



## Mötesformalia

- |                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| 48<br>Beslut      | Fastställande av föredragningslistan                      | Föredragningslistan fastställs med tillägg av punkten, 63 Mötestider. |
| 49<br>Information | Föregående sammanträdesprotokoll, 2015-10-13              | Läggs till handlingarna.  |
| 50<br>Information | Inkomna skrivelser och remisser till Arbetsmiljökommittén | Ag informerar att inga skrivelser eller remisser har inkommit.        |

## Informationsärenden

- |                   |  |   |
|-------------------|--|---|
| 51<br>Information | Information från det studiesociala området | <p>En grundläggande Hsamo- och Samo- utbildning kommer att genomföras den 9 december.</p> <p>Enligt regel för systematiskt arbetsmiljöarbete vid UmU ska en samordningsansvarig utses bland huvudstuderandearbetsmiljöombuden. Studeranderepresentanterna i AMK, tillika huvudstuderandearbetsmiljöombud, anser dock att det är svårt att ha en samordnare för alla tre kårer. Förslagsvis stryks denna skrivning när en revidering av ovanstående regel ska göras.</p> <p>Umeå studentkår informerar att de håller på att se över sin arbetsmiljöorganisation.</p> <p>Studentkårernas sk. Studentfallsskrivelse rapporteras vart tredje år, kommer under våren 2016. Nytt för denna gång är att det kommer att vara ett stort fokus på arbetsmiljö och lika villkor.</p> |
|-------------------|--|---|



52  
Information

Information från

a) Universitetshälsan/Feelgood

Catharina Eckeskog informerar att ett Feelgood har slutit ett nytt avtal med Umeå universitet från och med 1 januari. Den 28 januari kommer Feelgood och UmU att träffas för att gå igenom avtalet i detalj. Catharina informerar vidare att Feelgood anställt en ny organisationspsykolog från den 1 januari samt att Mats Molin kommer att vara kvar 1 dag i veckan fram till och med sommaren.

Catharina redogör kort för året som varit: Stressrelaterade ohälsa har ökat. Efterfrågan på chefsstöd har ökat. Gruppinsatser har rört samarbete och konflikter. Det har genomförts workshops kring stress och hälsfokus och balans mellan arbete och fritid.

Förebyggande hälsoprojekt för medarbetare med fysiskt ansträngande arbetsuppgifter pågår, projektet startade hösten 2013. Första gruppen är helt klar vid årsskiftet. En utvärdering kommer att redovisas i början av 2016.

b) Studenthälsan

Peder Tjäderborn informerar att ljusrummet AURORA, som har flyttats till Samhällsvetarhuset, nu är invigt.



53  
Information

Information från

a) Fysisk arbetsmiljö och  
arbetsskadestatistik

AG informerade i enlighet med utsänd bilaga.

Hamo ställer frågan om hur arbetsgivaren följer upp arbetsskador och tillbud. Vilka åtgärder genomförs och hur får vi information och kunskap om detta? Kan t ex vissa arbetsskador bero på att medarbetare jobbar för mycket och är trötta? Många olyckor sker exempelvis på Konsthögskolan, där det är vanligt att de arbetar sent på kvällen men även på natten. Arbetsmiljösamordnaren för fysisk arbetsmiljö är inte närvarande på dagens möte. Vi tar med denna fråga till nästa möte, den 23 februari.

b) Miljö och säkerhet

AG informerade i enlighet med utsänd bilaga.

c) Psykosocial arbetsmiljö  
och sjukstatistik

AG informerade i enlighet med utsänd bilaga.

d) Tillgänglighetsgruppen

Ordförande för tillgänglighetsgruppen har inget att rapportera

54  
Information

Information från Ordförande

Ordförande har inget att rapportera

**Nya ärenden**



55  
Information

Åskande av medel för första hjälpen-utbildning till studenternas mottagningsansvariga (JLu)

Jeanette Lundberg från Studenthälsan föredrar ärendet. Som en del i mottagningsutbildningen har under många år en utbildning i första hjälpen erbjudits i samarbete mellan kårerna och olika externa aktörer.

Inför vårens mottagningsutbildning har vissa justeringar i upplägget gjorts för att kunna erbjuda studentkåreerna fler utbildningsplatser. Det finns ett kostnadsförslag från Institutionen för omvårdnad om att tillhandahålla en första hjälpen-utbildning, till en kostnad av cirka 16 000 kronor. Studentkåreerna själva har inte råd att finansiera hela kostnaden och därför föreslår Studenthälsan att Universitetet är med och delfinansierar i enlighet med bilaga, p 55

”Åskande om medel, Utbildning i första hjälpen för mottagningsansvariga”. Ledamöterna i AMK har inget att invända. Ann-Christin Edlund tar med sig frågan och återkommer med svar till Jeanette Lundberg.

56  
Information

Studentliv, studier och hälsa – hur går det ihop? (JLu)

Jeanette Lundberg informerar från Folkhälsomyndighetens träff med högskola och universitet den 4 maj 2015. Syftet med dagen var att diskutera hur lärosätena kan främja studenters hälsa och vilka vinsterna är med att arbeta förebyggande. Träffen var en del i Folkhälsomyndighetens ”Studenthälsouppdrag” som löpt under ett antal år och som ingår i regeringens samlade strategi för ANDT-politiken. Nu breddas Studenthälsouppdraget och inkluderar också studenternas psykiska hälsa. Det finns inte någon samlad bild av hur svenska studenter mår, men nationella och internationella studier pekar på att studenterna mår allt sämre. De vanligaste symptomen handlar om stress, trötthet och svårigheter att slappna av. Hur ser det ut hos oss vid UmU? Hur kan vi arbeta främjande och förebyggande?

Ledamöterna konstaterar att det är en viktig fråga för CSG/AMK att följa och att aktiviteter som rör studenternas hälsa bör finnas med i en central handlingsplan.



57  
Information

Nytt företagshälsovårdsavtal  
(CÅ)

Christer Åkerberg informerar att från och med 2016-01-01 gäller ett nytt företagshälsovårdsavtal med Feelgood. Avtalet är kopplat till kammarkollegiets ramavtal och innehåller ett leveransavtal samt bilaga med specificerade tjänster. Avtalet är på 2 + 2 år. Referensgruppen som arbetat med upphandlingen planerar att ha en kort avstämning med Feelgood den 26 januari. Berörda på personalenheten kommer att ha ett uppstartmöte med Feelgood i slutet av januari för att gå igenom avtalet i detalj. Mer information om det nya avtalet kommer att läggas ut på hemsidan i början av februari.

Feelgood kommer även att leverera studenthälsovård på orter utanför Campus Umeå där UmU har undervisning.

58  
Information

Aktuella byggen (RO, JW)

Johanna Westberg och Richard Olsson informerar om att det är ca. 70 aktuella byggen just nu. Ett av de större projekten berör det äldsta huset på campus, Biologihuset. Där gör man en renovering av hela huset. Mer information om detta projekt finns på: <https://www.aurora.umu.se/enheter/medfak/MBC/>

Ett annat projekt som är aktuellt är ombyggnad av bårstoletter vid UB.

59  
Information

Doktoranders sjukfrånvaro  
2010 – 2014 (LH)

Lena Holm informerar att hon på uppdrag av kanslicheferna tagit fram en rapport om doktoranders sjukfrånvaro 2010-2014. Rapporten redovisar sjukfrånvaron totalt och långtidssjukfrånvaron för varje fakultet uppdelat på kön. Dessutom ges en tabellöversikt över sjukfrånvaron i procent vid institutionerna mellan 2010 och 2014. Rapporten visar att sjukfrånvaron på Humanistiska fakulteten och Samhällsvetenskapliga fakulteten är betydligt högre än Teknisk- naturvetenskaplig fakultet samt Medicinska fakulteten. Rapporten visar också att kvinnor är sjukfrånvarande i större utsträckning än männen.

Chatarina Eckeskog lägger till att medvetenheten om vikten att sjukskriva sig har ökat bland doktorander. De doktorander som besöker Feelgood uppger ofta handledaren som orsak till måendet och de beskriver också svårigheter med att byta handledare.



- 60 Information Långtidssjukskrivna vid UmU oktober 2015 (JL)
- Jeanette Lövgvist redovisar statistik för långtidssjukskrivna vid UmU i oktober 2015. Långtidssjukfrånvaron har varit relativt konstant sedan oktober 2013. Oktober 2015 var 76 personer långtidssjukskrivna och av dessa var 58 kvinnor. Vi kan dock konstatera att det har skett en viss ökning av sjukskrivningar på grund av psykosomatiska symtom (exempelvis stressrelaterad ohälsa) sedan oktober 2013.
- 61 Information Register över arbetstagare som exponerats CRM-ämnena (IC)
- Det har kommit nya regler för CMR-klassificerade kemiska produkter. Arbetsgivaren är skyldig att föra register över arbetstagare som exponerats för CMR-ämnena. Detta register ska förvaras säkert i 40 år. Idag sköts denna rutin ute på institutionerna. Inger Cullman undrar om UmU har någon central rutin för hur denna skyldighet efterlevs? Känner alla prefekter till skyldigheten och bockas detta av i någon mall för den årliga uppdateringen av SAM? Inger föreslår att en sk. checkpunkt införs i den centrala mallen för SAM. Jeanette tar med detta förslag till gruppen som ser över mallen. Frågan om central rutin för hur skyldigheten efterlevs lämnas till Caroline Johansson, LOK, för vidare utredning.
- 62 Samverkan Strategi för arbetsmiljöutbildning (IC)
- Det finns ett stort behov av utbildningar inom arbetsmiljöområdet. Inger Cullman föreslår att AMK/CSG bör fastslå en strategi för arbetsmiljöutbildningar, främst för arbetsmiljöombud men även för andra kategorier t.ex. chefer och studerandearbetsmiljöombud.
- AMK/CSG beslutar att respektive grupp: Huvudskyddsarbetsmiljöombud, Studerandehuvudskyddsarbetsmiljöombud samt personalenheten gör en inventering av vilka behov som finns i de olika grupperna (arbetsmiljöombud, studerandearbetsmiljöombud, chefer, fakultetskanslier, ledning). Inger Cullman och Anna Mothander gör en mall med frågor som kan skickas ut till de olika grupperna. Inventeringen ska skickas in till Jeanette Lövgvist senast den 12 februari.
- 63 Information Mötestider
- Mötestider för CSG/AMK 2016:  
23 februari kl. 13-16  
17 maj kl. 13-16  
4 oktober kl. 13-16  
30 november kl. 13-16



## Närvarande

### För Umeå Universitet

Ann-Christin Edlund, Tf. Personalchef, vice ordförande  
Jeanette Löqvist, Personalenheten, sekreterare  
Anna Mothander, Personalenheten  
Peder Tjäderborn, Studentcentrum, ordförande i  
samverkansgruppen för tillgänglighet  
Jeanette Lundberg, punkt 55 och 56  
Christer Åkerberg, punkt 57  
Richard Olsson och Johanna Westberg, punkt 58  
Lena Holm, punkt 59

### För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, SACO  
Mats-Åke Moritz Lundkvist, ST  
Siv Sjödin, SEKO

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Ann-Christine Edlund  
tf. vice ordförande

Justeras 2016-09-07

För SEKO

Justeras 20160902

För SACO-S

Justeras

För ST