



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

42 Fastställande av föredragningslistan

43 Föregående sammanträdesprotokoll

Stående punkter

A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen

B Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall

Beslut/Åtgärd

Övrig fråga 48: Förslag utskick AMK-dokument i outlook.
Tillägg Kvarstående ärenden fråga 37: Uppföljning av anmälningar om arbetsskador och tillbud.
Föredragningslistan fastställs.

Saco påminner om att AO behöver 10 dagar innan nästa möte för justering av föregående protokoll. Seko och ST har inga synpunkter på protokollet. Saco återkommer.
Föregående protokoll kunde inte läggas till handlingarna.

Hsamo informerar från studiesociala samverkansgruppen;

Idé till ett projekt – Temavecka med psykisk ohälsa i samband med Hälsa på Campus v20. Kårer, Studentcentrum och Kyrkan på Campus samarbetar.

Mottagningsgruppen – Kårerna kommer att ta fram rutin/dokument hur arbetet ska bedrivas med syfte att standardisera arbetet för att förenkla det löpande mottagningsarbetet samt en fördjupad samverkan mellan kårerna.

Mottagningsenkät håller på att sammanställas, redovisning kommer senare. I dag en enkät/kår, i framtiden möjligen sammanslagen enkät.

Laboratoriesäkerhetsdag 9-12 den 20/11.

Incidens angående strålkälla 2016 avskrivet hos polis och åklagare.

SSM har haft tillsyn i oktober gällande hantering av öppna strålkällor och hur vi följer lagen. Rapport ej klar, men det finns förbättringsarbete att göra.

Inbjudan till Hamo + Arbetsmiljöombud: Utbildning 3/12
Byggnadsrelaterad ohälsa 13-16. AO önskemål om att bli inbjudna.

Utrymningsövning MIT-huset. Halva personalgruppen ITS sprang åt fel håll, dvs mer övning behövs. Central styrning önskvärt. Lärarna har en central roll. Endast Carolin som driver dessa frågor i dag.

AG: Förslag – Lyfta frågan till Förvaltningsledningen. Mer om brandskydd på UCL och chefs- och ledarträffar eftersom systematiskt brandskyddsarbete är ett chefsansvar.



UMEÅ UNIVERSITET

Seko: Påminner om nödutgångar i beteendevetarhuset försedda med hänglås, felanmält. Även fler dörrar med hänglås finns. Carolin undersöker detta. Även dörren mellan Lindellhallen och samhällsvetarhuset trasig, nu uppkilad, risk vid brand då brandcellen ej fungerar. Carolin felanmäler.

- | | | |
|---|---|---|
| C | Utbildning | Inget att rapportera. |
| D | Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarenkäten | <p>Pernilla sammankallande till arbetsgrupp tillsammans med bland annat Hamo, Anita Pettersson-Strömbäck, för arbete med medarbetarenkät 2020. Bla övervägs ARK Intervention Programme som metod. Anita har även tidigare föreslagit COPSOQ.</p> <p>Projektet avseende medarbetare som upplever hög arbetsbelastning har lyfts i Lokala utvecklingsfonden (LUF). Ledamöterna i LUF är överens om att det är ett bra projekt men anser att kostnaderna för projektet bör delas mellan LUF och Umeå universitet. Lars Nordlander kommer att lyfta detta till ledningen.</p> |
| E | Nuläge/på gång | Inget att rapportera. |
| F | Nästa möte | 191210 |

Nya ärenden

- | | | |
|----|--|--|
| 44 | Halvårsuppföljning Studenthälsan, Elin Petersson | <ul style="list-style-type: none">- Dropin måndag + onsdag till sköterska och tisdag + fredag till samtalsbehandlare. Stängt torsdagar pga satsning att arbeta bort kötid för bokade samtal.- Telefontid dagligen.- Kötider för bokade samtal har varit långa. Ska dock ej blandas ihop med kön till psykologmottagningen. Önskemål från Studenthälsan är att motverka detta rykte.- Höstens program klart. Det är ett jämt flöde av studenter till de olika grupperna.-Pågående rekryteringar: En socionom (tillsvidare tjänst) och en psykolog eller socionom (projektanställning). Intervjuer är klara, håller på med referenstagning.- Projekt både mot personal och studenter mot psykisk ohälsa vid en institution.- Nytt uppdrag: Krisstöd både till prefekter och studenter efter flygolyckan och suicid. Samarbete med Kyrkan på Campus- Omorganisation Studenthälsan: Helena går i delpension. Kommer att kliva av chefsuppdraget. Ny områdeschef ska |
|----|--|--|



UMEÅ UNIVERSITET

rekryteras och verksamhetschef för studenthälsan blir Elin Petersson.

- Studiesociala samverkansgruppen fortsätter.
- Mottagning: Samordnande roll att jobba med rutinerna.

MHFA (Mental Health First Aid), första hjälpen vid psykisk hälsa. Evidensbaserad metod från Australien.

I dag är 2 personer utbildade till instruktörer. En pilotutbildning i januari och februari för Studenthälsan, Studievägledare och Funkis på Studentcentrum.

Fortsatt utbildning, finns prioriterade grupper?

Seko: De som möter studenter i första linjen, tex Samo, Studievägledare.

Stud: Studentombud.

AG: Koppla till arbetsmiljöplanen. Utbilda fler instruktörer tex studievägledare. Nätverk med Studenthälsovården, fråga upp hur de gör på andra univ/högskolor.

Fortsatt diskussion på studiesociala samverkansgruppen.

- 45 Byggnadsrelaterad ohälsa,
Carolin Johansson

Synpunkter på vägledning/handläggningsordning. En arbetsgrupp bestående av LOK, AHAB, Hamo har sammanställt enligt Swesiaqs modell.

Seko: Checklistan logisk. Gäller handläggningsordningen även studenter? Enkäten (ÖSU) både personal och studenter?

Hamo: Checklista, bilaga 45.1 – Lägga till ”känner till att det tidigare varit ett problem i rummet”.

Handläggningsordning, bilaga 45,5, sid 6,7. Lägga till ” Beslut ska skrivas samt motivering” så att det finns om det uppstår igen.

Saco: Handläggningsordningen, bilaga 45.5, sid 3 Bakgrund – Vad innebär ”specialistkliniker”? Tydliggöra de olika symtomen.

Lägga till referenser. Sid 5 Ärendet skapas – Förtydliga ”drabbade”. Sid 6 Ordningen – Tydliggöra ”vid mötet bestäms vilka som ska hänvisas till FHV”. Alla handlingar ska diarieföras, viktigt att tänka på känsliga uppgifter.

Carolin utreder dessa frågor/synpunkter vidare. Övriga frågor som inte hann dras mailas direkt till Carolin.

- 46 Halvårsuppföljning
Feelgood,
Thomas Vainio

Statistik:

Generellt, störst leveranser av tjänster på individnivå, både efterhjälpande (35%) och förebyggande (40%). Liten ökning av tjänster på grupp- (14%) och organisationsnivå (10%) 2019 jmf med 2018 grupp- (13%) och organisationsnivå (8%).



UMEÅ UNIVERSITET

Av topp 20 tjänster, vanligast med konsultation vid förebyggande individ och efterhjälpande individ. Liten ökning av chefsstöd. Fördelning enheter från flest till minst beställningar: Samfak, Medfak, Förvaltning, Teknat, Humfak, UB, Lärarhög. Samma mönster sedan 2018 med undantag av förvaltningen (insatser gjorda på universitetsservice).

AG: Hade varit mer intressant att redovisa fördelningen av enheter i procent i förhållande till antal anställda.

Hamo: Är det totalt antal besök eller unika individer? Thomas kollar upp det och återkommer.

Seko: Hur kan Feelgood larma om dominoeffekter?

Feelgood har möte en gång i veckan där de följer upp de individer som kommer dit. I de fall det kommer flera personer från en institution kontaktas chefen, ställer då frågan om Feelgood kan stötta. Även återrapport via månadsmöten med Personalenheten. Generellt har chefer blivit bättre på att kontakta Feelgood i ett förebyggande syfte.

Information och spaningar:

- Närmare kontaktnät med universitetets chefer.
- Feelgood är med längre i processerna.
- Verktyg för konflikthantering och robust samarbetsklimat efterfrågas. Behov att stärka prefekterna i att fånga upp tidiga signaler, samt stötta forskningsledare i att vara ledare och kunna skapa ett öppet klimat så att doktorander vågar signalera tidiga besvär. Forskningsledare är duktig på forskning men förväntas också att arbetsleda vilket kan vara svårt. Feelgood ser att detta är ett utvecklingsområde.
- Utökat erbjudande, ACT-kurs och internet-KBT (anställt en psykolog). Ett komplement till psykolog på plats.
- Umeå universitet har många duktiga chefer.

AG: Kan Feelgood tillhandahålla Lab utb. allergiframkallande ämnen, hygieniska gränsvärden? Caroline kontaktar Arbetsmiljöingenjören på Feelgood.

Hamo: Skriver Feelgood remisser? Thomas informerar att Feelgood gör det i vissa fall som exempelvis till stressrehab eller psykiatrin. Feelgood skriver dock inte remisser till röntgen. Då måste medarbetaren vända sig till Hälsocentralen.

SEKO: Finns möjlighet till samarbete med Ålidhems hälsocentral?

Thomas tar med sig funderingarna om röntgen och behovet av att detta måste tydliggöras



UMEÅ UNIVERSITET

Kvarstående ärenden

- 8 Granskning av universitetets systematiska arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö, Jeanette Lövqvist Regel för Systematiskt arbetsmiljöarbetet, SAM, en arbetsgrupp arbetar med en revidering. Återkoppling vid AMK i dec.
- 19 Roller i koncernkatalogen, Gunilla Stendahl Kommunikationsenhetens har ett uppdrag att se över presentationssidorna på umu.se. Just nu är perspektivet externa besökare. Ett arbete pågår med att tydliggöra presentationssidan (dubbla e-postadresser, tel nr, dubbla befattningar etc). Hur roller sätts och lagras är ett separat system. Blir en senare fråga. Utifrån behovet, kan man lösa problemet på olika sätt.
- Saco: Önskemål att Amo ska synas i personalkatalogen för att möjliggöra samarbete. Särskilt viktiga roller är AMO och Brandskyddsombud och lika villkorsföreträdare.
Seko: Önskemål att när man söker på en institution att rollerna kommer fram.
- Gunilla tar med sig kvalitetssäkringsfrågan, ”att det ska gå och söka roller på något sätt”. Återkommer när projektet kommit lite längre.
- 30 Studenter med funktionsnedsättning, Hamo Till AMK i dec.
- 37 Uppföljning av anmälningar om arbetsskador och tillbud, Carolin Johansson Till AMK i dec.
- 38 Hållbart arbetsliv – Vad ska UmU försöka avropa från partsrådet, Pernilla Jansson Ett första möte med arbetsgruppen har genomförts. Återkommer till AMK i dec.

Övriga frågor

- 48 Utskick AMK-dokument i outlook Då bifogade dokument försvinner om man tackar nej till ett möte beslutar AMK att behålla utskick via mail.



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande:

För Umeå universitet

Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, HR-strateg
Carolin Johansson, miljösamordnare
Elin Petersson, p 44
Thomas Vainio, p 46
Gunilla Stendahl, p 19

Hamo

Stefan Fleig

Studentrepresentanter

Timmy Nyberg, US
Anna Åhlström, NTK

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Christina Stoltz, Seko

Vid protokollet

Pernilla Jansson

Justeras

Lars Nordlander

Justeras

Justeras

Justeras

Ej närvarande

För Saco-s

För OFR/S

Seko