



## UMEÅ UNIVERSITET

### Ärenden

- 19 Fastställande av föredragningslistan
- 20 Föregående sammanträdesprotokoll

### Beslut/Åtgärd

- Föredragningslistan fastställs.
- Föregående protokoll läggs till handlingarna.

### Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen Inget att rapportera.
- B Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall  
Strålsäkerhetsmyndigheten (SSM) har meddelat att de vill komma på besök till Umu. Bakgrunden är att ny reglering på strålsäkerhetsområdet gäller sedan 1 juni 2018. Verksamhetsbevakningarna syftar till att ge SSM ökad insyn i olika typer av verksamheter med joniserande strålning samt att informera om den nya regleringen.  
  
Inom strålskyddsområdet har det startats ett polisärende på institutionen för medicinsk biovetenskap. Institutionen har skickat två betaräknare innehållande strålkällor på destruktion. Alla strålkällor ska demonteras och tas omhand som radioaktivt avfall men detta har inte gjorts i detta fall varför polisen kommer utreda detta.
- C Utbildning Datum för BAM-utbildning våren 2019 är bestämda. Det blir 27 mars, 4 april och 11 april. Linda Johansson går ut med en blänkare om datum till alla arbetsmiljöombud.
- D Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarenkäten Resultatet från medarbetarenkäten ska tas upp på ledningsinternatet den 10-11 september. Personalenheten kommer att utarbeta ett förslag på fokusområden utifrån det material som Nils Eriksson tar fram, sjukfrånvarostatistik, studiebarometern samt resultatet från AMK:s planeringsdag.
- E Nuläge/på gång Utbyte av information
- F Nästa möte 181002 kl. 13-15.

### Nya ärenden

- 21 Översyn av HR-organisationen Ulla Nordlinder informerar om projektet, översyn av HR-organisationen. Syftet är att ge bättre förutsättningar för våra chefer att utöva ett gott ledarskap, att Umu agerar som EN arbetsgivare och hög rättssäkerhet. Ett utkast till ett formellt projektuppdrag är framtaget och ska presenteras för



## UMEÅ UNIVERSITET

ledningsrådet den 30 augusti. Risk- och konsekvensanalys ska göras.

Linda Johansson föreslår att det, förutom en övergripande riskanalys, bör göras en riskanalys per fakultet.

Mats-Åke Moritz Lundkvist betonar resursfrågan.

AG återkommer och presenterar projektuppdraget vid ett kommande AMK.

- 22 Arbetsmiljöpolicy Anna Mothander redovisar ett förslag på en reviderad process- och tidsplan för framtagande av arbetsmiljöpolicy. Ett utkast på arbetsmiljöpolicy kommer att redovisas på nästa AMK-möte.
- 23 Uppföljning av anmälningar om arbetsskador och tillbud Caroline Johansson informerar i enlighet med bilaga 23.1 och 23.2.
- Carolin Johansson informerar vidare att:
- Ambulansen har svårt att hitta på Universitetsområdet. Jörgen Sandström har fått i uppdrag att kontakta och informera SOS-alarm om adresser.
  - Delar av innertaket på polisutbildningshuset rasade in. Detta är anmält till arbetsmiljöverket.
  - Systemstödet för arbetsskador och tillbud, Flexite, ligger på is. AMK ser ett behov av ett systemstöd och önskar att Personalenheten och Lokalförsörjningsenheten ser över vilka alternativ som finns på marknaden.
- 24 Mall för uppföljning av det systematiska arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet vid institutionen/motsvarande Jeanette Löqvist informerade i enlighet med bilaga 24. Utifrån förändringen i diskrimineringslagen avseende aktiva åtgärder har uppföljningsfrågor om lika villkor lagts till i mallen.

### Närvarande:

#### För Umeå universitet

Caroline Sjöberg, Ordförande  
Lars Nordlander, Vice ordförande  
Jeanette Löqvist, sekreterare  
Carolin Johansson, LOK  
Ulla Nordlinder p 21  
Anna Mothander p 22

#### HAMO

Linda Johansson  
Helen Johansson

#### Studentrepresentanter

Eziz Allaberdyev, NTK  
Evelina Krantz, UMS

#### För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S  
Mats-Åke Moritz Lundkvist, OFR/S  
Siv Sjödin, Seko



# UMEÅ UNIVERSITET

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Caroline Sjöberg

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko