



Umeå universitet, 901 87 Umeå  
Rektor

Regel  
Dnr: FS 1.1–1907-16  
2016-11-01  
Ansvarig enhet: Personal  
Giltighetstid: 5 år

## **Regel för anställning med timersättning.**

Ersätter tidigare riktlinjer, dnr Umu 300-1232-08.

Anställningsavtal är den normala formen för att reglera överenskommelsen mellan Umeå universitet och arbetstagare.

Vid tillfälliga och kortare arbetskraftsbehov kan anställning regleras med timersättning via arvodesräkning.

Anställning med timersättning får under ett kalenderår maximalt uppgå till 60 dagar/tillfällen.

Timersättningen är individuell och ska utgå från Umeå universitets lönepolicy och ha sin grund i arbetets svårighetsgrad och förväntad prestation. Timersättningen beräknas på månadslön/165. Därutöver tillkommer semesterersättning, 12 % av timersättningen.

Fullgjorda timmar redovisas på blankett avsedd för timersättning. Ersättning utbetalas normalt månaden efter att arbetade timmar redovisats och attesterats på särskild arvodesblankett.