



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

Beslut/Åtgärd

8. Fastställande av föredragningslistan
Föredragningslistan fastställs.
9. Föregående sammanträdesprotokoll
Föregående protokoll, 170228, läggs till handlingarna med tillägget under punkt 4:
Carolin Johansson har varit i kontakt med läkarutbildningen. De har använt sig av VLL:s inrapporteringsystem vid tillbud och arbetsskador. Carolin J har nu informerat om Umu:s inrapporteringsystem och hur de ska gå tillväga för att anmäla tillbud och arbetsskador till Umu.
10. Rapport från Studenthälsan
Helena Lindvall informerar att studenthälsan (SH) har tittat på statistiken över väntetider för nybesök. Väntetiderna är något längre nu jämfört med föregående år.

SH har gruppverksamhet i form av, talängslan, stress och hantera påfrestningar samt sömn. Det är inte någon jättestor efterfrågan på dessa gruppaktiviteter. Den enda grupp som de fyller är talängslan.

SH har ansvar för AURORA - studenternas lugna och ljusa rum. Rummet är populärt under vintertid, ca 500 besök/månad.

Psykiatrien för unga vuxna har tagit initiativ till ett samarbete med SH och några ytterligare aktörer. En första träff har genomförts.
11. Rapport från Företagshälsovården
Catharina Eckeskog informerade enligt utsänd bilaga 11.

Feelgood kommer att ha ett frukostseminarium den 26/4 för prefekter, enhetschefer och personal-samordnare där de kommer att presentera det nya arbetssättet som de arbetat utifrån under det senaste året. Arbetssättet går ut på att Feelgood tar tidig kontakt med chef och erbjuder dem stöd i rehabiliteringsprocessen.

Ytterligare ett frukostseminarium kommer att ges i höst.



UMEÅ UNIVERSITET

AG ställer frågan om Feelgood har reflekterat över de problem som kan uppstå när de utför arbetsmiljöutredningar och sedan ska finnas tillhands och stötta individer. Catharina informerar att Feelgood alltid sätter sig ned med beställaren. Utifrån beställningen tar Feelgood ställning till om det är något de kan ta eller om det är mer lämpligt att någon annan leverantör tar uppdraget.

12. Umu:s värdegrundsarbete Ett uppstartsmöte för chefer och prefekter avseende arbetet med Umu:s värdegrund genomfördes den 21/3. Lena Marcusson, ordförande i Värdegrundsdelegationen, höll ett inledningsanförande. Deltagarna fick sedan arbeta i grupper. Resultatet från gruppdiskussionerna har sammanställts.

Övriga frågor

3. Systematiskt arbetsmiljöarbete – handlingsplaner AMK föreslår att en arbetsgrupp ska tillsättas för att se över mallen för systematiskt arbetsmiljöarbete – en hjälp för ansvariga chefer. Lars får i uppdrag att sätta samman en arbetsgrupp.

Caroline S informerar att ledningen håller på att se över de universitetsövergripande delmålen. De nya målen ska utgöra utgångspunkt för VP 2018.

7. Skyddsområde på sliperiet Sliperiet ligger organisatoriskt direkt under rektor. Carolin J informerar att det är rätt många tillbud som rapporterats och att det är rektor som idag har arbetsmiljöansvaret.

Delegationen från rektor till föreståndare behöver snarast ses över.

Stående ärenden

- A Nuläge/på gång Hanna Norberg informerar att rapporten utifrån enkäten "Hur mår teknologen" ska vara klar den 5 maj. Hanna informerar vidare att hon tillsammans med NTK:s samos är färdiga med ergonomiprojektet.

Inger Cullman och Linda Johansson informerar om att HAMO-valet är på gång men att man avvaktar att alla institutioner och enheter ska inkomma med sina AMO-val.



UMEÅ UNIVERSITET

- B** **Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall**
- Carolyn J informerar att piloten i flexite startade den 1 april och kommer att pågå fram till semestern.
- Hjärtstartare, idag finns 25 st. Frågan är hur många vi ska ha och om vi ska ha några personer i varje hus som man kan ringa till om det inträffar ett behov av att använda hjärtstartaren? Carolyn J får i uppdrag att ta upp detta på ett kanslichefsmöte och därefter uppdatera regeln för första hjälpen.
- C** **Utbildning**
- Datum för vårens BAM-utbildning är den 10/5, 22/5 och 9/6. En inbjudan till AMO kommer att skickas ut under veckan. Fortsatt genomförande av BAM-utbildning tas upp till diskussion på första AMK-mötet i höst.
- Mats-Åke Moritz informerar att ST planerar en utbildning i samverkan för deras AO och AMO.
- Carolyn J och Jeanette föreslår att arbetsgivaren tillsammans med HAMO ger en kortare introduktionsutbildning till alla AMO:s i arbetsmiljöorganisationen vid Umu samt skyddsombudsrådet. Förslagsvis startar vi denna utbildningsinsats till hösten 2017. AMK ställer sig positiva till detta.
- D** **Medarbetarenkäten**
- Frågan har diskuterats i CSG och AO framförde där vikten av att medarbetarenkäten genomförs som en temperaturmätare.
- Även AMK anser att det är viktigt att en medarbetarenkät genomförs. Att utveckla en egen enkät tar lång tid och då är det bra att vi har några år på oss.
- Om vi väljer att använda oss av Quicksearch finns inte något behov av en projektgrupp. AG anser att det är viktigt att tydliggöra målet med enkäten och dess resultat så att institutioner och enheter har rimliga förväntningar.
- Det är också viktigt att se över tidpunkten för när enkäten ska skickas ut. Andra processer måste beaktas, exempelvis lönerrevisionen och vilken tidpunkt resultatet redovisas. Lars gör bedömningen att enkäten ska skickas ut i februari.



UMEÅ UNIVERSITET

- E** **Rapport från Studiesociala samverkansgruppen**
- Helena Lindvall, Anton Sandin och Hanna Norberg redogör för bakgrunden till uppkomsten av den Studiesociala samverkansgruppen. Målet är att gruppen ska samverka i syfte att Umeå universitet ska erbjuda en god studiesocial situation för studenterna under studietiden. Med i gruppen sitter Studenthälsan, Kyrkan på campus, studeranderepresentanter från vardera studentkår, representanter från Lokalförsörjningsenheten och Personalenheten. Vid behov bjuds representanter från andra verksamheter in.
- Tanken är att gruppen ska arbeta lösningsfokuserat med informations- och erfarenhetsutbyte samt samordna eventuella aktiviteter. Vid behov ska gruppen lyfta frågor till annan organisationsnivå/ annat forum exempelvis AMK, Lika villkorsrådet och USSR.
- Tillfälliga arbetsgrupper sätts ihop utifrån olika problem-/frågeställningar. Just nu finns en arbetsgrupp som arbetar med arbetsbelastningen och stress för Hsamo/samo samt en arbetsgrupp som arbetar med bostadsförtur för studenter med funktionsnedsättning.
- På senaste mötet bjöd samverkansgruppen in David Rosenberg från institutionen för Socialt arbete som berättade om sin forskning kring psykisk hälsa. Tanken är att samverkansgruppen ska börja fundera över hur Umu kan arbeta förebyggande med studenternas psykiska hälsa.
- F** **Nästa möte**
- Nästa möte 2017-05-17 kl. 13-15 i Flotten, Förvaltningshuset.



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande:

För Umeå universitet

Caroline Sjöberg, Ordförande
Lars Nordlander, Vice ordförande
Jeanette Löqvist, sekreterare
Carolin Johansson, LOK

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Mats-Åke Moritz Lundkvist, OFR/S
Siv Sjödin, Seko

HAMO

Inger Cullman
Linda Johansson

Studentrepresentanter

Hanna Norberg, Umeå naturvetar- och
teknologkår
Anton Sandin, Umeå studentkår

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Caroline Sjöberg
Ordförande

Justeras

Justeras

Justeras

För Seko

För Saco-s

För ST