Mellan Umeå universitet och Saco-S, OFR/S, SEKO, sluts lokalt avtal om lönesättning som doktorand.

1§
Från 2020-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivå</th>
<th>Beskrivning</th>
<th>Löne (kr)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nivå 1</td>
<td>Ingångslön</td>
<td>28 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivå 2</td>
<td>År 2 eller minst 60 högskolepoäng</td>
<td>29 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivå 3</td>
<td>År 3 eller minst 120 högskolepoäng/lic ex</td>
<td>31 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivå 4</td>
<td>Minst 195 högskolepoäng eller retroaktiv*)</td>
<td>32 900</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*) enligt bilaga med tillämpningsanvisningar.

Från 2021-06-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivå</th>
<th>Beskrivning</th>
<th>Löne (kr)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nivå 1</td>
<td>Ingångslön</td>
<td>29 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivå 2</td>
<td>År 2 eller minst 60 högskolepoäng</td>
<td>30 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivå 3</td>
<td>År 3 eller minst 120 högskolepoäng/lic ex</td>
<td>32 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivå 4</td>
<td>Minst 195 högskolepoäng eller retroaktiv*)</td>
<td>33 600</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*) enligt bilaga med tillämpningsanvisningar.

2§ Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas månaden efter det att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3§ Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

4§ Poängen i lönetrappan avser kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5§ Avtalet gäller från och med 2020-10-01 med stöd av RAIS 2010-T och RAIS 2020-2023.

För Umeå universitet

Lars Nordlander

För OFR/S

Maria Persson

För Saco-S

Håkan Lindkvist 213-2

För Seko

Stellan Elebro 2413-21
Tillämpningsanvisningar doktorandstegen

Lönen avser heltid vid anställning som doktorand.

Prefekt beslutar om uppnådd nivå efter samråd med handledaren och ansvarar för att rapportera ny lön till löneadministrationen.

Nivå 2 och 3 uppnås efter fullgjort första respektive andra år inom forskarutbildningen. Med fullgjord tid avses även tid då doktoranden varit sjukskrivna eller föräldradelig. I de fall den individuella studieplanen omfattar 5 år höjs lönen till nivå 2 istället efter 15 månader och nivå 3 efter 30 månader. I de fall forskarutbildningen enligt den individuella studieplanen bedrivos på halvtid höjs lönen till nivå 2 istället efter 24 månader och nivå 3 efter 48 månader.

*) Nivå 4 uppnås efter minst 195 högskolepoäng inom forskarutbildningen. Har beslut om uppflyttning inte gjorts enligt regeln, gäller nio månaders retroaktiv lön från datum för disputation. I de fall beslut om uppflyttning till nivå 4 tagits senare än nio månader före disputation, ska retroaktiv lön utbetalas så att lön enligt nivå 4 motsvarar minst nio månader. Om studierna enligt den individuella studieplanen bedrivas på 5 år gäller 11 månaders retroaktivitet från datum för disputation. Om studierna enligt den individuella studieplanen bedrivas på halvtid gäller en retroaktivitet på 18 månader från datum för disputation. I särskilda fall kan dekan i samråd med personalchef besluta om längre retroaktiv tid.

För anställda som är föräldradelig eller sjukskrivna under perioden 1 oktober och fram till dess att slutprotokoll om ändrade löner inom ramen för RALS 2010-T och RALS 2020 - 2023 har undertecknats, kompenserar arbetsgivaren de anställda som åsamkas en inkomstförlust som arbetsgivaren beräknar uppgår till 300 kr eller mer. Inkomstförlusten kompensereras med anledning av att Försäkringskassan inte ändrar den sjukpenningsgrundande inkomsten (SGI) retroaktivt.

Lokalt arbetstidstidsavtal för lärare vid Umeå universitet gäller i tillämpliga delar anställning som doktorand.