



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

Beslut/Åtgärd

- | | | |
|----|--|---|
| 29 | Fastställande av föredragningslistan | Föredragningslistan fastställs. |
| 30 | Föregående sammanträdesprotokoll | Föregående protokoll läggs till handlingarna |
| 31 | Större planerade lokalförändringar | <p>Richard Olsson informerar:</p> <ul style="list-style-type: none">-Renovering av toaletter fortsätter.-Umeå universitet är med i projektet Ruggedised. Umeå universitet ska i samverkan med andra lokala parter bidra till hållbara lösningar inom energi och mobilitet.-Umeå universitet och Västerbottens läns landsting har, från respektive verksamhet, fått i uppdrag att se över om våra system kan samutnyttjas, exempelvis lokaler.-Projektet Sharing cities – vad kan vi göra med ytan mellan Umeå universitet och Norrlands universitetssjukhus? Hur kan vi knyta ihop och få folkströmmar emellan? Tanken är att bygga en känsla av samhörighet genom exempelvis stråk och belysning.-Bilaga 31, flyttplan för MBC är ett exempel på hur lokalförsörjningsenheten bereder för verksamhetens flytt. |
| 32 | Uppföljning av anmälningar om arbetsskador och tillbud | <p>Carolin Johansson informerar i enlighet med bilaga 32. AO anser att orsaken till anmälningarna är vaga, det är svårt att utläsa vad har hänt. Caroline tar med sig synpunkterna och ska se över detta.</p> <p>Carolin informerar vidare att Feelgood en gång per månad ger en kurs i Hjärt- och lungräddning (HLR). Till dessa tillfällen kan universitetets anställda anmäla sig. På kursen i september var det flera deltagare som upplevde problem med stark doft i samband med användandet övningsdockan. Två personer fick utslag på läpparna och ytterligare några fick symtom på händerna. Detta håller nu på att utredas. Dockorna har skickats tillbaka till tillverkaren. Utbildningen som skulle ges i oktober har ställts in och det är osäkert hur det blir med utbildningen i november. Deltagarna på kursen i</p> |



UMEÅ UNIVERSITET

september har uppmanats att göra en arbetsskadeanmälan.

Avvikelsehanteringssystemet Flexite. Tanken var att några institutioner och enheter på förvaltningen skulle vara piloter under våren 2017. Det blev dock bara förvaltningen som var med. Caroline informerar att hon nu kommer att påbörja utformandet av en projektplan för fortsatt arbete. Kontakt kommer att tas med de institutioner som tidigare meddelat att de ville vara med för att höra om de fortfarande är intresserade. Styrgruppen för flexite har beslutat att endast ingången "fysisk arbetsmiljö" ska testas under den kommande pilotomgången.

- 33 Revidering av handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling

Jeanette Lövgvist informerar i enlighet med bilaga 33. Handläggningsordningen diskuterades. Hamo lyfter problematiken med att det är två olika lagstiftningar som behandlas i dokumentet och att det är viktigt att betona det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Hamo lyfter fram Göteborgs universitets handläggningsordningar som bra exempel. Ag tar med sig dessa synpunkter till framtida översyn.

Om det finns ytterligare synpunkter på dokumentet skickas dessa till Jeanette senast måndag den 23 oktober. Därefter kommer dokumentet att skickas till CSG inför beslut av rektor.

Kvarstående ärenden

20. Uppföljning av SAM på central nivå

Jeanette Lövgvist informerar i enlighet med bilaga 20.1 och 20.2. Mallen diskuterades. Ag tänker att mallen är en slags checklista för hur Umu arbetar med arbetsmiljöfrågorna ute på institutioner och enheter. Fakulteterna har möjlighet att lägga till egna frågor. Fakulteterna/motsvarande ska redovisa sammanställningen av institutionernas arbete i verksamhetsberättelsen.

Ag anser att vi prövar denna mall i år och att vi får ta upp den till utvärdering och diskussion inför nästa uppföljning. Om det finns ytterligare synpunkter på dokumentet ska dessa skickas till Jeanette senast måndag den 23 oktober.



UMEÅ UNIVERSITET

Stående punkter

- | | | |
|---|--|--|
| A | Rapport från Studiesociala samverkansgruppen | Inget att rapportera. |
| B | Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall | Carolin Johansson har fått en fråga om markering av Hjärtstartare på våra utrymningsplaner. AMK är överens om att det verkar rimligt att dessa läggs in, men att vi tar det löpande, d.v.s. när det ska göras en ändring på en utrymningsplan. |
| C | Utbildning | <p>Höstens BAM-omgång har startat. Efter denna utbildningsomgång har vi utbildat ca 60 arbetsmiljöombud (amo). En ytterligare BAM-utbildning kommer att ges till våren. Datum kommer inom kort.</p> <p>AO föreslår att arbetstagarorganisationerna inför nästa valomgång lägger in en ruta på nomineringsblanketten där vald AMO kryssar i om man gått BAM-utbildningen. Det skulle möjliggöra en bättre utbildningsplanering.</p> |
| D | Medarbetarenkäten | En arbetsgrupp bestående av representanter från personalenheten och Nils Eriksson ska träffa Quicksearch. Arbetsgruppen ska också ta fram en process för hur resultaten från enkäten ska arbetas med på institutioner, enheter och fakultet. |
| E | Nuläge/på gång | Emilia Modig, Hsamo NTK, informerar att de håller på att se över datasalarna i MIT-huset. |
| F | Nästa möte | Nästa möte 2017-12-20 kl. 13-15 |



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande:

För Umeå universitet

Caroline Sjöberg, Ordförande, p 20 samt 29-33
Lars Nordlander, Vice ordförande
Jeanette Löqvist, sekreterare
Carolin Johansson, LOK

HAMO

Inger Cullman
Lars-Åke Persson

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Mats-Åke Moritz Lundkvist, OFR/S

Studentrepresentanter

Emilia Modig, NTK

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Lars Nordlander
Vice ordförande

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S