



## UMEÅ UNIVERSITET

### Ärenden

- 20 Fastställande av föredragningslistan
- 21 Föregående sammanträdesprotokoll

### Beslut/Åtgärd

- Godkänns.
- Föregående protokoll läggs till handlingarna.

### Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen  
Timmy Nyberg rapporterar att studiesociala samverkansgruppen nu arbetar med att utvärdera verksamhetsåret. Gruppen har arbetat fram ett rutindokument för mottagningsarbetet samt arbetar med studentkårsskrivelsen. Gruppen har arbetat fram en rutin för hur man systematiskt ska omhänderta de punkter som kommer fram vid studiesocial samverkan.
- B Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall  
Ulrika Moström ny Arbetsmiljösamordnare på Lokalförsörjningsenheten presenterar sig. Jeanette Löqvist informerar om vad som brukar avhandlas vid denna punkt.  
  
Yvonne Jonsson har en fråga gällande rutiner för laboratoriearbete inför sommaren som Ulrika kollar upp.
- C Utbildning  
Jeanette Löqvist informerar om att BAM-utbildningen för arbetsmiljöombud är framflyttad till hösten. Det blir då två utbildningar, en i oktober och en i november.  
  
Partsrådet har under maj genomfört två webbaserade workshops i "Fånga tidiga tecken" riktat till chefer, HR, arbetsmiljöombud, fackliga representanter och studentkårsrepresentanter med totalt ca 90 deltagare.  
  
Den 4 och 16 juni genomförs utbildning i "AD-A", ett metodstöd främst till chefer och HR hur man kan fånga tidiga tecken på ohälsa. Utbildningen är webbaserad under en halvdag. Therese Eskilsson och Sofia Nordin håller i utbildningen.
- D Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarenkäten  
Jeanette Löqvist informerar om Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) från fakulteterna enligt bilagorna D1-8.  
  
Sammanfattningsvis så rapporterar fakulteterna om hög arbetsbelastning och brist på återhämtning. Jeanette diskuterar även frågan om att systematiken gällande SAM



## UMEÅ UNIVERSITET

behöver förbättras. Det är beslutat att dokumentet "Mall för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet med lika villkor vid institutionen/motsvarande" ska fortsättningsvis vara ett verktyg i det interna arbetet. Ett utvecklingsarbete för att förbättra uppföljningen och omhänderta de risker som rapporteras kommer att påbörjas under hösten.

I dagsläget finns en central handlingsplan efter senaste medarbetarenkäten. Hög arbetsbelastning och brist på återhämtning finns redan upptaget i den och åtgärder är påbörjade.

Anita Pettersson-Strömbäck anmäler sitt intresse att delta i utvecklingsarbetet av SAM-uppföljningen.

Anita lyfter även en fråga om ett tillbud angående Covid-19. Pernilla Jansson svarar på den, att tillbud ingår i det löpande systematiska arbetsmiljöarbetet, och ska alltså anmälas till chef och det lokala arbetsmiljöombudet för gemensam åtgärdsplanering. Allvarliga tillbud ska anmälas till Arbetsmiljöverket.

Hans Wiklund informerar om den enkät som är på väg ut till både medarbetare och studenter via Planeringsenheten. Den går till utvalda institutioner (8st) och enheter (2st).

### E Nuläge/på gång

Hans Wiklund informerar om rektorsinformationen att medarbetare inför höstterminen ska planera för Campusundervisning men ha beredskap för distansundervisning. Rektors planeringsinriktning för universitetet utgår från regeringens och Folkhälsomyndighetens beslut och rekommendationer gällande Covid-19. De flesta lärosäten har valt en liknande inriktning.

Anita Pettersson-Strömbäck kommer med flera konstruktiva förslag på lösningar.

Hans informerar om att en del av det indragna myndighetskapalet för utbildning som ska användas för att stärka stödet till studenter med funktionsnedsättningar. Det pågår ett arbete inom universitetsförvaltningen med att ta fram förslag till konkreta åtgärder, vilket sedan kommer att stämmas av med universitetsledning och ledningsråd.

### F Nästa möte

20-09-15



## UMEÅ UNIVERSITET

Planeringsdag 1/9. Pernilla Jansson mailar ut dagordning inför planeringsdagen.

### Nya ärenden

- 22 Rapport  
doktorandprojektet,  
Mattias Jacobsson

Mattias Jacobsson summerar slutrapporten gällande Utvecklingsprogrammet för doktorander. Pernilla Jansson mailar ut slutrapporten till alla deltagare på AMK.

Medicinska fakulteten var den fakultet som hade flest deltagare i utvecklingsprogrammet 2019. Programmet fick generellt mycket höga poäng gällande allmän relevans (4,5) och om det motsvarade egna förväntningar (4,0) av 5 möjliga poäng. Alla som deltog utom en person önskade att programmet ska fortsätta och alla deltagande önskade att programmet ska fortsätta i samma form, dvs att doktorander och handledare följs åt.

Utvecklingsprogrammet har fått beviljat LUF-medel även för 2020 för att genomföra och utveckla programmet ytterligare. Covid-19 skapar utmaningar för programmet 2020, då doktoranderna inte blir del av ett sammanhang som de har annars. Detta innebär ett ökat eget ansvar. En annan konsekvens blir att relationen mellan doktorand och handledare blir mer uppgiftsorienterat och mindre relationsorienterat.

Mattias tankar inför 2021 är att skapa en ny struktur i programmet. Istället för tre moduler blir programmet i två steg, steg 1 vänder sig till doktorander (med handledare) före mittseminariet och steg två vänder sig till doktorander (med handledare) efter mittseminariet.

AMK är positiv till en sådan förändring.

- 23 Planering av nya eller  
ändrade lokaler,  
Rickard Olsson,  
Lokalplaneringsenheten

Richard Ohlsson presenterar pågående byggprojekt på Campusområdet. Pernilla Jansson mailar ut presentationen till alla deltagare på AMK.

Projekten handlar om fler lägenheter, stärka Campuskorridoren där man koncentrerar de mest nyttjade lokalerna för bättre kommunikation och säkerhet, bättre skyltning, en organisation för Stilla rum, interna projekt. Däremot har det de senare åren blivit en lokalminskning. Viktigt att avboka om man inte ska nyttja lokalen. Vi står inför en utmaning till hösten när det gäller lokaler, om vi fortfarande ska hålla 2m distans till varandra och maximalt får samlas 50 personer.



## UMEÅ UNIVERSITET

Richard presenterar även stora framtida byggprojekt som ej är beslutade.

Lokalplaneringsenheten är nu fullt bemannade.

Saco undrar om det finns planer på att bygga fler parkeringsplatser, eftersom att parkeringsytor kommer att försvinna i samband med de planerade satsningarna. De undrar också om det kommer att satsas på cyklister. Planerna handlar om att skapa mobilitetshubbar och parkeringshubbar stärka upp för cyklister.

Timmy Nyberg meddelar att en förstärkt Campuskorridor är positiv för studenter. Saco är också positiv till detta.

24 Rapportering sjukstatistik,  
Jeanette Löqvist

Jeanette Löqvist informerar enligt bilaga 24.1. Den sjukfrånvarostatistik som tas fram i april och oktober är ej klar för våren pga situationen med Covid-19.

Däremot har Planeringsenheten tagit fram statistik från Primula där man jämför sjukfrånvaro i mars/april 2019 med 2020. Rapporten kommer att gå vidare till Universitetsstyrelsen.

Yvonne Jonsson saknar fakultetsvis rapportering och har frågor (skillnader mellan män-kvinnor och ålderskillnader) som ej rapporten kan ge svar på. Anita Pettersson-Strömbäck och Saco kommenterar att rapporten är svår att analysera och är svårtolkad. Hans Wiklund bedömer också resultatet som svårtolkat. Men sammanfattar rapporten att situationen med Covid-19 inte ger någon anledning att tro att pandemin och övergången till hemarbete påtagligt har försämrat hälsoläget för medarbetarna vid Umeå universitet.

25 Dokumentation APT,  
Anita Pettersson-  
Strömbäck

Anita Pettersson-Strömbäck har gjort en egen enkätundersökning för att följa hur ofta minnesanteckningar förs på arbetsplatsträffar (APT), som det står i samverkansavtalet. Av ca 150 arbetsmiljöombud svarade 37. Resultatet visade att 5 % (2 pers) rapporterade att man inte tar minnesanteckningar, 51 % (19 pers) rapporterade att man publicerar kallelsen + alla presentationer som man hade under APT, och 43 % (19 pers) rapporterade att man publicerar anteckningar så utförligt att de som är frånvarande förstår vad man pratade om. Anita menar att dokumentationen från APT behöver förbättras.



## UMEÅ UNIVERSITET

Jeanette Löqvist informerar om att en arbetsgrupp bestående av representanter från arbetsgivare och fackliga representanter, arbetar med att ta fram två enkäter som ska skickas ut för att utvärdera det nuvarande samverkansavtalet. Enkäten kommer att skickas till chefer, arbetsmiljöombud, fackliga representanter samt företrädare för lika villkor. Jeanette informerar om att frågan hänskjuts till CSG.

### Kvarstående ärenden

- |           |  |   |
|-----------|--|---|
| 19<br>-19 | Roller i koncernkatalogen,<br>Gunilla Stendahl                 | Frågan skjuts fram till AMK i höst.   |
| 37<br>-19 | Arbetskadeförsäkringar,<br>Rosita Nilsson, Pernilla<br>Jansson | Information om arbetskadeförsäkringen och andra försäkringar som medarbetare, doktorander och studenter berörs av i olika sammanhang. Pernilla Jansson mailar ut presentationen till deltagarna på AMK. Ett speciellt fokus på hur medarbetare och studenter påverkas försäkringsmässigt under Covid-19 pandemin. Lars Nordlander informerar om att diskussioner förs med arbetsgivarverket gällande försäkringar för medarbetare i andra länder. |
| 47<br>-19 | Parfymfritt Umu,<br>Hamo (LJ)                                  | Arbete pågår. Frågan skjuts fram till AMK i höst.   |

### Närvarande:

#### För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande  
Lars Nordlander, vice ordförande  
Pernilla Jansson, sekreterare  
Jeanette Löqvist, HR-strateg  
Ulrika Moström, Arbetsmiljösamordnare

#### För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S  
Yvonne Jonsson, OFR/ST  
Ann-Christin Olovsson, Seko

#### Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck  
Stefan Fleig

#### Studentrepresentanter

Timmy Nyberg, Umeå Studentkår  
Anna Åhlström, NTK

Vid protokollet

Pernilla Jansson



# UMEÅ UNIVERSITET

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko