



UMEÅ UNIVERSITET

# VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2021

Samhällsvetenskapliga  
fakulteten



Fotograf: Mattias Pettersson

Fastställt av Samhällsvetenskapliga  
fakultetsnämnden 2022-04-27  
Dnr FS 1.3.3-813-22

# Innehåll

1.	Inledning.....	1
2.	Nyckeltal – Samhällsvetenskapliga fakulteten 2017 – 2021.....	2
3.	Allmänt om fakulteten .....	3
3.1	Översikt/organisation .....	3
3.2	Fakultetsnämndsbeslut .....	7
3.3	Ett axplock av händelser år 2021 .....	9
4.	Forskning.....	10
4.1	Fakultetens forskningskommitté.....	11
4.2	Externa medel/finansiering.....	11
4.3	Vetenskaplig publicering.....	13
4.4	Samverkan inom forskning.....	14
5.	Utbildning på forskarnivå.....	15
5.1	Antagning, aktiva och examina.....	15
5.2	Gemensamma forskarutbildningskurser .....	18
5.3	Samverkan inom forskarutbildning .....	18
5.4	Forskarutbildningsämnen.....	19
5.5	Disputationer under 2021 .....	19
6.	Grundutbildning.....	20
6.1	Antal HST, genomströmning, distributionsformer .....	20
6.2	Studeranderekrytering, söktryck m.m. ....	27
6.3	Externfinansierad utbildning.....	29
6.4	Pedagogisk meritering.....	30
6.5	Kvalitetsarbete .....	30
6.6	Internationalisering.....	31
7.	Personal och kompetensförsörjning .....	32
7.1	Antal anställda m.m.....	32
7.2	Kompetensförsörjning.....	35
7.3	Kompetensutveckling.....	35
7.4	Arbetsmiljö.....	38
7.5	Lika villkor .....	39
8.	Ekonomi.....	40
8.1	Ekonomisk sammanfattning.....	40
9.	Riskanalys .....	48
10.	Övrigt .....	52
10.1	Lokaler.....	52
10.2	Kommunikationsarbetet .....	53
10.3	Externa remisser.....	54

# 1. Inledning

Precis som år 2020 kännetecknades år 2021 av de utmaningar som pandemin medförde. Under året fortsatt hemarbete för både medarbetare och studenter i stor utsträckning, med möten och undervisning i digital form. Det tekniska kunskapssprång som pandemin resulterat i har varit enormt under den här tiden, samtidigt som fokus legat på att upprätthålla forskning och utbildning med god kvalitet. För oss vid den samhällsvetenskapliga fakulteten, liksom resten av universitetet och samhället i övrigt, kvarstår emellertid att analysera pandemins långsiktiga konsekvenser för ekonomi, arbetsmiljö och hälsa.

Under år 2021 har det varit fortsatt fokus på bland annat olika aspekter av hållbarhet och likabehandling samt social välfärd och rättvisa, i såväl utbildning som forskning. De samhällsvetenskapliga frågorna är både intressanta och engagerande, vilket kan vara en delförklaring till att både antalet studenter och beviljad extern finansiering ökade. Antalet helårsstudenter uppgick till totalt drygt 8000, och de externa bidragen ökade med 7 miljoner kronor jämfört med året innan.

Även antalet anställda inom fakulteten har blivit fler under året, och uppgår nu till totalt 945 personer. Då ekonomin är fortsatt god beslutades det vidare om särskilda satsningar på anställningar på postdoktorer och biträdande universitetslektorer. Det är också glädjande att notera att nio personer antogs som docenter under året. Likaså kvarstod förra årets ökade tillströmning till forskarutbildningen under år 2021, och 35 nya doktorander antogs (20 kvinnor och 15 män), relativt jämnt spridda mellan fakultetens 17 forskarutbildningsämnen. Totalt uppgick antalet aktiva doktorander till 167 personer.

Samverkan – såväl internt som externt – är en central komponent i verksamheten utifrån en rad olika perspektiv. Inom fakulteten träffades därför företrädare från våra institutioner och enheter med jämna mellanrum under året, vid exempelvis fakultets- och prefektmöten, nätverkssammankomster och olika beredningsgrupper. Vidare tillträdde en ny fakultetsnämnd under året, som genom sin sammansättning såväl synliggör fakultetens ämnesmässiga och vetenskapliga bredd, som bidrar till verksamhetens utveckling.

Sammantaget har den samhällsvetenskapliga fakultetens positiva utveckling fortsatt under år 2021, trots pandemin, och det är en förmån att som dekan få vara delaktig i en sådan mycket väl fungerande och framgångsrik verksamhet. Så till alla studenter och medarbetare; bra jobbat!

Ruth Mannelqvist  
Dekan

## 2. Nyckeltal – Samhällsvetenskapliga fakulteten 2017 – 2021

<b>SAMHÄLLSVETENSKAPLI GA FAKULTETEN</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Organisation</b>					
Antal institutioner/arbetsenheter/centrumbildningar	18	18	18	17	17
<b>Ekonomi</b>					
Intäkter totalt (mnkr)	998,1	1 050,8	1 066,6	1 114,4	1 141,2
Varav utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr, vh 10-13)	558,5	592,8	594,0	634,2	664,8
- varav andel anslag (%) vh 10-11	79%	76%	76%	75%	76%
- varav andel externa intäkter (%) vh 12-13	21%	24%	24%	25%	24%
Varav forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr, vh 20-23)	439,6	458,1	472,6	480,2	476,4
- varav andel anslag (%) vh 20-21	45%	46%	46%	49%	54%
- varav andel externa intäkter (%) vh 22-23	55%	54%	54%	51%	46%
Kostnader totalt (mnkr)	992,2	1 019,4	1 052,9	1 058,6	1 105,3
- varav andel löne- och övriga personalkostnader (%)	61%	59%	59%	60%	61%
- varav andel lokalkostnader (%)	10%	11%	11%	12%	12%
- varav andel driftskostnader (%)	16%	16%	16%	14%	13%
- varav andel övriga kostnader (%)	13%	13%	13%	14%	14%
Balanserade medel, mnkr (Myndighetskapital+Ej förbrukade projektmedel)	231,2	288,3	317,8	402,7	495,4
Myndighetskapital (mnkr)	108,1	139,6	149,6	205,4	241,3
- Varav årets kapitalförändring	5,9	31,5	13,6	55,7	35,9
- Varav balanserat kapital	102,3	108,1	136,0	149,6	205,4
Myndighetskapital/Kostnader (%)	11%	14%	14%	19%	22%
- varav Grundutbildning (%)	12%	12%	11%	14%	16%
- varav Forskning/Forskarutbildning (%)	10%	15%	18%	27%	30%
Ej förbrukade projektmedel (mnkr)	123,0	148,7	168,2	197,3	254,1
Andel extern finansiering (%)	37%	38%	38%	38%	36%
<b>Utbildning på grundnivå och avancerad nivå</b>					
Antal helårsstudenter (HSTV)	7 304	7 450	7 568	7 898	8 032
- varav antal HST inom ramen för takbelopp (Sam-avräkning)	5 789	5 810	5 914	6 154	6 289
- varav andel HST-kvinnor (%)	63%	63%	63%	64%	64%
- varav andel HST-avancerad nivå (%)	21%	20%	20%	19%	20%
- varav andel HST-på program (%)	71%	71%	71%	70%	72%
- varav antal HST inom ramen för takbelopp (LH-avräkning)	955	914	899	967	970
- varav antal HST - uppdragsutbildning	504	645	692	701	686
- varav antal HST - avgiftsstudenter	53	70	69	76	87
Prestationsgrad inom ramen för takbelopp (Sam), %	82%	82%	82%	87%	83%
Antal utbytesstudenter - Inresande	470	416	367	316	357
Antal utbytesstudenter - Utresande	215	239	227	93	142
<b>Forskning och utbildning på forskarnivå</b>					
Antal nyantagna doktorander	26	28	16	35	35
- varav andel kvinnor (%)	54%	64%	44%	66%	57%
Antal aktiva doktorander	173	156	147	156	167
- varav andel kvinnor (%)	53%	55%	54%	55%	57%
Antal doktorsexamina	41	23	26	26	23
- varav andel kvinnor (%)	54%	52%	50%	46%	36%
Antal licentiatexamina	2	1	3	2	0
- varav andel kvinnor (%)			33%	50%	0%
Erhållna forskningsbidrag (mnkr)	167	197	198	232	240
Antal refereegranskade vetenskapliga publikationer	387	358	372	373	402
<b>Personal</b>					
Antal anställda (individer)	936	916	919	920	945
Antal anställda (årsarbetskrafter)	791	776	785	774	824
Varav andel lärare/forskare	62%	63%	64%	63%	63%
- Varav andel disputerade lärare	80%	81%	80%	81%	80%
Antal professorer (inkl. gäst och seniorprofessorer)	80	81	82	87	87
- varav andel kvinnor (%)	33%	33%	37%	38%	38%
Antal professorer (exkl. gäst och seniorprofessorer)	72	72	72	75	80
- varav andel kvinnor (%)	33%	33%	36%	39%	38%
Antal docenter	125	127	129	132	121
- varav andel kvinnor (%)	52%	54%	54%	57%	57%
Antal lektorer	340	330	332	336	335
- varav andel kvinnor (%)	52%	53%	53%	53%	53%
Antal adjunkter	107	97	99	96	108
- varav andel kvinnor (%)	63%	65%	66%	71%	73%
Antal postdoktorer	17	21	27	17	30
- varav andel kvinnor (%)	88%	67%	52%	59%	70%
Antal forskare	30	26	21	18	13
- varav andel kvinnor (%)	70%	58%	71%	56%	62%
Antal administrativ personal	163	157	156	157	161
- varav andel kvinnor (%)	85%	85%	83%	83%	83%
Antal teknisk personal	62	68	60	61	60
- varav andel kvinnor (%)	40%	40%	30%	31%	33%
Sjukfrånvaro, %	3,4%	3,4%	3,3%	2,6%	2,3%

## 3. Allmänt om fakulteten

### 3.1 Översikt/organisation

Den Samhällsvetenskapliga fakulteten är en av fyra fakulteter vid Umeå universitet. Vid fakulteten finns elva institutioner (inklusive Handelshögskolan vid Umeå universitet). Därutöver finns sex arbetsenheter och två centrum vid fakulteten. Det finns även tre verksamheter som är integrerade i institutionerna och de är Umeå centrum för funktionshinderforskning vid Institutionen för socialt arbete, Transportforskningsenheten vid Institutionen för geografi och Centrum för skolledarutveckling vid Statsvetenskapliga institutionen.

#### Institutioner

##### **Institutionen för geografi**

Prefekt Emma Lundholm

##### **Handelshögskolan**

Rektor/prefekt Sofia Lundberg

Biträdande prefekt företagsekonomi Johan Jansson

Biträdande prefekt nationalekonomi Lars Persson (t.o.m. 2021-12-12)

Biträdande prefekt nationalekonomi Kenneth Backlund (fr.o.m. 2021-12-13)

Biträdande prefekt statistik Marie Eriksson (t.o.m. 2021-10-31)

Biträdande prefekt statistik Anders Lundqvist (fr.o.m. 2021-11-01)

##### **Institutionen för informatik**

Prefekt Katrin Jonsson

##### **Juridiska institutionen**

Prefekt Ulf Vanneback

##### **Institutionen för kost- och måltidsvetenskap**

Prefekt Maria Waling (t.o.m. 2021-11-21)

Tf prefekt Carita Bengs (fr.o.m. 2021-11-22)

##### **Pedagogiska institutionen**

Prefekt Simon Wolming

##### **Institutionen för psykologi**

Prefekt Annika Nordlund

##### **Institutionen för socialt arbete**

Prefekt Anna-Lena Perdahl

##### **Sociologiska institutionen**

Prefekt Jenny-Ann Brodin Danell

##### **Statsvetenskapliga institutionen**

Prefekt Magnus Blomgren

##### **Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap**

T.f. prefekt Ewa Rolfsman

#### Arbetsenheter

##### **Centrum för regionalvetenskap vid Umeå universitet (CERUM)**

Föreståndare Johan Lundberg

##### **Enheten för demografi och åldrandeforskning (CEDAR)**

Föreståndare Elisabeth Engberg

##### **Enheten för ekonomisk historia**

Föreståndare Fredrik Olsson-Spjut

##### **Enheten för Polisutbildning vid Umeå universitet**

Föreståndare Daniel Skog

##### **Idrottshögskolan vid Umeå universitet**

Föreståndare Ulrika Haake

##### **Umeå centrum för genusstudier (UCGS)**

Föreståndare Britt-Inger Keisu

#### Centrum

##### **Centrum för miljö- och naturresursekonomi (CERE)**

Föreståndare Tommy Lundgren, SLU

##### **Centrum för samhällsvetenskaplig digital forskning vid Umeå universitet (DIGSUM) (vid Institutionen för sociologi)**

Föreståndare Simon Lindgren

Fakultetsnämnden är fakultetens högsta beslutande organ och har ansvar för utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, forskning samt samverkan inom det samhällsvetenskapliga vetenskapsområdet. Nämnden har en fyraårig mandatperiod och vid halvårsskiftet 2021 tillträdde en ny fakultetsnämnd med mandatperioden (2021-07-01 – 2025-06-30)

Fakultetens verksamhet leds av en dekan. Dekanen är fakultetsnämndens ordförande, men fattar också egna beslut i enlighet med rektors och fakultetsnämndens delegationsordningar. Prodekan är dekanens ställföreträdande och träder in vid dekanens frånvaro.

### **Perioden 2021-01-01–2021-12-31**

2021-06-30 gick den fyraåriga mandatperioden för fakultetsledningen ut. Fakultetsledningen fick dock förnyat förtroende vilket innebär att professor Ruth Mannelqvist innehar uppdraget som dekan för den Samhällsvetenskapliga fakulteten och professor Greg Neely har uppdraget som prodekan till och med 2025-06-30. Detsamma gäller universitetslektor Ann-Louise Silfver som innehar dekanens uppdrag att vara vicedekan med särskilt ansvar för frågor rörande utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Under 2021 har fakultetsnämnden sammanträtt åtta gånger. Med anledning av covid 19-pandemin har flertalet sammanträden genomförts digitalt. Dekanen har fattat beslut vid särskilda beslutsmöten var annan vecka (vanligtvis måndagar) under terminstid. Totalt har 23 stycken dekanens beslutsmöten genomförts under 2021 och samtliga har varit digitala möten.

Vid fakulteten finns en beredande kommitté för utbildningsfrågor (Utbildningskommittén) med vicedekan som ordförande och en beredande kommitté för frågor rörande utbildning på forskarnivå och forskning (Forskningskommittén) med prodekan som ordförande. Därutöver har fakulteten två anställningskommittéer; en för tillsättning av professorer och prövning av docentansökningar och en för tillsättning av universitetslektorat, anställningar som forskare m.m.

## **Fakultetsnämnden**

Sammansättning under perioden 2021-01-01–2021-06-30:

### **Dekan**

Ruth Mannelqvist, juridik

### **Prodekan**

Greg Neely, psykologi

### **Ledamöter**

Staffan Karp, pedagogik  
Carina Keskitalo, geografi  
Urban Markström, socialt arbete  
Steven Nordin, psykologi  
Katarina Norberg, statsvetenskap

### **Extern ledamot**

Cynthia Kite, Polarbröd

### **Gruppuppseant**

Karl Johan Bonnedahl, Handelshögskolan  
Camilla Hällgren, tillämpad utbildningsvetenskap  
Cecilia Olsson, kost- och måltidsvetenskap

### **Studeranderepresentanter**

Kirsi Kohlström, pedagogik, doktorand (t.o.m. 2021-03-31)  
Emil Wistrand Johansson, rättsvetenskap, doktorand (fr.o.m. 2021-04-01)  
Johanna Mikkelsen Strömstedt, Umeå studentkår  
Vakant

### **Gruppuppseant för de studerande**

Vakant

## Fakultetsnämnden

Sammansättning under perioden 2021-07-01-2021-12-31:

### Dekan

Ruth Mannelqvist, juridik

### Prodekan

Greg Neely, psykologi

### Ledamöter

Nafsika Alexiadou, tillämpad utbildningsvet.

Rickard Danell, sociologi

Malin Eriksson, socialt arbete

Staffan Karp, pedagogik

Cecilia Olsson, kost- och måltidsvetenskap

### Extern ledamot

Petter Lundberg, Region Västerbotten

### Gruppsuppleant

Therese Enarsson, juridik

Patrik Johansson, statsvetenskap

Galina Biedenbach, Handelshögskolan

### Studeranderepresentanter

Emil Wistrand Johansson, rättsvetenskap, doktorand

Emanuel Lindberg, Umeå studentkår

Vakant

### Gruppsuppleant för de studerande

Vakant

## Utbildningskommittén

Sammansättning under 2021-01-01–  
2021-06-30:

### Ordförande

Vicedekan Ann-Louise Silfver, pedagogik

### Ledamöter

Dan Frost, Handelshögskolan

Maria Lindfors, pedagogik

Maria Nordin, psykologi

Nina Nilsson Rådeström, juridik

Marie-Louise Snellman, socialt arbete

Daniel Larsson, sociologi

### Gruppsuppleanter

Ulrika H. Westergren, informatik,

Örjan Pettersson, geografi

Ann-Sofi Rönnbäck, statsvetenskap

Pär Segerbrant, tillämpad utbildningsvetenskap

Petra Rydén, kost- och måltidsvetenskap

### Adjungerade representanter med närvaro- och yttranderätt

Avd. vid Handelshögskolan som inte representeras genom ledamot/gruppsuppleant: Jessica Fahlén, statistik och Tomas Raattamaa, nationalekonomi.

Enheter med utbildning på grund och/eller avancerad nivå: Magnus Bohman, ekonomisk historia, Johanna Overud, UCGS, Pontus Bergh, Polisutbildningen.

### Studeranderepresentanter

Fyra representanter från Umeå studentkår

Sammansättning under 2021-07-01–  
2021-12-31:

### Ordförande

Vicedekan Ann-Louise Silfver, pedagogik

### Ledamöter

Dan Frost, Handelshögskolan

Maria Lindfors, pedagogik

Maria Nordin, psykologi

Nina Nilsson Rådeström, juridik

Marie-Louise Snellman, socialt arbete

Daniel Larsson, sociologi

### Gruppsuppleanter

Ulrika H. Westergren, informatik,

Örjan Pettersson, geografi

Ann-Sofi Rönnbäck, statsvetenskap

Pär Segerbrant, tillämpad utbildningsvetenskap

Petra Rydén, kost- och måltidsvetenskap

### Adjungerade representanter med närvaro- och yttranderätt

Avd. vid Handelshögskolan som inte representeras genom ledamot/gruppsuppleant: Jessica Fahlén, statistik och Tomas Raattamaa, nationalekonomi.

Enheter med utbildning på grund och/eller avancerad nivå: Magnus Bohman, ekonomisk historia, Johanna Overud, UCGS, Pontus Bergh, Polisutbildningen.

### Studeranderepresentanter

Fyra representanter från Umeå studentkår

## Forskningskommittén

Sammansättning under 2021-01-01–  
2021-06-30:

### Ordförande

Greg Neely, psykologi

### Ledamöter

Nafsika Alexiadou, tillämpad utbildningsveten.  
Torbjörn Bergman, statsvetenskap  
Mikael Hjerm, sociologi  
Xavier de Luna, Handelshögskolan – statistik  
Ann Öhman, UCGS

### Gruppmedlemmar

Thomas Blomquist, Handelshögskolan –  
företagsekonomi  
Agneta Hörnell, kostvetenskap  
Vakant

### Doktorandrepresentant

Hanna Lindström, Handelshögskolan –  
nationalekonomi

Sammansättning under 2021-07-01–  
2021-12-31:

### Ordförande

Greg Neely, psykologi

### Ledamöter

Lars-Fredrik Andersson, ekonomisk historia  
Anna Baranowska-Rataj, sociologi  
Carina Keskitalo, geografi  
Camilla Sandström, statsvetenskap  
Tomas Sjögren, Handelshögskolan

### Gruppmedlemmar

Josef Fahlén, pedagogik  
Mojgan Padyab, socialt arbete, CEDAR  
Linda Rönnberg, tillämpad utbildningsvetenskap

### Doktorandrepresentant

Sarah Persson, kost- och måltidsvetenskap

## Anställningskommittén

för tillsättning av professorer och docenter  
Sammansättning under 2021-01-01–  
2021-06-30:

### Ordförande

Greg Neely, psykologi

### Ledamöter

Thomas Aronsson, Handelshögskolan  
Ola J Lindberg, pedagogik  
Camilla Sandström, statsvetenskap (vice ordf.)  
Karin Sporre, tillämpad utbildningsvetenskap  
Mikael Wiberg, informatik

### Gruppmedlemmar

Jonas Edlund, sociologi  
Anne Grönlund, socialt arbete  
Stefan Sundgren, Handelshögskolan

### Studenterrepresentant (doktorand)

Marcin Rataj, geografi

för tillsättning av universitetslektorat m.m.  
Sammansättning under 2021-01-01–  
2021-06-30:

### Ordförande

Ann-Louise Silfver, pedagogik

### Ledamöter

Rickard Danell, sociologi (vice ordf.)  
Karin Danielsson, informatik  
David Feltenius, statsvetenskap  
Karin Åström, juridik  
Jörgen From, pedagogik

### Gruppmedlemmar

Malin Eriksson, socialt arbete  
Johan Lundberg, CERUM

### Studenterrepresentant (doktorand)

Anna Bäckström, psykologi



## Anställningskommittén

för tillsättning av professorer och docenter  
Sammansättning under 2021-07-01–  
2021-12-31:

### Ordförande

Greg Neely, psykologi

### Ledamöter

Maria Bengtsson, Handelshögskolan  
Mattias Derlén, juridik  
Eva Silfver, pedagogik  
Mikael Stattin, sociologi  
Mikael Wiberg, informatik

### Gruppuppseanter

Camilla Sandström, statsvetenskap  
Xavier de Luna, Handelshögskolan  
Anne Grönlund, socialt arbete

### Studeranderepresentant (doktorand)

Simon Skog, pedagogik

för tillsättning av universitetslektorat m.m.  
Sammansättning under 2021-07-01–  
2021-12-31:

### Ordförande

Ann-Louise Silfver, pedagogik

### Ledamöter

Linus Holm, psykologi  
Staffan Ingmanson, juridik  
Sofia Isberg, Handelshögskolan  
Rasmus Karlsson, statsvetenskap  
Ida Öun, sociologi

### Gruppuppseanter

Jörgen From, pedagogik  
Lina Schelin, Handelshögskolan  
Liselotte Eriksson, UCGS

### Studeranderepresentant (doktorand)

Anna Bäckström, psykologi

## 3.2 Fakultetsnämndsbeslut

Under 2021 har Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden fattat bland annat följande beslut:

Fakultetsnämnden har

- tillstyrkt en ansökan om inrättande av polisiärt arbete som huvudområde på avancerad nivå
- tillstyrkt ett förslag om inrättande av ett Kandidatprogram i pedagogik
- tillstyrkt ett förslag till examensbeskrivning för filosofie magisterexamen i psykologi med inriktning mot hälsopsykologi
- tillstyrkt en revidering av examensbeskrivningen för
  - Vårdadministrativa programmet
  - Politics kandidatexamen
  - Hälso- och sjukvårdskuratorsprogrammet
  - Filosofie magisterexamen, huvudområde ledarskap och organisation, inriktning utbildningsledarskap
- fastställt en revidering av utbildningsplanen för
  - Politics kandidatprogrammet
  - Personalvetarprogrammet
  - Vårdadministrativa programmet
  - Magisterprogrammet i pedagogik
  - Kostvetarprogrammet
  - Gastronomiprogrammet
  - Masterprogrammet i statsvetenskap
  - Masterprogrammet i krishantering och fredsbyggande
  - Magisterprogram i pedagogik
  - Masterprogrammet i kognitionsvetenskap
  - Sociologiprogrammet
  - Hälso- och sjukvårdskuratorsprogrammet

- Gastronomiprogrammet
- Magisterprogram i genus, rättvisa och samhälle utsett programsamordnare för
- Samhällsplanerarprogrammet (Madeleine Eriksson)
- Samhällsvetarprogrammet (Hans Jörgensen)
- Biblioteks- och informations-vetenskap – kandidatprogram och Biblioteks- och informations-vetenskap – magisterprogram (Rickard Danell)
- Sociologiprogrammet (Elin Kvist)
- Dietistprogrammet (Elisabeth Stoltz Sjöström)  
fastställt en revidering av dokumentet Utbildning på forskarnivå vid den Samhällsveten-skap-liga fakulteten
- fastställt en revidering av den allmänna studieplanen för utbildningen på forskarnivå
  - Informatik
  - Statistik
- fastställt att den kollegiala granskningen och utvecklingsplanerna för utbildning på forskarnivå i företagsekonomi, informatik och pedagogiskt arbete har genom-förts i enlighet med universitets kvalitetsssystem för utbildning.

### ***Ekonomi/planering/uppföljning***

Fakultetsnämnden har

- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens bokslut för 2020
- fastställt revideringar av fakultetens verksamhetsplan för 2020 - 2022
- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens verksamhetsberättelse för 2020
- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens resursfördelning/budget för 2022
- fastställt riskanalys avseende verksamheten vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten
- fastställt tidsplanen för avstämning och eventuell revidering av fakultetens verksamhetsplan för 2020 - 2022

### ***Organisation***

Fakultetsnämnden har

- beslutat om förlängd mandatperiod t.o.m. 2021-09-15 för fakultetens beredande organ:
  - Forskningskommittén
  - Utbildningskommittén
  - Anställningskommittén för professor och docent samt
  - Anställningskommittén för universitetslektor, biträdande universitetslektor och forskarefastställt en revidering av Samhällsvetenskapliga fakultetens arbetsordning  
fastställt en revidering av Samhällsvetenskapliga fakultetsnämndens arbetsordning

### ***Övrigt***

Fakultetsnämnden har

- beslutat om insatser för att stärka utbildning och forskning vid fakulteten (fem anställningar som biträdande universitetslektor)
- fastställt sammanträdestider för ht 2021
- fastställt sammanträdesdatum för vt och ht 2022
- fastställt datum för internat 2022 för fakultetsnämnden och prefekter/föreståndare

### 3.3 Ett axplock av händelser år 2021

Se även avsnitt 4 Forskning (sidan 10) för mer information om årets höjdpunkter vad gäller forskning vid fakulteten.

#### Mars

Öppet hus vid Umeå universitet för gymnasieelever hölls på grund av pandemin digitalt och lockade kring 5000 deltagare. Många av fakultetens institutioner och enheter deltog i detta arrangemang.

Utnämning av en meriterad lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Quang Evansloung, Handelshögskolan -  
företagsekonomi

#### Juni

Dekan Ruth Mannelqvist utsåg universitetsadjunkterna Peter Bergström och Fanny Pettersson, Pedagogiska institutionen, till fakultetens pedagogiska pristagare 2021.

Utnämning av fem excellenta lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Annika Manni, tillämpad utbildningsvetenskap  
Carina Granberg, tillämpad utbildningsvetenskap  
Conny Tärnklev, polisutbildningen

Elin Nilsson, Handelshögskolan – företagsek.  
Erik Domellöf, psykologi

Utnämning av nio meriterade lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Carina Nyman, socialt arbete  
Elisabeth Olivius, statsvetenskap  
Gudrun Svedberg, tillämpad utbildningsvetensk.  
Hans Jörgensen, ekonomisk historia  
Jonatan Svanlund, ekonomisk historia

Karina Lundberg, socialt arbete  
Lars Öbrand, informatik  
Oscar Rantatalo, pedagogik  
Ulf Leon, statsvetenskap

#### November

Kunskapsveckan 2-3 november, Umeå universitets årliga konferens för skolans personal, lockade över 1300 deltagare vilket är rekord i deltagarantal hittills och på grund av pandemin gavs konferensen också detta år digitalt.

Jan Eliasson, tidigare vice generalsekreterare för FN och ordförande i FN:s generalförsamling var årets huvudtalare och talade på temat: *Utblick mot världen - och inblick i förhandling*. Under konferensdagarna anordnades föreläsningar och andra inslag av flera forskare och lärare vid fakulteten. Några teman som behandlades var: *Inlärningsstrategier: En översikt, Bedömningsplanering – Hur du planerar dina bedömningssituationer för att mäta rätt kunskap och inte låta proven styra undervisningen, Psykisk hälsa före-under-efter pandemin. Hälsa för alla barn och unga i Västerbotten.*

## December

Utnämning av nio excellenta lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Pontus Bergh, polisutbildningen

Jan Bodin, Handelshögskolan - företagsek.

Monica Diehl, pedagogik

Åsa Gustafson, sociologi

Miguel Inzunza, polisutbildningen

Ulf Leo, statsvetenskap

Åsa Löfqvist, pedagogik

Anders Råde, tillämpad utbildningsvetenskap

Jonathan Wedman, tillämpad utbildningsvet.

Utnämning av sju meriterade lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Jenny-Ann Danell, sociologi

Minna Genbäck, Handelshögskolan – statistik

Limin Gu, pedagogik,

Fanny Pettersson, pedagogik

Ulrika Schmauch, sociologi

Ulrika Widding, pedagogik

Susanne Yttergren, tillämpad utbildningsvet.

## 4. Forskning

Här är några av årets händelser som berör fakultetens forskning.

- Den Samhällsvetenskapliga fakultetens forskare beviljades den rekordstora summan 227 miljoner kronor i extern finansiering från olika forskningsråd och stiftelser.
- Framför allt Vetenskapsrådet och FORTE beviljade rekordstora anslag till fakultetens forskare under 2021, med totalt 90,2 miljoner kronor (MKR) från VR och 46,6 MKR från FORTE. Här ges några exempel med namn på huvudsökanden.
- Susanne Tafvelin, Psykologiska institutionen, beviljades 23 MKR till programmet “Användbar automatisering: mot en förståelse av robotar och AI i socialtjänsten ur ett organisatoriskt och brukarperspektiv”.
- Lars-Fredrik Andersson, Enheten för ekonomisk historia, beviljades 6,1 MKR för projektet “Att överlevna en pandemi: Kort- och långsiktiga hälsoeffekter av spanska sjukan”.
- Mikael Stattin, Sociologiska institutionen, beviljades 11,5 MKR från FORTE till programmet “Strategier för ett hållbart arbetsliv ur ett arbetsgivar- och medarbetarperspektiv”.
- Urban Markström, Institutionen för socialt arbete, beviljades 23,9 MKR från FORTE till programmet “UserInvolve: Utvecklande av hållbara praktiker för brukarinflytande inom verksamhetsområdet psykisk hälsa”.
- Vetenskapsrådet beviljade anslag till flera av fakultetens forskningsinfrastrukturer som exempelvis SwedPop (Elisabeth Engberg, CEDAR), CORS (Mikael Hjerm, Sociologi), och DEMSCORE (Torbjörn Bergman, Statsvetenskap).
- Per-Åke Rosvall, Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap, beviljades 39,5 MKR till forskarskolan “Finna vägar i en tid av stora framtidsutmaningar (FinnFram) - Forskarskola inriktad på karriärlärande, karriärvägledning och övergångar mellan skola, fortsatt utbildning och arbete”.
- Ola J. Lindberg, Pedagogiska institutionen, beviljades av VR 11,9 MKR till forskarskolan för “lärande, interaktion och kunskap i en digitaliserad värld (LIKED)”.
- Charlotta Hedberg, Institutionen för geografi, beviljades 8 MKR av FORMAS inom utlysningen Landsbydger och regional utveckling, för projektet “vilda bär i förändring: Hållbar omställning och diversifierade ekonomier i rural glesbygd”.

- Xavier de Luna, Handelshögskolan - statistik, beviljades 6 MKR av Wallenbergs forskningsstiftelser för projektet "Machine learning to study causality with big datasets: towards methods yielding valid statistical conclusions".
- Fakulteten arrangerade ett Zoom-seminarium om forskningsetik och god forskningssed i september. Totalt deltog 25 av fakultetens forskare och doktorander. Seminariet inleddes av Erika Sörensson, Enheten för forskningsstöd och samverkan.

## 4.1 Fakultetens forskningskommitté

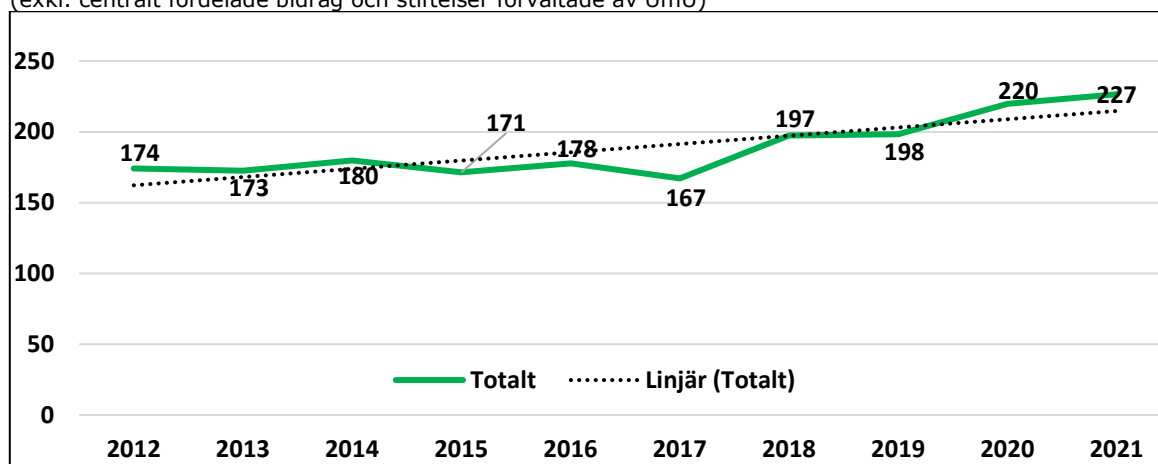
Fakultetens forskningskommitté har under året sammanträtt vid sju tillfällen. Här följer några ärenden rörande forskning och forskarutbildning som initierats av och/eller behandlats av forskningskommittén under 2021:

- Granskat och nominerat totalt 19 ansökningar till Wallenbergs projektbidrag.
- Behandlat revideringar av allmänna studieplaner för bland annat informatik.
- Föreslagit till dekanen en ny fakultetskurs på forskarnivå: "Open science for the quantitative social sciences" som ska ges VT 2022 för första gången.
- Behandlat rapporter och utvecklingsplaner för tre forskarutbildningsämnenas kollegiala granskning, som skett enligt universitetets kvalitetssystem för utbildning.
- Fortlöpande följt upp frågor om Covid-19-pandemins konsekvenser för forskning och forskarutbildning.
- Svarat på remisser om bland annat universitetets plan för forskningsmedel från EU samt om framtidens forskningsinfrastruktur.

## 4.2 Externa medel/finansiering

De erhållna externa forskningsbidragen ökade med 7 MKR 2021 jämfört med föregående år. Sett ur tioårsperspektiv har de externa forskningsbidragen ökat med mer än 30 procent i absoluta tal, vilket motsvarar ca 20 procent om hänsyn tas till indexuppräknning (KPI) vilket är mycket glädjande.

Diagram: Erhållna bidrag, mnkr 2012 – 2021  
(exkl. centralt fördelade bidrag och stiftelser förvaltade av UmU)



De viktigaste finansiärerna inom fakulteten är Vetenskapsrådet (VR), FORTE, FORMAS, Övriga statliga myndigheter samt medel från forskningsstiftelser. Utvecklingen framgår av diagrammet nedan.

Diagram: Erhållna bidrag, mnkr 2012 – 2021 VR, FORTE, Forskningsstiftelser, övriga statliga myndigheter och FORMAS

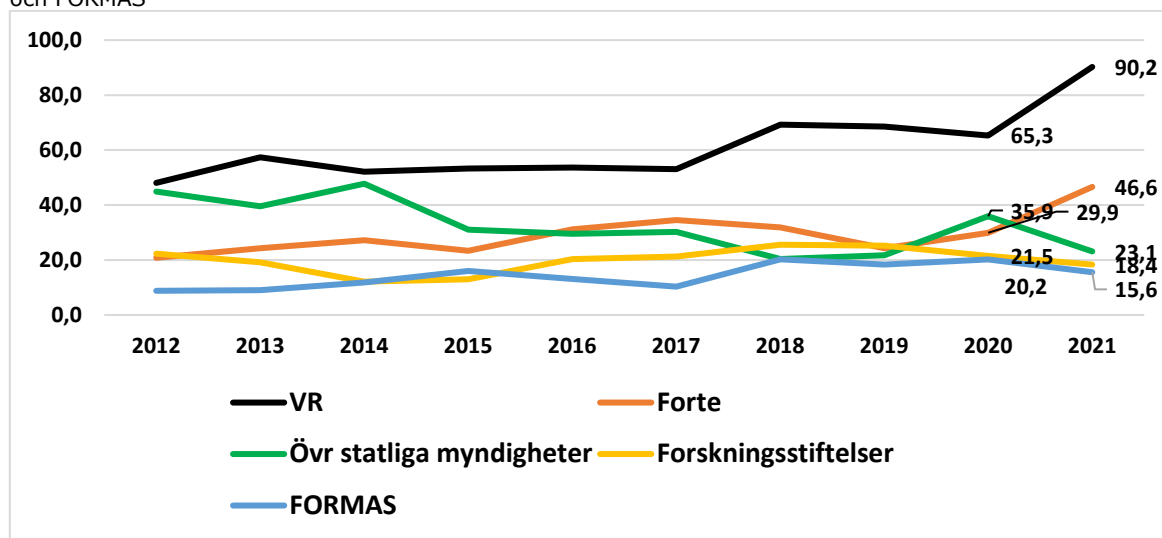
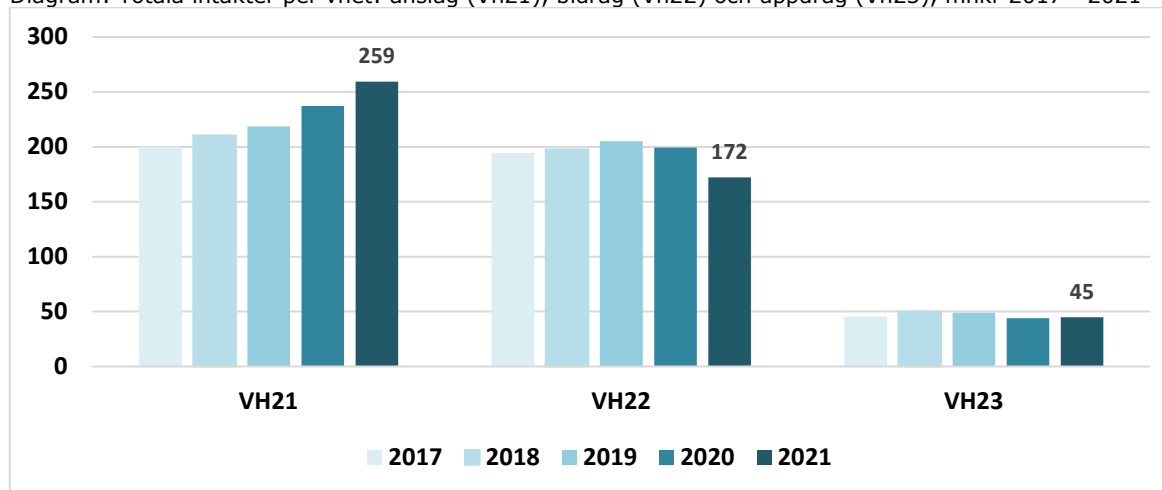


Diagram: Totala intäkter per vhet: anslag (Vh21), bidrag (Vh22) och uppdrag (Vh23), mnkr 2017 - 2021



De totala intäkterna för året gällande anslagsverksamheten ökade med 22,3 mnkr i jämförelse med 2020. Detta beror framför allt på nya satsningar från regeringen exempelvis "Livslångt lärande". Bidragsverksamheten har en minskning i jämförelse med föregående år med 27 mnkr. Bidragsintäkten är den samma som år 2020 så förklaringen till sänkningen beror på ej upparbetade kostnader vilket innebär att de periodiserade externa medlen drar ner den totala intäkten. Uppdragsverksamheten visar på små förändringar om man ser över hela femårsperioden. Högst utfall ser vi åren 2018 och 2019.

**Finansieringen** (se diagram nedan) på fakultetens institutioner och enheter ser väldigt olika ut både när det gäller hur finansieringen ser ut totalt mellan forskning och utbildningen men också graden av externfinansierad forskning. Forskningsfinansieringen vid exempelvis kost- och måltidsvetenskap, Umeå Centrum för Genusstudier (UCGS) och ekonomisk historia sker i stor utsträckning med hjälp av fasta anslagsmedel, medan forskning vid informatik, tillämpad utbildningsvetenskap och statistik finansieras i stor utsträckning av externa forskningsmedel.

Diagram: Finansiering utbildning – forskning år 2021

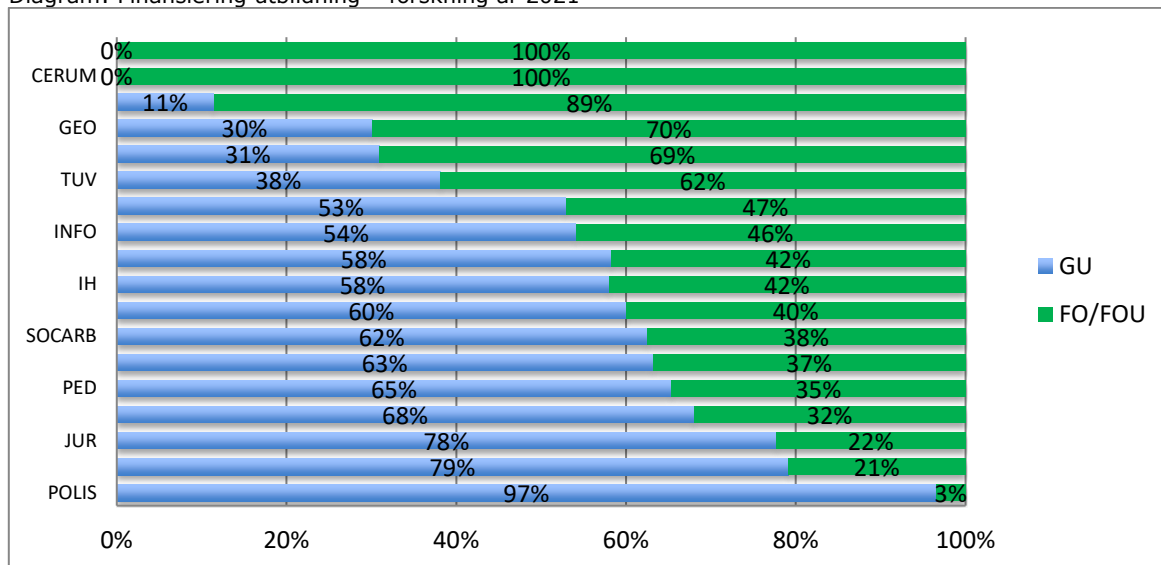
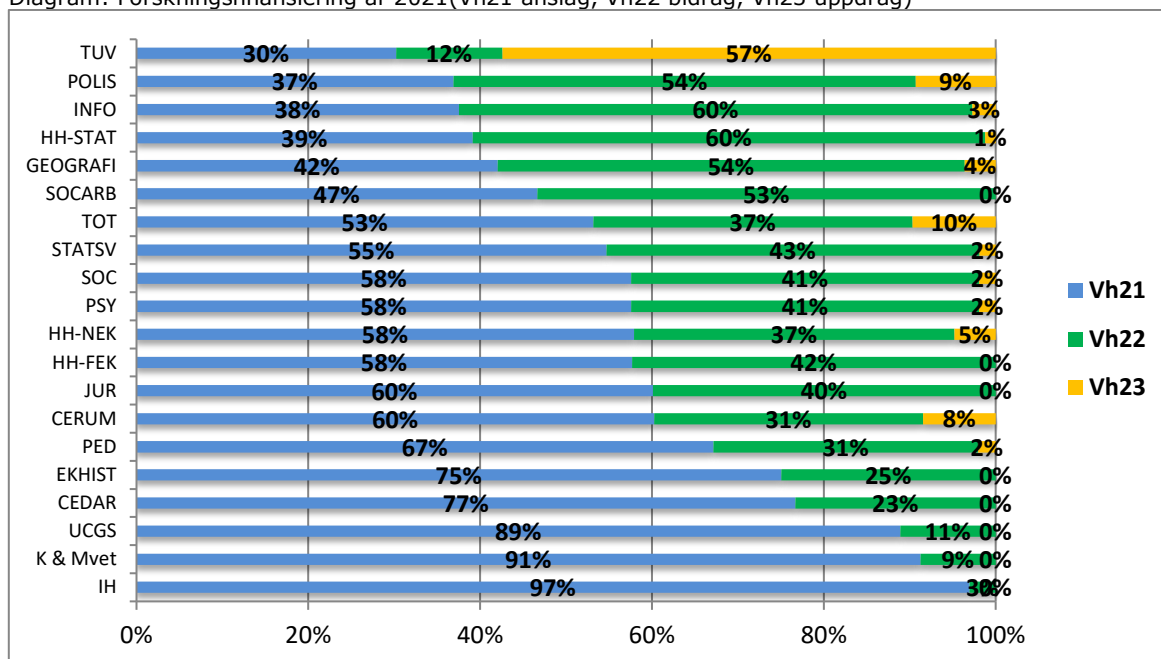


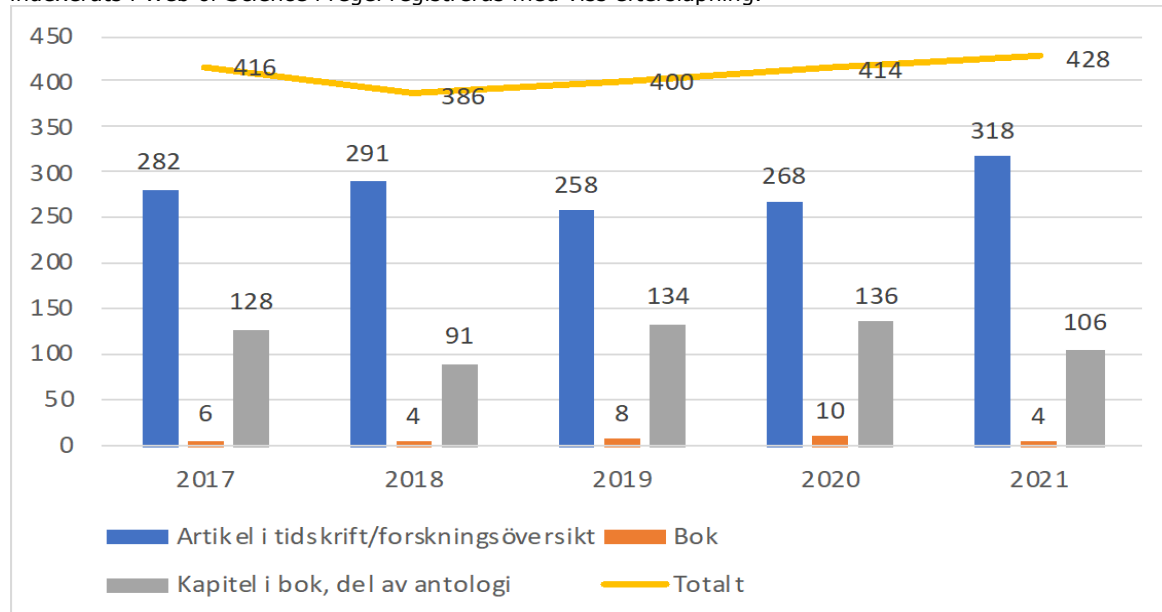
Diagram: Forskningsfinansiering år 2021 (Vh21 anslag, Vh22 bidrag, Vh23 uppdrag)



### 4.3 Vetenskaplig publicering

I diagrammet på nästa sida redovisas antalet författarfractioner bokförda i Diva för den senaste femårsperioden. Siffran för 2021 kan vara för låg på grund av att institutionerna inte har lagt in alla publikationer innan årsskiftet. Det totala antalet författarfractioner har legat på en relativt stabil nivå de senaste fem åren.

Diagram: Summa av författarfraktioner 2017 – 2021 Samhällsvetenskaplig fakultet. Baserat på uttag från DIVA i januari 2022. Siffrorna för 2021 är preliminära eftersom bl.a. publikationer som inte indexerats i Web of Science i regel registreras med viss eftersläpning.



#### 4.4 Samverkan inom forskning

Förutom den samverkan som sker i institutionernas dagliga verksamhet genom forskning och forskarutbildning har ett fördjupat samarbete inletts med enheten för forskningsstöd och samverkan, för att ytterligare stärka samverkansinslagen. Informationskanalerna har förbättrats och flera nya aktiviteter för att stärka samverkansinslag i forskningsansökningarna har genomförts.

##### Future Faculty – Mentorsprogram för forskare

Future Faculty är ett nätverk vid den samhällsvetenskapliga och den humanistiska fakulteten vars uppgift är att stödja forskare som befinner sig på ett tidigt stadium i sin karriär. En av de pågående huvudaktiviteterna inom Future Faculty är mentorsprogrammet för forskare som befinner sig på ett tidigt stadium i sin karriär.

Under den första delen av 2021 antogs åtta deltagare till mentorsprogrammet. Syftet med mentorsprogrammet är att koppla ihop tidiga karriärforskare med en senior forskare som ska fungera som mentor. Karriärplanering, prioritering mellan aktiviteter och hur man kan tänka på rörlighet och nätverk för att uppnå karriärmål är exempel på diskussionsämnen som tagits upp vid mentorsträffarna.

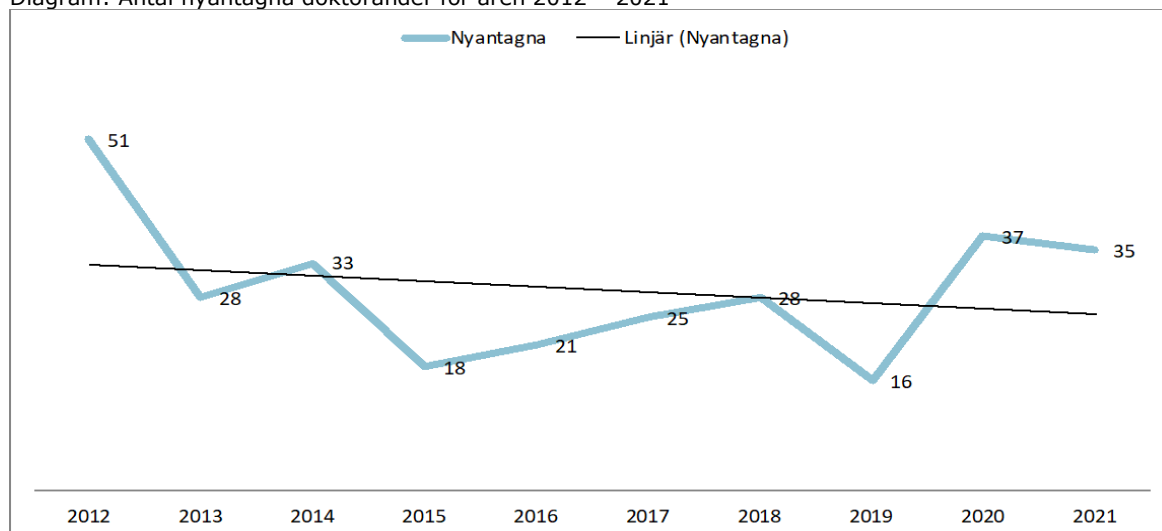


## 5. Utbildning på forskarnivå

### 5.1 Antagning, aktiva och examina

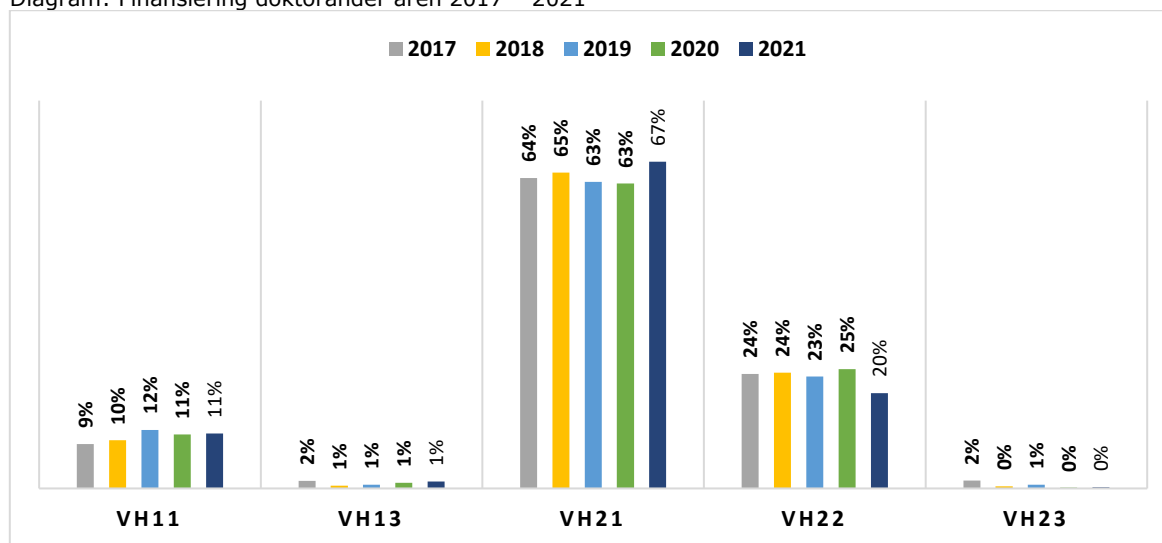
Under de två senaste åren har totalt 72 doktorander antagits till fakultetens forskarutbildning, vilket är glädjande med tanke på de senaste årens nedgång av antalet antagna (se nedan). År 2021 antogs 35 doktorander (20 kvinnor och 15 män). Doktoranderna är relativt jämnt spridda mellan fakultetens forskarutbildningsämnen, med antagning till 14 av fakultetens totalt 17 ämnen.

Diagram: Antal nyantagna doktorander för åren 2012 – 2021



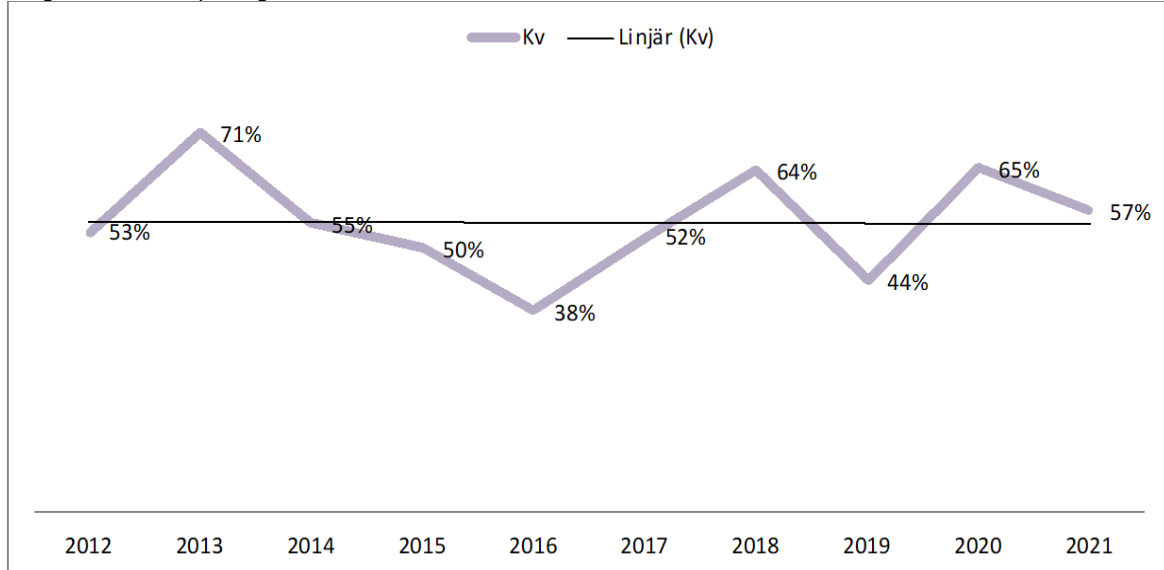
Doktorandfinansiering inom fakulteten sker i huvudsak genom forskningsanslag (67 % för 2021). Den externa finansieringen står för ca 20 procent och resterande ca 13 procent finansieras via grundutbildningen, eftersom doktorander ofta undervisar en del av sin forskarutbildningstid.

Diagram: Finansiering doktorander åren 2017 – 2021



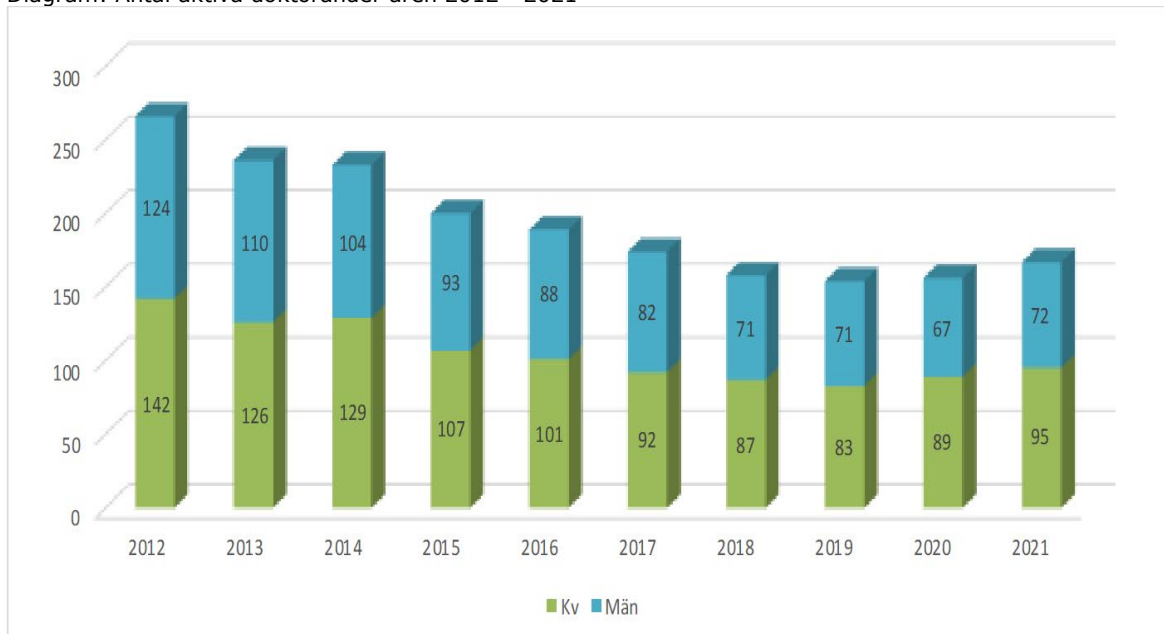
Andelen kvinnor bland de antagna doktoranderna minskade från 65 procent 2020 till 57 procent år 2021. Totalt ligger andelen kvinnor fortfarande i nivå med den mer långsiktiga trenden att en liten majoritet, ungefär 55 procent, av de aktiva forskarstudenterna är kvinnor.

Diagram: Andel nyantagna kvinnor för åren 2012 – 2021



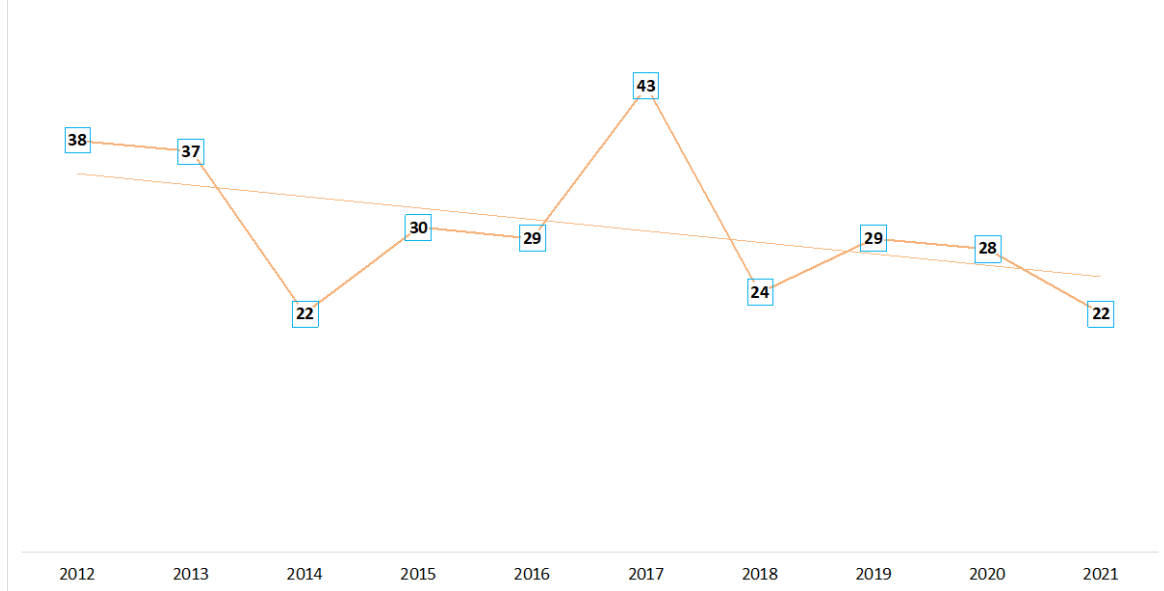
Antalet *aktiva* doktorander ökade från 156 år 2020 till 167 år 2021, ökningen beror till stor del på den doktorandsatsning fakulteten gjorde hösten 2020.

Diagram: Antal aktiva doktorander åren 2012 - 2021



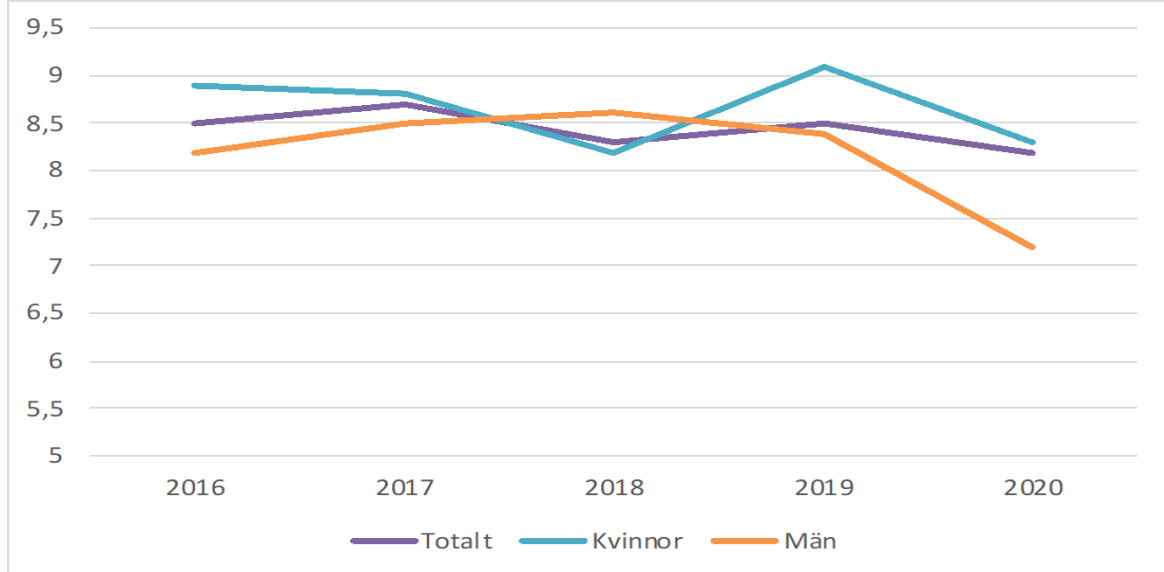
Antalet uttagna *doktorsexamen* uppgick till 22 år 2021 (jmf 28 år 2020). Sett ur ett längre tidsperspektiv så har antalet uttagna examina varierat mellan åren men med en sjunkande trend framför allt på grund av att antagningen av nya doktorander minskat sedan 2012.

Diagram: Antal doktorsexamina åren 2012 – 2021



*Medianstudietiden* från antagning till doktorsexamen inom den samhällsvetenskapliga fakulteten är relativt konstant de senaste åren, mellan 8,2 och 8,7 *kalenderhalvår*, under tidsintervallet 2016 - 2020.

Diagram: Medianstudietiden i antal år för doktorander (beräkningarna för nettostudietiden baseras på rapporterad aktivitetsgrad i Ladok).



## 5.2 Gemensamma forskarutbildningskurser

Fakulteten har under 2021 administrerat åtta fakultetsövergripande forskarkurser (se tabell nedanför). Antalet kursdeltagare har ökat från 56 personer år 2020 till 95 personer år 2021. Antalet deltagare ökar eftersom antagningen till forskarutbildningen under de två senaste åren varit större än på många år. Kursen *Information retrieval and academic publishing* ges i samarbete med Universitetsbiblioteket, medan övriga kurser ges av lärare vid fakultetens institutioner.

Tabell Antal deltagare i fakultetens institutionsövergripande forskarkurser 2021

<b>Forskarkurs</b>	<b>Antal deltagare 2021 jämfört med (2020)</b>
<b>Vårterminen 2021</b>	
Social Science in Context: Historical, Contemporary and Global Perspectives, 7,5 ECTS	6 (1)
Multivariate Analysis for the Social Sciences, 7,5 ECTS, 50%	4 (5)
Qualitative Research Methods for the Social Sciences with focus on interviews and observations, 7,5 ECTS, 50 %	22 (15)
<b>Höstterminen 2021</b>	
Qualitative research methods for the Social Sciences with focus on Grounded theory and Discourse analysis, 7,5 ECTS	18 (12)
Quantitative Research Methods for the Social Sciences/Statistics for the Social Sciences 7,5 ECTS	19 (13)
Planning research and writing successful applications, 7,5 hp	8 (0)
Information retrieval and academic publishing, 1,5 ECTS	4 (6)
Etik i samhällsvetenskaplig forskning, 4,5 / 7,5hp	14 (4)
<b>Totalt antal kursdeltagare från fakulteten</b>	<b>95 (56)</b>

## 5.3 Samverkan inom forskarutbildning

Samhällsvetenskapliga fakulteten är involverad i universitetets gemensamma företagsforskarskola, som kanske är det mest konkreta sättet att samverka med det omgivande samhället i en forskarutbildning. Flera av fakultetens forskarämnen är representerade i denna forskarskola, som till exempel företagsekonomi, pedagogik och socialt arbete.

## 5.4 Forskarutbildningsämnen

Följande 17 forskarutbildningsämnen fanns inom den samhällsvetenskapliga fakulteten år 2021.

Beteendevetenskapliga mätningar  
Biblioteks- och informationsvetenskap  
Ekonomisk historia  
Företagsekonomi  
Genusvetenskap  
Informatik  
Kost- och måltidsvetenskap  
Kulturgeografi  
Nationalekonomi

Pedagogik  
Pedagogiskt arbete  
Psykologi  
Rättsvetenskap  
Sociologi  
Socialt arbete  
Statistik  
Statsvetenskap

## 5.5 Disputationer under 2021

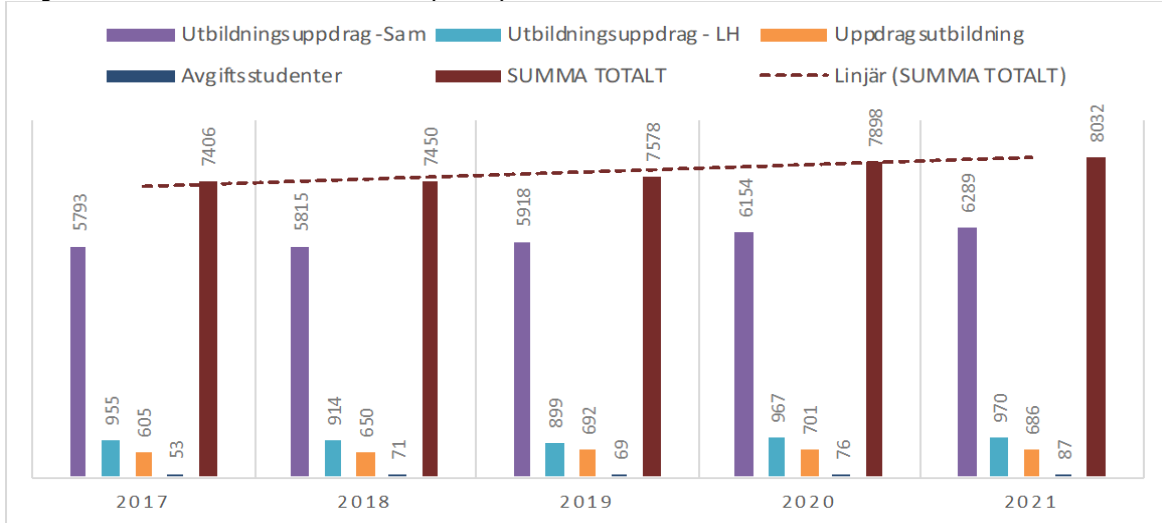
Namn	Titel - Avhandling	Forskarutbildningsämne
Näsman, Mattias	The Political Economy of Emission Standards: Politics, business and the making of vehicle emission regulations in Sweden and Europe, 1960-1980s	Ekonomisk historia
Manzhynski, Siarhei	Att förstå och hantera coopeition för hållbarhet - process och utfall	Företagsekonomi
Lauri, Johanna	Feministiska fantasier	Genusvetenskap
Velsberg, Ott	In the age of IoT: Exploring public sector smartness	Informatik
Schimmer, Robyn	Between health and heathcare: A lifeworld perspective on personal informatics	Informatik
Berggren, Linda	It's not really about the food, it's about everything else. Pupil, teacher and head teacher experiences of school lunch in Sweden	Kost- och måltidsvetenskap
Danley, Therese	Rough starts and tough times: Geographies of workers and firms in transition	Kulturgeografi
Lundström, Christian	On the Profitability of Momentum Strategies and Optimal Leverage Rules	Nationalekonomi
Kotyrló, Elena	Fertility, Childcare and Labour Market: Dynamics in Time and Space	Nationalekonomi
Gustafsson, Johan	Essays on Labour Supply, Pension Policy, and Inequality	Nationalekonomi
Lindström, Hanna	Food for thought: Essays on Green Public Procurement and the market for organic food	Nationalekonomi
Holmberg, Johan	Essays on Earnings Formation, Labor Market Dynamics, and Taxation	Nationalekonomi
Karlsson, Linn	Essyas on inputs, admissions, and returns to education	Nationalekonomi
Mollwing, Jonas	Om mäns pro- och antifeministiska engagemang	Pedagogik
Forsell, Tobias	"Man är ju typ elev, fast på avstånd". Problematisk skolfrånvaro ur elevers, föräldrars och skolpersonals perspektiv	Pedagogiskt arbete
Wadenholt, Gustaf	Exploring the bits and pieces of curiosity: an information theoretic approach	Psykologi
Asplund, Ida	Den enskildes rättssäkerhet i individnära tillsyn	Rättsvetenskap
Holm, Johan	A Sustainable Working Life: The Employer's Legal Responsibility for Occupational Health and Safety	Rättsvetenskap
Lindsjörn Nordvik, Marie	Barnets rett til medbestemmelse ved omsorgsovertakelse. Rettighetens betydning i et komplekst landskap av rettslige normer	Rättsvetenskap
Nouf-Latif, Faten	Ett meningsfullt liv med arbete. Högfungerande individer med autism mellan funktionshinder- och arbetsmarknadspolitik	Socialt arbete
Goossen, Mikael	Gender differences in attitudes toward the welfare state in Sweden and Europe	Sociologi

## 6. Grundutbildning

### 6.1 Antal HST, genomströmning, distributionsformer

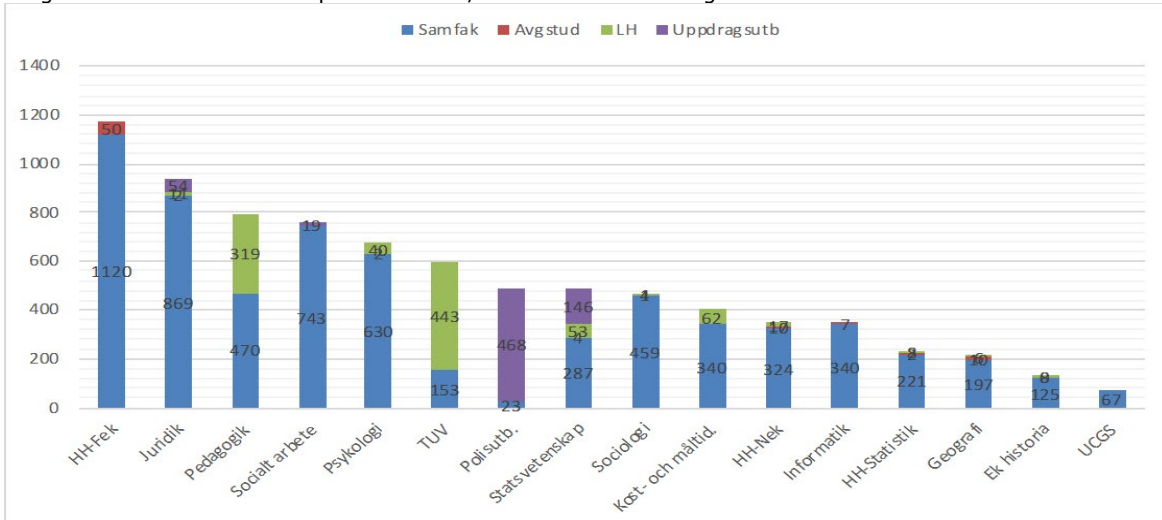
Diagrammet nedan redovisar utvecklingen av antalet helårsstudenter totalt inom den Samhällsvetenskapliga fakulteten perioden 2017 – 2021 uppdelat på antal inom ramen för fakultetens takbelopp, lärarutbildningens takbelopp samt uppdragsutbildning och avgiftsstudenter. Totalt har antalet helårsstudenter ökat med drygt 600 i jämförelse med år 2017 (+ 8,4 procent) till ca 8 000 helårsstudenter.

Diagram: Antal HST åren 2017 – 2021 (Totalt)



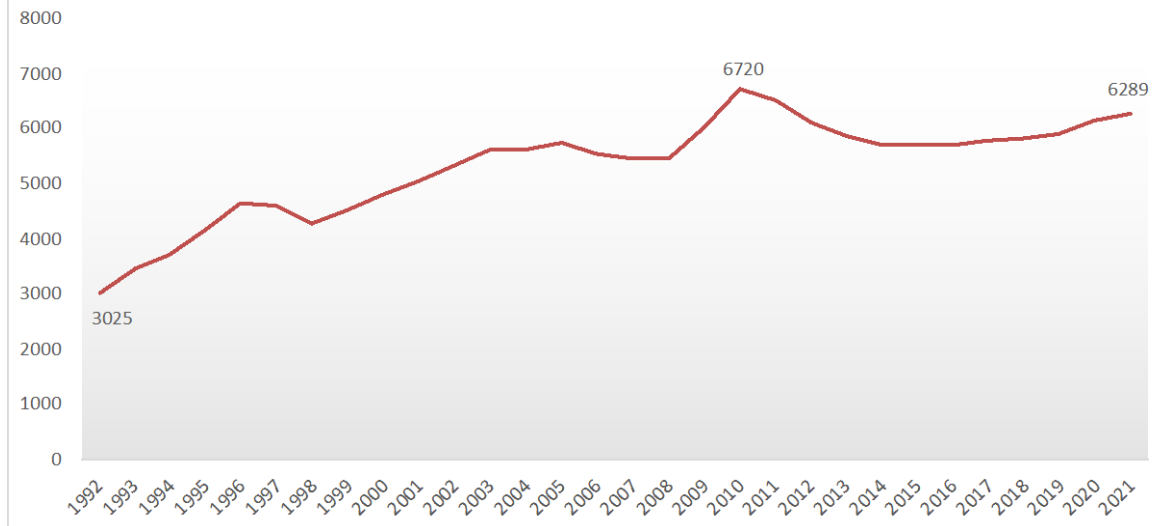
Handelshögskolan står för den största volymen studenter med ca 21 procent av fakultetens registrerade helårsstudenter år 2021, särskilt företagsekonomi med ca 1 100 helårsstudenter. Lärarutbildningsuppdrag utgör huvuddelen i institutionen för tillämpad utbildningsvetenskaps utbildningsuppdrag och även betydande andel av pedagogiks uppdrag. Enheten för polisutbildning har sin finansiering och volym studenter i huvudsak via uppdragsutbildning.

Diagram: Antal HST år 2021 per institution/enhet och finansieringsform



Sett ur ett längre tidsperspektiv 1992 – 2021 har antalet helårsstudenter inom ramen för takbeloppet på den Samhällsvetenskapliga fakulteten mer än fördubblats. År 2010 uppmättes det högsta antalet registrerade helårsstudenter inom den Samhällsvetenskapliga fakulteten (6 720) under denna period.

Diagram: Antal HST åren 1992 – 2021 (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning)



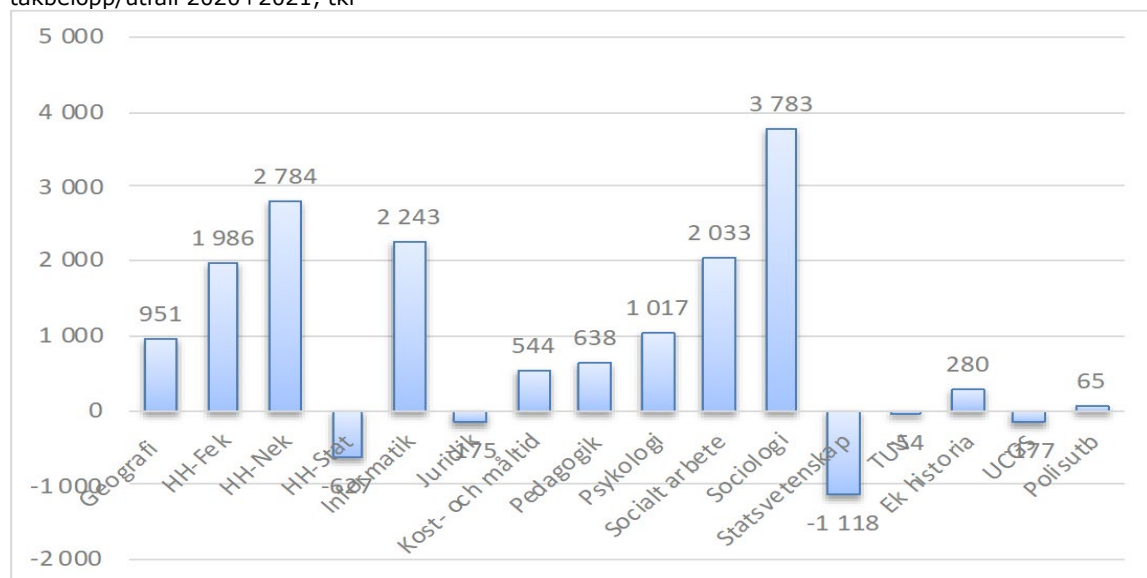
**Utbildningsuppdraget/takbeloppet** för fakulteten år 2021 uppgick till 432,9 mnkr, utfallet för 2021 slutade på 430,2 mnkr vilket innebär en underproduktion motsvarande 2,7 mnkr som tas med till kommande år. Umeå universitet införde treårsavräkning fr.o.m. år 2020, vilket innebär att fakulteten avräknar sitt utbildningsuppdrag efter år 2022. Detta innebär att fakulteten har totalt efter åren 2020 – 2021 ett anslagssparande/tillgodo motsvarande 6,8 mnkr. Sett ur ett längre perspektiv så har fakulteten överproducerat de flesta åren under den senaste tioårsperioden med undantag för år 2018 och 2019.

Diagram: Utfall i förhållande till takbelopp åren 2012 – 2021, mnkr



**Slutavräkningen på institutions/enhetsnivå** redovisas i nedanstående diagram. Flertalet institutioner/enheter redovisade en överproduktion medan några redovisade en underproduktion. Över-, och underproduktionen av uppdraget/takbeloppet tas med som ingångsvärde till kommande år och slutavräknas efter budgetåret 2022.

Diagram: Avräkning 2020 - 2021 (institution/enhet) – Differens utbildningsuppdrag 2020+2021 – takbelopp/utfall 2020+2021, tkr



**Prestationsgraden** (se diagram nedan) för fakulteten totalt har under de senaste fem åren i genomsnitt legat på ca 82 procent. År 2021 uppgick prestationsgraden totalt till 83 procent. Prestationsgraden är betydligt högre inom programutbildningar i jämförelse med fristående kurser. Yrkesexamensprogrammen (civilekonom, jurist, psykolog, socionom och dietistprogrammet) brukar i genomsnitt ligga på mellan 93 – 95 procent och övriga program på grundnivå i snitt på 90 procent. När det gäller fristående kurs så ligger genomströmningen i snitt på ca 65 procent. Skillnaden i genomströmning på kurser är påfallande stor då man jämför kurser på campus och kurser på distans/nät.

Variationen är stor mellan fakultetens institutioner/enheter. Socialt arbete och psykologi uppvisar den högsta prestationsgraden de senaste fem åren med ett genomsnitt på mellan 92 - 94 procent. Tillämpad utbildningsvetenskap har den lägsta genomströmningen inom fakulteten med 49 procent. Den låga genomströmningen för tillämpad utbildningsvetenskap förklaras av att kursutbudet inom ramen för fakultetens takbelopp enbart består av nät- och distanskurser, där genomströmningen över lag är lägre än för campusförlagda kurser.



Diagram: Prestationsgrad (Hpr %) Samhällsvetenskapliga fakulteten Totalt, kön, programtyp, studienivå, undervisningsform och studietakt åren 2019 - 2020 (inom ramen för takbeloppet; exkl. lärarutbildning)

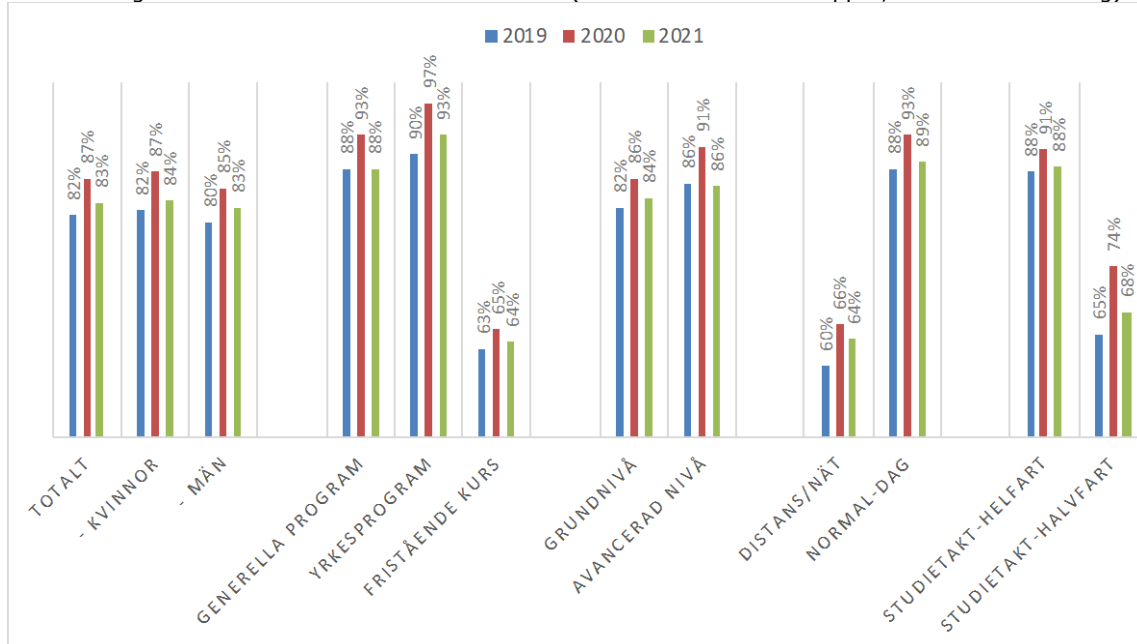
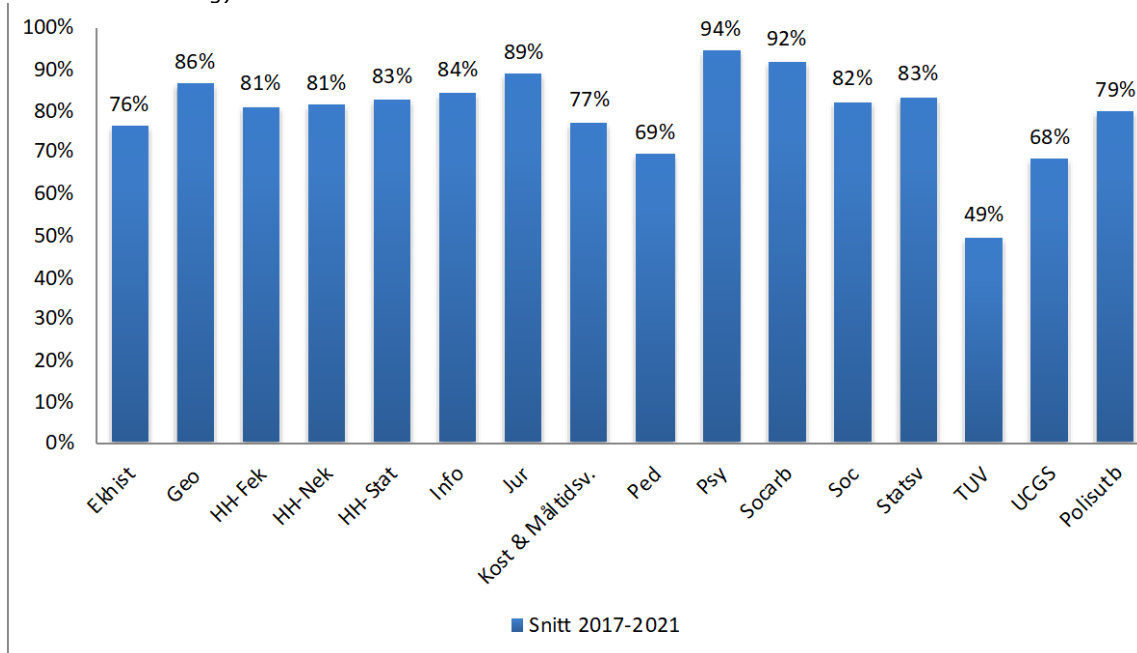


Diagram: Genomsnittlig prestationsgrad per institution/enhet 2017 - 2021 (inom ramen för takbeloppet exkl. lärarutbildning)



**Könsfördelningen** i utbildning på grundnivå och avancerad nivå är 64 procent kvinnor och 36 procent män. Andelen kvinnor bland fakultetens studenter är störst inom UCGS (83 % kvinnor) och tillämpad utbildningsvetenskap (82 % kvinnor), medan andelen män är störst inom statistik (56 % män), nationalekonomi (53 % män) och enheten för polisutbildning (71 %).

Diagram: Andelen kvinnor och män åren 2017 – 2021 (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning)

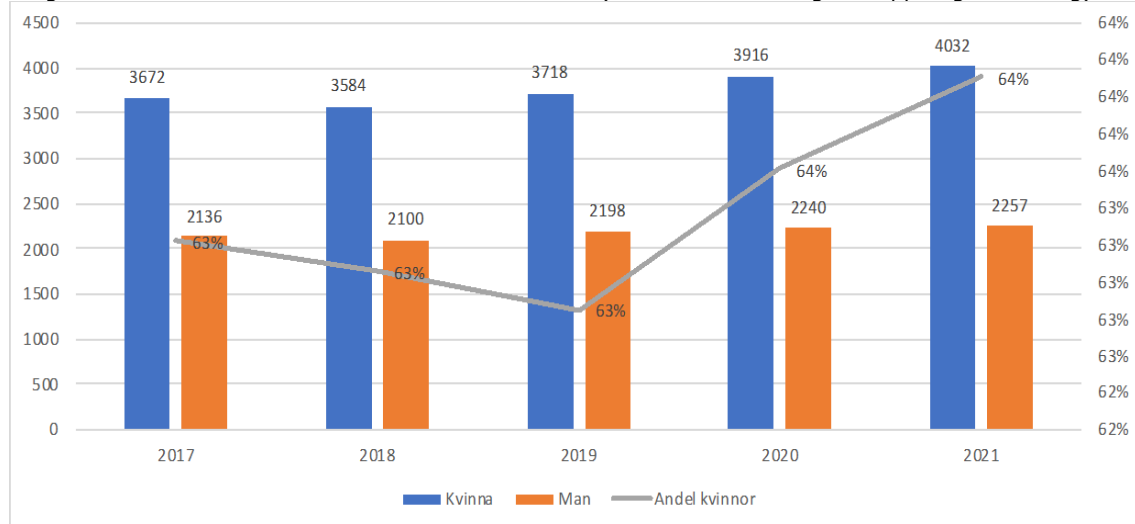
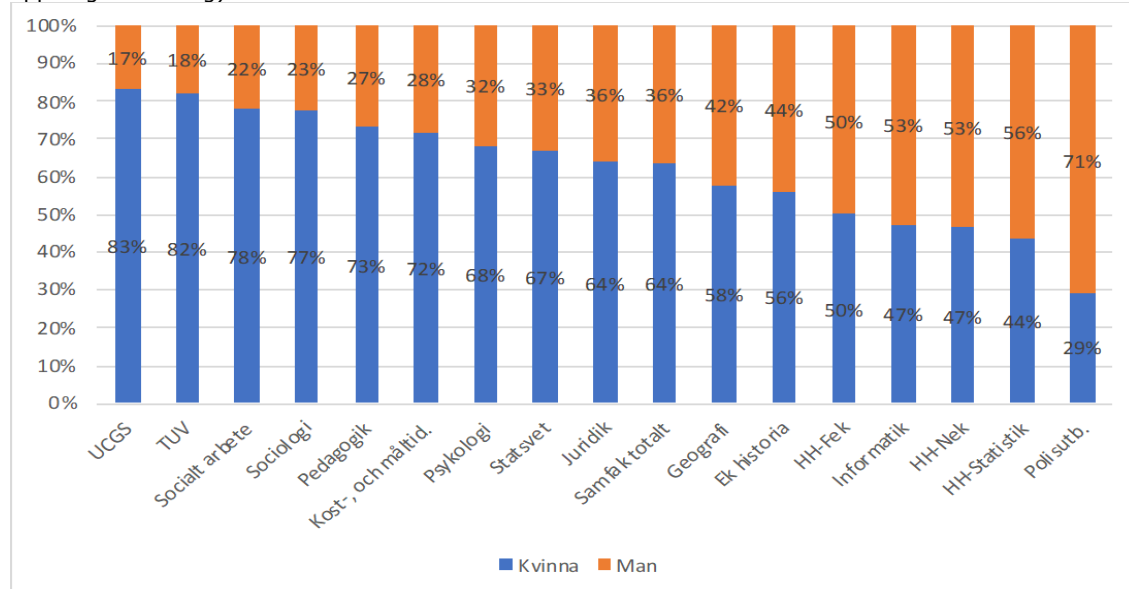


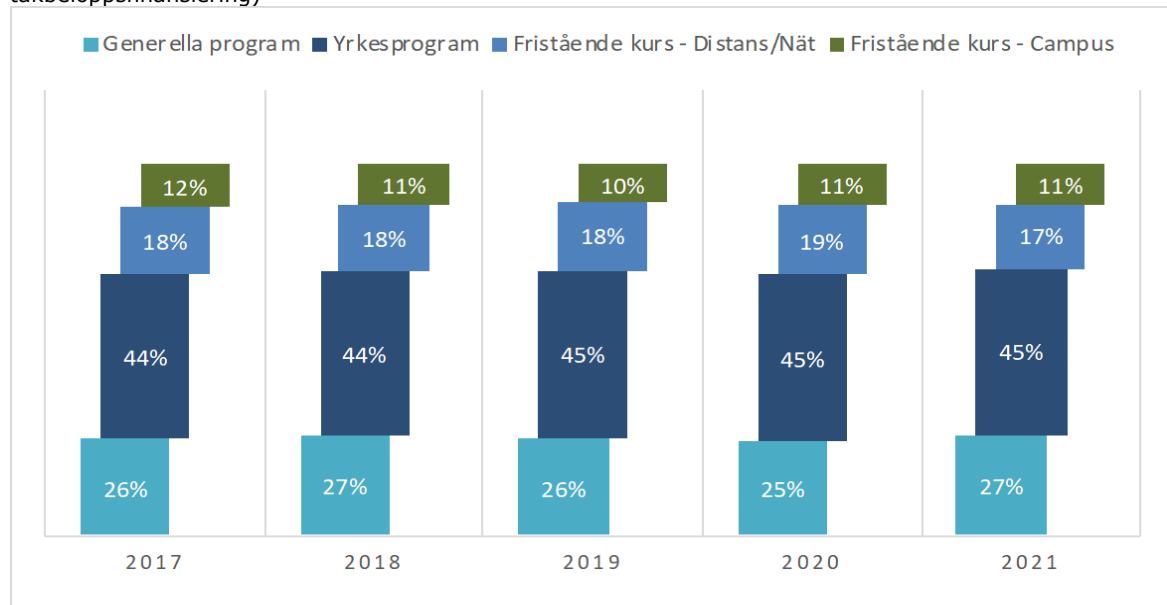
Diagram: Andelen kvinnor och män år 2021 per institution/enhet (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning)



### Avvägning mellan kurser och utbildningsprogram

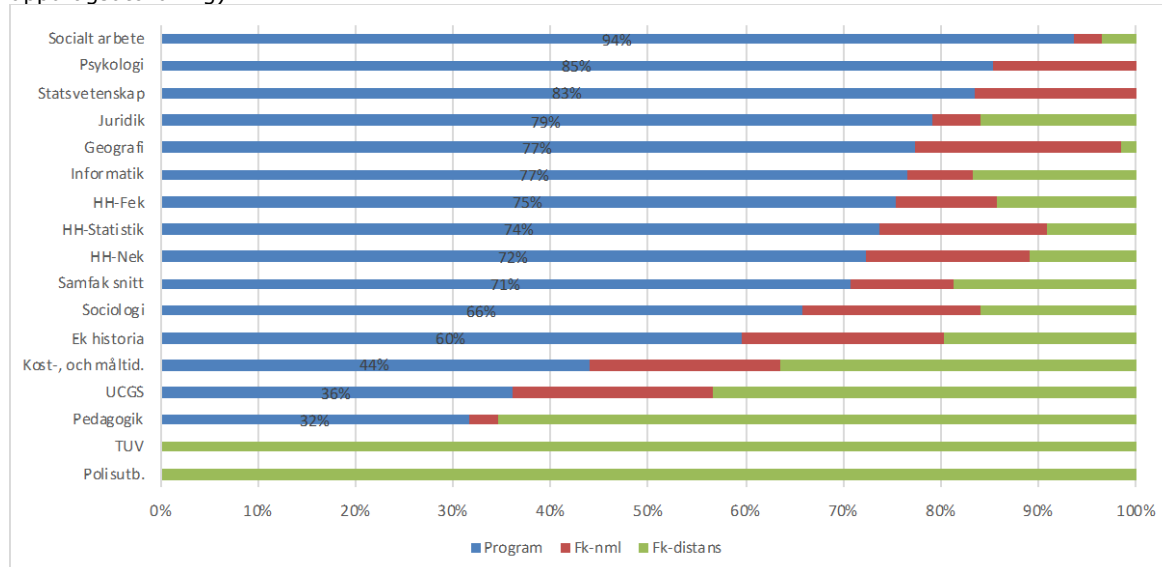
En övervägande del av fakultetens studenter (72 procent) läser på något av fakultetens många utbildningsprogram på grund-, och avancerad nivå. År 2021 erbjöds 1 400 nybörjarplatser till 28 olika program på grundnivå och yrkesprogram, vilket är en ökning med 120 i jämförelse med år 2020 och också en förklaring till den ökade andelen programstudenter. Resterande 28 procent av fakultetens studenter läser kurser, varav 17 procent distans/nät och 11 procent campus normal/dag.

Diagram: Andel HST åren 2017 – 2021: Fristående kurs distans/nät/campus och program (ord. takbeloppsfinansiering)



Utbudet av program/fristående kurser varierar mellan fakultetens institutioner. Socialt arbete, psykologi och statsvetenskap är de institutioner som har störst andel programkurser. Pedagogik, tillämpad utbildningsvetenskap och enheten för polisutbildning har den största andelen fristående kurser på distans.

Diagram: Andel HST – program/fristående kurs per institution/enhet år 2021 (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning).



Andel studenter på **avancerad nivå** har under den senaste fem åren legat ganska konstant med ca 20 procent. 51 procent av dessa läser kurser på avancerad nivå inom ramen för yrkesprogram som jurist, ekonom, socionom och psykologprogrammet, 21 procent inom ramen för fristående kurser och resterande 28 procent på övriga magister- och masterprogram.

Bland institutionerna och enheterna så är det UCGS, Handelshögskolan (företagsekonomi) och psykologi som har den största andelen studenter på avancerad nivå. Volymmässigt är det Handelshögskolan som har flest studenter på avancerad nivå.

Diagram: Andel studenter på avancerad nivå perioden 2017 – 2021 (exkl. lärarutbildning, uppdragsutbildning)

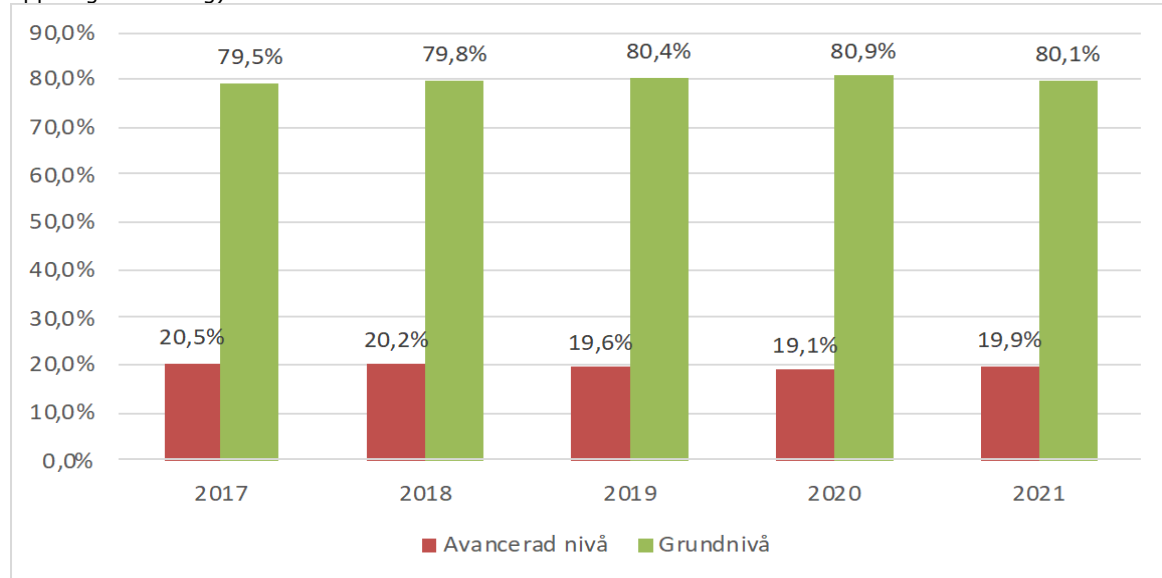
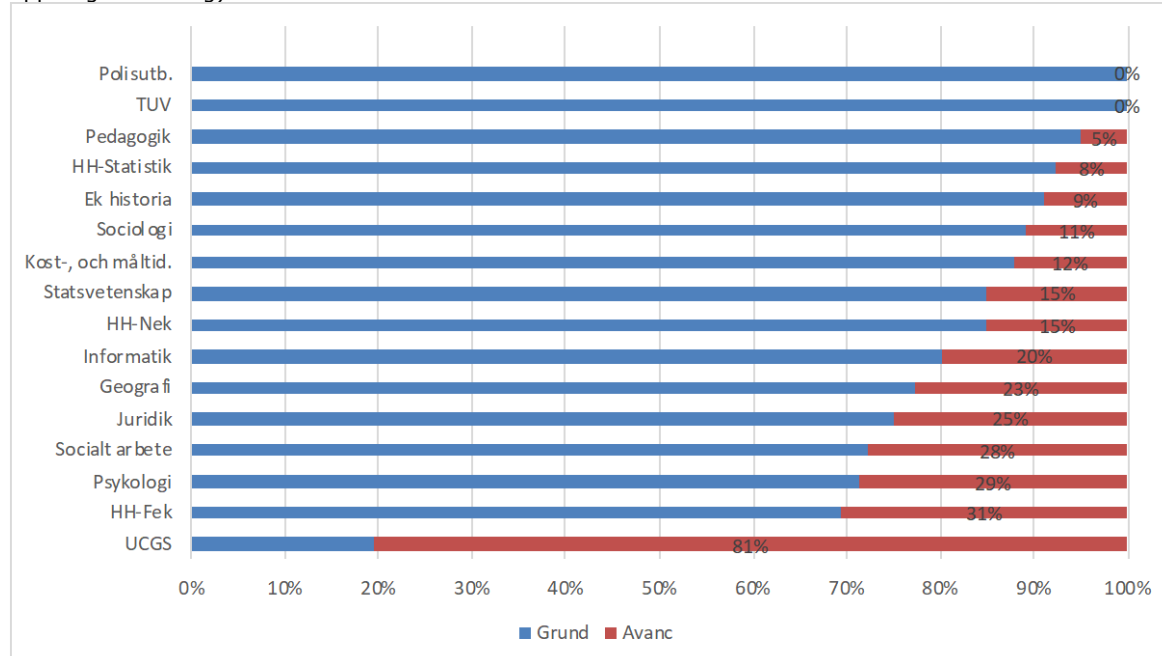


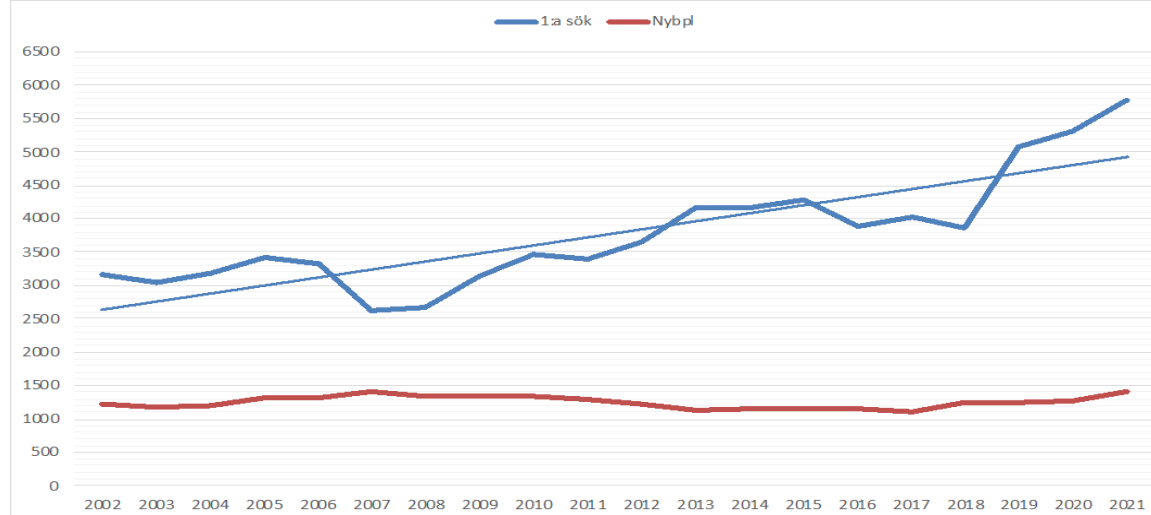
Diagram: Andel studenter på avancerad-, grundnivå år 2021 per institution/enhet (exkl. lärarutbildning, uppdragsutbildning)



## 6.2 Studeranderekrytering, söktryck m.m.

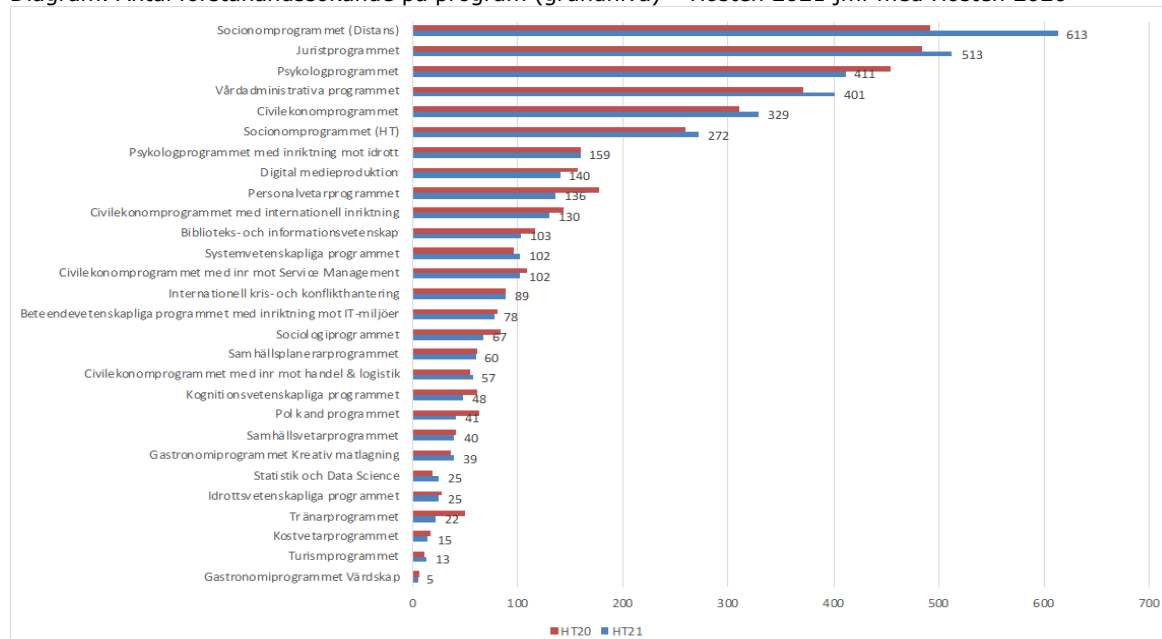
Söktrycket till fakultetens utbildningsprogram på grundnivå och avancerad nivå är fortsatt högt. Året 2021 (vt+ht) hade fakulteten totalt 5 768 (5 306 år 2020) förstahandssökande till 1 400 nybörjarplatser, vilket innebär 4,1 förstahandssökande per utbildningsplats.

Diagram: Antal 1:a sökande till fakultetens program (grundnivå+yrkesprogram) åren 2002 - 2021



Socionomprogrammet på distans är det program som hade flest förstahandssökande med 613 till 20 platser, därefter Juristprogrammet med 513 förstahandssökande till 120 platser. Flest förstahandssökande per plats hade socionomprogrammet på distans (30,7) och psykologprogrammet (16,4).

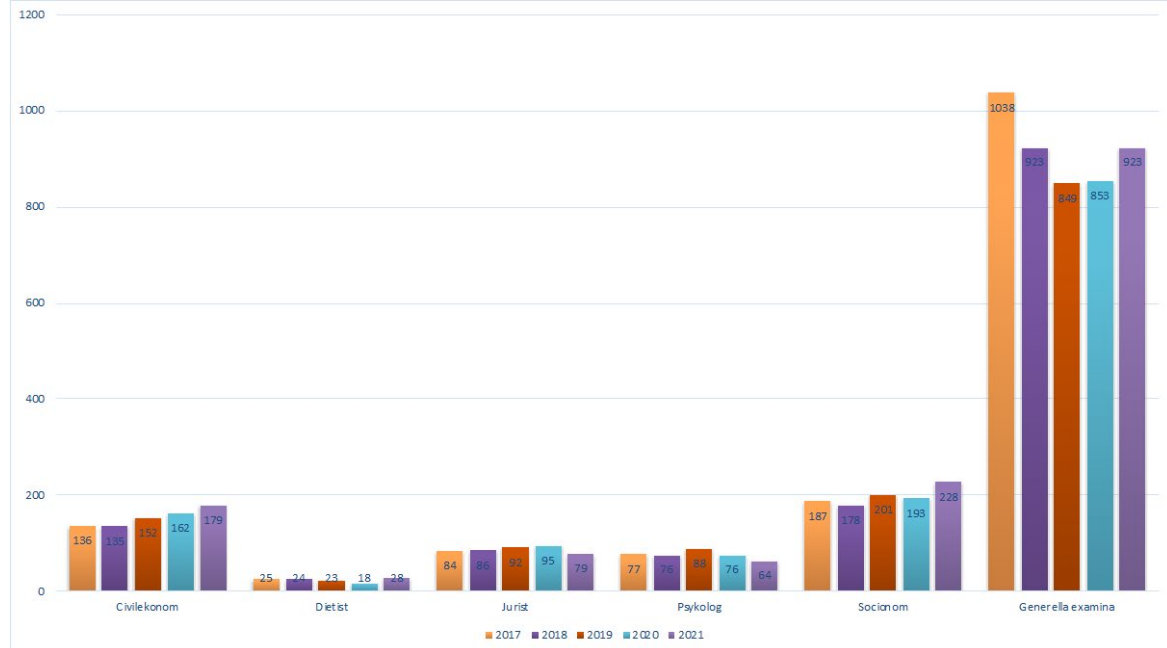
Diagram. Antal förstahandssökande på program (grundnivå) – Hösten 2021 jmf med Hösten 2020



## 6.2.1 Examina

Antalet utfärdade examina uppgick totalt år 2021 till 1 501, vilket är en ökning med ca 100 i jämförelse med år 2020. Antalet utfärdade yrkesexamina har under perioden 2017 – 2021 ökat från 509 till 578 och antalet generella examina minskat från 1 038 år 2017 till 923 år 2021.

Diagram. Antal utfärdade examina åren 2017 - 2021



## 6.2.2 Studentrekryteringsarbete

I mars anordnades Öppet hus vid Umeå universitet för gymnasieelever. På grund av pandemin var arrangemanget i digitalt format och lockade omkring 5 000 deltagare. Många av fakultetens institutioner och enheter deltog i detta arrangemang.

I början av december hölls Sacos digitala studentmessa med medverkan av studentambassadörer från flera av fakultetens utbildningar.

Sommarringning, dvs. att ta kontakt med dem som antagits efter första urvalet har genomförts i många år. Fakulteten samordnar utskick av antagningslistor och instruktioner till dem som ringer upp de antagna. Under 2021 anlätades 27 studenter för att kontakta antagna till de 16 program som valde att genomföra sommarringning.

### 6.3 Externfinansierad utbildning

Intäkter för uppdragsutbildning uppgick år 2021 till 152 mnkr, vilket är en ökning med 7 mnkr i jämförelse med år 2020. År 2021 utgjorde den externfinansierade utbildningens intäkter 23 procent av fakultetens totala intäkter för utbildning.

Den största uppdragsutbildningen är polisutbildningen på Enheten för polisutbildning som står för drygt 70 procent av intäkterna (107,2 mnkr). Därefter kommer den statliga rektorsutbildningen på Centrum för skollärovervakning med intäkter på 25,5 mnkr, vilket motsvarar ca 17 procent av intäkterna.

Diagram: Intäkter och kostnader år 2021, Mnkr (totalt Samhällsvetenskaplig fakultet Vhet 13 Uppdrag)

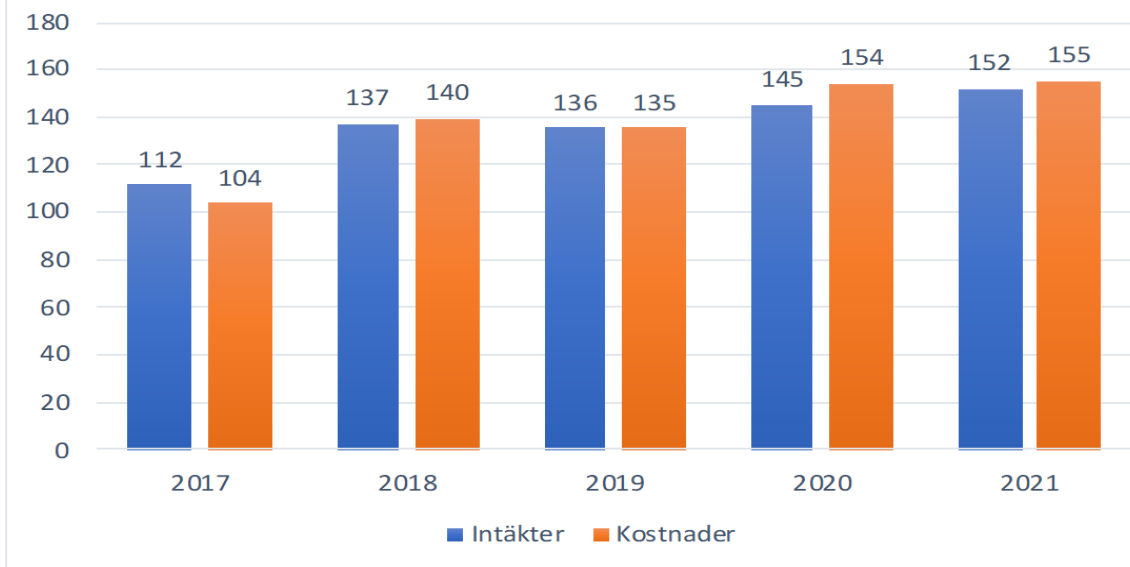
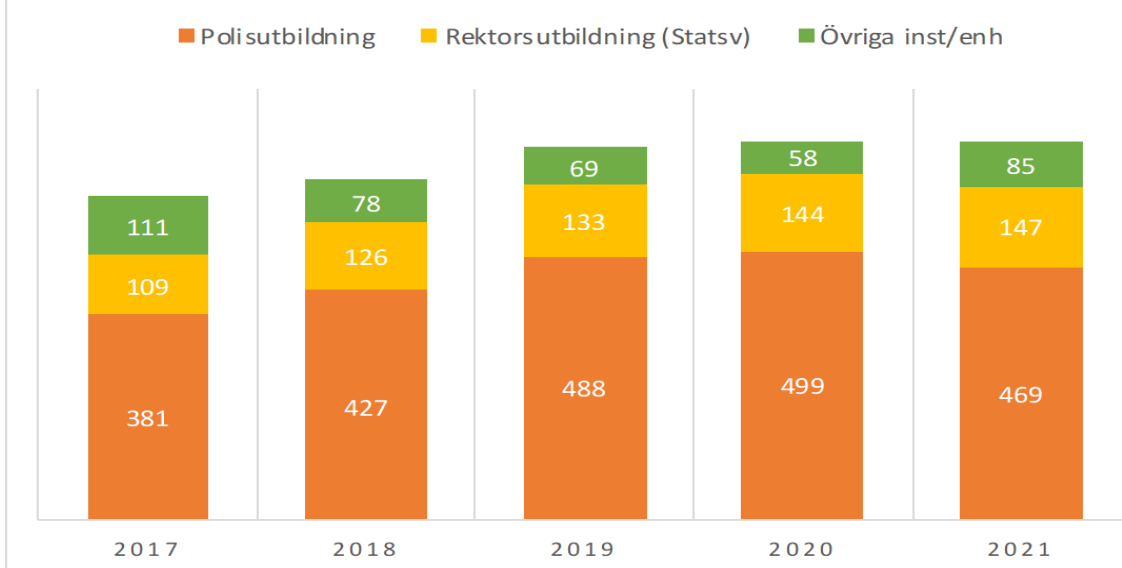


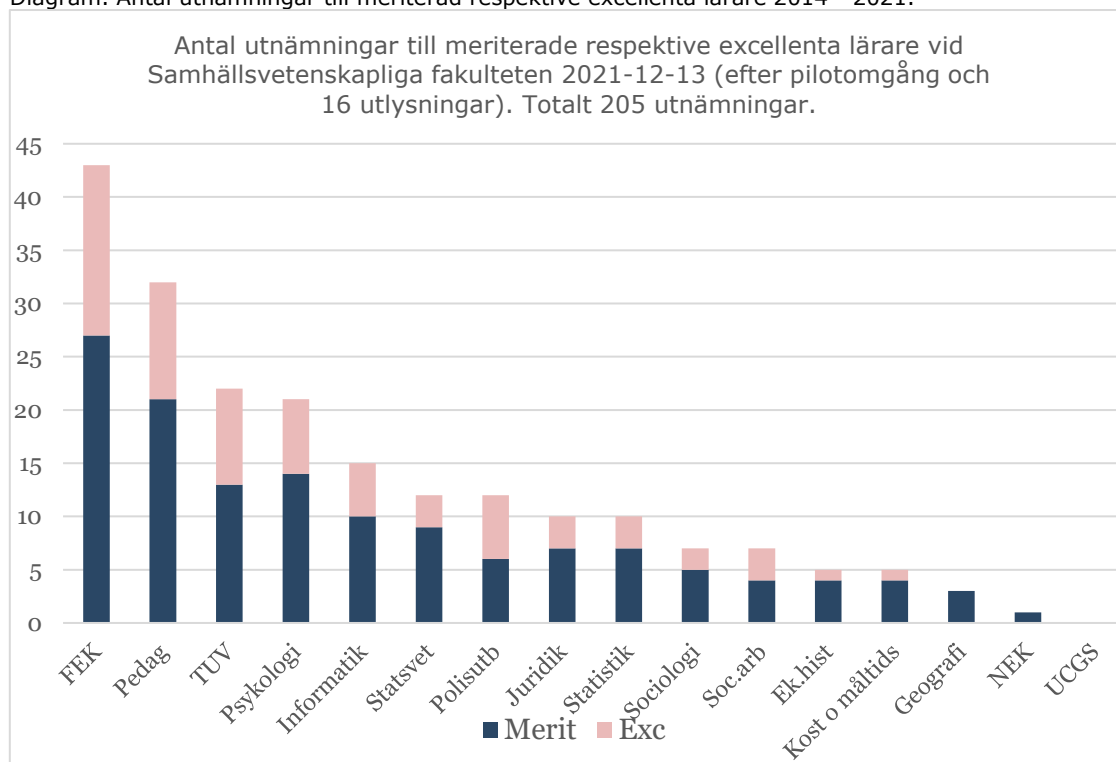
Diagram: Antal registrerade helårsstudenter (HSTK) i Ladok perioden 2016 - 2021 (Uppdragsutbildning)



## 6.4 Pedagogisk meritering

Ett initiativ till pedagogisk meritering för lärare togs vid Samhällsvetenskapliga fakulteten redan 2011. Tankarna presenterades i Utbildningsstrategiska rådet (USR) där ett stort intresse för att utarbeta en universitetsgemensam modell väcktes, något som det också fanns ett starkt stöd för i universitetsledningen. En arbetsgrupp tillsattes under år 2012 och en första utlysning genomfördes år 2013 som pilotstudie med ett begränsat antal sökande. Därefter har det fram t.o.m. år 2021 genomförts 16 utlysningar efter pilotomgången och man kan konstatera att intresset för pedagogisk meritering är mycket stort vid fakulteten. Under perioden har totalt 205 utnämningar gjorts vid fakulteten (135 till meriterad och 70 till excellent). I figuren framgår hur utnämningarna fördelar sig på enhet och huvudområde.

Diagram. Antal utnämningar till meriterad respektive excellenta lärare 2014 - 2021.



## 6.5 Kvalitetsarbete

I november 2015 beslutade rektor om ett universitetsövergripande kvalitetssystem för utbildning. Även om UKÄ:s riksläkare vid den tidpunkten inte var beslutad, var innehållet så pass känt att Umeå universitet valde att ta fram ett lokalt system. Systemet reviderades under år 2018 och det nu gällande systemet fastställdes av rektor 2019-02-26.

Samhällsvetenskapliga fakulteten har en anpassning av kvalitetssäkringssystemet för att passa fakultetsspecifika förhållanden

(<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>).

Implementeringen av det reviderade systemet påbörjades under senare delen av 2019. Under 2021 genomfördes kollegial granskning av 17 program, varav sju på grundnivå och 10 på avancerad nivå (magister- eller masterprogram). Under första kvartalet 2021 genomfördes kollegial granskning av



sex program, två på grundläggandenivå och fyra på avancerad. Under året genomfördes också programdialoger med 21 program.

Vissa av de andra i aktiviteterna som ingår i kvalitetssystemet har redan genomförts sedan ett antal år. När det gäller kursutvärderingar (Aktivitet 3 i kvalitetssystemet), så har vi tillämpat ett arbetssätt sedan år 2016. Detta uppdaterades i samband med kvalitetssystemets revidering år 2019 (<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>).

Vi har sedan år 2014 en modell för arbetet med verksamhetsberättelse och verksamhetsplan för utbildningsprogram. Denna omfattade fram till 2019 enbart nybörjarprogram. I och med revideringen av kvalitetssystemet så kom denna att omfatta även magister- och masterprogram fr.o.m. 2020 (<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>).

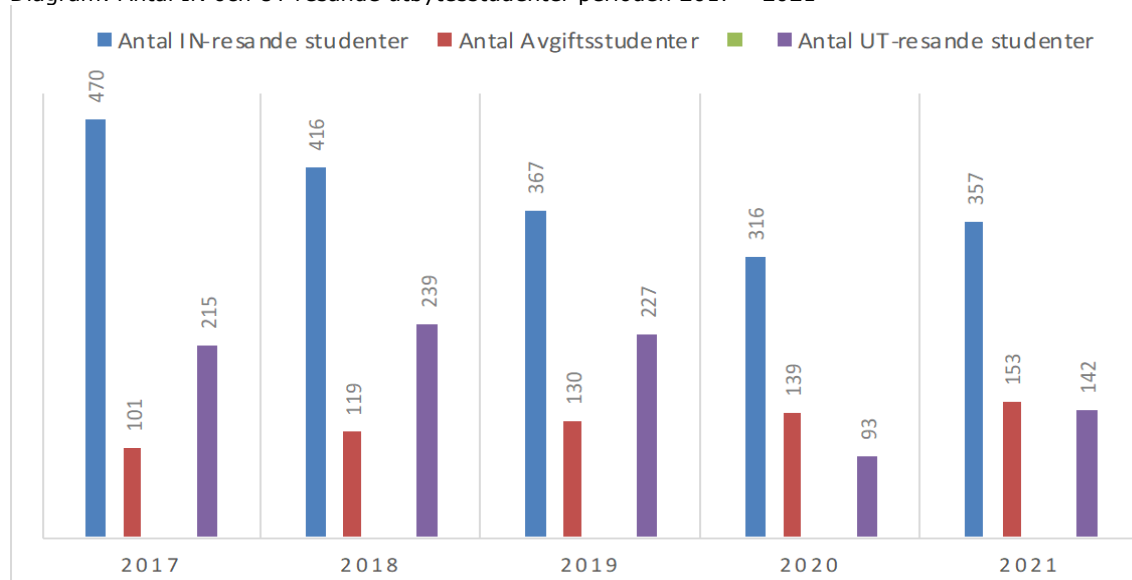
## 6.6 Internationalisering

### Studerandeutbyte inom avtal

Fakulteten har för närvarande två fakultetsövergripande avtal med University of Wisconsin - Whitewater och University of Birmingham, Storbritannien. Fakulteten har under året förhandlat fram ett avtal med University of Namibia och det kommer att gälla från början av år 2022.

På grund av pandemin har färre studenter kunnat genomföra sina utbyten, vilket man tydligt ser i nedanstående diagram där både antalet in-, och utresande studenter minskat i jämförelse med år 2019. Sett ur en femårsperiod så har antalet inresande studenter inom avtal minskat relativt mycket de senaste åren. Antalet utresande inom avtal har legat på en stabil nivå (undantaget år 2020), medan antalet avgiftsstudenter visar på en trendmässig ökning.

Diagram: Antal IN och UT resande utbytesstudenter perioden 2017 – 2021



## 7. Personal och kompetensförsörjning

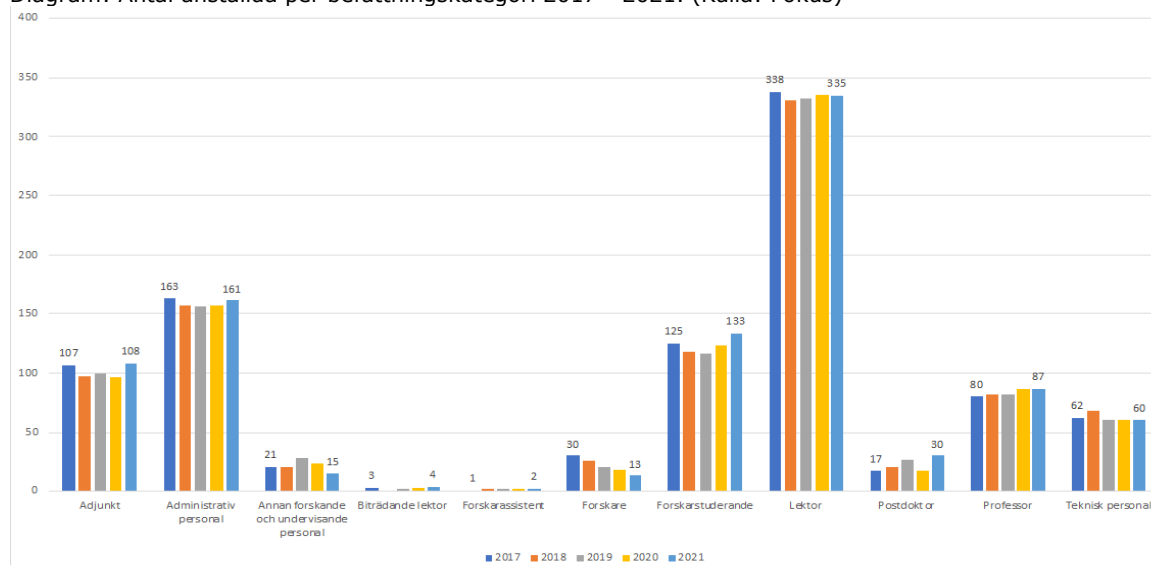
### 7.1 Antal anställda m.m.

Alla uppgifterna i figurerna som följer baseras på oktober månad respektive år. Tabellen nedan visar en överblick över fakultetens anställda. Under åren 2018-2020 är antalet anställda i stort sett oförändrat men under oktober 2021 var antalet anställda 945 vilket visar på en ökning av antalet anställda.

Tabell: Antal anställda totalt och per befattningskategori 2018-2021 (källa: Fokus)

		2018	2019	2020	2021
Kvinna	Antal anställda	537	524	534	563
	Antal årsarbetskrafter lärare	250	252	262	278
	Antal disputerade lärare (årsarb)	194	193	199	213
	Andel lärare disputerade (%)	77	76	75	77
	Antal professorer (årsarb)	21	25	29	27
	Antal årsarbetare (mån)	475	471	482	483
Man	Antal anställda	379	394	386	385
	Antal årsarbetskrafter lärare	223	231	229	227
	Antal disputerade lärare (årsarb)	193	200	202	202
	Andel lärare disputerade (%)	86	86	88	89
	Antal professorer (årsarb)	49	46	47	45
	Antal årsarbetare (mån)	350	363	362	341
<b>Summa</b>	<b>Antal anställda</b>	<b>916</b>	<b>918</b>	<b>920</b>	<b>945</b>
	<b>Antal årsarbetskrafter lärare</b>	<b>473</b>	<b>483</b>	<b>491</b>	<b>505</b>
	<b>Antal disputerade lärare (årsarb)</b>	<b>387</b>	<b>393</b>	<b>401</b>	<b>404</b>
	<b>Andel lärare disputerade (%)</b>	<b>81</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>80</b>
	<b>Antal professorer (årsarb)</b>	<b>70</b>	<b>72</b>	<b>75</b>	<b>80</b>
	<b>Antal årsarbetare (mån)</b>	<b>776</b>	<b>785</b>	<b>774</b>	<b>824</b>

Diagram: Antal anställda per befattningskategori 2017 - 2021. (Källa: Fokus)



Diagrammet ovan visar antal anställda inom olika befattningskategorier och de förändringar som skett de senaste fem åren. Forskarstuderande och postdoktorer har ökat i antal, likaså adjunkter och administrativ personal. Minskning ser vi bland Annan forskande och undervisande personal samt forskare. För övriga befattningskategorier ser vi endast en marginell förändring.

## Könsfördelning per befattningskategori

Tabellen nedan visar könsfördelningen per befattningskategori. En jämn könsfördelning anses råda när andelen kvinnor respektive män i en grupp är 40/60 procent eller jämnare. Inom Samhällsvetenskaplig fakultet ser vi att en jämn könsfördelning råder inom nästan hälften av befattningskategorierna. De befattningskategorier där det fortfarande råder en obalans i antalet män och kvinnor är universitetsadjunkter, administrativ personal, biträdande lektor, professorer och teknisk personal.

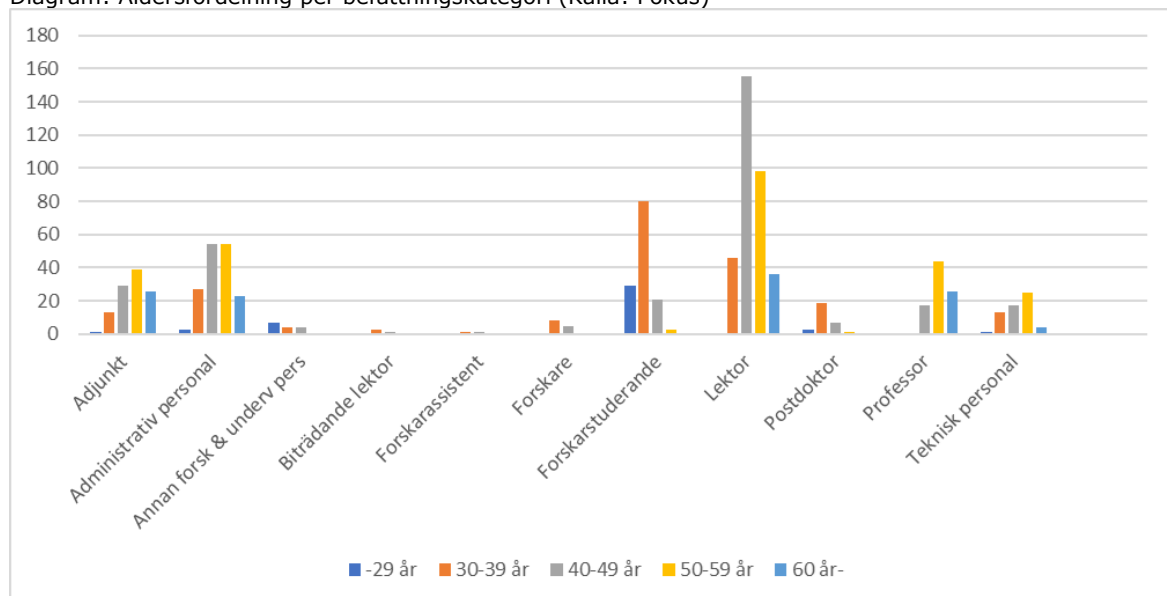
Tabell (Källa: Fokus)

Befattningskategori	Antal anställda kvinnor	Antal anställda män	Antal anställda kvinnor (%)	Antal anställda män (%)
Adjunkt	79	29	73%	27%
Administrativ personal	133	28	83%	17%
Annan forskande och undervisande personal	8	7	53%	47%
Biträdande lektor	3	1	75%	25%
Forskarassistent	1	1	50%	50%
Forskare	8	5	62%	38%
Forskarstuderande	78	55	59%	41%
Lektor	179	156	53%	47%
Postdoktor	21	9	70%	30%
Professor	33	54	38%	62%
Teknisk personal	20	40	33%	67%
<b>Totalt</b>	<b>563</b>	<b>385</b>	<b>59%</b>	<b>41%</b>

## Åldersfördelning

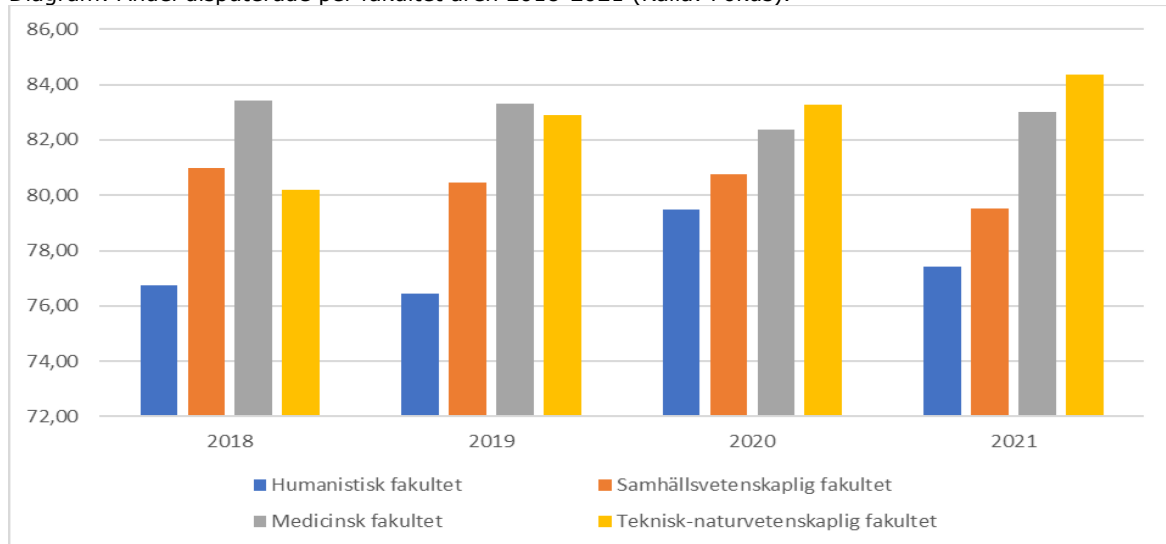
Diagrammet nedan visar hur åldersfördelningen ser ut vid fakulteten per befattningskategori.

Diagram: Åldersfördelning per befattningskategori (Källa: Fokus)



## Andel disputerade

Diagram: Andel disputerade per fakultet åren 2018-2021 (Källa: Fokus).



Diagrammet ovan visar utvecklingen för respektive fakultet under de senaste fyra åren. Andelen disputerade lärare inom den samhällsvetenskapliga fakulteten har de senaste åren legat på en relativt konstant nivå (80 – 81 procent), vi ser en viss nedgång för 2021 men endast marginell.

## Sjukfrånvaro

Den inrapporterade sjukfrånvaron vid fakulteten ligger fortfarande totalt sett på en låg nivå. Från att år 2020 ha legat på 2,7 % så sjönk den till 2,3 % under år 2021. Sjukfrånvaron har minskat bland befattningarna adjunkt, administrativ personal, lektorer och postdoktorer och teknisk personal. Medan det för forskare och professorer har ökat från föregående år, störst skillnad i sjukfrånvaro ser vi bland forskare. Fortfarande är det så att männen har en lågt rapporterad sjukfrånvaro i jämförelse med kvinnor.

Forskarstuderande ligger kvar på en relativt sett hög nivå i jämförelse med övriga befattningskategorier. Sjukfrånvaron bland postdoktorer har minskat från 5,1 % under år 2020 till 0,6 % under år 2021.

Tabell: Sjukfrånvaro. (Källa: Fokus)

Befattningskategori	2020	2021
	Sjukfrånvaro (%)	Sjukfrånvaro (%)
Adjunkt	2,4	2,3
Administrativ personal	3,3	2,4
Biträdande lektor	0,0	0,0
Forskare	5,1	7,1
Forskarstuderande	4,3	4,0
Lektor	2,2	1,9
Postdoktor	5,1	0,6
Professor	0	0,7
Teknisk personal	2,3	2,1
<b>Totalt</b>	<b>2,7</b>	<b>2,3</b>

## 7.2 Kompetensförsörjning

### Läroanställningar

Under år 2021 utlystes:

- 5 professorer
- 17 universitetslektorat som tillsvidareanställningar
- 7 biträdande universitetslektorat
- 1 forskare
- 0 forskare visstid (som är utlyst på fakultetsnivå)
- 10 universitetslektorat som visstidsanställningar
- 3 universitetsadjunkter som tillsvidareanställningar
- 20 universitetsadjunkter som visstidsanställningar

Under år 2021 befordrades:

- 0 universitetslektor till professor
- 1 universitetsadjunkt till universitetslektor

En ungefärlig genomsnittstid för tillsättning av läroanställningar är 12 månader för professor och nio månader för universitetslektor.

### Docenter

Under år 2021 har dekan beslutat att anta 9 personer som docenter.

Ämne för docentur	Innehavare
Företagsekonomi	Tatbeeq Raza Ullah
Informatik	Johan Sandberg
Nationalekonomi	Thomas Broberg
Pedagogik	Magnus Ferry
Socialt arbete	Ewa Wikström
Socialt arbete	Veronica Lövgren
Sociologi	Samuel Merrill
Statistik	Lina Schelin
Statistik	Maria Josefson

## 7.3 Kompetensutveckling

### Sabbatsledighet för professorer

Fakultetsnämnden beslutade i slutet av år 2015 att införa ett system med sabbatsledigheter för professorer. Syftet med denna satsning är att stärka fakultetens forskning genom att erbjuda våra professorer möjlighet till en koncentrerad arbetsinsats och till att bygga, underhålla eller fördjupa internationella nätverk. Under år 2021 har en professor haft beviljad sabbatsledighet:

Professor J Ola Lindberg

## Prefektseminarium

Under året har tre prefektseminarier genomförts. Vid dessa seminarier har aktuella teman och problemställningar rörande ledning och styrning av institutionernas verksamhet belysts och diskuterats. Varje seminarium har en inbjuden inledare med särskild kunskap inom aktuellt område.

### Teman

- Prefekten och personalen - Svåra personalfrågor under tidsbegränsat förordnande (24 februari)
- Prefekten och pandemin – Prefekters arbetsvillkor och arbetsmiljö under och efter coronapandemin (4 maj)
- Verksamhetsutveckling av administration på institution och enhet (21 september)

## Prefektmöten

Under 2021 har åtta digitala prefektinformationsmöten hållits. Dessa möten har haft en särskild fokus på aktuella arbetsgivarfrågor. Därutöver har gemensamma möten med prefekter och föreståndare samt fakultetsnämnd, så kallade prefektmöten, hållits vid fyra tillfällen under höstterminen.

## Lärardagen 2021

Lärardagen genomfördes den 4 mars i digitalt format. I samverkan med Umeå studentkår bjöd Samhällsvetenskapliga fakulteten in till 2021 års lärardag på temat "Att bilda och utbilda för livet – universitetets roll i det livslånga lärandet". Medverkade gjorde bland annat professor Sverker Sörlin, KTH samt Nina Forssblad, professionsanalytiker på fackförbundet Akavia.

## Seminarium för teknisk och administrativ personal

9 december anordnades en digital workshop med temat *Dataskydd och personuppgifter – praktiska frågor inom administration* med drygt 45 deltagare. Nina Nilsson Rådeström, Juridiska institutionen, föreläste på temat och hade tagit fram fallbeskrivningar för deltagarna att diskutera i grupper.

## Informationsträffar

Under år 2021 har fakulteten anordnat särskilda nätverksträffar enligt följande:

- Programsamordnare och studierektorer (nio träffar, varav två workshops)
- Studievägledare och studieadministratörer (tre träffar)
- Forskarutbildningsansvariga (fyra träffar)
- Forskningsansvariga (två träffar)
- HR-samordnare (fem träffar)
- Ekonomisamordnare (sex träffar)
- Kommunikationsfrågor (sju träffar)

## 7.4 Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet har under år 2021 fortfarande varit fokuserat kring de utmaningar pandemin inneburit. Den årliga dialogen mellan institutioner och fakultet har återgått till fysiska möten vid institutioner och enheter, där bland annat institutionernas arbetsmiljöarbete har lyfts och diskuterats.

Arbetsmiljöfrågor har fortlöpande diskuterats i en rad olika sammanhang under året. Exempelvis inbjöds prefekter under våren till ett första seminarium som handlade om svåra personalfrågor, där också prefektens arbetsmiljö berördes. Det andra seminariet under våren handlade i sin helhet om medarbetarenkäten, dels hur man kan tolka det som framkommer i enkäten, dels hur man kan jobba med den. Seminarierna avslutades med diskussioner.

Under våren hölls en planeringsdag med fakultetssamverkansgruppen, på temat arbetsmiljö och covid-19, där bland annat pandemins konsekvenser på verksamheten diskuterades. Psykolog och organisationskonsult Johanna Stenling, från Feelgood, inbjöds att tala om Feelgoods bild av pandemiåret som gått och rekommendationer framåt. Presentationen innefattade en gemensam diskussion samt reflektioner.

Planeringsdagen innehöll även förslag på upplägg av ett temaarbete med fakultetssamverkansgruppen under våren, med betoning på post-covid och arbetsmiljön, samt planering för studentrepresentant Johanna Strömstedt presentation av studentperspektivet på post-covid. Fakultetens huvudskyddsombud Anita Pettersson-Strömbäck deltog vid planeringsdagen.

## 7.5 Lika villkor

Vid Umeå universitet finns ett strategiskt råd för lika villkor (LIV). Rådet utgör ett fakultetsövergripande strategiskt stöd för rektor och universitetsledningen, avseende frågor inom området jämställdhet och likabehandling, ur såväl perspektiven arbetsgivare som utbildningsanordnare. Vid fakulteten har vicedekan ett särskilt ansvar för lika villkor, tillsammans med en handläggare. Vid fakultetens institutioner finns en till två lika villkorsrepresentanter.

Under år 2021 träffades handläggaren för lika villkor och representanterna vid fakultetens institutioner vid två tillfällen, maj (tema tillgänglighet) och december (tema sexuella trakasserier vid Umeå universitet med anledning av den så kallade VK-granskningen). Därutöver hölls två utbildningstillfällen i april och juni på temat Mångfaldssäkrad rekrytering som riktades till prefekter och HR vid fakultetens institutioner och enheter.

Under hösten 2021 genomfördes lika villkors-besök vid samtliga institutioner och enheter. Vid besöken deltog vicedekan, fakultetens handläggare för lika villkor, prefekter och föreståndare samt lika villkorsföreträdare. Syftet med besöken var att följa upp institutionernas och enheternas lika villkorsarbete generellt och diskutera det lokala jämställdhetsintegreringsarbetet mer specifikt.

Under hösten 2021 inleddes planering inför en workshop om att motverka sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Workshopen kommer att genomföras under våren 2022 och riktas till prefekter och HR.

Vid den samhällsvetenskapliga fakulteten (oktober 2021) finns det 24 chefer (prefekt, biträdande prefekt [vid Handelshögskolan], föreståndare, administrativ chef, kanslichef) varav 14 är kvinnor och 10 män.

## 8. Ekonomi

### 8.1 Ekonomisk sammanfattning

#### Intäkter

De totala intäkterna för den samhällsvetenskapliga fakulteten uppgick år 2021 till 1 141,2 mnkr, vilket är en ökning med 26,8 mnkr jämfört med föregående år. I diagrammen nedan redovisas intäktsutvecklingen de senaste fem åren samt intäktsandelar.

Diagram: Intäkter totalt per intäktslag perioden 2017 – 2021, mnkr

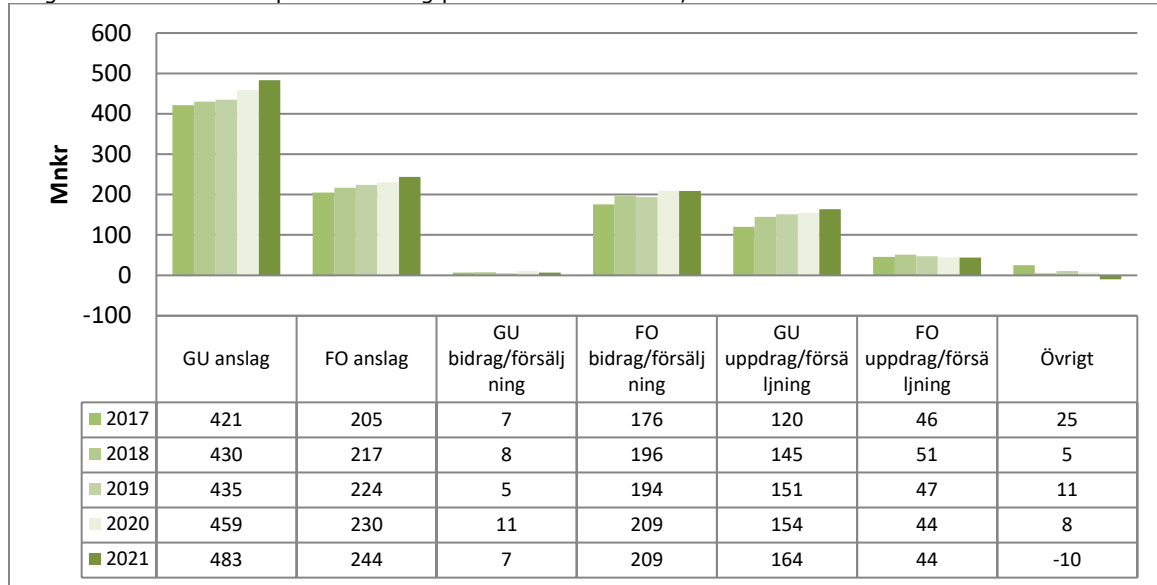
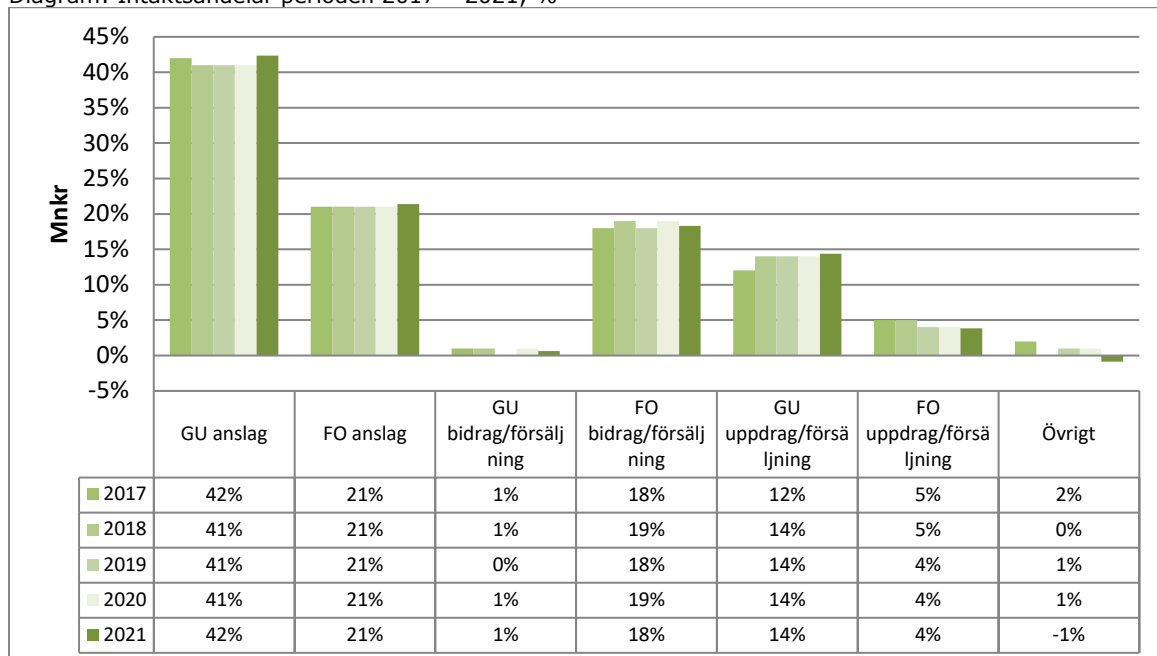


Diagram: Intäktsandelar perioden 2017 – 2021, %





## Kostnader

De totala kostnaderna uppgår år 2021 till 1 105,3 mnkr och är en ökning med 46,7 mnkr i jämförelse med år 2020 och 113,1 mnkr högre än år 2017. Andelen personalkostnader utgör 68 procent av de totala kostnaderna och har sedan år 2017 ökat med 7 procent. Lokalkostnadsandelen har ökat med 0,1 procent under samma period. Driftskostnaderna är 4,8 mnkr högre än år 2020 vilket blir ökad andel med 0,5 procent. De övriga kostnaderna har varierat något mellan åren.

Diagram: Kostnader per kostnadslag perioden 2017 – 2021, mnkr

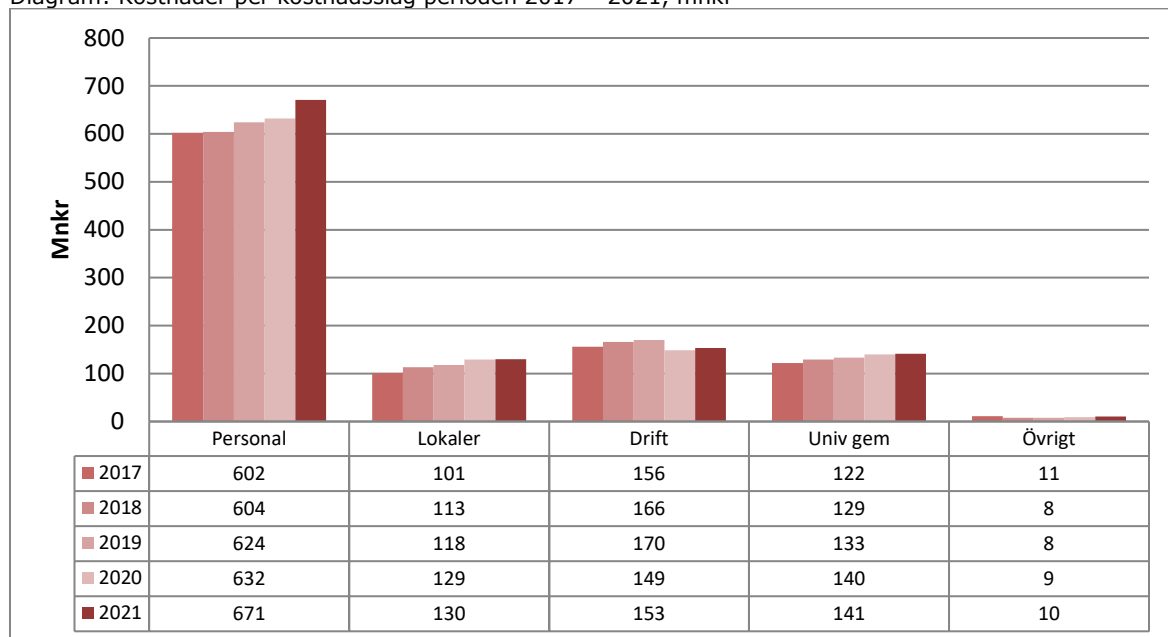
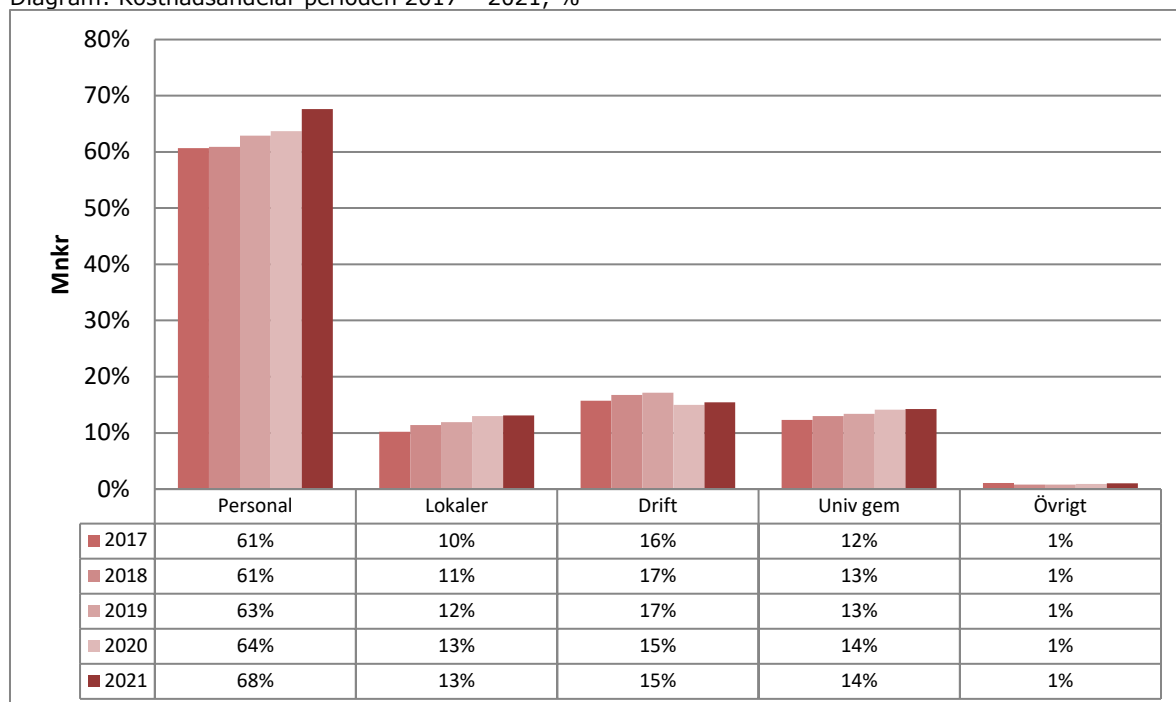


Diagram: Kostnadsandelar perioden 2017 – 2021, %



## Årets kapitalförändring och balanserade medel

Årets kapitalförändring uppgick till +35,9 mnkr, vilket är 12,3 mnkr bättre resultat än budgeten för år 2021. Där den största förändringen finns inom grundutbildningen med 10,2 mnkr. Grundutbildningsverksamheterna redovisade ett resultat på +17,2mnkr och verksamheterna inom forskning/forskarutbildning redovisade ett överskott på totalt 18,7 mnkr.

Diagram: Årets kapitalförändring i jämförelse med budget, mnkr

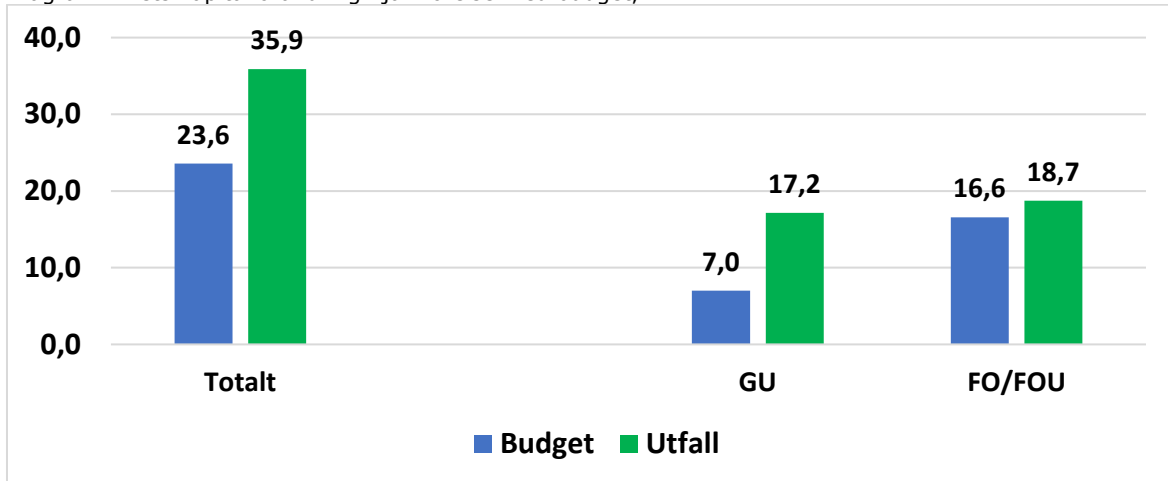
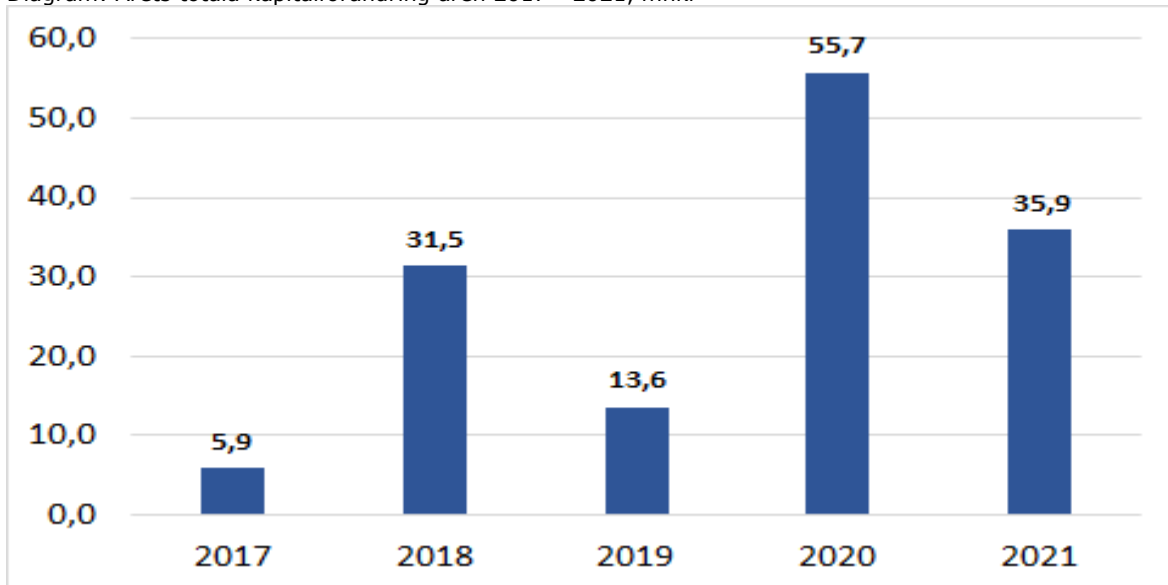


Diagram: Årets totala kapitalförändring åren 2017 - 2021, mnkr



Totalt uppgår den samlade kassabehållningen per 2021-12-31 till 495,4 mnkr varav 241,3 mnkr avser myndighetskaper/balanserat kapital och 254,1 mnkr ej förbrukade projektmedel.

Myndighetskapalet som uppgår till 241,3 mnkr motsvarar 21,8 procent av de totala kostnaderna, vilket ligger utanför det stipulerade intervallet på 9 - 15 procent som fastställts som mål under 2021. På grundutbildning hamnar vi på 15,9 % (10 %) och för forskning/forskarutbildning på 30,2 % (25 %) båda över beslutad nivå.

Diagram: Balanserade medel perioden 2017 - 2021, mnkr

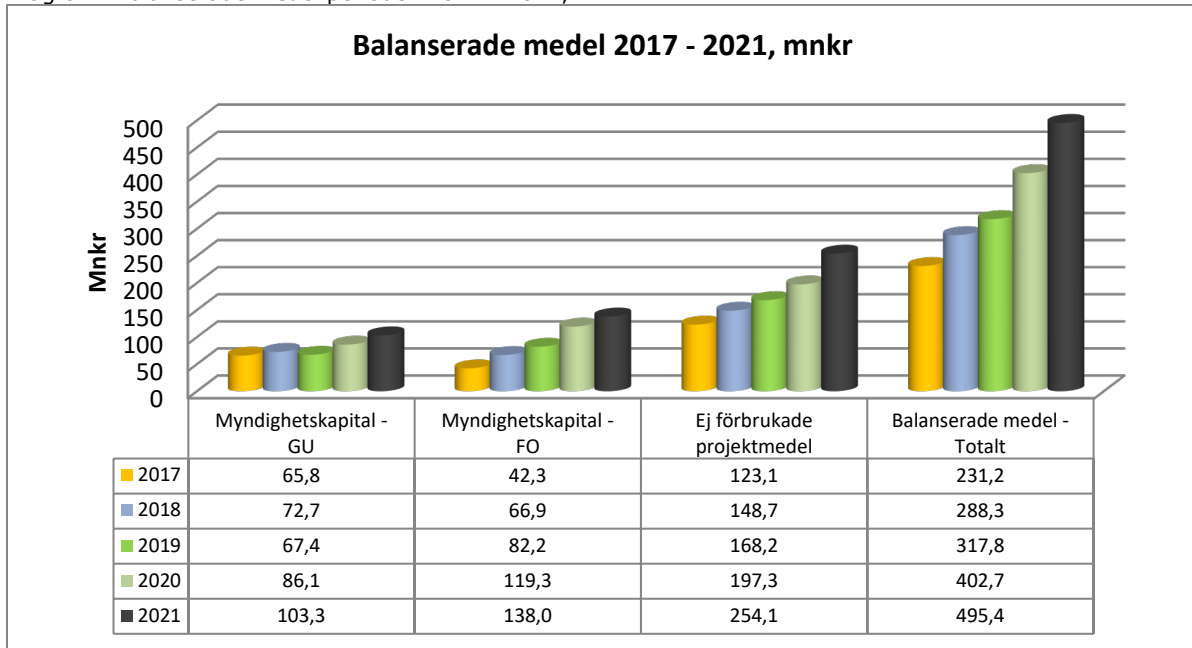
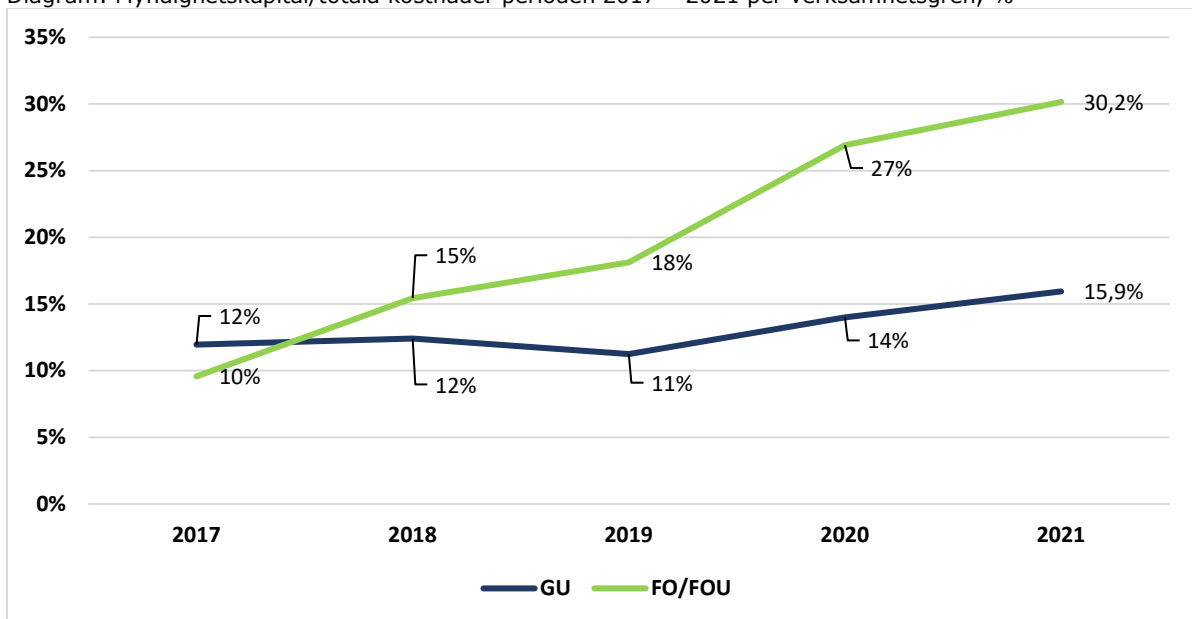


Diagram: Myndighetskapital/totala kostnader perioden 2017 - 2021 per verksamhetsgren, %



## Omslutning, resultat och balanserade medel per institution/enhet

Handelshögskolan och institutionerna för tillämpad utbildningsvetenskap, psykologi samt polisutbildningen utgör de största institutionerna/motsvarande inom den Samhällsvetenskapliga fakulteten vad gäller den ekonomiska omslutningen. Nedan redovisas bland annat omslutningen per institution/motsvarande år 2021 i jämförelse med föregående år.

Diagram: Omslutning (kostnader) per institution/enhet 2021 (jmf med år 2020), tkr

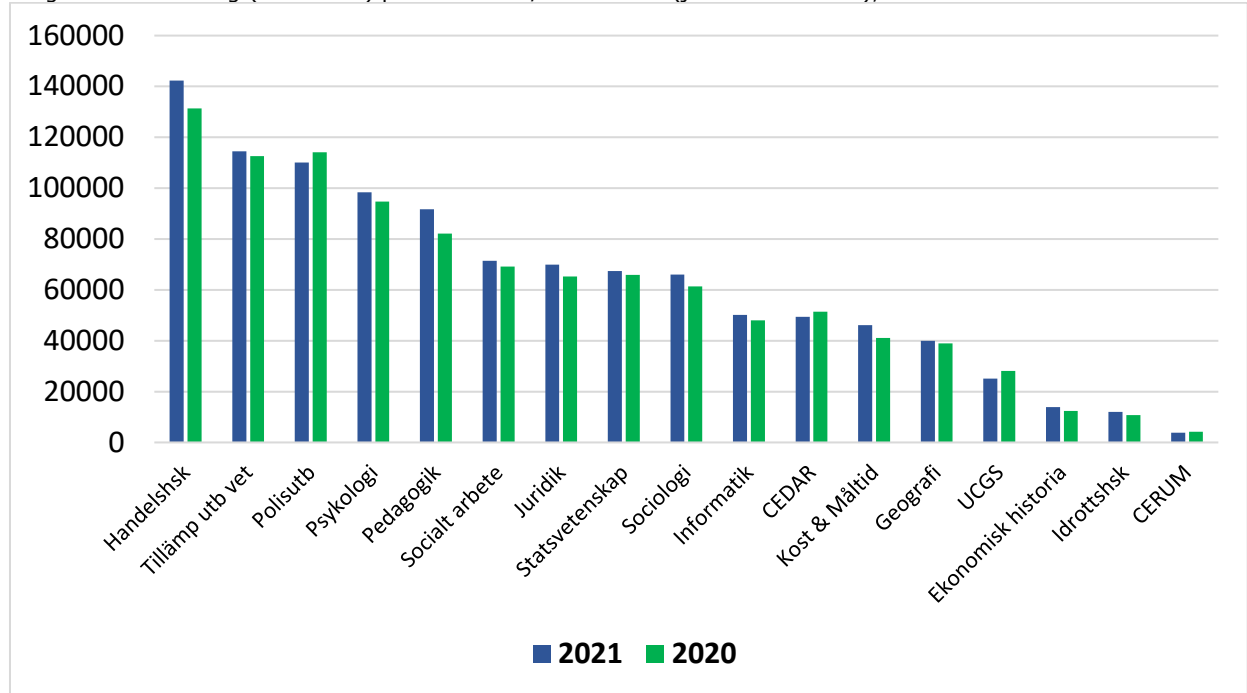


Diagram: Årets kapitalförändring per institution/enhet och verksamhetsgren år 2021, tkr

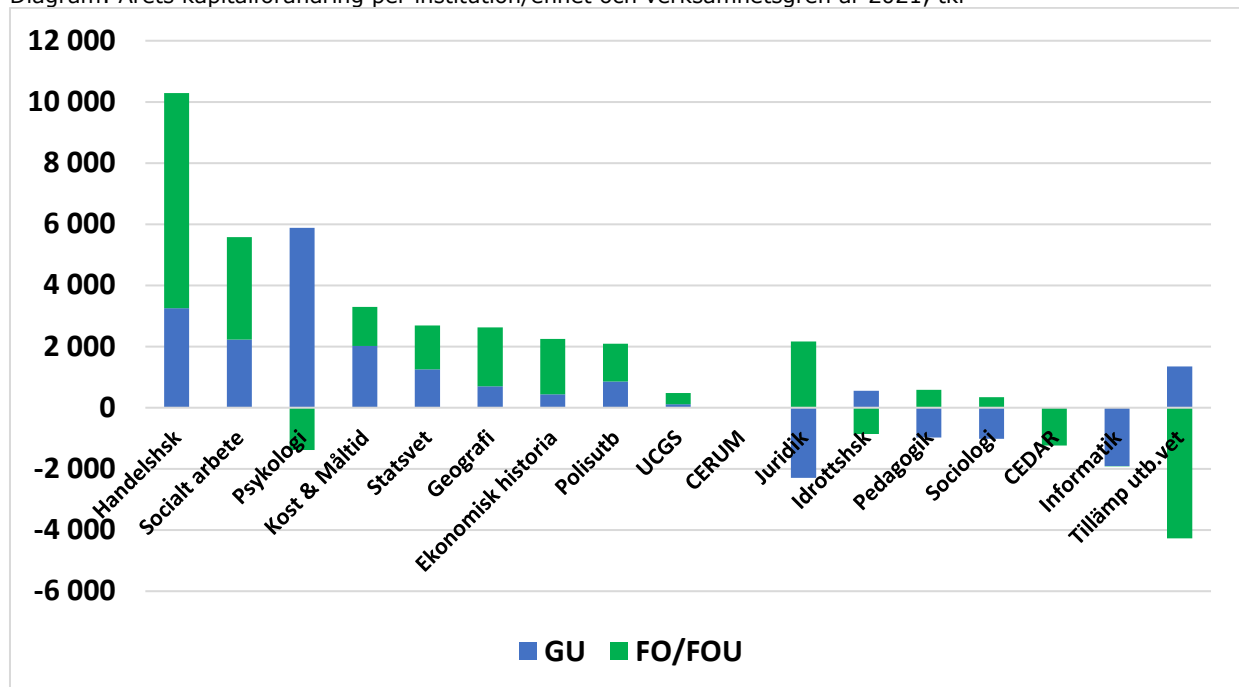


Diagram: Myndighetskapital per institution/enhet och verksamhet år 2021, tkr

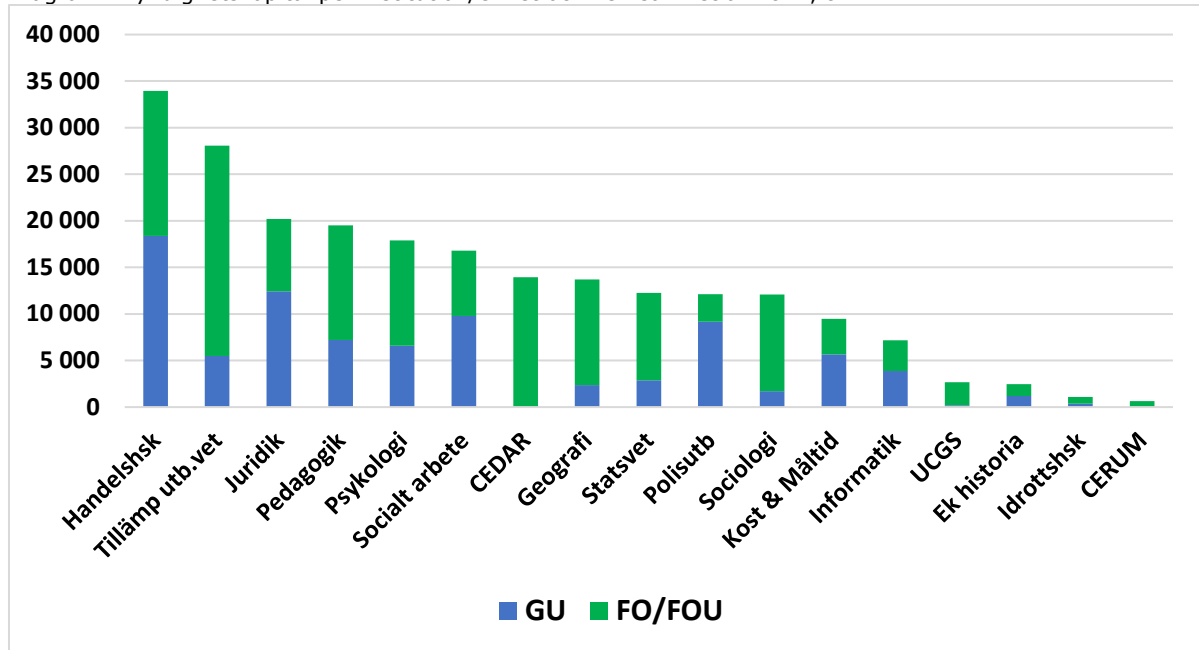


Diagram: Myndighetskapital - Grundutbildning i procent av kostnader per institution/enhet år 2021

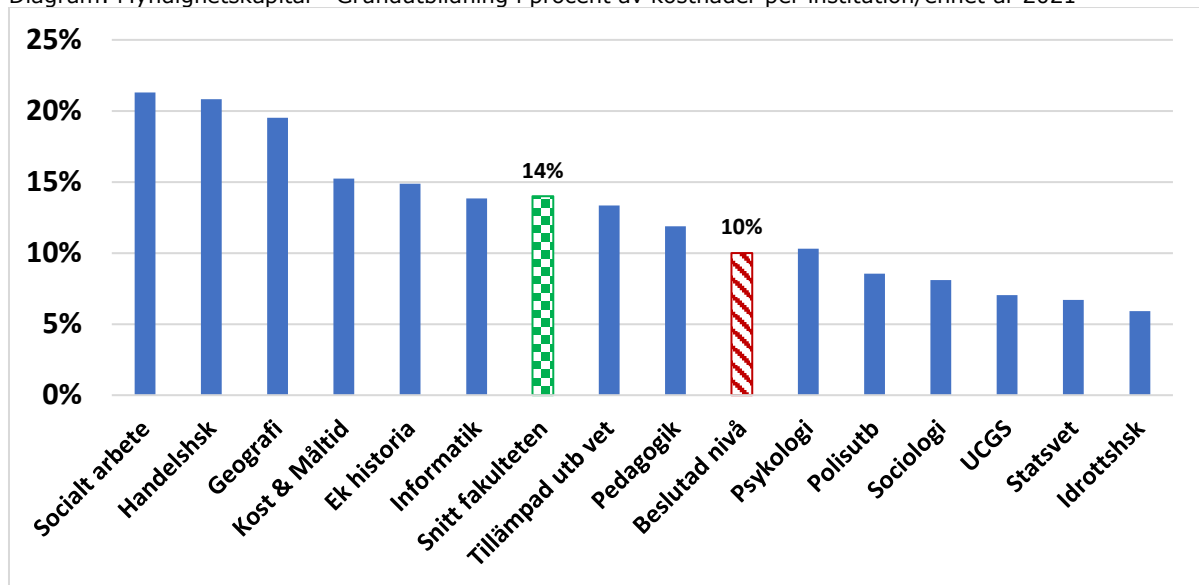
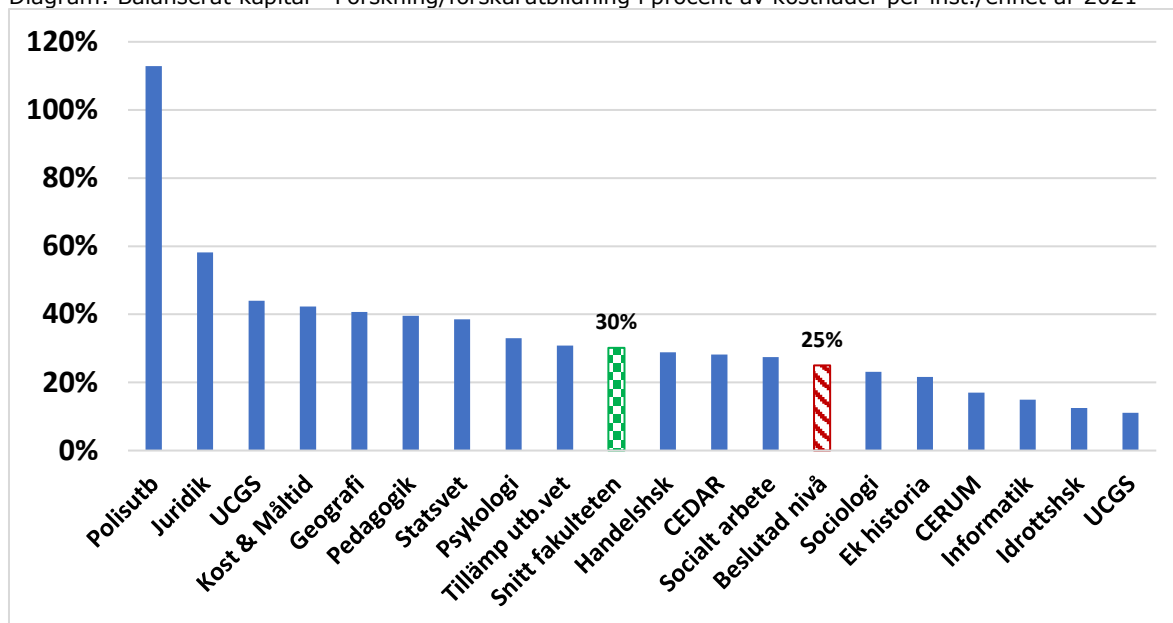


Diagram: Balanserat kapital - Forskning/forskarutbildning i procent av kostnader per inst./enhet år 2021



## Finansiering per institution och enhet

Den Samhällsvetenskapliga fakulteten finansieras till stor del av statliga anslag (66 %). Grundutbildningen står för 58 % av anslagsintäkterna och forskning/forskarutbildningen för 42 %, en stor variation finns dock bland fakultetens institutioner och enheter (se diagram nedan).

Diagram: Andel extern-, respektive anslagsfinansiering per institution/enhet år 2021

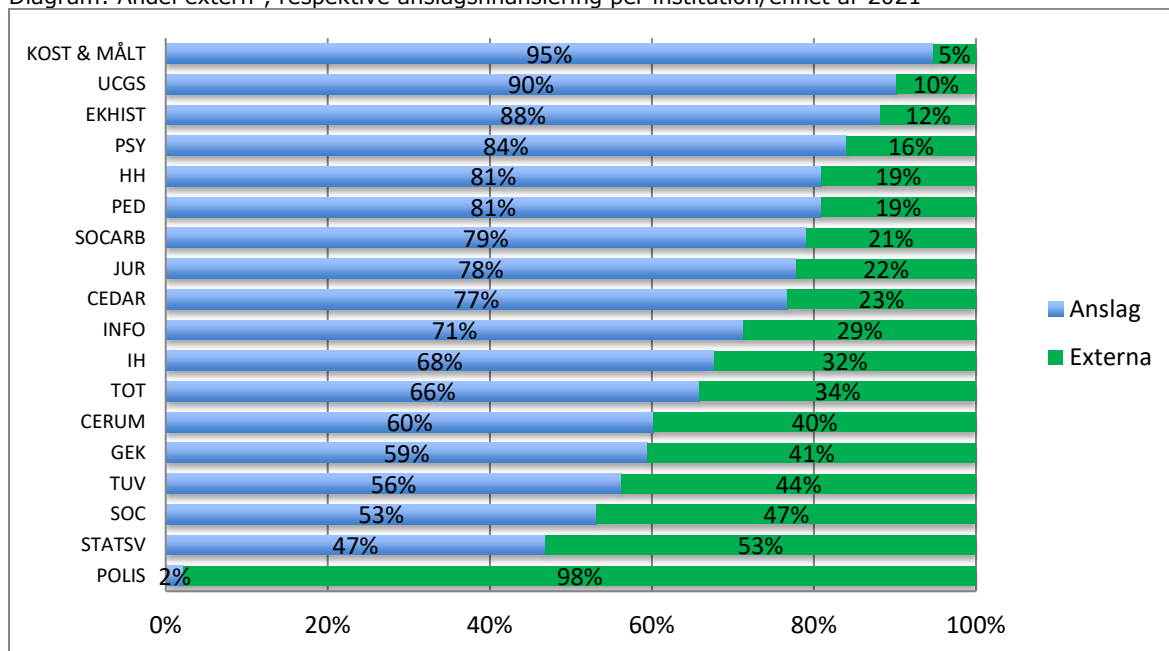
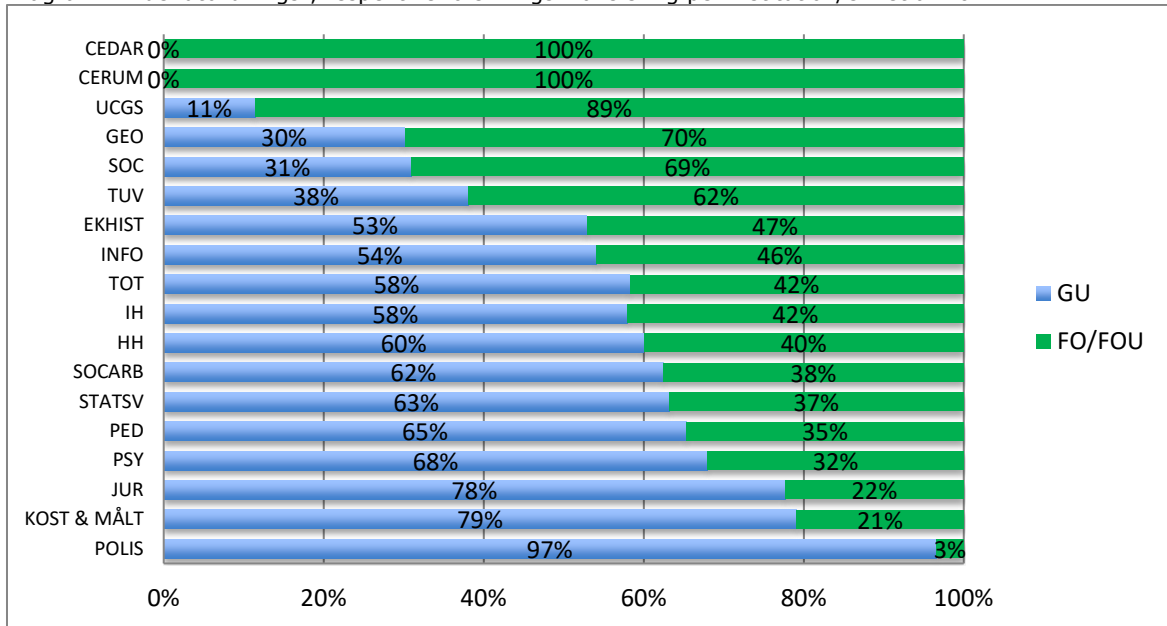


Diagram: Andel utbildnings-, respektive forskningsfinansiering per institution/enhet år 2021



## 9. Riskanalys

Statliga myndigheter ska ha en intern styrning och kontroll som fungerar på ett betryggande sätt för att säkerhetsställa detta ingår det i arbetet med intern styrning och kontroll att göra en riskanalys av fakultetens verksamhet. Här är de risker Umeå universitet valt angående intern styrning och kontroll för 2021:

**Risk 1:** Att oegentligheter uppstår vid ekonomisk hantering (inkl. betalningar), inom utbildningsverksamheten eller forskningsprojekt m.m.

**Risk 2:** Att myndighetskapitalet inte ligger inom intervallet 9–15 procent av årets kostnader.

**Risk 3:** Att Umu inte följer lagen om offentlig upphandling avseende direkt-upphandling.

**Risk 4:** Att verksamheten utsätts för korrupcion, otillbörlig påverkan eller bedrägeri.

**Risk 5:** Att informationssäkerheten är bristfällig samt att konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet vid lagring av forskningsdata inte är tillräcklig.

**Risk 6:** Risker identifierade i samband med genomförd riskanalys för informationssäkerhet.

**Risk 7:** Risker identifierade i samband med genomförande av riskanalys enligt förordning (1995:1300) om statliga myndigheters riskhantering.

**Risk 8:** Risker identifierade i samband med genomförande av riskanalys enligt föreskrift (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete och föreskrift (AFS 2015:4) om organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö.

**Risk 9:** Att avvikelser, tillbud, skador och olyckor inte rapporteras.

**Risk 10:** Att universitetet inte har en tillräckligt bra organisation för att hantera och motverka krissituationer.

**Risk 11:** Att universitetet inte uppfyller kraven enligt Dataskyddsförordningen vid hantering av personuppgifter.

**Risk 12:** Att felaktig ekonomihantering sker på grund av brister i efterlevnad av lagar, förordningar och andra externa föreskrifter samt policys, instruktioner och riktlinjer som reglerar hur verksamheten ska bedrivas.

**Risk 13:** Att bestämmelserna i webbtillgänglighetsdirektivet och därtill anslutande Lag (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service inte efterlevs.

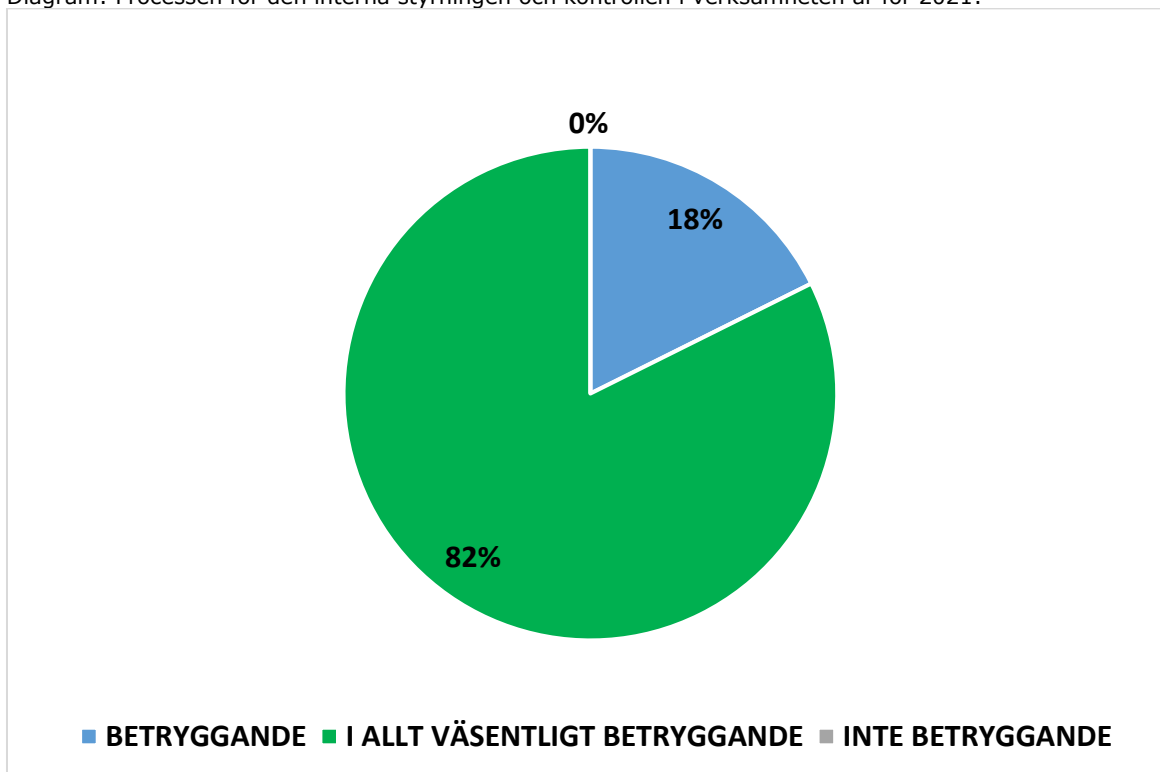
**Risk 14:** Att bestämmelserna i Säkerhetskyddslagen (2018:585) inte efterlevs.

**Risk 15:** Bristande trygghet/säkerhet att arbeta på olåsta arbetsplatser.



**Risikanalyt:**

Diagram: Processen för den interna styrningen och kontrollen i verksamheten är för 2021:



Riskerna och upplägget kring den interna styrningen och kontrollen som institutionerna och enheterna besvarat är förändrade från och med år 2020 och ytterligare risker har lagts till för år 2021. I riskanalysen ska man värdera riskernas betydelse utifrån vilken konsekvens det får för verksamheten och om risken uppstår utifrån hur stor sannolikhet det är att den inträffar. Vi har prioriterat fem av riskerna att arbeta med under år 2022. Efter genomgång av institutionernas och enheternas svar på den interna styrningen och kontrollen så kom dessa fem risker fram som mest akuta att arbeta med, vilket är samma risker som fanns med föregående år.

**Prioritering: Fem risker att arbeta med under år 2022**

- **Risk 2:** Att myndighetskapitalet inte ligger inom intervallet 9-15 procent av årets kostnader.
- **Risk 5:** Att informationssäkerheten är bristfällig samt att konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet vid lagring av forskningsdata inte är tillräcklig.
- **Risk 8:** Risker identifierade i samband med genomförande av riskanalys enligt föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete och föreskrift om organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö.
- **Risk 11:** Att universitetet inte uppfyller kraven enligt Dataskyddsförordningen vid hantering av personuppgifter.
- **Risk 13:** Att bestämmelserna i webbtillgänglighetsdirektivet och därtill anslutande Lag (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service inte efterlevs.

**Risk 2:**

Sannolikhet/Konsekvens: Medel till hög/Medel till hög

Riskutveckling: Har ökat

**Riskhantering/Förebyggande åtgärder:** Bokslutet totalt för 2021 visar på en andel på 21,8 % vilket är 6,8 procentenheter över gränsen för fakulteten. På grundutbildningen hamnade vi på 15,9 %, 5,9 % över beslutad nivå och för forskning/forskarutbildning 30,2% vilket är 5,2% över beslutad nivå. Medel dras därför in för år 2021, 1,7 mnkr för grundutbildning och 1,9 mnkr för forskning och forskarutbildning. I och med att vi misstänkte att detta skulle kunna ske har vi påtalat detta flera gånger under året. Rekryteringar har gjorts men den pågående pandemin gjorde att driftskostnaderna inte kunde upparbetas i önskad utsträckning. Planer för att förebygga detta finns. Vi har återkommande möten med institutionerna och enheterna (såväl prefekter och föreståndare samt ekonomiadministratörer och samordnare som hela ledningsgrupper) där vi påtalar vikten om ständig kontroll och god planering flera år framåt i tiden.

**Uppföljning av förebyggande åtgärder föregående år:** Vi följer upp genom att gå igenom detta vid T1 och T2 samt genom de prognoser som läggs under året och genom dialog med prefekter och ekonomerna på institutionerna/motsvarande.

**Risk 5:**

Sannolikhet/Konsekvens: Medel/Medel

Riskutveckling: Oförändrad risk

**Riskhantering/Förebyggande åtgärder:** Inväntar information om Umeå universitetets informationssäkerhetspolicy. Behöver säkerställa att backsystem och kommunikationsplan finns. Gemensamma utskickslistor där utskicken även går till kollegor med insyn i aktuella frågor. Upparbetade rutiner för arkivering, diarieföring och gallring. Kollegialt utbyte om rutiner inom institution och enhet, mellan fakulteter samt mellan fakultet och institutioner samt enheter.

**Uppföljning av förebyggande åtgärder föregående år:** Universitetet har upprättat en mall för plan av datahantering. Information som universitetet centralt har arbetat fram förmedlas till berörda. Fakulteten har en intern kommunikationsplan.

**Risk 8:**

Sannolikhet/Konsekvens: Medel till hög/Medel till hög

Riskutveckling: Fortsatt risk. Främst på grund av hög arbetsbelastning inom flera verksamheter. Risk för smittspridning av Covid-19 på grund av öppnat Campus. Lovad screening gällande hat och hot på sociala medier som ännu inte har gjorts.

**Riskhantering/Förebyggande åtgärder:** På grund av pandemin finns risk för en ökning av både fysiska och psykiska problem i och med att campus nu öppnat upp. Prefektinformation inför öppnandet samt löpande dialog under hela året med institutionerna har gjorts. Tydliga signaler från universitetet centralt krävs.

Hat och hot: Ej tillräckligt med den information som finns på universitetets hemsida. Frågor kring hat och hot bör hanteras på universitetsnivå.

**Uppföljning av förebyggande åtgärder föregående år:** Pandemin: Bland annat så har anpassningar av lokaler gjorts inför återgång till campus och uppmaningar om att följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer förmedlas ut. Undersökningar har gjorts för att identifiera möjliga problem och att åtgärder vidtagits.

**Risk 11:**

Sannolikhet/Konsekvens: Medel till hög/Medel till hög

Riskutveckling: Något mindre risk

**Riskhantering/Förebyggande åtgärder:** Fakulteten har hållit seminarier och föreläsningar om myndighetsutövning och dataskyddsförordningen. Uttryck för mer tydliga instruktioner från centralt håll (universitetet och fakultet) och kunskap inom området finns fortfarande. Saknar fortfarande möjlighet till krypterad mejl. På institutionerna och enheter arbetar man med att skapa rutiner för god hantering.

**Uppföljning av förebyggande åtgärder föregående år:** Saknar fortfarande tydligare information och vägledning utöver korta informationsmöten från universitetet centralt. Fortsatt osäkerhet inom området.

**Risk 13:**

Sannolikhet/Konsekvens: Medel/Medel

Riskutveckling: Att vi inte efterlever tillgänglighetsdirektivet

**Riskhantering/Förebyggande åtgärder:** Är ännu inte implementerade. Väntar på direktiv från universitetet centralt. Arbetet med detta kräver resurser (som kanske inte finns på alla institutioner/motsvarande) och att kunskap saknas. Osäkerhet råder. Finns risk idag men efter rätt direktiv och implementering så minskar risken. Så det viktigaste i dagsläget är tydliga direktiv från universitetet centralt.

**Uppföljning av förebyggande åtgärder föregående år:** Vi har kännedom om universitets projekt. Har förstått att arbete pågår, men osäkerhet kring implementeringen finns.

## 10. Övrigt

### 10.1 Lokaler

Totalt uppgick lokalytan för fakultetens institutioner/enheter år 2021 till 26 244 m<sup>2</sup> (vägd area). De totala lokalkostnaderna (inklusive bokade undervisningslokaler) år 2021 uppgick till ca 130 mnkr, vilket är en ökning med 11 mnkr (+ 9 %) i jämförelse med år 2020. Andelen bokade lokaler utgör ca 21 procent av fakultetens totala lokalkostnader. Sett ur ett längre perspektiv har andelen lokalkostnader ökat med 1,6 procentenheter. En del av förklaringen till detta är polisutbildningens nya lokaler på campus men också internhyresökningar samt prisökningar på internt bokade undervisningslokaler. (Se diagram nedan)

Diagram: Fakultetens totala lokalkostnader (Mnkr) för perioden 2017 – 2021

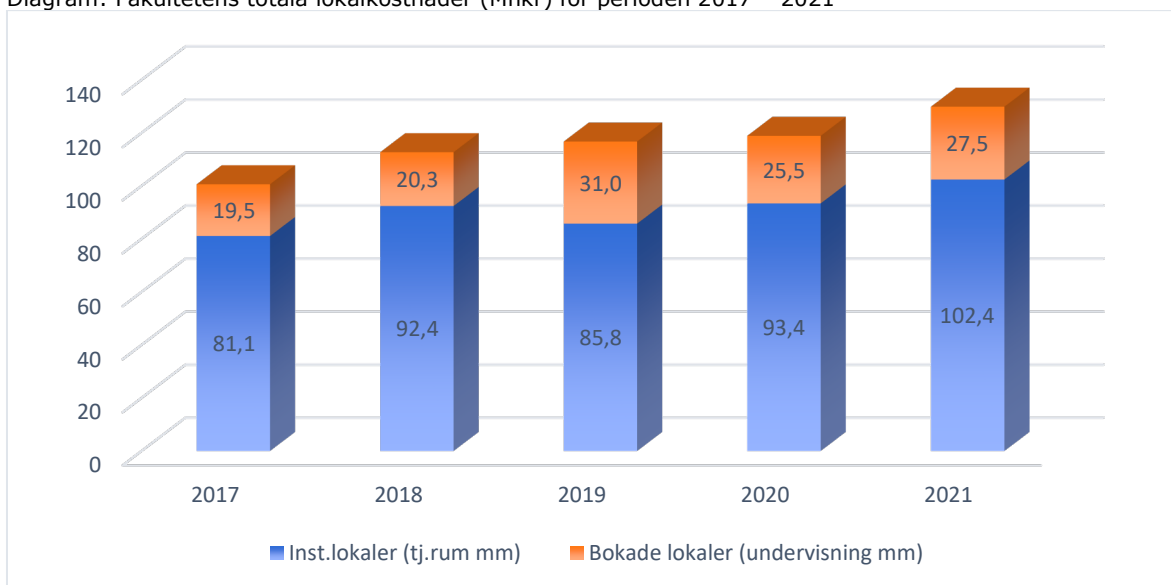
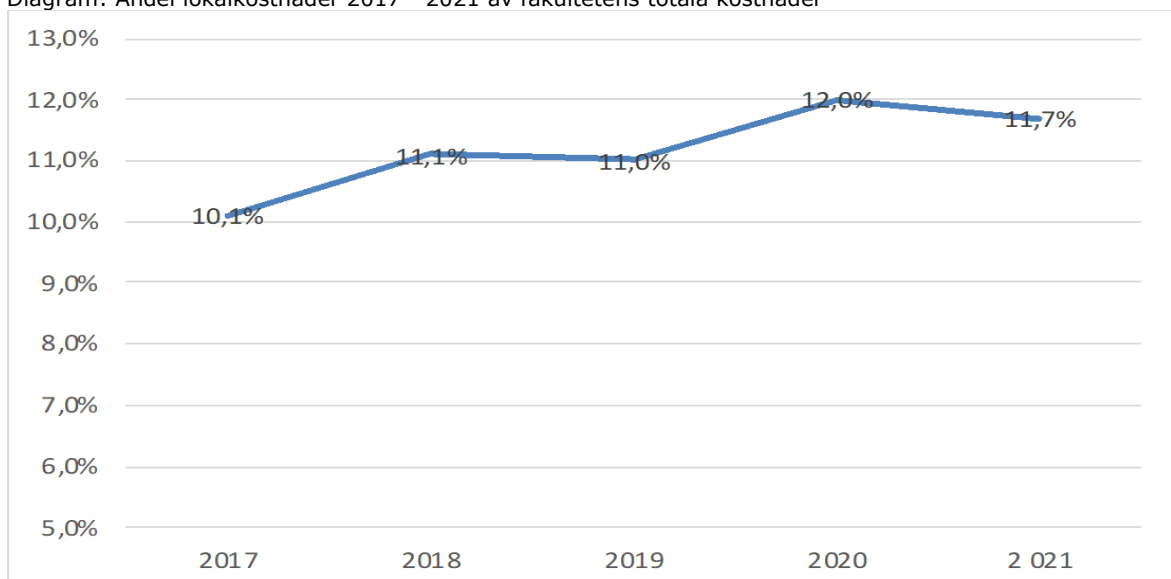


Diagram: Andel lokalkostnader 2017 - 2021 av fakultetens totala kostnader



## 10.2 Kommunikationsarbetet

### Nyhetsbrev

Under året har ett månatligt nyhetsbrev gått ut till alla anställda vid fakulteten. Nyhetsbrevet har delat intervjuer och information om kollegor vid fakulteten, information om forskarutbildning, tips om fakultetsgemensamma arrangemang m.m.

### Pressarbete, Samhällsvetenskaplig fakultet 2021

- År 2021 var ett nyhetsår som helt präglades av Covid-19-pandemin. Alla nyheter relaterade till covid har fått förtur, vilket har lett till en stor övervikt av medicinska nyheter när man ser till vad som fått genomslag i media.
- Pressmeddelanden svenska: 27
- TT-artiklar: 13.  
TT är Sveriges största nyhetsbyrå och många andra medier köper deras material. Pressmeddelanden som plockas upp av TT får därför stor spridning i hela landet. Totalt har fyra pressmeddelanden om avhandlingar från Umeå universitet tagits upp av TT år 2021 varav ett från samhällsvetenskaplig fakultet. Avhandlingen som plockades upp från samhällsvetenskaplig fakultet var "Uppsatser om grön offentlig upphandling och marknaden för ekologiska livsmedel" av Hanna Lindström vid Handelshögskolan. Pressmeddelandet går att läsa här: [https://www.umu.se/nyheter/sa-paverkar-marknaden-ekologisk-livsmedelsproduktion\\_11033443/](https://www.umu.se/nyheter/sa-paverkar-marknaden-ekologisk-livsmedelsproduktion_11033443/)

### Vetenskapsluncher

Tillsammans med övriga fakulteter anordnades en vetenskapslunch under hösten. Föreläsningarna har flyttat till ny lokal och är nu på Curiosum, Konstnärligt campus.

Höstens föreläsningar/föreläsare:

- 2021-11-11  
För stressad för att tänka? Hur påverkar långvarig stress din hjärnas funktioner?  
Hanna Malmberg Gavelin, psykologi.  
Lokalen var fullsatt och ca 500 personer såg föreläsningen live via webben.

### Kommunikationsnätverk

Under året har nätverksträffar anordnats för anställda vid fakulteten som arbetar med kommunikationsfrågor. Syftet har varit att dela erfarenheter, skicka frågor uppåt i organisationen och få information om aktuella kommunikationsfrågor. Nätverket har träffats en gång per månad och kommunicerar däremellan via egen teamsyta.

### Porträtt/reportage

Under året har ett antal porträtt och reportage producerats för webb och sociala medier. Syftet är att visa upp fakultetens forskare och forskning.

Följande porträtt publicerades av Kansliet för samhällsvetenskap:

*Vill förstå vårt första språk.* Om Erik Domellöf, Institutionen för psykologi, som tilldelats Wallenberg Academy Fellows förlängningsanslag.  
*"Vi behöver vara många som försöker hitta hållbara lösningar".* Om Johan Jansson, ny professor i företagsekonomi, Handelshögskolan.

*Drivs av lust och nyfikenhet.* Om Oscar Stålnacke som tilldelades Handelshögskolans vetenskapliga pris i företagsekonomi år 2021.

*Med ambition att påverka policy.* Om Sofia Lundberg, ny professor i nationalekonomi, Handelshögskolan.

*Guidar studenter genom okänd terräng.* Om Catherine Lions som tilldelades Handelshögskolans pedagogiska pris 2021.

*Utvecklar precisa statistiska metoder.* Om Tetiana Gorbach som tilldelades Handelshögskolans vetenskapliga pris i statistik 2021.

*Att begripa människan genom idrott.* Om Paul Davis, ny professor i idrottspsykologi, Institutionen för psykologi.

*Leder genom samverkan.* Om Ruth Mannelqvist, dekan vid Samhällsvetenskaplig fakultet.

<i>Betydelsen av fjällvandringens måltider.</i> Om Joachim Sundqvist, Institutionen för kost- och måltidsvetenskap, och hans projekt "Gastronomi i väglöst land".	<i>Orädd och banbrytande miljöekonom.</i> Om Runar Brännlund, professor i nationalekonomi på väg att gå i pension.
<i>Att bygga en rondell i rusningstrafik.</i> Intervju med Katarina Norberg och Olof Johansson, båda vid Centrum för skoledarutveckling, om samverkansprojektet "Samverkan för bästa skola".	<i>Vill få forskare att förstå att de duger.</i> Om Greg Neely, prodekan vid Samhällsvetenskaplig fakultet.
<i>"Vi måste sluta säga åt kvinnor att ta för sig".</i> Om Ann Öhman, professor i genusvetenskap på väg att gå i pension.	<i>Från ämneslärare till professor.</i> Om Maria Rönnlund, ny professor i pedagogiskt arbete, Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap.
<i>Ger stöd för att skapa den bästa utbildningen.</i> Om Ann-Louise Silfver, vicedekan vid Samhällsvetenskaplig fakultet.	<i>Samverkar för bättre kunskap om krisorganisation.</i> Intervju med Markus Hällgren, Handelshögskolan, och Oscar Rantatalo, Pedagogiska institutionen om deras projekt "Kunskapsforum Region Nord", där de bland andra samverkar med Polismyndigheten, Försvarsmakten, Länsstyrelsen och Region Västerbotten.
<i>Idrottens organisering ger avtryck i samhället.</i> Om Josef Fahlén, ny professor i idrottspedagogik, Pedagogiska institutionen.	<i>"Så länge vi kan lösa våra problem kan vi växa som samhälle".</i> Om Frank Figge, gästprofessor vid Handelshögskolan.

### 10.3 Externa remisser

Under 2021 har ett flertal externa remisser behandlats av forskare och lärare vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten.

Betänkande av EU-straffstadgandeutredningen om att kriminalisera överträdelse av EU-förordningar. [Yttrande: Inga synpunkter]	Tansportstyrelsen förslag till åtgärder mot fusk vid förarprov och illegal utbildningsverksamhet [Yttrande: Juridiska institutionen]
Promemorian Införandet av en familjevecka påbörjas [Yttrande: Juridiska institutionen]	Promemorian Vissa ändrade åldersgränser i skatte- och socialavgiftssystemet [Yttrande: Inga synpunkter]
Promemorian En utvidgad möjlighet för hovrätter att avgöra tvistemål på handlingarna [Yttrande: Juridiska institutionen]	Lagrådsremissen En effektivare överprövning av offentliga upphandlingar [Yttrande: Inga synpunkter]
Promemorian Minskade anslutningskostnader för elproduktion till havs [Yttrande: Handelshögskolan - nationalekonomi]	Betänkandet Bygg och bo till lägre kostnad - förslag för bättre konkurrens i bostadsbyggandet [Yttrande: Inga synpunkter]
Skatteverkets promemoria Ersättning vid markintrång - införande av kontrolluppgift [Yttrande: Inga synpunkter]	Betänkandet Förstärkt skydd för väljarna vid röstmottagningen [Yttrande: Inga synpunkter]
Betänkandet Struktur för ökad motståndskraft [Yttrande: Inga synpunkter]	Promemorian Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem [Yttrande: Juridiska institutionen]
Utkast till förordning om särskilt investeringsutrymme för elnätsverksamhet [Yttrande: Inga synpunkter]	Europeiska kommissionens förslag till förordning om harmoniserade regler för artificiell intelligens [Yttrande: Inga synpunkter]
Betänkandet Föreningsfrihet och terroristorganisationer [Yttrande: Juridiska institutionen]	Promemorian Ett modernare straffrättsligt skydd mot hemfridsbrott och olaga intrång [Yttrande: Juridiska institutionen]
Betänkandet Stärkt planering för en hållbar utveckling [Yttrande: Institutionen för geografi]	Boverkets rapport Ansvaret för att åtgärda enkelt avhjälpna hinder [Yttrande: Inga synpunkter]
Skatteverkets promemoria Begravningsavgift till Svenska kyrkan - fördelning och förfarande [Yttrande: Inga synpunkter]	Europaparlamentets och rådets direktiv om förslag till nytt konsumentkreditdirektiv [Yttrande: Juridiska institutionen]
Betänkandet En rättssäker vindkraftsprövning [Yttrande: Inga synpunkter]	Betänkandet Skärpta straff för brott i kriminella nätverk [Yttrande: Inga synpunkter]
Promemorian Upphovsrätten på den digitala inre marknaden [Yttrande: Juridiska institutionen]	Promemorian Skärpt straff för gravfridsbrott [Yttrande: Juridiska institutionen]



UMEÅ UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten 901 87 Umeå 090 786 50 00 [www.umu.se](http://www.umu.se)