



UMEÅ UNIVERSITET

REGEL FÖR FRISKVÅRDSBIDRAG VID UMEÅ UNIVERSITET

Typ av dokument:	<i>Regel</i>
Datum:	<i>2018-05-22</i>
Dnr:	<i>FS 1.1-994-18</i>
Beslutad av:	<i>Rektor</i>
Giltighetstid:	<i>Tillsvidare</i>
Område:	<i>Personal</i>
Ansvarig förvaltningsenhet:	<i>Personalenheten</i>
Ersätter dokument:	



UMEÅ UNIVERSITET

Sammanfattning

Regel för friskvårdsbidrag vid Umeå universitet tydliggör och fastställer vilka rutiner och regler som gäller för friskvårdsbidrag till medarbetare. Regeln gäller från och med 2018-09-01 och till och med 2019-12-31.

Inledning

Umeå universitets målsättning är att underlätta för medarbetare att skapa goda hälsovanor, förebygga ohälsa, sjukskrivningar och arbetsskador samt att skapa förutsättningar för attraktiva och hälso-befrämjande arbetsplatser för goda prestationer och bra resultat.

Sedan 2007 har Umeå universitet haft subventionerat motionskort som friskvårdserbjudande. Under perioden 2012 till 2016 var antalet aktiva motionskort över 1500 och som högst 1940 (år 2014). Under nuvarande avtal med start 2016-09-01 har målsättningen varit att bibehålla en lika hög nyttjandegrad alternativt öka densamma. Denna målsättning har inte uppfyllts. De aktiva motionskorterna har mer än halverats.

Umeå universitet har mot bakgrund av denna utveckling valt att besluta om att erbjuda ett friskvårdsbidrag istället för ett subventionerat motionskort. Bedömningen är att detta kan ge fler medarbetare ökade valmöjligheter till individuellt anpassade friskvårdsaktiviteter. Ytterligare en målsättning är att antalet medarbetare som aktivt deltar i någon form av friskvårdsaktivitet skall öka.

Friskvårdsbidrag

Umeå universitet erbjuder alla medarbetare friskvårdsbidrag. Friskvårdsbidrag kan erhållas från och med 2018-09-01 i samband med att tidigare upphandlad motionstjänst upphör.

Förmånen av friskvårdsbidrag är skattebefriad om förmånen riktar sig till all personal, är av enklare slag och av mindre värde. Bidraget får inte bytas mot kontant ersättning.

Om arbetsgivaren tillhandahåller motion och friskvård som inte uppfyller Skatteverkets krav på enklare slag och mindre värde, är hela förmånen skattepliktig.

Friskvårdsbidraget erbjuds samtliga medarbetare oavsett anställningsform. Om anställningen upphör, upphör rätten till friskvårdsbidrag.

Bidraget ges inte till den som är finansierad via stipendium.

Finansieringen av friskvårdsbidraget görs genom universitetsgemensamma medel, dvs kostnaden kommer inte direkt att belasta institutionen/enheten.



UMEÅ UNIVERSITET

Aktiviteter som kan ge friskvårdsbidrag

Friskvårdsbidrag kan ges i enlighet med Skatteverkets regler till följande aktiviteter – se länk nedan;

<https://www.skatteverket.se/privat/skatter/arbeteochinkomst/formaner/personalvardmotionochfriskvard/skattefriaformanerao.4.15532c7b1442f256baee714.html>

Friskvårdsbidrag ges till terminskort, årskort eller samma aktivitet om minst 5 tillfällen.

Aktiviteter som inte ger rätt till friskvårdsbidrag.

Friskvårdsbidrag medges inte till aktiviteter i enlighet med Skatteverkets rekommendationer – se länk nedan;

<https://www.skatteverket.se/privat/skatter/arbeteochinkomst/formaner/personalvardmotionochfriskvard/ejskattefriaformanerao.4.15532c7b1442f256baee726.html>

Umeå universitet ger inte friskvårdsbidrag till engångsaktiviteter.

Universitetet ger heller inte friskvårdsbidrag till individuella startavgifter i tävlingar, entréavgifter till idrottsevenemang, medlemsavgifter i föreningar, inköp av redskap/utrustning, eller presentkort i olika former. Bidraget kan heller inte nyttjas till lokalhyror.

Friskvårdsbidraget storlek

Friskvårdsbidrag ges med högst 150 kronor/månad (1 800:-/år) mot uppvisande av originalkvitto eller vid autogiro med utdrag från bank.

Friskvårdsbidrag kan erhållas från och med 2018-09-01 i samband med att tidigare upphandlad motionstjänst upphör. Bidraget ges per kalenderår, vilket innebär att bidraget för 2018 högst kan uppgå till 600 kr.

För den som har en tidsbegränsad anställning ges bidrag i proportion till anställningens längd. Medarbetare med sysselsättningsgrad 30 % eller lägre kan få bidrag i proportion till sin arbetstid per månad.

Utbetalning av friskvårdsbidrag

Begäran om friskvårdsbidrag görs genom PASS, personaladministrativ självservice, där kvittot skannas in. Originalkvittot ska därefter skickas till löneadministrationen och utbetalning av bidraget görs när kvittot inkommit. Saknas inskannat kvitto kommer ärendet skickas tillbaka till medarbetaren.

Samtliga underlag för utbetalning av bidraget som har inkommit till löneenheten senast 10 december gäller för innevarande år. Underlag som inkommer efter detta datum regleras mot nästa års friskvårdsbidrag. Kvitton får inte vara äldre än 12 månader.



UMEÅ UNIVERSITET

Vid användande av autogiro, betalas bidraget ut i efterskott vid högst två tillfällen per år mot uppvisande av utdrag från bank.

Vid frånvaro

Friskvårdsbidrag gäller även för medarbetare som är frånvarande på grund av föräldraledighet eller sjukdom.

Erbjudandet om friskvårdsbidrag gäller inte vid hel tjänstledighet.

Övergångsbestämmelser

Motionskort hos USM

Universitetet erbjuder medarbetare som vill teckna motionskort hos USM att göra detta fram till 2018-08-31, därefter upphör universitetets avtal med USM. Vid förlängning eller nytecknande av kortet gäller kortet i 12 månader. Medarbetare som har ett kort hos USM har giltighet på kortet i 12 månader från kortets tecknande.

Ett motionskort på USM kostar 145 kr per månad och är giltigt på USM:s tre anläggningar, i Utopia, Navet och på Mariehem. Kortet betalas genom ett löneavdrag på 145 kr varje månad. För att kunna teckna ett rabatterat motionskort ska medarbetaren enligt gällande avtal med USM ha en anställning på minst tre månader med en omfattning på minst 20 procent fram i tiden från ansökningsdatum. Erbjudandet gäller även för medarbetare som är helt föräldraledig eller sjukskriven. Kortet är bundet i 12 månader från den dag ansökan registrerats och går inte att säga upp under bindningstiden. Motionskortet är personligt och får inte lånas ut, säljas eller överlåtas.

Medarbetare som väljer att nyttja denna förmån, kan inte nyttja erbjudandet om friskvårdsbidrag under samma period som motionskortet gäller.

Motionskort för medarbetare med annan stationeringsort än Umeå

Motionskort/årskort på andra stationeringsorter än Umeå får förlängas eller tecknas fram till och med 2018-08-31, därefter upphör nuvarande villkor som tidigare gällt för anställda med annan stationeringsort. Det innebär att möjlighet finns fram till och med 2018-08-31 att ansöka om bidrag för 75 procent av kostnaden för ett motionskort. För att kunna få bidraget ska medarbetaren ha en anställning på minst tre månader med en omfattning på minst 20 procent. Medarbetaren betalar själv sitt motionskort och ansöker sedan om bidraget från universitetet. Ifylld blankett "Räkning-Utlägg LA05" skickas tillsammans med originalkvitto till Personalenheten, Umeå universitet.

Medarbetare som väljer att nyttja denna förmån, kan inte nyttja erbjudandet om friskvårdsbidrag under samma period som motionskortet gäller.