Mellan Umeå universitet och Saco-S, OFR/S, SEKO, sluts lokalt avtal om lönesättning som amanuens.

Från 2018-01-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som amanuens.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivå</th>
<th>Mindre än 120 hp i grundutbildningen</th>
<th>20 500 kr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nivå 2</td>
<td>Minst 120 hp i grundutbildningen</td>
<td>21 400 kr</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivå 3</td>
<td>Minst 180 hp i grundutbildningen</td>
<td>22 200 kr</td>
</tr>
</tbody>
</table>

§ 1
Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till amanuenser där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan/motsvarande och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som amanuens.

§ 2
Nivåerna i lönetrappen avser uppnådda poäng i grundutbildningen och lönen gäller vid det tillfället varje nytt anställningsförhållande ingås.

§ 3

§ 4
Avtalen gäller för anställda med befattningen amanuens.

För Umeå universitet

Kjell Nordlander

För Saco-S

Håkan Lindkvist 10/10-17

För OFR/S

Maria Persson

För SEKO

Siv Sjödin 17/10/10