UMEÅ UNIERSITET

Mellan Umeå universitet och Saco-S, OFR/S, SEKO, sluts lokalt avtal om lönesättning som amanuens.

Från 2019-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som amanuens.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivå</th>
<th>Mindre än 120 hp i grundutbildningen</th>
<th>21 100 kr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nivå 2</td>
<td>Minst 120 hp i grundutbildningen</td>
<td>22 100 kr</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivå 3</td>
<td>Minst 180 hp i grundutbildningen</td>
<td>23 100 kr</td>
</tr>
</tbody>
</table>

§ 1
Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till amanuenser där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan/motsvarande och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som amanuens.

§ 2
Nivåerna i lönetrappan avser uppnådda poäng i grundutbildningen. Den nivå som uppnåtts vid anställningens ingående ska gälla under den avtalade anställningsperioden.

§ 3

§ 4
Avtälet gäller för anställda med befattningen amanuens.

För Umeå universitet
Ann-Christin Edlund

För Saco-S
Håkan Lindkvist

För OFR/S
Maria Persson

För SEKO
Siv Sjödin