



## UMEÅ UNIVERSITET

### Ärenden

13 Fastställande av föredragningslistan

14 Föregående sammanträdesprotokoll

### Stående punkter

A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen

B Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall

C Utbildning

D Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarenkäten

E Nuläge/på gång

F Nästa möte

### Beslut/Åtgärd

Föredragningslistan fastställs.

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Eziz Allaberdyev rapporterar från mötet. Punkter som lyftes var bl.a. Rökfria miljöer, ett eventuellt samarbete med Hälsa på campus och studiesociala samverkansgruppen när det gäller psykisk hälsa för studenter samt rapport från Kickoffen som genomfördes den 13/3.

Inget att rapportera

Jeanette Löqvist informerar att vårens BAM-utbildningen har genomförts. Nya utbildningstillfällen kommer att ges under 2020.

Hamo har inkommit med synpunkter på den centrala handlingsplanen för arbetsmiljö och lika villkor. Ag kommer att kalla Linda Johansson till ett möte för att gå igenom dessa synpunkter. Planen kommer att diskuteras i Universitetsledningen och därefter samverkas i CSG innan beslut av rektor.

Lars Nordlander informerar att Arbetsmiljöpolicyn har varit ute på remiss. Lars N, Anna Mothander och Jeanette Löqvist kommer att gå igenom remissvaren. Därefter kommer arbetsgruppen att sammankallas.

Carolin Johansson informerar att Akademiska Hus ser över ventilation och värme i Samhällsvetarhuset. Utredningen ingår i ett BRO-ärende som är kopplat till Handelshögskolan.

190528 kl. 13-15 i Union, Universitetsledningshuset.



## UMEÅ UNIVERSITET

### Nya ärenden

#### 15 Större planerade lokalförändringar

Richard Olsson informerar om ärendeutvecklingen. En av de större projekten framöver är Lindellhallen. I majmånad kommer tidsplaner, ritningar m.m. och då kan arbetet med riskanalyser påbörjas. Richard informerar vidare att de utreder möjligheten att flytta tentamenslokalerna i Östra paviljongen in på campusområdet. Richard konstaterar att externa förhyrda ytor kommer att minska med motsvarande fyra hus. Det är problematiskt med omställningsreserven, det finns ytor men dessa ytor är ej sammanhängande. Omvärldsspaning inom fastighetsbranschen; öppna upp och koppla ihop, stärka flöden och öka densiteten. LOK arbetar för att samla lokaler och tänka multifunktionellt. Ett exempel är den nya multisalen i Biologihuset.

AO lyfter vikten av samverkan samt risk- och konsekvensanalys. Mats-Åke Moritz Lundkvist konstaterar att detta fungerar när det är förändringar på institutionsnivå.. Det är dock bekymmersamt när det ska göras förändringar som påverkar flera institutioner, exempelvis Lindellhallen. AO önskar att det tas fram en rutin.

Richard konstaterar avslutningsvis att bokningslokaler är underfinansierade och redovisar förslag på åtgärder för att komma tillrätta med detta.

#### 16 Studiebarometern 2018

Nils Eriksson redovisar resultatet från 2018 års Studiebarometer. Nils konstaterar att studenterna generellt sett är nöjda med sina studier och sin studiesituation. Det är fler bland svarande kvinnor som känner oro inför olika studiesituationer. Fler kvinnor rapporterar symtom på ohälsa. Sociala relationer har betydelse för såväl oro som symtomrapportering. Bland studenter som själva är födda utomlands eller med utlandsfödda föräldrar känner fler ett svagt socialt stöd, men det tyckt inte vara av betydelse för oro eller ohälsa. Högre rapportering av kränkningar bland kvinnor, en ökning sedan 2016 års studiebarometer.

Resultaten i studiebarometern återkopplas till programmen.

Hamo lyfter att de önskar att Umu även undersöker hur distansstudenterna upplever sina studier och sin studiesituation.

Nils konstaterar att det är en viktig grupp och att detta diskuteras. Vi måste dock hitta ett sätt som borgar för en god svarsfrekvens.



## UMEÅ UNIVERSITET

- 17 Upphandling  
företagshälsovård
- Christer Åkerberg informerar om arbetet med upphandling av företagshälsovård. Nuvarande avtal med Feelgood sträcker sig till den 31/12 2019. Christer, Marguerite Olofsson vid personalenheten och Erina Geibrink, upphandlare, har tillsammans med en referensgrupp bestående av prefekter, HR-stöd, Hamo, ATO arbetat med planering, kartläggning och analys.
- Arbetsgruppen diskuterar just nu kommande behov.
- Enligt tidsplanen ska upphandlingsdokumentet vara klart den 1 maj. När exakt annonseringen sker är inte klart ännu.
- 18 Förmånscykel
- Det har inkommit en skrivelse om att Umu borde erbjuda anställda förmånscykel.
- Lars Norlander tar med sig frågan och utreder detta. Återkommer vid nästa AMK.
- 19 Roller i koncernkatalogen
- AO lyfter frågan om roller i koncernkatalogen. Exempelvis finns inte AMO eller företrädare för lika villkor med som roll. Den förklaring som Christina Boström har fått är att personalsidan och roller är riktade till externa besökare och att det bör vara känt på institution/enhet vem eller vilka som är AMO. Christina anser dock att det ibland finns ett behov att kunna söka fram AMO:s på andra institutioner.
- Jeanette informerar att frågan om roller i personalkatalogen diskuteras i RADON och att diskussionen också berör vem som ansvarar för vilka roller/benämningar som ska finnas att välja på.
- Lars Nordlander tar med sig synpunkterna från AMK. Återkommer till nästa AMK.
- 20 Policy om dofter
- Hamo lyfter frågan om behov finns att ha en policy om dofter. AMK konstaterar att det är en bredare fråga som handlar om att ta hänsyn till varandra och således bör ingå i värdegrundsarbetet.
- Marcus Persson lyfter att det i samband med tentamen borde finnas en rutin för hur exempelvis nőtallergi ska hanteras.
- Jeanette Löqvist skickar denna fråga vidare till tentamensservice.
- 21 Översättning av  
arbetsmiljödokument
- Hamo lyfter frågan om översättning av arbetsmiljödokument. Caroline Sjöberg konstaterar att målet är att alla nya regler och policys ska översättas. Ansvar är åligger den enhet som ansvarar för policyn eller motsvarande.
- 22 Bostäder till forskare
- Hamo lyfter frågan om bostäder till forskare.



## UMEÅ UNIVERSITET

Caroline Sjöberg konstaterar att Umu enligt lokalförsörjningsordningen enbart i vissa fall får hyra ut bostäder i andra hand.

LOK har fått i uppdrag att utreda möjliga lösningar.

23 KC och  
arbetsmiljöorganisation

Hamo lyfter frågan om det behövs en ny arbetsmiljöorganisation vid Konstnärligt Campus.

Caroline Sjöberg anser att vi bör kunna använda den struktur som finns idag.

### Kvarstående ärenden

8 Granskning av  
universitetets systematiska  
arbete med organisatorisk  
och social arbetsmiljö

AMK beslutar att tillsätta en liten arbetsgrupp som går igenom dokumentet och dess förslag på åtgärder. Jeanette sammankallar.

12 Relationen mellan det fria  
universitetet och  
undervisning/forskning  
som rör identitetspolitiska  
frågor

Hamo lyfter att på vissa institutioner/motsvarande upplever lärare/forskare ett obehag i samband med föreläsning om vissa ämnen som exempelvis biologiska orsaker till beteenden, genus, historia, klimat, djurförsök, genetisk manipulation. Vissa lärare/forskare upplever även hot. Hamo önskar att Umu hade ett gemensamt förhållningssätt och att det tas fram en rutin som beskriver hur vi ska agera i sådana situationer.

Hamo anser att det är ett hot mot demokratin och arbetsmiljön och att denna fråga borde lyftas till departementsnivå.

Caroline Sjöberg och Lars Nordlander tar med sig frågan.



# UMEÅ UNIVERSITET

## Närvarande:

### För Umeå universitet

Caroline Sjöberg, ordförande  
Lars Nordlander, vice ordförande  
Jeanette Löqvist, sekreterare  
Carolin Johansson, LOK  
Richard Olsson, p 15  
Sofia Nordbrandt, praktikant, p 15  
Nils Eriksson, p 16  
Christer Åkerberg, p 17

### HAMO

Stefan Fleig  
Anita Pettersson-Strömbäck

### Studentrepresentanter

Marcus Persson, US  
Eziz Allaberdyev, NTK

### För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S  
Mats-Åke Moritz Lundkvist, OFR/S  
Christina Stoltz, Seko

Vid protokollet

Jeanette Löqvist

Justeras

Caroline Sjöberg

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko