



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

Beslut/Åtgärd

- | | | |
|----|---|---|
| 24 | Fastställande av föredragningslistan | Föredragningslistan fastställs. |
| 25 | Föregående sammanträdesprotokoll | Föregående protokoll läggs till handlingarna |
| 26 | Doktorandprojektet | Lars och Jeanette informerar om den förstudie som Agnes Lundgren har gjort och som haft till syfte att utreda hur Umeå universitet på bästa sätt kan stödja sina antagna doktorander att fullfölja sin forskarutbildning. Förstudien har kommit fram till att ett utvecklingsprogram för forskarutbildningen vid Umeå universitet bör ges till såväl doktorander som handledare. Ansökan till LUF kommer att ske i slutet av september. |
| 27 | Inrätta arbetsmiljöområde - Sliperiet | AMK beslutar att inrätta Sliperiet som arbetsmiljöområde. |
| 28 | Uppföljning av arbetsmiljöområden - förvaltningen | Varje verksamhetsområde är ett arbetsmiljöområde. AMK föreslår att AO pratar med arbetsmiljöombuden och Caroline S pratar med verksamhetscheferna för att tydliggöra detta. |

Kvarstående ärenden

- | | | |
|-----|---|--|
| 20. | Uppföljning av SAM på central nivå | Carolin och Jeanette informerar om den mall för redovisning av det systematiska arbetsmiljöarbetet vid institutionen/motsvarande som arbetsgruppen reviderat. AMK diskuterar mallen. Jeanette kommer att informera personalsekreterarna om mallen. Carolin och Jeanette får i uppdrag att prata med kanslicheferna om mallen samt om uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet på fakulteterna/motsvarande. |
| 21 | Utvärdering av den nya AMK-organisationen | Vad är bra och vad är mindre bra, vad har fungerat och vad har inte fungerat?

Alla var överens om att det är en bättre närhet till ledningen, bättre diskussioner och dialog. De kortare mötena gör att vi är mer fokuserade. Önskar dock mer utrymme för diskussioner. Det har inte funnits |



UMEÅ UNIVERSITET

någon tid för tema. AO föreslår att extra AMK skulle kunna utlysas vid behov.

- 22 Årshjulet – årsplanering Vi jobbar vidare på det förslag som vi arbetade fram i maj och augusti 2016.
- 23 Höstens möten AMK beslutar att sista mötet för hösten blir den 20/12 kl. 13-15 i Flotten.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen Inget att rapportera. Inga studenter närvarade vid mötet.
- B Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall Carolin har varit på ett kanslichefsmöte för diskutera hjärtstartare. Där beslutades att det skulle vara en hjärtstartare per hus men inga anslag med kontaktuppgifter till de som gått HLR-utbildning bredvid startaren. Lisa Redin har börjat på Lokalförsörjningsenheten. Hon kommer att arbeta med säkerhetsfrågor och miljöfrågor. Åsa Bäckström kommer att ta en del labbsäkerhetsfrågor. I Umu:s beslut om brandskyddsorganisation står att prefekten ska säkerställa att alla studenter får information om utrymningssäkerhet. Carolin ska se över skrivningen efter hon varit på nätverksträff i Lund och undersökt hur övriga lärosäten löst detta.
- C Utbildning Totalt har 31 personer gått BAM-utbildningen. Utvärderingen från vårens utbildning är bra. En ny utbildningsomgång kommer att starta i höst, datum för dessa är: 11/10, 17/10 samt 25/10. Inbjudan har gått ut. AMK föreslår att vi redan nu går ut med tider för våren 2018.
- D Medarbetarenkäten Umu kommer att använda sig av QuickSearch ytterligare en gång. Tidpunkten för att gå ut med enkäten blir under våren 2018. AO har önskemål om att få en tidsplan på arbetet med medarbetarenkäten under december månad.
- E Nuläge/på gång Lars informerar om Umu:s värdegrundsarbete. Från och med i höst kommer det att finnas utrymme för personalenheten att arbeta med detta, Anna Mothander blir samordnare.

Lars informerar vidare om att statliga myndigheter har fått regeringens uppdrag att genom



UMEÅ UNIVERSITET

tidsbegränsade anställningar, så kallade moderna beredskapsjobb, anställa personer som är långtidsarbetslösa eller nyanlända och som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målsättningen är att moderna beredskapsjobb ska införas successivt från 2017 och omfatta minst 5 000 personer 2020 (500 inom Västerbotten). Umu är den största statliga myndigheten i Västerbotten. Det innebär att vi förväntas kunna erbjuda och ta emot ett större antal av dessa 500. Det Umu nu står inför är att klargöra vad ett beredskapsjobb är, vilken lön ska de ha? Arbetet med detta har nu påbörjats. Till höstens chefs- och ledarträff ska detta vara utrett och klargjort.

F Nästa möte

Nästa möte 2017-10-18 kl. 13-16

Närvarande:

För Umeå universitet

Caroline Sjöberg, Ordförande
Lars Nordlander, Vice ordförande
Jeanette Löqvist, sekreterare
Carolin Johansson, LOK

HAMO

Inger Cullman
Linda Johansson

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Mats-Åke Moritz Lundkvist, OFR/S
Ann-Kristin Olovsson, Seko

Studentrepresentanter

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras



UMEÅ UNIVERSITET

Caroline Sjöberg
Ordförande

Justeras

Justeras

Justeras

För Seko

För Saco-s

För OFR/S