



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

25 Fastställande av föredragningslistan

26 Föregående sammanträdesprotokoll

Stående punkter

A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen

B Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall

C Utbildning

D Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarenkäten

Beslut/Åtgärd

Föredragningslistan fastställs med tillägg av punkterna, Företagshälsovården och Studentkårsskrivelsen

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Eziz Allaberdyev rapporterar från mötet. En av frågorna som lyftes på studiesociala samverkansgruppen var om stipendiater har rätt till företagshälsovård.

AG tar med sig frågan och återkommer med ett svar på nästa möte.

Strålsäkerhetsmyndigheten (SSM) besökte Umu den 2 oktober med anledning av nya regelverk för tillstånd- och anmälningsplikt som de ville informera om.

Fortsatt utredning av strålskyddsärendet på institutionen för medicinsk biovetenskap. Utifrån detta ärende har Umu skärpt rutinen gällande kvittblivning av radioaktivt avfall.

Mats-Åke Moritz Lundqvist lyfter frågan om farliga ämnen och ChemKeeper. I detta system registreras faroklassade kemiska produkter som köps in, däremot registreras inte de nya ämnen som vi själva tar fram. Carolin lyfter frågan till Åsa Bäckström.

Carolin lyfter GDPR och anmälan om tillbud. Idag skickas anmälan om tillbud till Caroline via en pappersblankett. Dessa ärenden sparas i hennes dator. Hur Umu ska registrera och arkivera tillbudsärenden kommer Carolin att titta närmare på.

Linda Johansson har gått ut med ett mail till alla AMO:s om datum för BAM-utbildning våren 2019. Den 12 november kommer en grundutbildning i arbetsmiljö att ges till Hsamo och samo. Utbildning i systemstöd för rehabilitering, Adato, fortsätter under hösten. Utbildningen vänder sig till chefer och HR-stöd.

Carolin Johansson har tagit fram två nya mallar, Checklista fysisk arbetsmiljöronnd - kontor samt checklista fysisk arbetsmiljöronnd - laborativ verksamhet. Dessa två checklistor kommer att tas upp på Rådet för lika villkor. Checklistorna tas upp på AMK vid nästa möte.

Lars Nordlander informerar att medarbetarenkäten har diskuterats på CSG-planeringsdag, i ledningsgruppen och i



UMEÅ UNIVERSITET

ledningsrådet. Medarbetarenkäten kommer återigen att tas upp på styrelsen, den 4 oktober. Det som framförallt har uppmärksammats är arbetsbelastningen för professorer och lektorer. För att kunna sätta in åtgärder måste resultatet analyseras vidare. Det som kan konstateras utifrån fortsatt analys är att undervisningstunga fakulteter har ett sämre resultat. Nils Eriksson kommer att fortsätta analysera detta genom att titta på institutioner.

Avtalet med Quicksearch har gått ut. Det är viktigt att påbörja diskussionen om hur Umu ska göra med medarbetarenkäten framöver. Ska vi ha en övergripande enkät eller ska uppföljningen göras på något annat sätt?

AMK är överens om att Umu bör fortsätta göra en "temperaturmätning" på övergripande nivå. Det som kan diskuteras är formerna och innehållet. För fortsatt arbete anser AMK att ledningen bör ta ett inriktningsbeslut när det gäller finansiering, intervall m.m.

- | | | |
|---|----------------|----------------------------|
| E | Nuläge/på gång | Utbyte av information |
| F | Nästa möte | 181206 kl. 13-15 i Flotten |

Kvarstående ärenden

- | | | |
|----|------------------------------|--|
| 21 | Översyn av HR-organisationen | Inget beslut om projektplan är taget. Projektplanen ligger på dekanernas bord för synpunkter. AG återkommer när projektplanen är beslutad. |
| 22 | Arbetsmiljöpolicy | Inget att rapportera. |

Nya ärenden

- | | | |
|----|----------------------|---|
| 27 | Datum för vårens AMK | Skjuter upp punkten till nästa möte. |
| 28 | Företagshälsovården | Mikal Björkström ger Företagshälsovårdens bild av arbetsmiljöarbetet vid Umu. |

Mikael anser att samarbetet med Umu och FHV fungerar bra och att system för samverkan och arbetsmiljöarbete finns och fungerar. Det efterhjälpande arbetet som exempelvis rehabilitering är välfungerande. FHV tycker också det är positivt att så många enskilda individer besöker FHV i förebyggande syfte.

Det som skulle kunna utvecklas är arbetet med att riskbedöma och agera förebyggande, dvs få cheferna att agera innan problem



UMEÅ UNIVERSITET

uppstår. Mikal anser också att Umu bör göra ledarskapet till en viktig strategisk fråga.

Mikal hänvisar till rapporten "Arbetsmiljö och produktivitet inom akademien - En studie om den psykosociala arbetsmiljöns betydelse för forskares prestation". Resultaten visar att arbetsmiljön har ett tydligt samband både med framtida publicering och externa bidrag. De arbetsmiljöfaktorer som hade den starkaste och mest konsekventa påverkan var ledarskapsegenskaper såsom omtänksam, rättvis och föredöme.

För fortsatt diskussion om utvecklingsområden se även FHV:s årsrapport, bilaga 1 summering av arbetsmiljörisker och förslag på åtgärder.

AG föreslår att vi fortsätter denna diskussion på AMK:s första möte efter årsskiftet.

29 Studentkårsskrivelsen

Marcus Persson och Eziz Allaberdyev informerar om att studentkårsskrivelsen tas fram vart tredje år. Nästa tillfälle är våren 2019. För att förbättra den kommande skrivelsen så önskar Marcus och Eziz synpunkter från AMK på den förra studentkårsskrivelsen (2016). Jeanette skickar ut skrivelsen till alla deltagare i AMK. Synpunkterna tas på nästa AMK-möte.

Närvarande:

För Umeå universitet

Lars Nordlander, Vice ordförande
Jeanette Löqvist, sekreterare
Carolin Johansson, LOK
Mikal Björkström, Företagshälsovården, p 28

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Mats-Åke Moritz Lundkvist, OFR/S
Siv Sjödin, Seko

HAMO

Helen Johansson

Studentrepresentanter

Eziz Allaberdyev, NTK
Marcus Persson, US



UMEÅ UNIVERSITET

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Lars Nordlander

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko