



Mötesformalia

- | | | |
|-------------------|---|--|
| 9
Beslut | Fastställande av föredragningslistan | Föredragningslistan fastställs. |
| 10
Information | Föregående sammanträdesprotokoll, 2016-12-08 | Läggs till handlingarna. |
| 11
Information | Inkomna skrivelser och remisser till Arbetsmiljökommittén | Ag informerar att inga skrivelser eller remisser har inkommit. |
| 12 | Upphandling av friskvårdstjänster | Christer Åkerberg redogör för arbetet med upphandling av motionstjänst vid UmU. Tidsplanen är följande: Annonsering 160520, sista anbudsdag 160629, anbudsöppning 160630, tilldelning 160705, kontraktstilldelning 160715. |
| 13 | Utvärdering av första hjälpen utbildning inom studentkårernas mottagningsutbildning | Jeanette Lundberg redovisar utvärderingen av förstahjälpen-utbildningen. Det är andra året som denna utbildning genomförs tillsammans med institutionen för omvårdnad. Utbildningen har genomförts vid två tillfällen. Vid första tillfället kom 200 studenter. Till det andra tillfället, som hade begränsat antal platser, kom 85 studenter. Vid det senare tillfället genomfördes både föreläsning och praktiskt moment. Utvärderingen visade att studenterna var väldigt nöjda. AMK ser vikten av att ge denna utbildning men anser att kostanden för detta ska in i den normala budgetprocessen vid Studentcentrum. |



14

Doktorandutvecklingspaketet

Marguerite Olofsson informerar om det planerade doktorandutvecklingspaketet. Under hösten 2015 har ett förslag till övergripande handlingsplan för arbetsmiljöarbetet vid Umeå universitet tagits fram. Som ett av fyra prioriterade områden finns doktoranderna och deras arbetsmiljö. Förslag till åtgärd för att stödja doktorander vid UmU är ett utvecklingsprogram för doktorander. Målet med utvecklingsprogrammet är att skapa förutsättningar för den enskilde doktoranden att klara sina forskarstudier. Utvecklingsprogrammet består av tre moduler som var och en till sitt innehåll tar sin utgångspunkt i var man befinner sig i doktorandutbildningen, i början, i mitten eller i slutfasen. Tanken är att Personalenheten tillhandahåller projektsamordnare som tillsammans med FeelGood planerar för huvudinnehållet i de tre utbildningsmodulerna. En ansökan för att täcka kostnaderna har lämnats in till Lokala Utvecklings Fonden (LUF).

Tidsplan: hösten 2016 påbörja planeringen, våren 2017 programmet startar och hösten 2018 avslutas programmet.

15

Ny Arbetsmiljökommitté

Caroline Sjöberg informerar om det nya förslaget på Arbetsmiljökommitté. I stora drag har arbetsgruppen kommit fram till följande:

-AMK ska vara likställt med en skyddskommitté enligt AML

-Representation: UD, personalchef, två ytterligare arbetsgivarrepresentanter, 3 AO, 2 HAMO, minst 2 HSAMO

-FHV och studenthälsan adjungeras, 1 gång per termin och vid behov. Ytterligare personer bjuds in vid behov.

-Mötesfrekvens: 3 möten per termin, 2 timmar per gång med start hösten 2016

-Frågor om lika villkor och miljö lyfts ur CSG/AMK. Behandlas i CSG

-Agenda – utgå ifrån Arbetsmiljölagens krav på frågor som ska behandlas

En planeringsdag med ovanstående representation kommer att ske den 31 maj



Informationsärenden

16
Information

Information från det
studiesociala området

Rebecca Carlander informerar att Umeå studentkår har anordnat studiecirklar för sina SAMOS runt Arbetsmiljölagen. Detta har varit väldigt uppskattat. Just nu arbetar kåren med att färdigställa studentkårsskrivelsen som ska vara färdig i slutet av juni. Nytt för denna gång är att arbetsmiljö och lika villkor kommer att ha egna avsnitt.

17
Information

Information från

a) Universitetshälsan/Feelgood
Redovisning av projektet
”Förebyggande hälsoprojekt
för medarbetare med fysiskt
ansträngande arbetsuppgifter”

Under 2013 genomfördes 80 HALU och FFA-undersökningar av lokalvårdare och hustekniker med fysisk belastande arbete inom Universitetsservice. En individuell hälsoplan med insatser och uppföljningstillfällen gjordes. Insatser på individnivå och gruppnivå genomfördes under 2013-2015.

Efter två år gjordes en utvärdering med en ny HALU och FFA. I uppföljningen deltog 34 personer. Resultat på individnivå visade att deltagarna efter interventionen lägger ned mer tid på fysisk träning och att det är fler som är nöjda med sina vanor när det gäller fysisk aktivitet och motion. Det är också fler som gjort förändringar av sina kostvanor. Andelen som vill förändra sitt tobaksbruk av oro för sin hälsa har ökat. På gruppnivå har stressrelaterade symtom minskat.

Trots att endast 34 personer gjorde den avslutande mätningen visar resultaten att man genom kartläggning med HALU och FFA kan följa förändringar i hälsoläge och livsstil. På gruppnivå kan man med denna typ av kartläggning följa utvecklingen av eventuella skador, besvär och effekter av arbetsmiljöåtgärder.

b) Studenthälsan

Ingen representant från studenthälsan.



Information från

a) Fysisk arbetsmiljö och
arbetsskadestatistik

Carolin Johansson får många frågor kring hjärtstartare. Hur ska vi tänka kring hjärtstartare? Hur många ska vi ha? Idag har vi 20 st på campus Umeå samt 4 st fördelat på Haparanda, Jörn, Skellefteå och Örnsköldsvik. Våra hjärtstartare köptes in under 2013. Service utförs av Aptum årligen och kostnaden ligger på hyresramen. Hur ska vi tänka kring utbildning? Hur Feelgoods insatser ser ut på området är inte klart ännu. AMK tycker att det är jättebra att vi har hjärtstartare men att utbildning är det viktigaste. AMK anser att utbildningsfrågan ska lösas först och att vi sedan ser över antalet hjärtstartare. Vi får återkomma till denna fråga under hösten. Caroline har planerat att göra en sida med information om HLR och hjärtstartare som ska läggas ut på Aurora.

Carolin informerar vidare att Olle Nygren, kemiska institutionen, kommer att arbeta med uppdraget verksamhetsstöd i Säker kemikaliehantering. Han kommer att tillträda den 15 juli 2016. Uppdraget sträcker sig tom den 31 december 2016. Per Liljelind kommer att gå in som UmU:s interna kemiexpert.

b) Miljö och säkerhet

Ingen representant från miljö och säkerhet.
Information finns att läsa i bifogade bilagor.

c) Psykosocial arbetsmiljö
och sjukstatistik

Jeanette Löqvist redovisar sjukskrivningsstatistiken. Långtidssjukfrånvaron har ökat markant jämfört med april och oktober 2015. I april 2016 var 139 personer sjukskrivna och i april och oktober 2015 var denna siffra 86 personer resp. 76 personer. Efter diskussion kommer AMK fram till att det behöver göras ytterligare analyser och att vi tar upp denna punkt under hösten för fortsatt diskussion.



d) Tillgänglighetsgruppen

19
Information

Information från Ordförande

Ingen representant från tillgänglighetsgruppen.

Bildandet av en ny ledning är på gång. Hans Adolfsson tillträder den 1 juli som rektor och Katrine Åhlström Riklund föreslås bli prorektor. Beslut tas på universitetsstyrelsen i juni.

Förvaltningen har haft budgetkommitté och det kan konstateras att det är en kärv budget för förvaltningen.

Omvärlden – ett antal utredningar:

Karriärutredningen – Tryggare villkor för doktorander och en attraktiv meriteringsanställning

Tillträdesregler – Ett öppnare och enklare system för tillträde till högskoleutbildning på grundnivå

Oredlighet i forskning – utredning som ska undersöka behovet av en ny hantering av ärenden som rör utredning av oredlighet i forskning.

Kjell Asplund blir extern granskare i den sk. Macciarini-affären.

Gamla ärenden

62
Samverkan

Arbetsmiljöutbildning för AMO

Under hösten kommer Carolin Johansson, Jeanette Lövgvist och Inger Cullman att påbörja planeringen av utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM). Utbildningen är planerad att ges till arbetsmiljöombuden under våren och hösten 2017. Gruppen får återkomma med mer information om utbildningen på något av höstens AMK-möten.

Nya ärenden

20
Samverkan

Skrivelse angående UmU:s rehabiliteringsansvar

Inger Cullman har skickat in en skrivelse till AMK med ett antal punkter rörande UmU:s rehabiliteringsarbete. Skrivelsen diskuterades och kommittén föreslår fortsatt diskussion i samband med AMK-mötet i höst då sjukskrivningstalen ska diskuteras.



Närvarande

För Umeå Universitet

Caroline Sjöberg, Universitetsdirektör, ordförande
Jeanette Löqvist, Personalenheten, sekreterare
Anna Lindqvist, Prefekt, Institutionen för estetiska ämnen
Carolin Johansson, Arbetsmiljösamordnare, LOK
Christer Åkerberg, p 12
Jeanette Lundberg, p 13
Marguerite Olofsson, p 14

HAMO

Inger Cullman
Ann-Kristin Olovsson
Linda Johansson

Studentrepresentanter

Rebecca Carlander, Umeå studentkår

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, SACO
Mats-Åke Moritz Lundkvist, ST
Siv Sjödin, SEKO

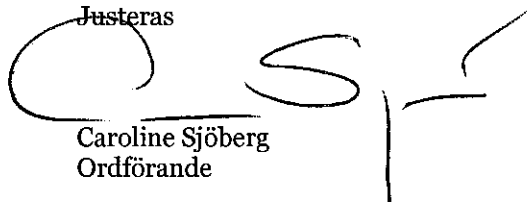
För företagshälsovården

Harriet Berglund
Monica Burström

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras



Caroline Sjöberg
Ordförande

Justeras 2016-09-07



Siv Sjödin
För Seko

Justeras 2016-09-02



Christina Boström
För Saco/s

Justeras



För ST