



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 1 Fastställande av föredragningslistan
- 2 Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut/Åtgärd

- Föredragningslistan fastställs.
- Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

- | | | |
|---|--|--|
| A | Rapport från Studiesociala samverkansgruppen | Evelina Krantz och Eziz Allaberdyev rapporterar från mötet. En av punkterna var NTK:s önskemål om en temavecka om psykisk ohälsa. Förslaget som diskuterades i studiesociala samverkansgruppen var att anordna några lunchföreläsningar och aktiviteter under samma vecka som Hälsa på campus. Samverkansgruppen kommer att bjuda in Pernilla Eriksson, Idrottshögskolan, till nästa samverkansgrupp för att diskutera detta förslag. |
| B | Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall | Carolin Johansson lyfter två frågor till AMK:

Hur ofta ska en person gå HLR-utbildning? AMK rekommenderar vart tredje år.

Hur ofta ska utrymningsövningar ske? Carolin har kollat med andra lärosäten och de har riktlinjer om 5 år. AMK anser att 5 år är ett rimligt intervall. |
| C | Utbildning | Jeanette Löqvist informerar att BAM-utbildningen startar den 27 mars. En grundutbildning i arbetsmiljö för Hsamo och Samo kommer att ges den 25 mars. |
| D | Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarenkäten | Lars Nordlander informerar att personalenheten under våren kommer att genomföra fakultetsdialoger för att följa upp arbetet med medarbetarenkäten. Carolin och Jeanette arbetar med att ta fram en mall till fakulteterna för sammanställning av institutionernas ”mall för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet med lika villkor vid institutionen eller motsvarande”. Mallen skickas ut för kännedom till AMK. |
| E | Nuläge/på gång | Inget rapporterades. |
| F | Nästa möte | 190416 kl. 13-15 i Allians, Universitetsledningshuset. |



UMEÅ UNIVERSITET

Nya ärenden

- 3 Utvecklingsprogram för doktorander

Mattias Jakobsson informerar att en pilotomgång för utvecklingsprogrammet för doktorander kommer att starta i mars. Programmets syfte är att skapa bättre förutsättningar för ett långt och hållbart arbetsliv för doktorander i en konkurrensutsatt akademisk miljö samt till att bidra till ökad kunskap och självkänedom hos doktorander och handledare för att bättre möta prestationskrav och svåra situationer i sina roller. Programmet är uppdelat i tre moduler. Programmet kommer att ges i två parallella spår med utbildning till handledare och utbildning till doktorander. Programmet startar med en gemensam introduktion för alla deltagare. Alla träffar kommer att ges på engelska.
- 4 Presentation av arbetsmiljöhandläggare på teknat/kemiexpert, strålskyddsexpert samt biosäkerhetsexpert

Per Liljelind, arbetsmiljöhandläggare på Teknat, kemiexpert samt chemkeeper, Mikael Wikström, biosäkerhetsexpert samt Pia Grahn, strålskyddsexpert presenterar sig.
- 5 Årsrapport Feelgood

Mikal Björkström informerar om årsrapporten från Feelgood. Mikael konstaterar att det finns stora likheter med tidigare år. Insatser till individer är det största området. Case Manager och organisationskonsult är de tjänster som ökar mest. Feelgood upplever en fortsatt hög nivå av besök av TA-personal, Lektorer och Doktorander. Feelgood anser att de riskfaktorer som finns inom universitetet är parallella ledningslinjer, gränslöst arbete och över/underordningsfrågor. Mikael betonar att det är viktigt att lyfta dessa faktorer och ha en dialog på alla nivåer. Mikael lyfter också att det är viktigt att identifiera och sprida goda exempel.
- 6 Årsredovisning Studenthälsan

Helena Lindvall informerar om Studenthälsans arbete under 2018. Studenthälsan ska arbeta hälsofrämjande och förebyggande, inte behandlande. Under 2018 var det totalt 1904 kontakter. Flest studenter kommer från Samhällsvetenskapliga fakulteten, 31% därefter Medicinska fakulteten, 25%. Drop in och telefon är de vanligaste kontaktvägarna. Främsta anledningen till besök hos Studenthälsan är psykisk ohälsa. Helena informerar att de på Studenthälsan ser att psykisk ohälsa bland studenter ökar och att Folkhälsomyndighetens enkät, folkhälsoenkäten, visar att studenter mår sämre än yrkesverksamma i samma ålder.
- 7 Anmälda arbetsskador och tillbud

Carolin Johansson redovisar arbetsskador och tillbud enligt bilaga 7.1, 7.2 och 7.3



UMEÅ UNIVERSITET

- | | | |
|----|--|---|
| 8 | Granskning av universitetets systematiska arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö | Punkten skjuts upp till nästa möte. |
| 9 | Central handlingsplan arbetsmiljö | Lars Nordlander informerar att handlingsplanen tagits upp i ledningen och i ledningsrådet. Fortsatt arbete sker i dialog med Hamo. Handlingsplanen skickas ut till AMK via mail för synpunkter. |
| 10 | ME och Prefekters arbetsmiljö | Frågan tas upp med arbetsmiljösamordnaren för fysisk- och psykosocialarbetsmiljö |
| 11 | Insamling/rapportering av skyddsronder, samt online möjligheter | Frågan tas upp med arbetsmiljösamordnaren för fysisk- och psykosocialarbetsmiljö |
| 12 | Relationen mellan det fria universitetet och undervisning/forskning som rör identitetspolitiska frågor | Punkten skjuts upp till nästa möte. |

Närvarande:

För Umeå universitet

Caroline Sjöberg, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Jeanette Löqvist, sekreterare
Carolin Johansson, LOK
Mattias Jacobsson, p 3
Per Liljelind, Mikael Wikström,
Pia Grahn p 4
Mikal Björkström, p 5
Helena Lindvall, p 6

HAMO

Linda Johansson
Anita Pettersson-Strömbäck

Studentrepresentanter

Evelina Krantz, UMS
Eziz Allaberdyev, NTK

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Ove Andersson, OFR/S
Christina Stoltz, Seko



UMEÅ UNIVERSITET

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Lars Nordlander

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko