



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

26 Fastställande av föredragningslistan

Beslut/Åtgärd

Godkänns med två övriga frågor.
En fråga angående pågående utredning om sexköp på universitetet, där Hans Wiklund och Lars Nordlander informerar direkt om att processen omhändertas enligt rutin av berörd institution och fakultet med stöd från personalenheten, m.fl.
Den andra frågan rör studenternas arbetsmiljö och omhändertas som ett tillägg under punkt 22.

27 Föregående sammanträdesprotokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen

Timmy Nyberg informerar att Studenthälsan har högt söktryck från studenter i höst.
Handläggningsordning för diskriminering, trakasserier och kränkningar ska revideras. Handläggningsordningen gäller både medarbetare och studenter.
Kyrkan planerar uppstart av olika fysiska aktiviteter igen. Rutinen för mottagning av nya studenter kommer att omarbetas till en handläggningsordning.
Ett arbetsmiljöproblem har uppdagats då studenter som är utplacerade i andra lokaler, t ex Östra paviljongen, ej har lunchtytor. Ulrika Moström tar med sig frågan.

Yvonne Jonsson och Christina Boström har önskemål om samverkan innan remiss när det gäller Handläggningsordning för diskriminering, trakasserier och kränkningar.

B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand

Ulrika Moström informerar om ett gasläckage i KBC-huset i början av augusti. Akademiska Hus arbetar nu med åtgärder. En alternativ rutin för hantering av gasavstängning är utarbetad och gäller under tiden åtgärder pågår.

Yvonne Jonsson önskar tydlighet vad gäller sammanställningar av brandfarliga varor och kemikalier, hur det förvaras, hur det rapporteras in avvikelser och hur det följs upp. Ulrika kontrollerar och åiterrapporterar vid nästa AMK.



UMEÅ UNIVERSITET

- C IA
- Linda Johnson och Ulrika Moström informerar från projektet att undersöka möjligheten att implementera IA (information om arbetsmiljö) som ett webbaserat system för att arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete på universitetet. Projektledare är Fredrik Granström. Man har bland annat haft ett möte med Mittuniversitetet som använder sig av IA sedan ett par år tillbaka, för att dra lärdomar av deras arbete.
- Ett första steg kan vara att implementera tillbud, olyckor och riskobservationer. Nästa steg skulle kunna vara skyddsronder och riskanalyser (inklusive mallar och checklistor). Ett viktigt arbete är hur man kan koppla studenterna till IA. Arbetet fortlöper.
- Christina Boström påminner om den partsgemensamma arbetsgruppen som förordat IA, och att de önskar delta i arbetet.
- Pernilla Jansson påminner om att avrop av tjänsten IA ska göras i samverkan med den partsgemensamma arbetsgruppen till Partsrådet.
- D Utbildning
- Jeanette Löqvist informerar om att inbjudan till BAM (Bättre arbetsmiljö) utbildningen har gått ut till de nya arbetsmiljöombuden. Utbildningen blir fysisk i covid-19-anpassad miljö, max deltagare 16 personer, med start 7 oktober. Det planeras även för en till BAM-utbildning troligtvis i november/december vid behov.
- Övriga arbetsmiljö- och rehabiliteringsutbildningar under hösten blir digitala. Dessa är AD-A, Fånga tidiga tecken och Välkommen tillbaka. AD-A genomförs i samarbete med Therese Eskilsson på Institutionen för samhällsmedicin och rehabilitering, Umeå universitet. De två sistnämnda genomförs i samarbete med Partsrådet.
- E Medarbetarenkäten
- Upphandlingsarbetet är klart. Vinnande anbudsgivare är Springlife. Avtal håller på att skrivas och uppstartmöte är planerat nästa vecka. Arbetet fortsätter.
- F Nuläge/på gång
(Covid-19 info)
- Hans Wiklund informerar om egen testningen av covid-19, mellan 10 000 och 11 000 individer har testats, varav en betydande andel två gånger (15 000 analyser), där 6 individer visat positivt resultat (smittade). Det innebär betydligt färre smittade än förväntat. Rapport kommer längre fram.



UMEÅ UNIVERSITET

G Nästa möte 20-10-28

Nya ärenden

28 Rapport avgångsenkät doktorander, Ester Roos-Engstrand

Ester Roos-Engstrand informerar om doktorandernas avgångsenkät enligt bilaga 28.1. Nytt för i år är att enkäten löper över två år för att möjliggöra underlag för omhändertagande av resultat på fakultetsnivå. Det är även nya frågor och den skickas ut efter disputation för att möjliggöra hög svarsfrekvens.

Sammanfattning universitetsövergripande resultat:

- Svarsfrekvens 71% - 180 svar
- Jämn könsfördelning
- 58% doktorand på heltid
- 12% sjukskrivna mer än 14 dagar (fler kvinnor än män)
- 91% nöjda med forskarutbildningen
- 57% tillfredsställda med den fysiska arbetsmiljön
- 56% tillfredsställda med den sociala arbetsmiljön
- 89% nöjda med handledningen
- 17% bytt handledare (pga pension, flytt, bristande kommunikation)
- 26% missnöjda med ISP'n

Anita Pettersson-Strömbäck reflekterar över att doktorandtiden på Medicinska fakulteten ofta bara är 3 år pga av att man redan forskar innan man blir doktorand.

Lars Nordlander rapporterar även att Medicinska fakulteten har hög representation vid Handledarutbildningen.

Ester informerar om att Medicinska fakulteten nu strukturerar om sin forskarskola.

Yvonne Jonsson reflekterar över att fler kvinnor än män är sjukskrivna bland doktoranderna, och konstaterar att det även följer universitetets- och samhällets statistik över sjukskrivningar, men undrar varför det är så?

Timmy Nyberg lyfter sin övriga fråga gällande doktoranders arbetsmiljö. Han önskar förtydligande i de processer som omhändertar arbetsmiljöfrågorna för doktorander.

Timmy lyfter även specifika arbetsmiljöproblem som signalerats från doktorander i en doktorandrappport från maj 2020 kopplat till covid-19 pandemin:

- Den fysiska arbetsmiljön i hemmet vid rekommendation att studera hemma



UMEÅ UNIVERSITET

- Doktorandarbete försenas pga covid-19 i förhållande till tidsbegränsade anställningsavtal stressar
- Andra arbetsuppgifter än doktorandarbetet läggs på doktoranderna
- Svårigheter till socialt utbyte/stöd

Lars Nordlander tydliggör skillnaden mellan AMK och det strategiska rådet Fostra. Det åligger enskild institution eller fakultet att arbeta med lokala åtgärder för doktoranderna. Christina Boström påpekar att institutionen där doktoranden är anställd är ansvarig för arbetsmiljöfrågor.

Yvonne Jonsson efterlyser en tydlighet och samverkan, vilka ärenden som hanteras var.

Hans Wiklund sammanfattar att lokala frågor samverkas lokalt och centrala frågor samverkas centralt.

29 Uppföljning arbetsskador och tillbud,
Ulrika Moström

Ulrika Moström informerar om få inrapporterade olyckor och inga tillbud enligt bilaga 29.1. Markant minskning sedan i våras, möjligen pga Covid-19 och att många arbetar/studerar hemifrån. En arbetsskada inrapporterad i hemmiljö. Ulrika följer Försäkringskassans hantering, då svårigheter kan finnas att särskilja arbete och fritid vid arbete i hemmet.

Christina Boström och Kotryna Simonyte lyfter båda intresset av uppföljning, och Kotryna önskar att tydliggörande information angående arbetsskador i hemmiljö efter Försäkringskassans beslut publicerats på Aurora.

Hans Wiklund bekräftar att det är en viktig fråga att följa och konstaterar att den rådande situationen med Covid-19 är speciell.

30 Redovisning sjukstatistik,
Jeanette Löqvist

Jeanette Löqvist informerar om aktuell sjukfrånvarostatistik från april 2020 enligt bilaga 30.1.

Anita Pettersson-Strömbäck reflekterar att det är i åldersgruppen 40-50 år som flest är sjukskrivna, och att anledningen är psykiatriska och psykosociala diagnoser. Hur ser trenden ut? Anita påpekar också att den självskattade hälsan är bäst mått för hälsa.

Jeanette föreslår att jämföra tidigare års statistik med årets för att se trenden.

Christina Boström reflekterar över att antalet sjukskrivna under pandemin minskar förutom för män på Medicinska fakulteten har ökat jämfört med 2019, och undrar varför?



UMEÅ UNIVERSITET

- 31 Djupare analyser gällande sjuktalet,
Yvonne Jonsson
- Yvonne Jonsson lyfter frågan om hur vi gör djupare analyser för att komma vidare med förebyggande åtgärder? Frågor hon önskar belysa är bland annat att fler kvinnor än män är sjukskrivna, varför är det så, och vad kan vi göra?
- Anita Pettersson-Strömbäck och Pernilla Jansson delar kunskap om vad som påverkar kvinnors hälsa i arbetslivet. Anita informerar också om det pågående projektet om lektorers upplevda arbetsmiljö, som väntar på att kunna fortsätta efter den pågående Covid-19 pandemin. Jeanette Löqvist föreslår ett projekt tillsammans med Feelgood, att studera kvinnliga medarbetare i yrkeskategorin T/A, då det är denna grupp som har flest sjukskrivna.
- 32 Uppföljning mallar och rutiner,
Pernilla Jansson
- Årshjulet**
Pernilla Jansson informerar förslag till ändringar i AMK årshjul efter planeringsdagen enligt bilaga 32.1.
AMK godkänner ändringar enligt förslag.
- Regel för bildskärms- och skyddsglasögon**
Pernilla informerar också om ändringar i reviderad Regel för bildskärms- och skyddsglasögon enligt bilaga 32.2.
AMK godkänner ändringar enligt förslag. Regeln samverkas vid CSG.
- Handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder**
Jeanette Löqvist informerar om ändringar i Handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder enligt bilaga 32.3.
Mallen blir obligatorisk från och med 2021 i samband med uppföljningen av det systematiska arbetsmiljö och lika villkorsarbetet i verksamhetsplanen.
- Linda Johansson önskar en kolumn för uppföljning i handlingsplanen, samt riskbedömning i tre steg istället för två, dvs låg risk (grön), medel risk (gul) och hög risk (röd).
- 47 Parfymfritt Umu,
(-19) Linda Johansson
- Linda Johansson har utrett frågan om ett parfymfritt universitet, då frågan har lyfts till HAMO från flera olika avdelningar. Linda delar sin rapport från utredningen till deltagarna.
- I rapporten sammanfattar Linda att Umeå universitet redan har anpassat verksamheten till parfymfria produkter. Istället föreslår hon information tex med skyltar på alla entréer, att Umeå universitet är en 'Parfymfri arbetsplats' och att vi



UMEÅ UNIVERSITET

undviker parfym produkter och produkter som innehåller
”white floral” (jasmin, liljor, mysk, ambra, myrra).

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, HR-strateg
Linda Johnson, HR-strateg
Ulrika Moström, Arbetsmiljösamordnare

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Yvonne Jonsson, OFR/ST
Mikael Westling, Seko

Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck
Stefan Fleig
Linda Johansson
Kotryna Simonyte

Studentrepresentanter

Timmy Nyberg, Umeå Studentkår
Patricia Hooshmand Pakdel, Umeå
Medicinska studentkår

Vid protokollet

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko