



Handläggare och företrädare för lika villkor vid Umeå universitet

Bakgrund

Enligt Umeå universitets visionsdokument, Vision och mål 2020¹, ska universitetet byggas och utvecklas av dess medarbetare och studenter. Jämställdhet, och likabehandling är därför centrala begrepp. Ett av delmålen i Verksamhetsplanen för 2013-2015 är att universitetet har ett systematiskt och integrerat arbete med jämställdhet och likabehandling.

Rektor bär det yttersta ansvaret för att universitetet bedriver ett målinriktat och aktivt arbete för jämställdhet och likabehandling samt för att motverka diskriminering, trakasserier och kränkningar för såväl anställda som studenter. Dekaner, prefekter och övriga chefer har ansvar för frågorna om jämställdhet och likabehandling inom sina respektive verksamheter.

Den 14 februari 2012 beslutade rektor om att inrätta ett råd för lika villkor, där prorektor utsågs till ordförande och universitetsdirektören till vice ordförande. Fakultetens, Universitetsförvaltningen och Universitetsbibliotekets ledamöter utses av dekan, förvaltningschef respektive överbibliotekarie. Arbetstagarorganisationens och studentkårernas ledamöter utses av respektive organisation. Rådet ska arbeta med universitetsövergripande frågor inom området jämställdhet och likabehandling. Rådets uppdrag är att vara beredande och rådgivande för det strategiska arbetet inom området lika villkor och omfattar både arbetsgivarens och utbildningsanordnarens perspektiv.

Våren 2012 togs en ettårig plan för jämställdhet och lika behandling². Planen innehåller Umeå universitets målbild för lika villkor, identifierade utmaningar samt prioriterade aktiviteter för tidsperioden. En av aktiviteterna i planen är att utforma organisationen och ansvarsfördelning för arbetet med lika villkor.

Vid Umeå universitet finns jämställdhetshandläggare och jämställdhetsföreträdare som har i uppdrag att vara ett stöd till dekan, prefekt och chef i arbetet med frågor om jämställdhet. Enligt rektors delegationsordning för Umeå universitet³ utser dekanen jämställdhetshandläggare vid fakulteten, förvaltningschefen utser jämställdhetshandläggare vid förvaltningen och överbibliotekarien utser jämställdhetshandläggare vid universitetsbiblioteket (UB). Enligt rektors beslut om Jämställdhetsarbetet vid Umeå

¹ Umeå universitet 2020 – vision och mål (Dnr UmU 100-394-12)

² Plan för jämställdhet och likabehandling vid Umeå universitet (Dnr UmU 300-2881-11)

³ Rektors delegationsordning för Umeå universitet (Dnr: UmU 100-1190-11)



universitet – organisering⁴ ska varje institution och enhet utse en man och en kvinna till jämställdhetsföreträdare.

Diskrimineringslagen ställer krav på att alla arbetsgivare måste arbeta förebyggande för jämställdhet mellan kvinnor och män samt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. För att möta lagens krav och för att utöka stödet till dekaner, prefekter och chefer i dessa frågor bör uppdraget till jämställdhetsföreträdare och jämställdhetshandläggare utökas till att omfatta alla diskrimineringsgrunder⁵.

Beslut

Jämställdhetshandläggarna vid fakulteterna, förvaltningen och UB byter namn till *handläggare för lika villkor* och jämställdhetsföreträdarna på institutionerna och enheterna byter namn till *företrädare för lika villkor*.

Uppdraget för handläggare och företrädare utökas till att omfatta alla diskrimineringsgrunder

Arbetet med lika villkor för samordnare, handläggare och företrädare organiseras enligt följande:

Samordnarna på central nivå, har ett övergripande ansvar att utveckla och samordna universitetets arbete med jämställdhets- och likabehandlingsfrågor på en klart avgränsad del av anställningen för sitt uppdrag. Uppdraget omfattar perspektiven arbetsgivare och utbildningsanordnare. I uppdraget ingår också ett ansvar för att samordna myndighetens planarbete, samt att vara sekreterare och samordnare i rådet för lika villkor. I uppdraget ingår även att samordna träffar med handläggare och företrädare.

Samordnarna på central nivå ingår i centrala samverkansgruppens arbetsmiljökommitté (CSG/AMK) och kan initiera frågor till Centrala samverkansgruppen (CSG).

Handläggare på fakultets- och förvaltningsnivå samt Universitetsbiblioteket (UB). Handläggarna på fakultetsnivå och förvaltningsnivå ska ha en klart avgränsad del av anställningen avsatt för uppdraget. I enlighet med tidigare beslut⁶ ska uppdraget utgöra 25 %.

⁴ Jämställdhetsarbetet vid Umeå universitet – organisering (Dnr: 111-2287-99)

⁵ Diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen är: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder

⁶ Organisering av jämställdhetsarbetet vid Umeå universitet (Dnr: UmU 111-2287-99)



Handläggare på universitetsbiblioteket (UB) har tid avsatt inom tjänst anpassad efter enhetens storlek och organisation.

Handläggarna för lika villkor ska vara respektive dekans eller chefs resurs i dennes ansvar att bedriva ett målinriktat och aktivt arbete med lika villkor. Handläggarens uppgift är att samordna verksamhetens arbete med lika villkor, initiera och följa upp åtgärder på fakultets-, institutions- och enhetsnivå, vara ett stöd till företrädarna på institutioner och enheter, samt vara stödjande och rådgivande till dekan eller prefekt/chef.

Handläggarna på fakulteten adjungeras till fakultetsnämndens sammanträden och ingår i fakultetens samverkansgrupp (FSG). Handläggarna på universitetsbiblioteket och förvaltningen ska ges motsvarande möjligheter.

Förutom själva arbetet inom fakulteten, förvaltningen och UB ska handläggarna ges möjligheter att delta i internutbildningar, seminarieverksamhet och gemensamma träffar för universitetets handläggare för lika villkor.

Företrädare på institutionen/enheten ska vara minst två stycken och om möjligt representera organisationen avseende kön, etnicitet och ålder. På institutioner bör en av dessa vara lärare.

Institutioner och enheter med färre än 25 anställda ska ha minst en företrädare. Små institutioner och enheter samt enheterna inom förvaltningen kan samordna funktionen företrädare.

Prefekten eller enhetschefen ska innan uppdraget börjar vara överens med företrädaren om vilket utrymme som läggs in i bemanningsplaneringen. Respektive företrädare ska ha en minsta tid av 30 timmar per halvår för uppdraget.

Företrädaren för lika villkor ska vara respektive chefs resurs i dennes ansvar att bedriva ett målinriktat och aktivt arbete med lika villkor. I uppdraget ska även ingå att vara en kanal för kommunikation mellan Rådet för lika villkor och fakulteten/förvaltningen/UB/institutionen/enheten.

Företrädaren för lika villkor ska ingå i institutionens lokala samverkansgrupp (LSG).

Förutom själva arbetet inom institutionen/enheten ska företrädaren ges möjligheter att delta i internutbildningar, seminarieverksamhet och gemensamma träffar för universitetets företrädare för lika villkor.