid för SÄVA räknas i månader, en månad är alltid 30 dagar vid beräkning av LAS-grundande dagar (även februari) och ett år blir då 360 LAS-dagar. Här måste man skilja på faktisk anställningstid och LAS-grundande tid. Exempelvis kan en person ha en faktisk anställningstid på 1 år men personen blir inkonverterad till en tillsvidareanställning efter den 360:e faktiska anställningsdagen eftersom LAS-grundande tid räknas som 30 dagar/månad.

LAS-tid för timanställda from 221001

För SÄVA beräknas antal LAS-dagar utifrån rapporterade perioder:

En rapportering/rad på lönebeskedet betraktas i Primula som en anställningsperiod för SÄVA.

Exempel: Rapportering/rad på lönebeskedet timlön 2022-10-07 är en anställningsperiod och rapportering timlön 2022-10-15 – 2022-10-23 är en anställningsperiod.

Om en arbetstagare har haft tre eller fler särskilda visstidsanställningar (SÄVA) under en och samma kalendermånad ska även tiden mellan anställningarna räknas som anställningstid.

Exempel: Måns har varit särskilt visstidsanställd enligt följande:

2022-10-15 – 2022-10-23 OKT

2022-10-28 – 2022-11-03 OKT och NOV

2022-11-13 – 2022-11-20 NOV

2022-11-23 – 2022-11-27 NOV

Måns har varit särskilt visstidsanställd två gånger i oktober och tre gånger i november.

LAS-dagar för Måns är 13 dagar i oktober (2022-10-15 – 2022-10-23 samt 2022-10-28 – 2022-10-31) och 27 dagar i november (2022-11-01 – 2022-11-27).

I november räknas då tid mellan anställningarna som anställningstid.

För AVA och VIK är ett år 365 dagar

För AVA och VIK räknas LAS-tid som hela år där ett år är 365 dagar. Anställningarna ska ha pågått under en 5-årsperiod om inte en kedja av visstidsanställningar kan påvisas under längre period än 5 år med mindre uppehåll mellan anställningarna än 6 månader.

Summering för person har tagits bort då antal dagar per månad och år skiljer sig mellan AVA/VIK och SÄVA.